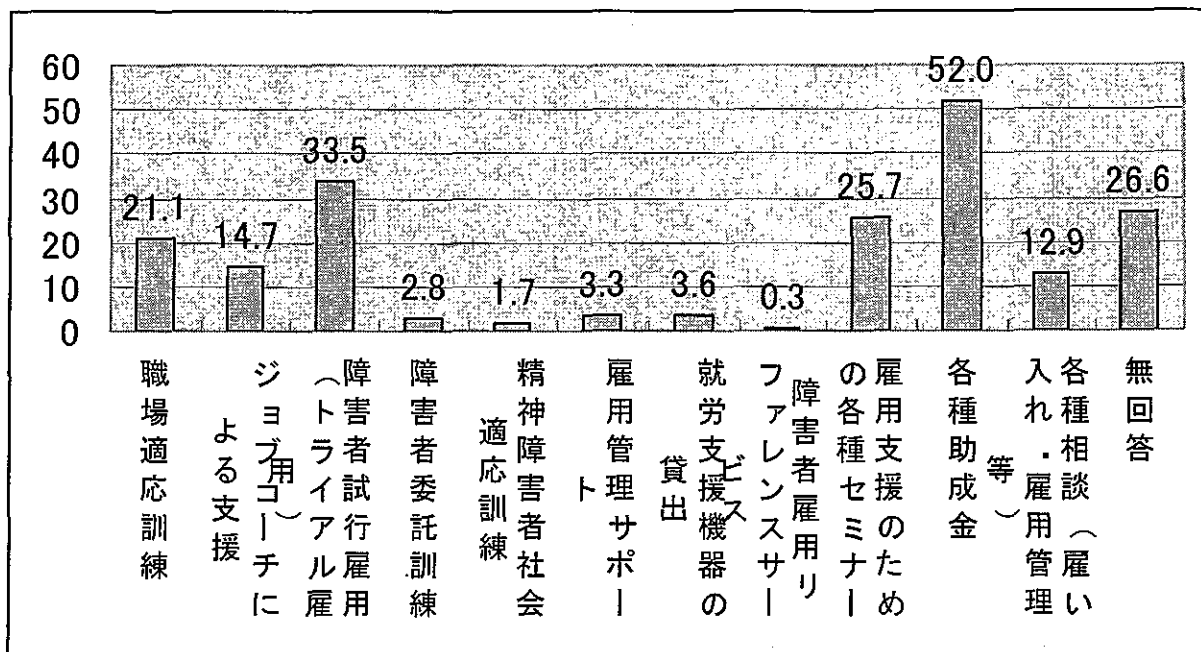


13-1. よく知っている支援施策について

○ よく知っている支援施策については、「各種助成金」、「障害者試行雇用（トライアル雇用）」、「雇用支援のための各種セミナー」、「職場適応訓練」を挙げる企業が多いが、「無回答」（よく知っている支援施策が無い）の企業も相当数存在する。



○ 規模の小さい企業ほど「無回答」（よく知っている支援施策が無い）が多く、支援施策の浸透が不十分である状況がうかがえる。

業種、従業員数	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トライアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	21.1	14.7	33.5	2.8	1.7	3.3	3.6	0.3	25.7	52.0	12.9	26.6
製造業	23.1	17.5	37.5	2.6	2.4	3.1	4.1	0.7	27.6	54.6	14.2	21.9
情報通信業	18.5	11.1	20.4	11.1	-	3.7	3.7	-	20.4	42.6	13.0	35.2
運輸業	17.0	5.2	21.5	2.2	1.5	3.0	5.2	0.7	24.4	48.9	8.9	36.3
建設業	20.6	7.8	24.8	3.5	1.4	5.0	2.1	-	25.5	48.2	10.6	29.8
卸売業	16.5	17.4	34.7	0.8	1.7	2.5	3.3	-	20.7	47.1	14.0	28.9
小売業	20.8	20.8	45.0	2.5	1.7	2.5	2.5	-	20.0	50.0	14.2	24.2
サービス業	24.0	16.0	35.5	3.1	1.5	3.8	3.4	-	29.0	56.5	13.4	23.3
その他	14.6	14.6	36.6	-	-	2.4	4.9	-	36.6	56.1	12.2	29.3
無回答	20.0	6.7	13.3	-	-	-	-	-	6.7	40.0	6.7	60.0
55人以下	21.1	3.8	17.7	3.8	1.7	2.5	1.7	-	11.4	38.0	6.8	48.1
56~100人	21.2	11.7	30.4	2.2	1.4	3.9	2.2	0.8	28.8	50.6	10.9	26.5
101~200人	19.9	14.3	33.4	2.4	1.3	4.6	4.6	0.3	28.3	54.4	16.2	23.2
201~300人	21.4	23.1	45.7	3.8	3.0	2.6	7.3	-	31.2	59.0	14.1	15.8
301人以上	24.7	34.8	58.4	1.1	1.1	-	1.1	-	30.3	67.4	21.3	7.9
無回答	18.8	18.8	18.8	6.3	-	-	-	-	6.3	43.8	6.3	50.0

