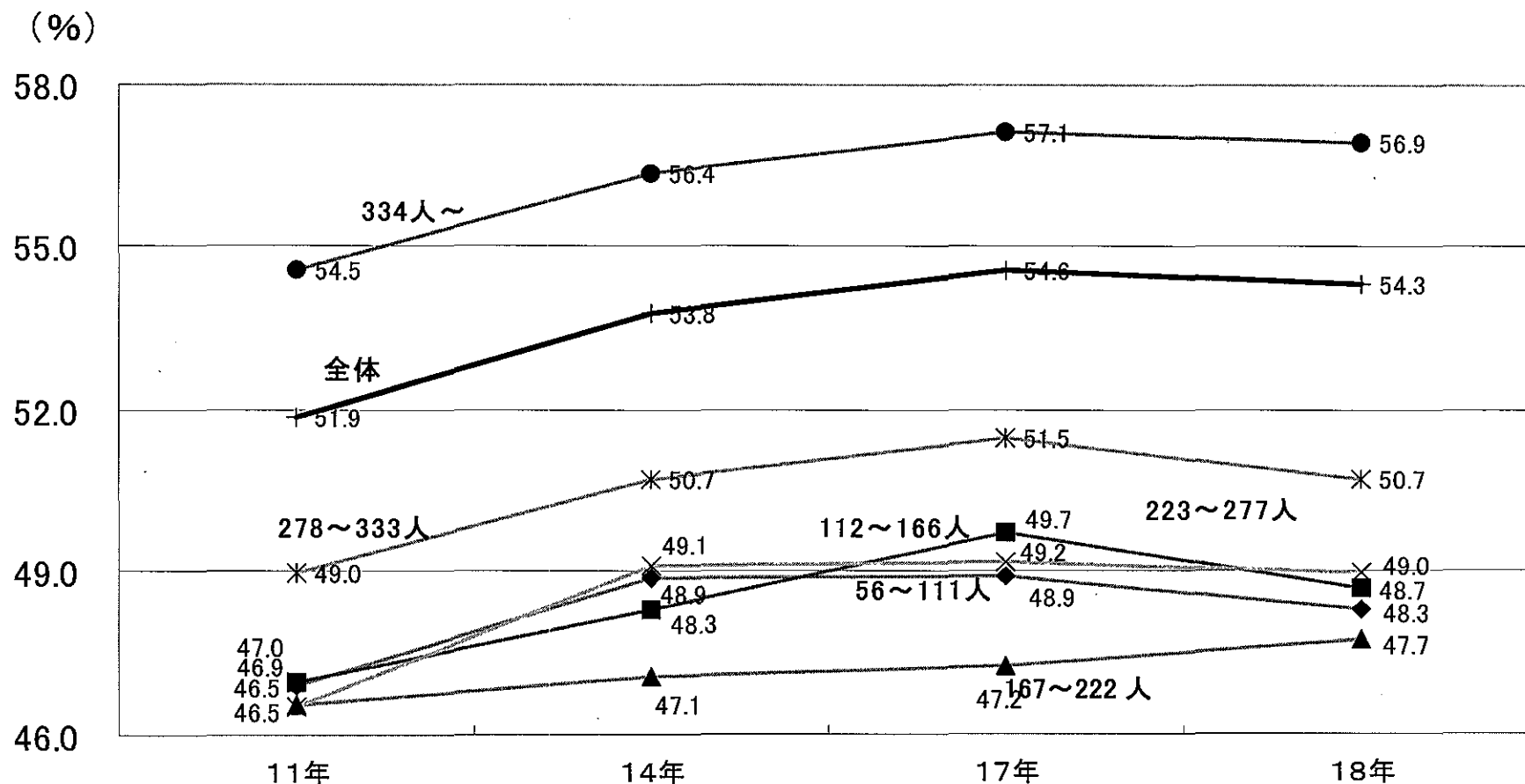


### (3) 重度障害者雇用比率の推移

- 障害程度別の雇用状況を見ると、56人規模から222人規模の企業については、重度障害者雇用比率<sup>※3</sup>が相対的に低い状況にあり、5割弱という状況。
- 一方、「334人以上」の企業については同雇用比率が最も高い水準で推移しており、6割に近い状況。

