

6 採用・離職の状況

- 通所介護の労働者の採用率・離職率は、訪問介護・介護老人福祉施設と比較して高い。また、増加率も高い。
- 通所介護は、離職率は高いものの職員の定着率が低いと回答している事業所は、それほど多くない。

(1) 採用率・離職率等

	1年間の採用率	1年間の離職率	1年間の増加率	離職者のうち 1年未満の者の割合
訪問介護	21.5%	15.3%	6.2%	38.0%
介護老人福祉施設	26.3%	19.7%	6.5%	37.4%
通所介護	<u>36.8%</u>	<u>24.5%</u>	<u>12.3%</u>	<u>48.4%</u>

※「平成18年介護労働実態調査(介護労働安定センター)」(平成17年9月1日の従業者数に対するその後1年間の変動の割合)

(2) 従業員の定着状況(管理者の意識)

	定着率が低くて困っている	定着率は低いが特に困っていない	定着率は低い
訪問介護	14.6%	10.4%	73.3%
介護老人福祉施設	28.8%	13.3%	56.0%
通所介護	<u>14.7%</u>	<u>11.9%</u>	<u>71.5%</u>

(出典)平成18年介護労働実態調査((財)介護労働安定センター) 調査時点:平成18年8月