○ これまで、障害者を雇用したことがない企業では、「無回答」（よく知っている支援施策が無い）が多く、支援施策の浸透が不十分である状況がうかがえる。

法定雇用率	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トライアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	21.1	17.1	37.3	2.6	1.7	3.5	4.1	0.4	29.3	55.2	14.4	21.4
満たしている	20.3	17.4	38.2	2.2	1.5	4.7	3.4	0.7	29.2	61.5	13.7	18.9
満たしていない	21.3	17.5	37.3	2.5	1.7	3.0	4.5	0.2	29.9	51.7	15.2	22.1
わからない	33.3	20.0	33.3	6.7	6.7	-	-	-	20.0	53.3	13.3	26.7
法定雇用率を知らなかった	25.0	-	6.3	12.5	6.3	-	12.5	-	18.8	31.3	6.3	50.0
無回答	14.3	-	57.1	-	-	-	-	-	28.6	57.1	-	28.6

現在の障害者の雇用状況	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トライアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	21.1	14.7	33.5	2.8	1.7	3.3	3.6	0.3	25.7	52.0	12.9	26.6
現在、障害者を雇用している	19.9	17.9	38.2	2.2	1.6	3.8	3.9	0.5	28.3	59.0	14.9	20.3
現在は障害者を雇用していないが、過去雇用していた	26.7	15.9	35.4	4.1	1.0	3.1	3.6	-	32.8	55.4	15.4	15.9
これまで障害者を雇用したことがない	20.7	8.0	23.7	3.3	2.2	2.5	3.0	-	17.4	36.9	7.7	43.8
無回答	12.5	-	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-	87.5

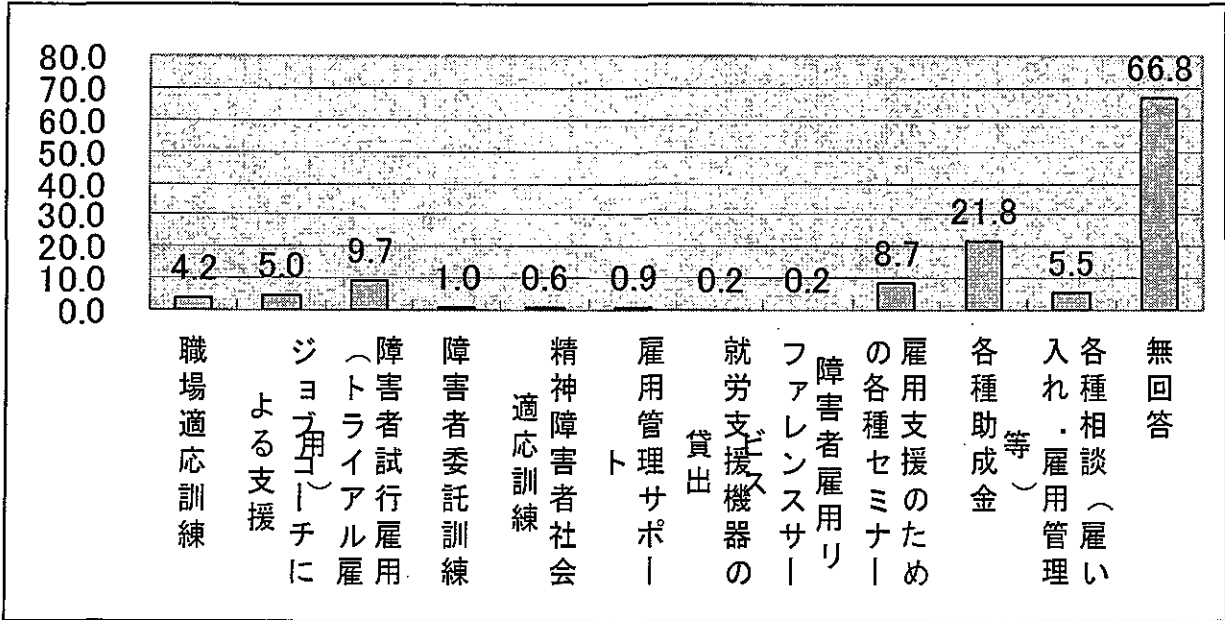
○ 増員を考えている企業、新規雇用を考えている企業の方が、現状の人数を維持、減らすことを考えている企業、新規雇用は考えていない企業よりも、支援施策の認知度が高い。