※3 障害者である常用労働者総数に占める重度障害者である常用労働者の比率



**「中小企業における障害者雇用実態調査」  
調査結果概要**

平成19年3月

全国中小企業団体中央会

# I 調査の概要

## 1. 調査目的

中小企業における障害者雇用の現状と問題点等を明らかにし、中小企業における障害者の雇用促進・安定就労のための基礎資料とする。

## 2. 調査方法

(1) 調査対象：従業員1人以上300人以下の企業5,000社

(2) 調査地域：全国（47都道府県）

(3) 抽出方法

下表のとおり、企業規模（従業員数）を4つに区分し、5,000社を無作為に抽出した。

【調査対象数の内訳】

55人以下	56～100人	101～200人	201～300人	合計
1,000社	1,500社	1,500社	1,000社	5,000社

(4) 調査時点：平成18年9月15日

(5) 調査実施時期：平成18年9月15日～平成18年9月30日

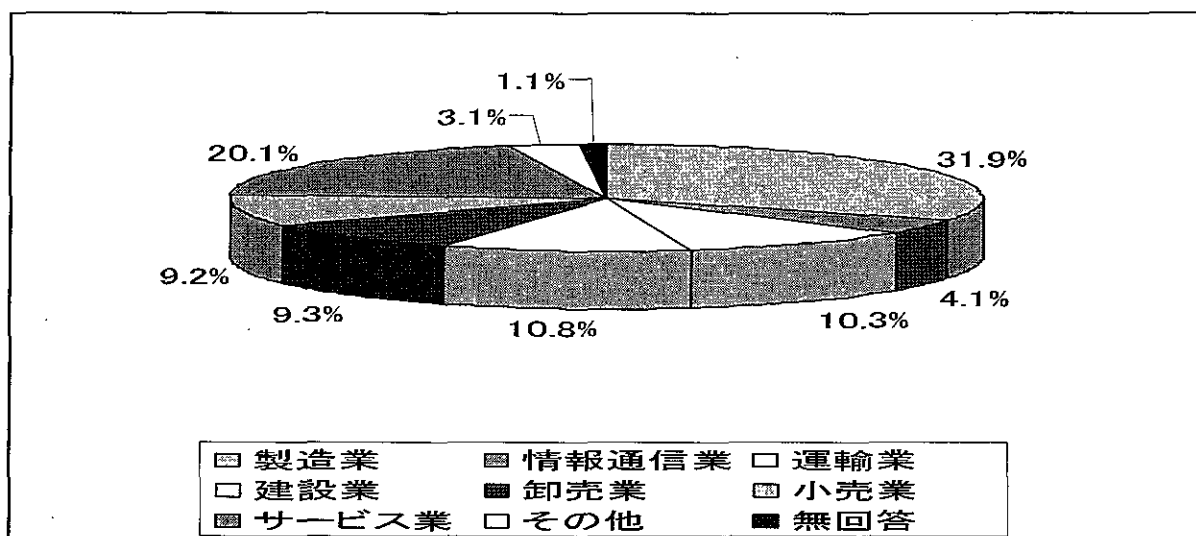
(6) 調査方法：調査票を調査対象企業に郵送し、企業において記入し、郵送により回収した。

