



メーカーを中心に「在宅勤務」を導入する企業が増えてきています。

松下電器産業の取り組み

間接部門で働く社員、約3万人を対象として在宅勤務制度「e-Work@Home」を導入しています。

制度の利用について理由や職種の制限は設けず、担当業務の中から、文書作成など在宅勤務に適する業務を自宅で行うことを可能にしました。

時間や場所にとらわれずに働きやすさを向上させることで、社員一人ひとりのワークライフバランスの実現を支援するとともに、通勤時間の削減や業務への集中などを通じた生産性の向上を目指しています。

e-Workとは

情報・通信技術を駆使した、
ユビキタスでフレキシブルな働きかた

自宅で

- ・仕事と生活の両立
- ・通勤時間の削減
- ・業務への集中



モバイルで

- ・俊敏なお客様対応
- ・顧客訪問時間・件数増
- ・移動時間/コストの削減



スポットオフィスで

- ・シームレスな業務
- ・待機時間の有効活用
- ・移動時間/コストの削減



フリーアドレス オフィスで

- ・柔軟で機動的な組織
- ・コラボレーション促進
- ・オフィススペース削減
- ・ペーパーレス化



Panasonic ideas for life

Copyright (C) 2007 Matsushita Electric Industrial Co., Ltd. All Rights Reserved.



女性の職場復帰（再雇用）などの就労支援ではこんな取り組み事例があります。

ニチレイの取り組み

現役及び退職した女性社員による会員制コミュニティサイト「アセロラ倶楽部」(SNS)を2006年に立ち上げました。

メッセージ機能、日記の読み書き、コミュニティ作成・参加機能など、様々な機能を有しており、子育てが一段落して再びニチレイで働きたいというOGを対象としたグループ各社の派遣社員募集情報や、現役女性社員の紹介を掲載し、グループの女性社員のネットワーク作りをサポートしています。

会員制サイトを通じて
職場復帰をサポート