今後の障害者の雇入れ (意向)	職場適応訓練	職場適応援助者(ジョブコーチ)による支援	障害者試行雇用(トライアル雇用)	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに 関する相談	無 回 答
合 計	19.9	17.9	38.2	2.2	1.6	3.8	3.9	0.5	28.3	59.0	14.9	20.3
増員を考えている	23.1	24.7	52.7	2.2	1.1	2.7	4.8	-	27.4	62.9	20.4	12.4
現状の人数を維持	18.8	15.8	33.5	1.8	1.8	4.2	3.7	0.7	28.7	57.7	13.1	22.6
減らすことを考えて いる	33.3	-	-	33.3	-	-	-	-	-	66.7	33.3	33.3
無回答	16.7	-	33.3	16.7	-	-	-	-	33.3	50.0	-	50.0

今後の障害者の雇入れ (意向)	職場適応訓練	職場適応援助者(ジョブコーチ)による支援	障害者試行雇用(トライアル雇用)	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに 関する相談	無 回 答
合 計	22.8	10.8	27.8	3.6	1.8	2.7	3.2	-	22.8	43.4	10.4	34.1
新規雇用を考えて いる	21.3	19.3	48.0	2.0	2.0	2.0	5.3	-	28.7	49.3	18.0	18.0
新規雇用は考えて いない	24.3	7.3	20.8	3.8	1.9	2.7	2.7	-	21.4	41.1	7.8	39.7
無回答	13.2	10.5	15.8	7.9	-	5.3	-	-	13.2	42.1	5.3	42.1

13-2. 活用したことのある支援施策について

○ 活用したことのある支援施策に関しては、「各種助成金」、「障害者試行雇用（トライアル雇用）」、「雇用支援のための各種セミナー」が比較的多いが、無回答（活用したことのある支援施策がない）が多数を占めている。



○ 業種別にみると、製造業、運輸業、小売業、サービス業で、「各種助成金」、「障害者試行雇用（トライアル雇用）」、「雇用支援のための各種セミナー」の活用度が高い。
 ○ 規模の大きい企業において、各種支援策の活用度が高い。

業種、従業員数	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トライアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	4.2	5.0	9.7	1.0	0.6	0.9	0.2	0.2	8.7	21.8	5.5	66.8
製造業	5.8	6.5	14.7	1.4	1.2	0.5	0.5	-	10.6	31.0	7.5	54.8
情報通信業	5.6	3.7	3.7	3.7	1.9	3.7	-	-	9.3	13.0	9.3	72.2
運輸業	5.9	3.7	7.4	0.7	-	1.5	-	0.7	7.4	23.0	3.7	69.6
建設業	0.7	2.1	2.1	-	-	0.7	-	0.7	2.8	9.2	2.8	88.7
卸売業	4.1	4.1	7.4	-	0.8	1.7	0.8	-	7.4	16.5	5.0	70.2
小売業	3.3	7.5	13.3	-	-	-	-	-	5.0	16.7	5.0	68.3
サービス業	3.8	3.8	8.0	1.5	0.4	1.1	-	0.4	11.1	19.8	4.2	68.3
その他	-	7.3	4.9	-	-	-	-	-	14.6	14.6	7.3	75.6
無回答	-	6.7	13.3	-	-	-	-	-	6.7	40.0	6.7	60.0
55人以下	3.4	3.4	3.8	0.4	-	0.4	-	-	2.1	8.4	2.1	86.9
56～100人	4.2	3.1	8.4	1.7	0.6	1.1	0.3	0.6	7.0	20.9	4.5	70.1
101～200人	4.9	5.4	9.4	0.5	0.8	1.1	0.3	-	9.4	24.5	6.7	63.9
201～300人	4.3	6.4	12.0	0.4	1.3	0.9	0.4	-	13.7	24.8	6.0	56.8
301人以上	4.5	11.2	24.7	3.4	-	1.1	-	1.1	18.0	38.2	12.4	39.3
無回答	-	6.3	12.5	-	-	-	-	-	6.3	37.5	6.3	62.5

○ 法定雇用率を満たしている企業、現在障害者を雇用している企業の方が、そうでない企業よりも、「各種助成金」、「障害者試行雇用（トライアル雇用）」、「職場適応援助者（ジョブコーチ）」による支援」の活用度が高い。

法定雇用率	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トライアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	4.5	5.3	10.9	1.1	0.8	1.0	0.3	0.3	10.3	24.5	6.3	62.4
満たしている	8.1	10.0	17.4	1.7	0.7	1.7	0.2	-	9.8	40.0	6.1	47.5
満たしていない	2.1	2.5	6.9	0.7	0.7	0.5	0.3	0.3	11.1	14.9	6.4	71.5
わからない	-	-	-	6.7	6.7	6.7	-	-	6.7	13.3	6.7	80.0
法定雇用率を知らなかった	6.3	-	-	-	-	-	-	6.3	-	6.3	6.3	87.5
無回答	-	-	28.6	-	-	-	-	-	-	28.6	-	42.9

現在の障害者の雇用状況	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トライアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	4.2	5.0	9.7	1.0	0.6	0.9	0.2	0.2	8.7	21.8	5.5	66.8
現在、障害者を雇用している	5.7	7.4	14.2	1.4	0.8	1.2	0.3	0.1	11.1	32.6	6.9	53.6
現在は障害者を雇用していないが、過去雇用していた	3.1	1.5	7.2	0.5	1.0	1.0	-	-	9.7	16.9	4.6	70.8