(7) 調査回答数：1,305社（回答率：26.1%）

## Ⅱ 回答企業の概要

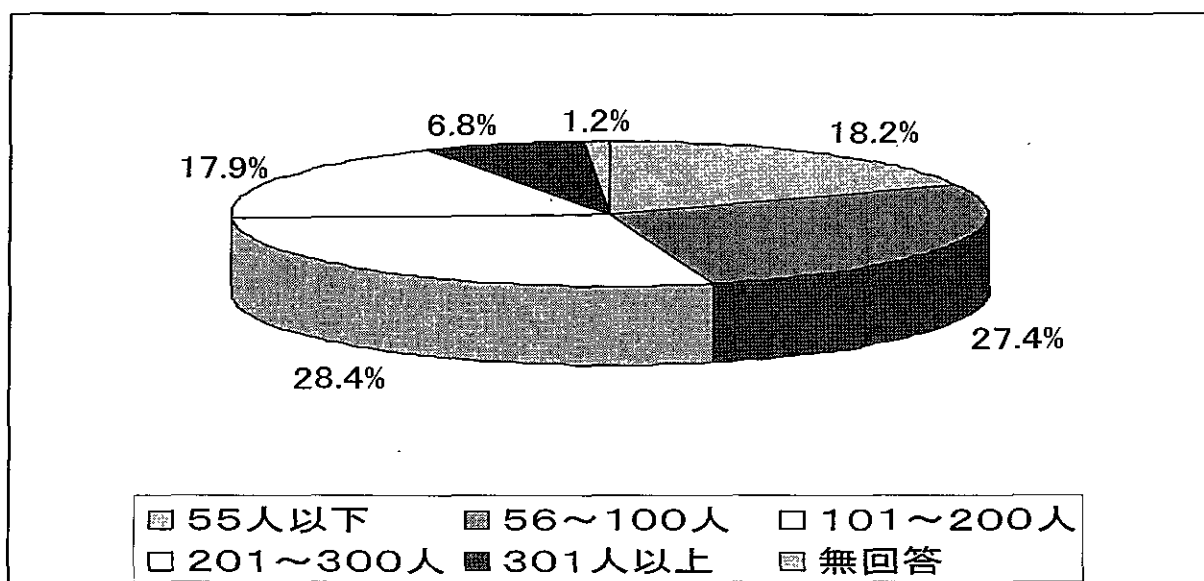
### 1. 業種

○ 回答企業の業種は、製造業が31.9%で最も多く、次いでサービス業20.1%、建設業・運輸業・卸売業・小売業がそれぞれ約10%で、これらの業種で全体の9割以上を占めている。



### 2. 従業員数

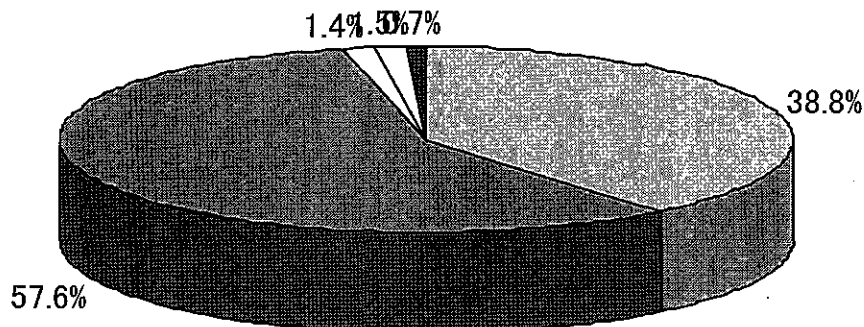
○ 「55人以下」が18.2%、「56～100人」が27.4%、「101～200人」が28.4%、「201～300人」が17.9%、「301人以上」が6.8%となっている。



# Ⅲ 調査結果

## 1. 法定雇用率について

○ 従業員数56人以上の回答企業1,052社のうち、法定雇用率を「満たしている」と回答した企業が38.8%、「満たしていない」と回答した企業が57.6%、「わからない」、「法定雇用率を知らなかった」と回答した企業がそれぞれ1.4%、1.5%であった。



■ 満たしている ■ 満たしていない □ わからない □ 知らなかった ■ 無回答

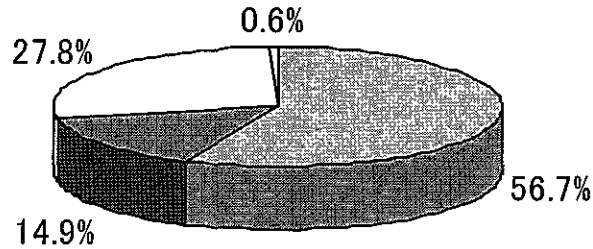
○ 業種別にみると、製造業、運輸業で法定雇用率を「満たしている」と回答した企業の割合が高い一方、卸売業、小売業、情報通信業、サービス業などでは「満たしていない」と回答した企業の割合が高い。