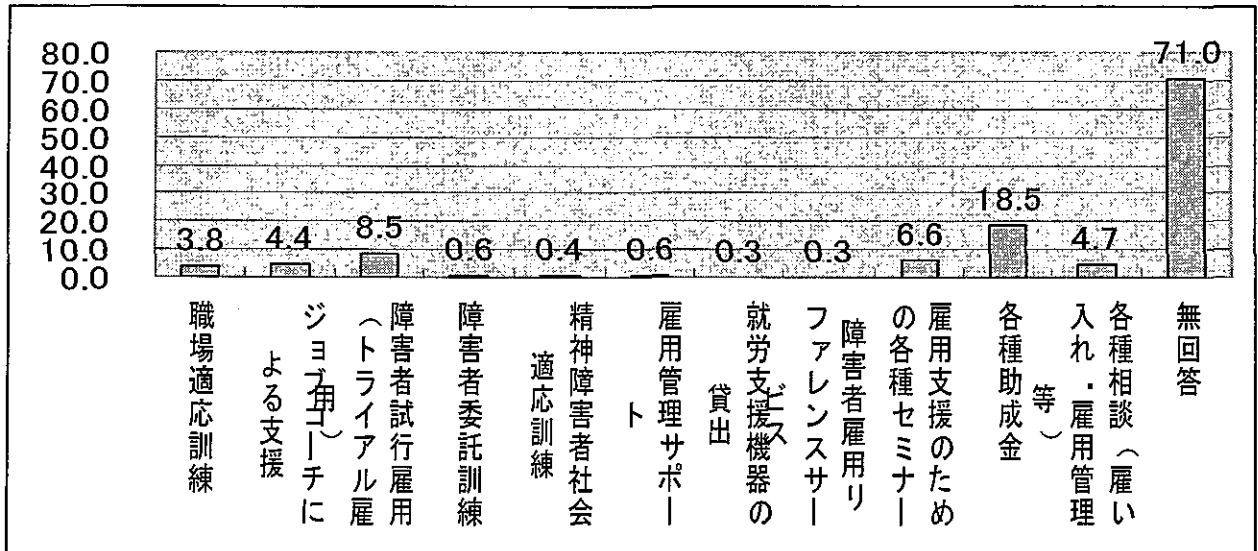
○ 増員を考えている企業、新規雇用を考えている企業の方が、そうでない企業よりも、「各種助成金」「雇用支援のための各種セミナー」、「障害者試用雇用（トライアル雇用）」、「障害者の肩入れや雇用管理などに関する相談」の活用度が高い。

今後の障害者の雇入れ (意向)	職場適応訓練	職場適応援助者(ジョブコーチ)による支援	障害者試用雇用(トライアル雇用)	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	5.7	7.4	14.2	1.4	0.8	1.2	0.3	0.1	11.1	32.6	6.9	53.6
増員を考えている	5.4	9.1	18.8	1.6	1.1	1.6	-	0.5	15.6	33.3	11.3	45.7
現状の人数を維持	5.9	7.0	12.5	1.1	0.7	0.9	0.4	-	9.6	32.5	5.5	56.3
減らすことを考えている	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	66.7
無回答	-	-	33.3	16.7	-	16.7	-	-	16.7	16.7	-	50.0

今後の障害者の雇入れ (意向)	職場適応訓練	職場適応援助者(ジョブコーチ)による支援	障害者試用雇用(トライアル雇用)	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	2.3	1.8	3.8	0.5	0.4	0.5	0.2	0.4	5.7	7.7	3.8	83.9
新規雇用を考えている	4.7	2.0	8.7	0.7	0.7	-	-	-	11.3	12.0	8.0	70.0
新規雇用は考えていない	1.6	1.9	2.2	0.5	0.3	0.8	0.3	0.5	4.1	6.5	2.2	88.1
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	2.6	97.4

13-3. 活用し、役立ったと思える支援施策について

○ 活用し、役立ったと思える支援施策については、71.0%が「無回答」（活用し、役立ったと思える支援施策がない）であり、回答のあったうちでは、「各種助成金」、「障害者試行雇用（トライアル雇用）」、「雇用支援のための各種セミナー」などの評価が比較的高い。



○ 製造業、小売業において、「障害者試行雇用（トライアル雇用）」の評価が高い。
○ 規模の大きい企業において、「各種助成金」、「障害者試行雇用（トライアル雇用）」、「雇用支援のための各種セミナー」、「障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談」などの評価が高い。

業種、従業員数	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブポ ート）による支援	障害者試行雇用（トライア ル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポ ート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンス サービス	雇用支援のための各種セ ミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管 理などに関する相談	無回 答
合計	3.8	4.4	8.5	0.6	0.4	0.6	0.3	0.3	6.6	18.5	4.7	71.0
製造業	5.0	6.0	13.0	1.2	1.0	0.2	0.5	-	7.7	25.7	6.3	59.9
情報通信業	7.4	3.7	3.7	1.9	-	1.9	-	-	9.3	13.0	7.4	75.9
運輸業	5.2	3.0	5.9	0.7	-	0.7	-	0.7	5.9	20.0	1.5	74.8
建設業	-	2.1	2.1	-	-	0.7	-	1.4	2.1	7.1	2.8	90.1
卸売業	3.3	4.1	7.4	-	0.8	1.7	0.8	-	6.6	14.0	4.1	72.7
小売業	2.5	6.7	11.7	-	-	-	-	-	4.2	15.0	4.2	72.5
サービス業	3.8	3.1	7.3	0.4	-	0.8	0.4	0.4	7.6	17.6	4.2	72.9
その他	-	7.3	2.4	-	-	-	-	-	12.2	14.6	7.3	75.6
無回答	-	-	6.7	-	-	-	-	-	-	26.7	6.7	73.3
55人以下	3.4	3.4	2.5	0.4	-	0.4	-	-	1.7	7.2	2.1	88.2
56~100人	3.4	2.8	7.8	1.4	0.3	0.8	0.3	0.6	5.3	17.0	3.6	74.3
101~200人	4.6	4.9	8.6	-	0.3	0.8	0.3	0.3	7.0	20.5	5.1	68.2
201~300人	3.4	6.4	10.7	-	1.3	0.4	0.9	-	9.8	23.1	5.6	61.5
301人以上	4.5	7.9	21.3	2.2	-	-	-	1.1	15.7	33.7	11.2	47.2
無回答	-	-	6.3	-	-	-	-	-	-	25.0	6.3	75.0

○ 法定雇用率を満たしている企業、現在障害者を雇用している企業の方が、そうでない企業よりも、「各種助成金」、「障害者試行雇用（トリアル雇用）」、「職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援」などに対する評価が比較的高い。

法定雇用率	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トリアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに 関する相談	無 回 答
合 計	3.9	4.8	9.9	0.7	0.5	0.7	0.4	0.4	7.8	21.0	5.2	67.0
満たしている	7.1	8.6	15.9	1.2	0.2	1.0	0.2	0.2	8.1	34.1	6.4	52.5
満たしていない	1.7	2.5	6.1	0.3	0.7	0.5	0.5	0.3	7.8	12.5	4.6	76.2
わからない	6.7	-	-	-	-	-	-	-	13.3	20.0	-	80.0
法定雇用率を知らなかった	6.3	-	-	-	-	-	-	6.3	-	6.3	6.3	87.5
無回答	-	-	28.6	-	-	-	-	-	-	28.6	-	42.9

現在の障害者の雇用状況	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トリアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに 関する相談	無 回 答
合 計	3.8	4.4	8.5	0.6	0.4	0.6	0.3	0.3	6.6	18.5	4.7	71.0
現在、障害者を雇用している	5.0	6.5	12.6	0.9	0.5	0.8	0.4	0.3	8.4	28.0	6.1	59.0
現在は障害者を雇用していないが、過去雇用していた	2.6	1.5	5.6	-	0.5	0.5	-	-	6.2	12.8	3.1	75.9

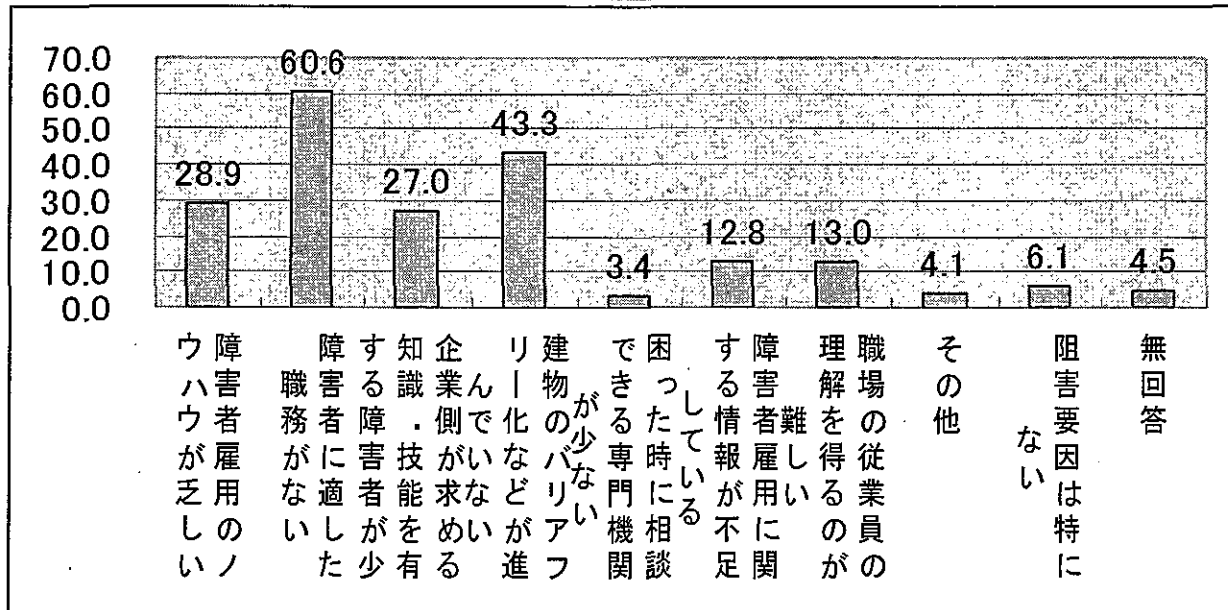
- 増員を考えている企業、新規雇用を考えている企業の方が、そうでない企業よりも、「各種助成金」、「障害者試行雇用（トライアル雇用）」、「雇用支援のための各種セミナー」などの評価が比較的高い。