○ 企業規模別では、「201人～300人」の企業において、「満たしていない」とする企業の割合が高い。

回答企業の業種、回答企業の従業員数	満たしている	満たしていない	わからない	率を知ら	法定雇用	無回答
業種・・・・・・製造業	50.0	47.6	0.8	0.5	1.1	
情報通信業	22.9	64.6	6.3	6.3	-	
運輸業	44.7	48.8	1.6	3.3	1.6	
建設業	36.1	60.2	1.2	2.4	-	
卸売業	27.5	70.3	1.1	-	1.1	
小売業	28.1	69.8	1.0	1.0	-	
サービス業	32.7	63.5	1.9	1.9	-	
その他	23.5	76.5	-	-	-	
無回答	-	100.0	-	-	-	
従業員数・・・・55人以下	-	-	-	-	-	
56～100人	39.4	54.5	1.7	3.4	1.1	
101～200人	41.2	55.3	1.9	1.1	0.5	
201～300人	32.5	66.7	0.4	-	0.4	
301人以上	42.7	56.2	1.1	-	-	
無回答	-	-	-	-	-	

## 2. 現在の障害者の雇用状況について

- 全回答企業1,305企業のうち、「現在障害者を雇用している」企業が56.7%、「現在は障害者を雇用していないが、過去雇用していた」企業が14.9%、「これまで障害者を雇用したことはない」企業が27.8%となっている。



- 現在障害者を雇用している
- 現在は障害者を雇用していないが、過去雇用していた
- これまで障害者を雇用したことはない
- 無回答

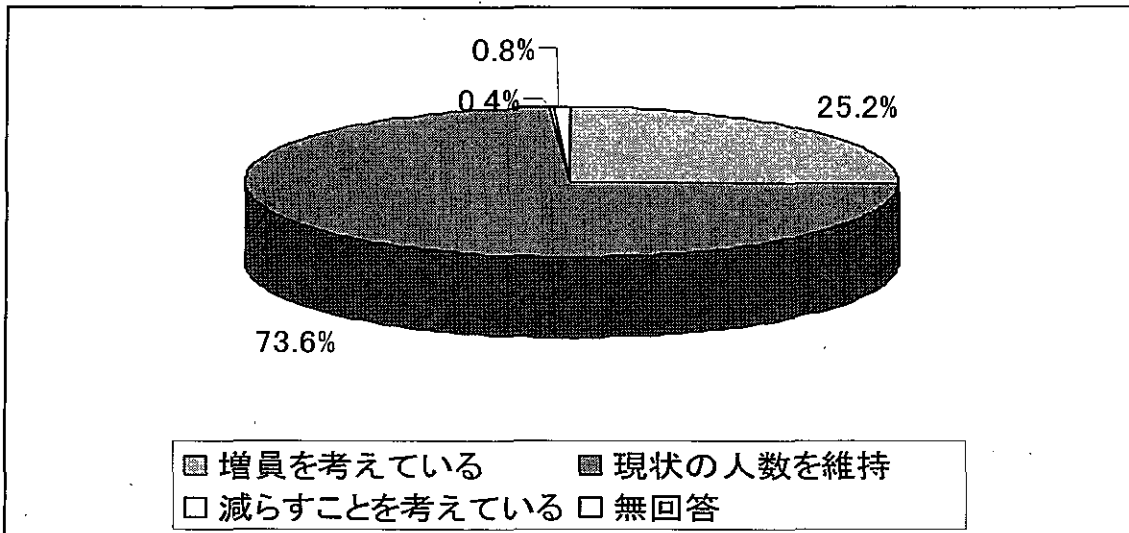
- 業種別にみると、製造業で「現在障害者を雇用している」企業の割合が高く、一方、建設業、情報通信業などで「これまで障害者を雇用したことはない」企業の割合が高い。
- 企業規模別では、企業規模が大きくなるほど「現在障害者を雇用している」企業の割合が高くなっている。