今後の障害者の雇入れ (意向)	職場適応訓練	職場適応援助者(ジョブコーチ)による支援	障害者試行雇用(トライアル雇用)	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	5.0	6.5	12.6	0.9	0.5	0.8	0.4	0.3	8.4	28.0	6.1	59.0
増員を考えている	4.8	7.5	16.7	0.5	1.1	1.1	0.5	0.5	12.4	30.6	8.6	50.5
現状の人数を維持	5.1	6.3	11.2	0.9	0.4	0.6	0.4	0.2	7.0	27.2	5.3	61.8
減らすことを考えている	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	66.7
無回答	-	-	16.7	16.7	-	16.7	-	-	16.7	16.7	-	66.7

今後の障害者の雇入れ (意向)	職場適応訓練	職場適応援助者(ジョブコーチ)による支援	障害者試行雇用(トライアル雇用)	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	2.2	1.8	3.2	0.2	0.2	0.4	0.2	0.4	4.3	6.3	2.9	86.4
新規雇用を考えている	3.3	2.0	6.7	-	0.7	-	-	-	8.0	10.0	6.0	75.3
新規雇用は考えていない	1.9	1.9	2.2	0.3	-	0.5	0.3	0.5	3.2	5.4	1.6	89.7
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	97.4

14. 障害者雇用の阻害要因となる事項について

- 障害者雇用の阻害要因となる事項としては、「障害者に適した職務がない」、「建物のバリアフリー化が進んでいない」、「障害者雇用のノウハウが乏しい」、「企業が求める知識・技能を有する障害者が少ない」を挙げる企業が多い。



- 運輸業、建設業においては、「障害者に適した職務がない」が、また、卸売業、製造業では、「建物のバリアフリー化が進んでいない」を挙げる企業が比較的多い。

- 規模の大きい企業ほど、「職場の従業員の理解を得るのが難しい」とする企業が多い。

業種、従業員数	障害者雇用のノウハウが乏しい	障害者に適した職務がない	企業が求める知識・技能を有する障害者が少ない	建物のバリアフリー化などが進んでいない	困った時に相談できる専門機関が少ない	障害者雇用に関する情報が不足している	職場の従業員の理解を得るのが難しい	その他	阻害要因は特にない	無回答
合計	28.9	60.6	27.0	43.3	3.4	12.8	13.0	4.1	6.1	4.5
製造業	26.9	57.7	29.6	50.2	2.9	9.4	13.5	4.1	6.5	3.1
情報通信業	35.2	59.3	35.2	48.1	5.6	24.1	13.0	3.7	13.0	-
運輸業	17.0	68.9	19.3	28.9	0.7	9.6	7.4	1.5	8.1	5.2
建設業	32.6	66.0	20.6	39.7	3.5	15.6	7.1	3.5	3.5	7.1
卸売業	39.7	57.9	20.7	52.9	4.1	20.7	14.9	5.0	4.1	4.1
小売業	30.8	62.5	31.7	39.2	5.8	10.0	14.2	6.7	5.8	2.5
サービス業	27.9	59.9	29.4	40.1	4.6	12.6	17.9	4.6	5.7	3.8
その他	43.9	68.3	31.7	43.9	-	22.0	12.2	4.9	4.9	2.4
無回答	6.7	20.0	20.0	6.7	-	6.7	-	-	-	66.7
55人以下	34.2	60.3	17.7	40.1	5.9	17.7	5.9	6.3	3.8	9.7
56～100人	29.3	62.8	29.6	43.3	3.9	12.0	12.3	4.2	6.1	4.2
101～200人	29.6	59.6	28.3	44.5	1.9	10.5	13.7	2.7	7.8	1.3
201～300人	24.8	64.5	29.5	46.6	3.4	14.1	15.0	3.4	4.7	1.7
301人以上	24.7	52.8	31.5	44.9	2.2	10.1	29.2	6.7	9.0	2.2
無回答	6.3	25.0	18.8	6.3	-	6.3	-	-	-	62.5

○ 法定雇用率を満たしていない企業、現在障害者を雇用していない企業においては、「障害者に適した職務がない」、「建物のバリアフリー化が進んでいない」、「障害者雇用のノウハウが乏しい」、「企業側が求める知識・技能を有する障害者が少ない」などの阻害要因がみとれる。

法定雇用率	障害者雇用のノウハウが乏しい	障害者に適した職務がない	企業側が求める知識・技能を有する障害者が少ない	建物のバリアフリー化が進んでいない	困った時に相談できる専門機関が少ない	障害者雇用に関する情報が不足している	職場の従業員の理解を得るのが難しい	その他	阻害要因は特にない	無回答
合計	28.0	61.2	29.3	44.6	2.9	11.8	14.8	3.7	6.7	2.5
満たしている	15.0	53.7	23.5	34.6	3.2	6.4	14.2	3.2	12.5	4.7
満たしていない	35.1	67.3	33.0	50.8	2.3	13.4	15.2	4.3	3.0	0.8
わからない	46.7	33.3	26.7	46.7	13.3	46.7	6.7	-	6.7	-
法定雇用率を知らなかった	68.8	56.3	31.3	56.3	12.5	50.0	18.8	-	-	6.3
無回答	42.9	42.9	42.9	57.1	-	28.6	28.6	-	-	14.3

現在の障害者の雇用状況	障害者雇用のノウハウが乏しい	障害者に適した職務がない	企業側が求める知識・技能を有する障害者が少ない	建物のバリアフリー化が進んでいない	困った時に相談できる専門機関が少ない	障害者雇用に関する情報が不足している	職場の従業員の理解を得るのが難しい	その他	阻害要因は特にない	無回答
合計	28.9	60.6	27.0	43.3	3.4	12.8	13.0	4.1	6.1	4.5
現在、障害者を雇用している	21.5	55.2	28.3	36.9	2.8	8.5	15.0	3.8	8.8	4.6
現在は障害者を雇用していないが、過去雇用していた	31.8	67.2	32.8	54.9	3.6	16.4	13.8	4.6	4.1	0.5
これまで障害者を雇用したことがない	42.4	68.9	21.5	50.1	4.4	19.6	8.5	4.7	1.7	5.5
無回答	25.0	25.0	25.0	37.5	12.5	12.5	12.5	-	-	50.0

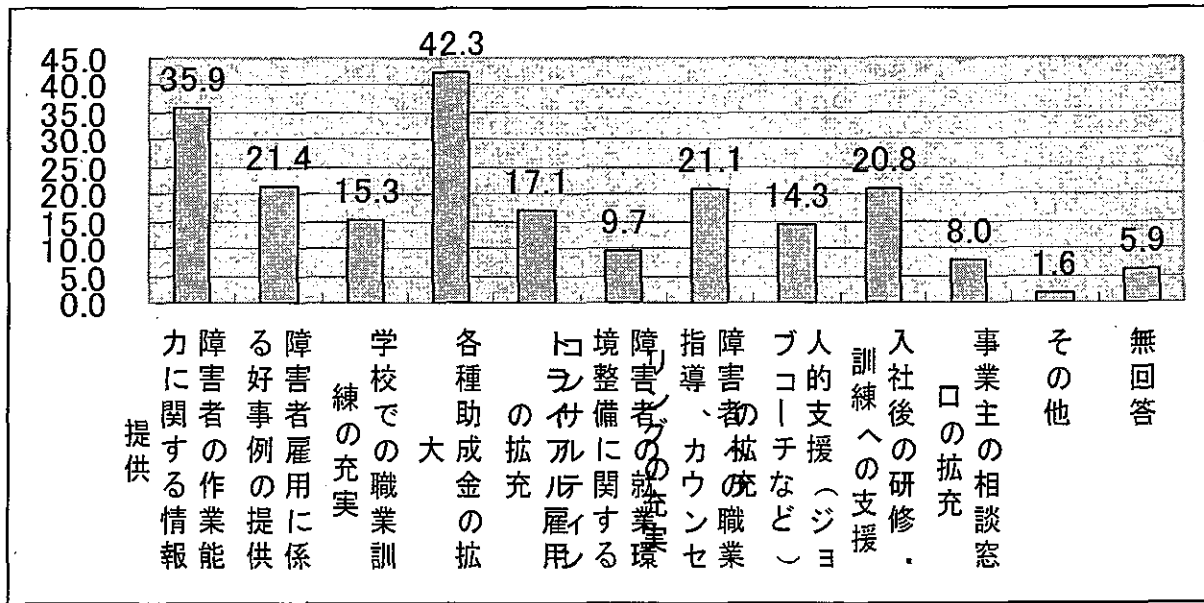
○ 「障害者に適した職務がない」、「建物のバリアフリー化などが進んでいない」、「障害者雇用のノウハウが乏しい」ことなどを理由に、新規雇用は考えていないとする企業が多い。