業種・従業員数	現在、障害者を雇用している	現在は障害者を雇用していないが、過去雇用していた	これまで障害者を雇用したことがない	無回答
製造業	71.4	13.9	14.2	0.5
情報通信業	33.3	16.7	46.3	3.7
運輸業	55.6	18.5	25.9	-
建設業	31.2	17.0	51.1	0.7
卸売業	49.6	14.0	35.5	0.8
小売業	59.2	19.2	21.7	-
サービス業	54.2	13.4	31.7	0.8
その他	48.8	9.8	41.5	-
無回答	80.0	-	20.0	-
55人以下	13.5	12.7	71.7	2.1
56~100人	48.9	20.9	29.3	0.8
101~200人	66.3	17.5	16.2	-
201~300人	82.5	8.5	9.0	-
301人以上	89.9	5.6	4.5	-
無回答	81.3	-	18.8	-

### 3-1. 今後の障害者の雇入れ（意向）について

（現在障害者を雇用している企業）

- 現在障害者を雇用している企業のうち、73.6%の企業が「現状の人数を維持」するとしており、「増員を考えている」とする企業は25.2%である。



- 業種別にみると、情報通信業、小売業で「増員を考えている」とする企業の割合が高く、企業規模別では、規模の大きい企業で「増員を考えている」企業の割合が高い。
- 法定雇用率を満たしている企業では、88.9%の企業が「現状の人数を維持」しているが、満たしていない企業では、48.6%の企業が「増員を考えている」としている。

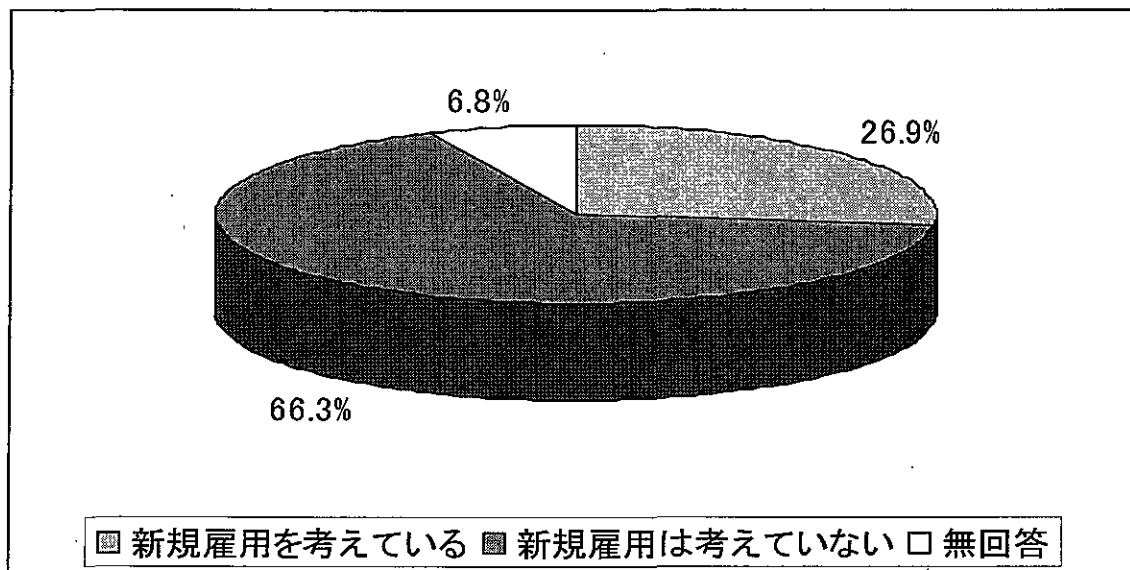
業種・従業員数	増員を考えている	現状の人数を維持	減らすことを考えている	無回答
製造業	20.9	77.8	0.3	1.0
情報通信業	44.4	55.6	-	-
運輸業	18.7	78.7	-	2.7
建設業	11.4	88.6	-	-
卸売業	21.7	78.3	-	-
小売業	43.7	56.3	-	-
サービス業	33.1	65.5	0.7	0.7
その他	30.0	70.0	-	-
無回答	-	91.7	8.3	-
55人以下	15.6	81.3	-	3.1
56~100人	9.1	89.1	-	1.7
101~200人	17.1	81.3	0.8	0.8
201~300人	39.9	60.1	-	-
301人以上	57.5	42.5	-	-
無回答	-	92.3	7.7	-

法定雇用率	増員を考えている	現状の人数を維持	減らすことを考えている	無回答
満たしている	10.4	88.9	0.3	0.5
満たしていない	48.6	50.7	0.3	0.3
わからない	25.0	75.0	-	-
法定雇用率を知らなかった	-	100.0	-	-
無回答	-	66.7	-	33.3

### 3-2. 今後の障害者の雇入れ（意向）について

（現在は雇用していないが、過去雇用していた企業、これまで障害者を雇用したことがない企業）

○ 「新規雇用を考えている」企業は26.9%で、「新規雇用は考えていない」とする企業が66.3%と圧倒的に多い。



- 業種別にみると、情報通信業などで「新規雇用を考えている」企業の割合が高く、建設業、卸売業では「新規雇用は考えていない」とする企業の割合が高い。
- 企業規模別では、規模の大きい企業ほど「新規雇用を考えている」企業の割合が高い。

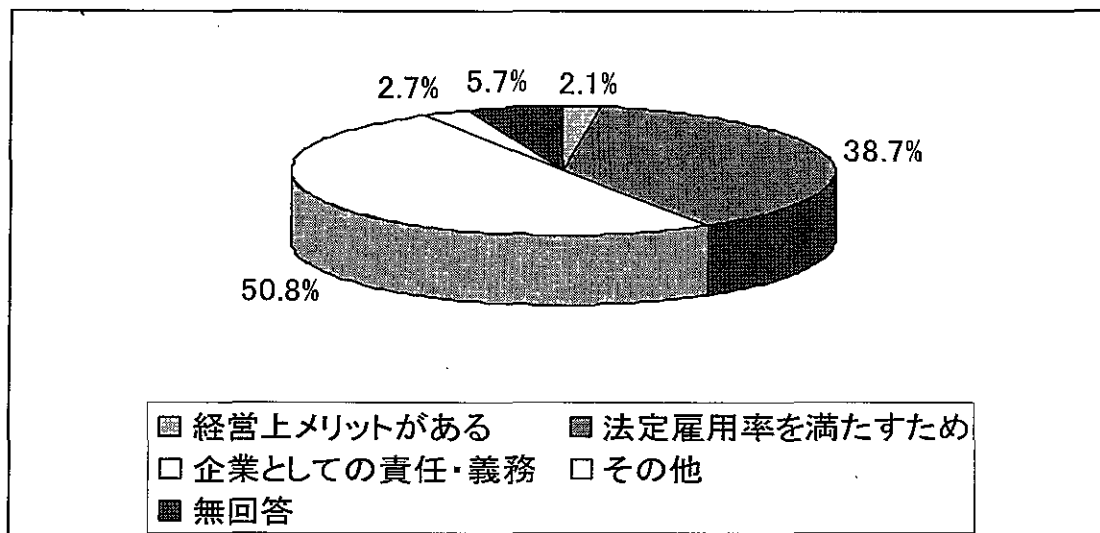
回答企業の業種、回答企業の従業員数	新規雇用を 考えて いる	新規雇用は考 えて いない	無 回 答
業 種・・・・・・製造業	31.6	63.2	5.1
情報通信業	41.2	52.9	5.9
運輸業	31.7	60.0	8.3
建設業	8.3	81.3	10.4
卸売業	23.3	71.7	5.0
小売業	34.7	61.2	4.1
サービス業	30.5	61.9	7.6
その他	23.8	76.2	-
無回答	-	66.7	33.3
従業員数・・・・・・55人以下	6.0	85.0	9.0
56～100人	29.4	66.1	4.4
101～200人	36.8	56.0	7.2
201～300人	75.6	19.5	4.9
301人以上	88.9	11.1	-
無回答	-	66.7	33.3