今後の障害者の雇入れ (意向)	障害者雇用のノウハウが乏しい	障害者に適した職務がない	企業側が求める知識・技能を有する障害者が少ない	建物のバリアフリー化などが進んでいない	困った時に相談できる専門機関が少ない	障害者雇用に関する情報が不足している	職場の従業員の理解を得るのが難しい	その他	阻害要因は特にない	無回答
合計	21.5	55.2	28.3	36.9	2.8	8.5	15.0	3.8	8.8	4.6
増員を考えている	21.5	53.8	38.2	37.1	2.2	11.3	17.2	3.8	12.4	-
現状の人数を維持	21.7	55.7	24.8	37.3	3.1	7.5	14.5	3.9	7.5	5.9
減らすことを考えている	-	66.7	66.7	-	-	-	-	-	-	-
無回答	16.7	50.0	16.7	16.7	-	16.7	-	-	16.7	33.3

今後の障害者の雇入れ (意向)	障害者雇用のノウハウが乏しい	障害者に適した職務がない	企業側が求める知識・技能を有する障害者が少ない	建物のバリアフリー化などが進んでいない	困った時に相談できる専門機関が少ない	障害者雇用に関する情報が不足している	職場の従業員の理解を得るのが難しい	その他	阻害要因は特にない	無回答
合計	38.7	68.3	25.4	51.8	4.1	18.5	10.4	4.7	2.5	3.8
新規雇用を考えている	40.0	60.0	40.7	59.3	3.3	23.3	12.7	4.0	3.3	2.0
新規雇用は考えていない	36.8	71.9	20.5	49.5	4.1	15.9	9.2	4.9	2.4	3.8
無回答	52.6	65.8	13.2	44.7	7.9	23.7	13.2	5.3	-	10.5

15. 障害者雇用拡大のため期待する公的支援について

○ 障害者雇用のため期待する公的支援に関しては、「各種助成金の拡大」、「障害者の作業能力に関する情報提供」、「障害者雇用に係る好事例の提供」、「障害者への職業指導、カウンセリングの充実」、「入社後の研修・訓練への支援」を挙げる企業が多い。



○ 情報通信業では、「障害者の作業能力に関する情報提供」、「入社後の研修・訓練への支援」、「障害者の就業環境整備に関するコンサルティング」などのニーズが高い。
 ○ 規模の大きい企業ほど、「障害者への職業指導、カウンセリングの充実」のニーズが高い。

業種、従業員数	障害者の作業能力に関する情報提供	障害者雇用に係る好事例の提供	学校での職業訓練の充実	各種助成金の拡大	トライアル雇用の拡大	障害者の就業環境整備に関するコンサルティング	障害者への職業指導、カウンセリングの充実	人的支援（ジョブコーチなど）の充実	入社後の研修・訓練への支援	事業主の相談窓口の拡大	その他	無回答
合計	35.9	21.4	15.3	42.3	17.1	9.7	21.1	14.3	20.8	8.0	1.6	15.9
製造業	35.3	15.6	19.0	45.2	18.5	11.1	27.4	16.8	22.1	7.9	1.0	14.4
情報通信業	50.0	25.9	14.8	37.0	13.0	29.6	16.7	24.1	37.0	5.6	1.9	11.1
運輸業	31.9	16.3	9.6	45.9	11.9	4.4	15.6	5.2	8.9	7.4	0.7	19.3
建設業	32.6	22.0	12.1	44.0	8.5	6.4	18.4	13.5	20.6	7.1	2.1	19.9
卸売業	38.0	28.9	11.6	36.4	18.2	9.9	16.5	13.2	22.3	11.6	4.1	14.9
小売業	30.0	25.8	20.0	40.0	23.3	6.7	31.7	15.0	23.3	5.0	-	12.5
サービス業	38.9	27.9	14.9	41.2	20.2	10.3	15.6	14.9	19.8	8.8	2.3	14.5
その他	46.3	17.1	12.2	43.9	17.1	4.9	17.1	12.2	26.8	9.8	2.4	14.6
無回答	13.3	6.7	6.7	13.3	6.7	-	-	-	-	6.7	-	73.3
55人以下	36.7	21.9	16.0	38.4	11.4	5.9	16.0	13.9	24.5	8.9	1.7	24.9
56~100人	36.0	21.8	17.6	43.0	20.4	11.5	20.7	13.7	20.7	7.8	1.4	15.4
101~200	33.4	17.3	13.7	45.3	14.6	10.2	21.0	14.0	22.9	6.7	1.3	15.1
201~300	38.0	26.5	14.1	42.3	23.1	9.8	25.6	16.2	14.5	9.4	1.7	8.5
301人以上	41.6	24.7	15.7	42.7	15.7	11.2	29.2	16.9	21.3	7.9	3.4	7.9
無回答	12.5	6.3	6.3	12.5	6.3	-	-	-	6.3	6.3	-	68.8