#### 4-1. 今後の障害者の雇入れ（理由）について

（増員を考えている・新規雇用を考えている企業）

- 「増員を考えている」・「新規雇用を考えている」企業に、その理由を問うたところ、「企業としての責任・義務」が50.8%、「法定雇用率を満たすため」が38.7%と多く、「経営上メリットがあるため」は2.1%にすぎない。



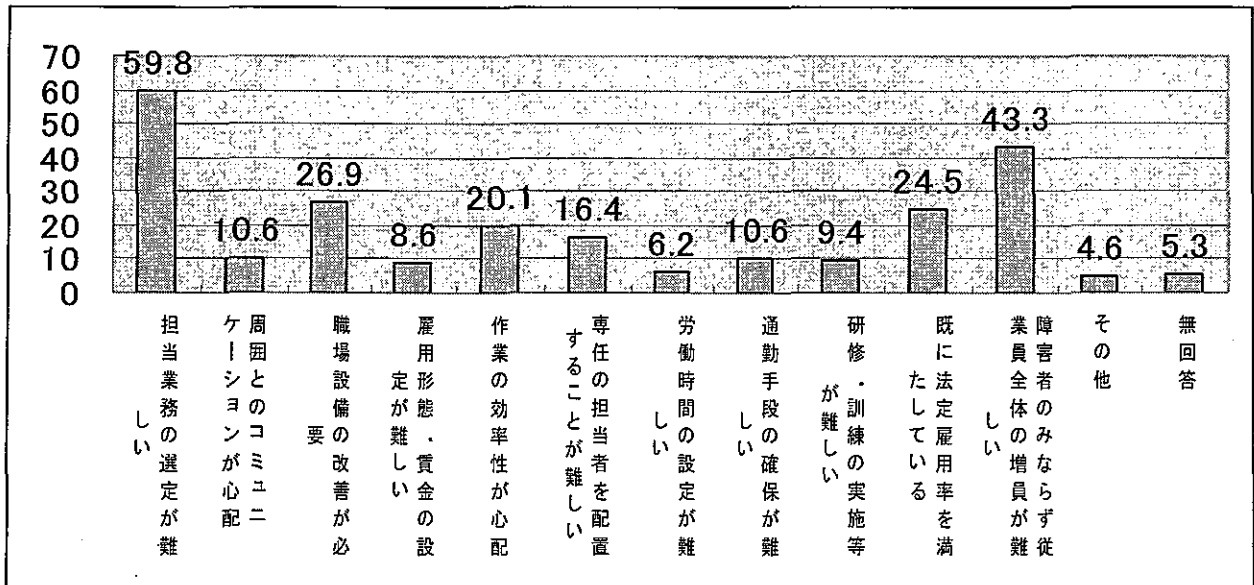
- 企業規模別では、規模の大きい企業ほど「法定雇用率を満たすため」との回答が多い。  
 ○ 法定雇用率を満たしている企業では、「企業としての責任・義務」との回答が圧倒的に多いが、満たしていない企業では、「法定雇用率を満たすため」が半数近くを占めている。

業種・従業員数	理由別の割合					法定雇用率	障害者の雇用は経営上メリットがあるため	法定雇用率を満たすため	企業としての責任・義務	その他	無回答
	障害者の雇用は経営上メリットがあるため	法定雇用率を満たすため	企業としての責任・義務	その他	無回答						
製造業	4.0	43.4	42.4	2.0	8.1	満たしている	11.1	4.4	62.2	11.1	11.1
情報通信業	-	27.3	72.7	-	-						
運輸業	-	21.2	57.6	12.1	9.1						
建設業	7.7	23.1	61.5	-	7.7	満たしていない	0.7	46.3	47.8	0.7	4.4
卸売業	-	51.9	44.4	-	3.7						
小売業	-	50.0	45.8	-	4.2						
サービス業	2.4	33.7	55.4	3.6	4.8	わからない	-	-	100.0	-	-
その他	-	45.5	54.5	-	-						
無回答	-	-	-	-	-						
55人以下	-	17.6	64.7	5.9	11.8	法定雇用率を知らなかった	-	-	50.0	50.0	-
56~100人	2.9	34.8	52.2	4.3	5.8						
101~200人	1.1	37.5	53.4	2.3	5.7						
201~300人	1.9	43.5	47.2	2.8	4.6						
301人以上	3.7	42.6	48.1	-	5.6						
無回答	-	-	-	-	-	無回答	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-						

## 4-2. 今後の障害者の雇入れ（理由）について

（現状の人数を維持・減らすことを考えている・新規雇用は考えていない企業）

- 「現状の人数を維持」・「減らすことを考えている」・「新規雇用は考えていない」企業について、その理由を問うたところ、「担当業務の選定が難しい」、「障害者のみならず従業員全体の増員が難しい」、「職場設備の改善が困難」、「既に法定雇用率を満たしている」、「作業の効率性が心配」が多い。



- すべての業種・従業員規模で「担当業務の選定が難しい」との回答が多いが、小売業などにおいては、「職場設備の改善が必要」との声も大きい。  
○ 55人以下の企業では、「障害者のみならず従業員全体の増員が難しい」が多い。

業種・従業員数	担当業務の選定が難しい	周囲とのコミュニケーションが心配	職場設備の改善が必要	雇用形態・賃金の設定が難しい	作業の効率性が心配	専任の担当者配置することが難しい	労働時間の設定が難しい	通勤手段の確保が難しい	研修・訓練の実施等が難しい	既に法定雇用率を満たしている	障害者のみならず従業員全体の増員が難しい	その他	無回答
製造業	57.2	9.2	29.7	5.6	23.5	16.7	2.6	8.8	7.5	34.0	42.5	3.3	6.2
情報通信業	57.1	10.7	25.0	3.6	14.3	17.9	14.3	14.3	14.3	25.0	28.6	3.6	7.1
運輸業	62.1	7.4	14.7	12.6	16.8	5.3	8.4	7.4	6.3	22.1	32.6	7.4	7.4
建設業	62.4	6.0	28.2	11.1	12.8	17.1	7.7	10.3	7.7	14.5	53.8	5.1	4.3
卸売業	50.0	13.3	24.4	10.0	24.4	17.8	10.0	15.6	17.8	18.9	47.8	6.7	8.9
小売業	67.1	10.0	31.4	15.7	20.0	21.4	7.1	14.3	11.4	22.9	44.3	5.7	2.9
サービス業	65.3	15.6	29.3	8.4	21.6	17.4	7.8	11.4	10.8	19.8	44.9	4.2	2.4
その他	60.0	20.0	26.7	3.3	10.0	23.3	3.3	10.0	6.7	20.0	40.0	3.3	3.3
無回答	42.9	7.1	7.1	7.1	14.3	14.3	-	7.1	-	28.6	28.6	-	7.1
55人以下	49.5	8.7	29.6	11.2	20.9	20.4	7.1	13.8	15.3	10.7	58.7	9.2	6.1
56~100人	64.4	11.6	30.5	8.7	21.8	17.5	7.6	13.5	9.1	22.2	38.5	4.0	6.9
101~200人	64.0	9.9	26.1	6.6	19.1	15.4	5.5	8.1	7.0	30.1	39.7	3.7	4.4
201~300人	57.3	14.5	21.0	10.5	16.9	12.9	3.2	7.3	8.9	29.8	41.9	0.8	4.0
301人以上	62.9	5.7	20.0	2.9	20.0	5.7	8.6	2.9	2.9	51.4	31.4	5.7	-
無回答	46.7	6.7	6.7	6.7	20.0	13.3	-	6.7	-	40.0	33.3	-	6.7
満たしている	51.8	9.4	15.5	3.0	18.6	8.6	3.3	3.0	4.7	54.3	38.8	2.2	7.5
満たしていない	75.5	13.8	39.5	12.9	21.0	21.9	9.1	16.3	10.7	-	40.1	4.7	2.5