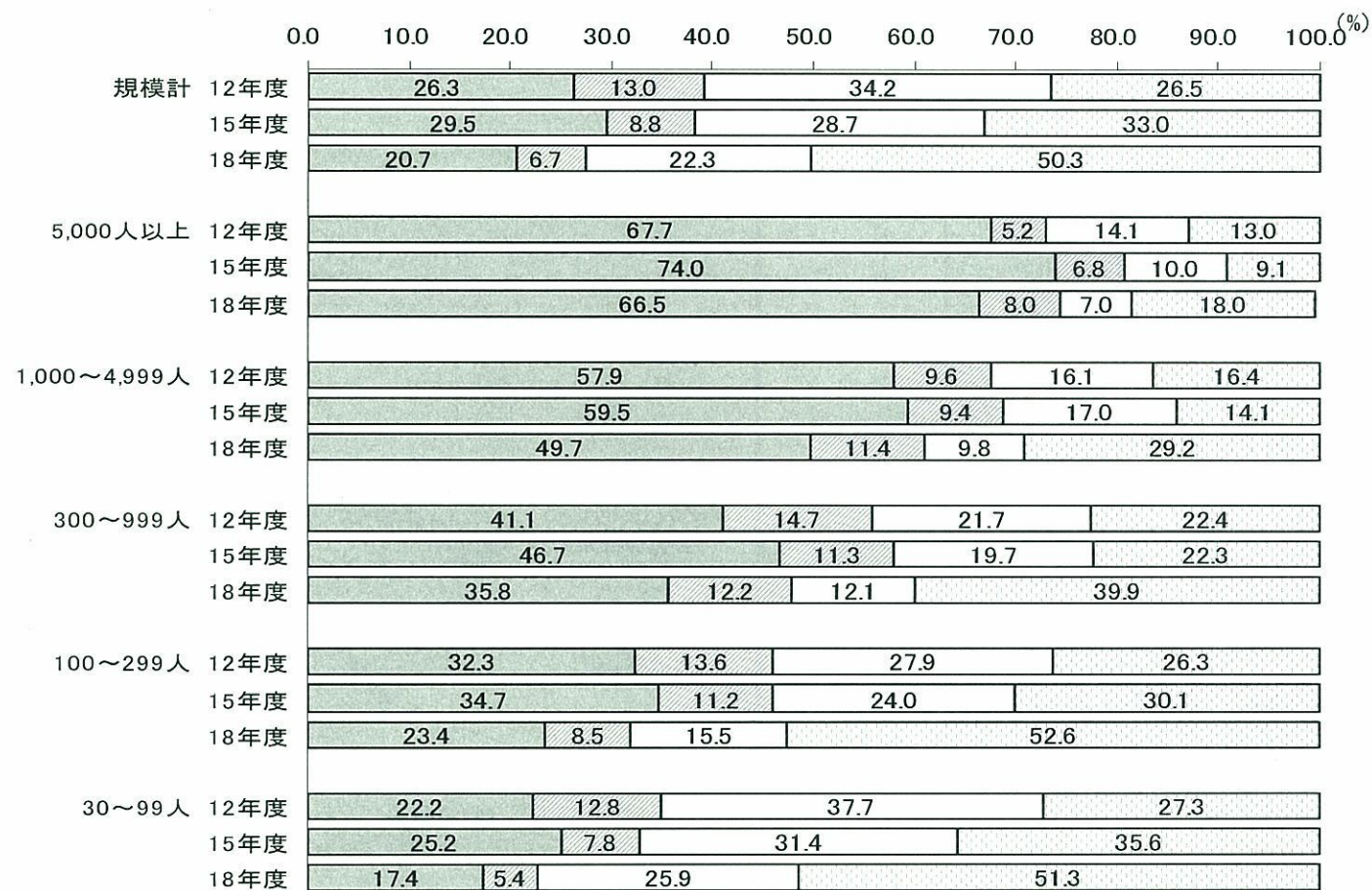


図表40 規模別ポジティブ・アクション取組状況の推移

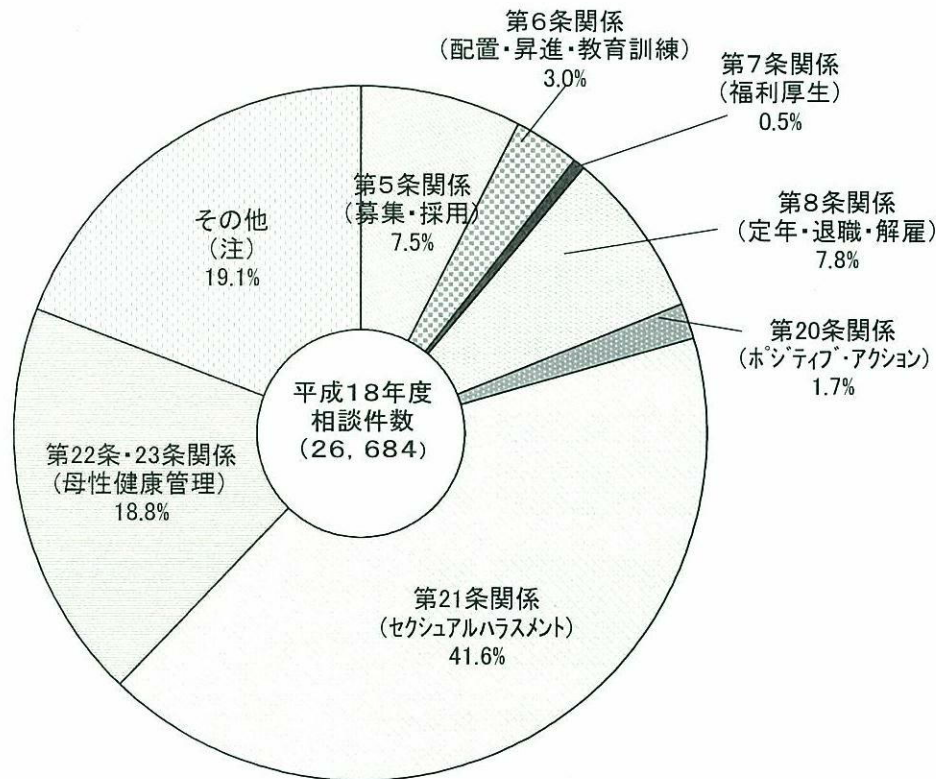


取り組んでいる(注1)
 今のところ取り組む予定はない

今後、取り組むこととしている
 今後の予定については、わからない(注2)

出所)厚生労働省「女性雇用管理基本調査」(平成12、15、18年度)

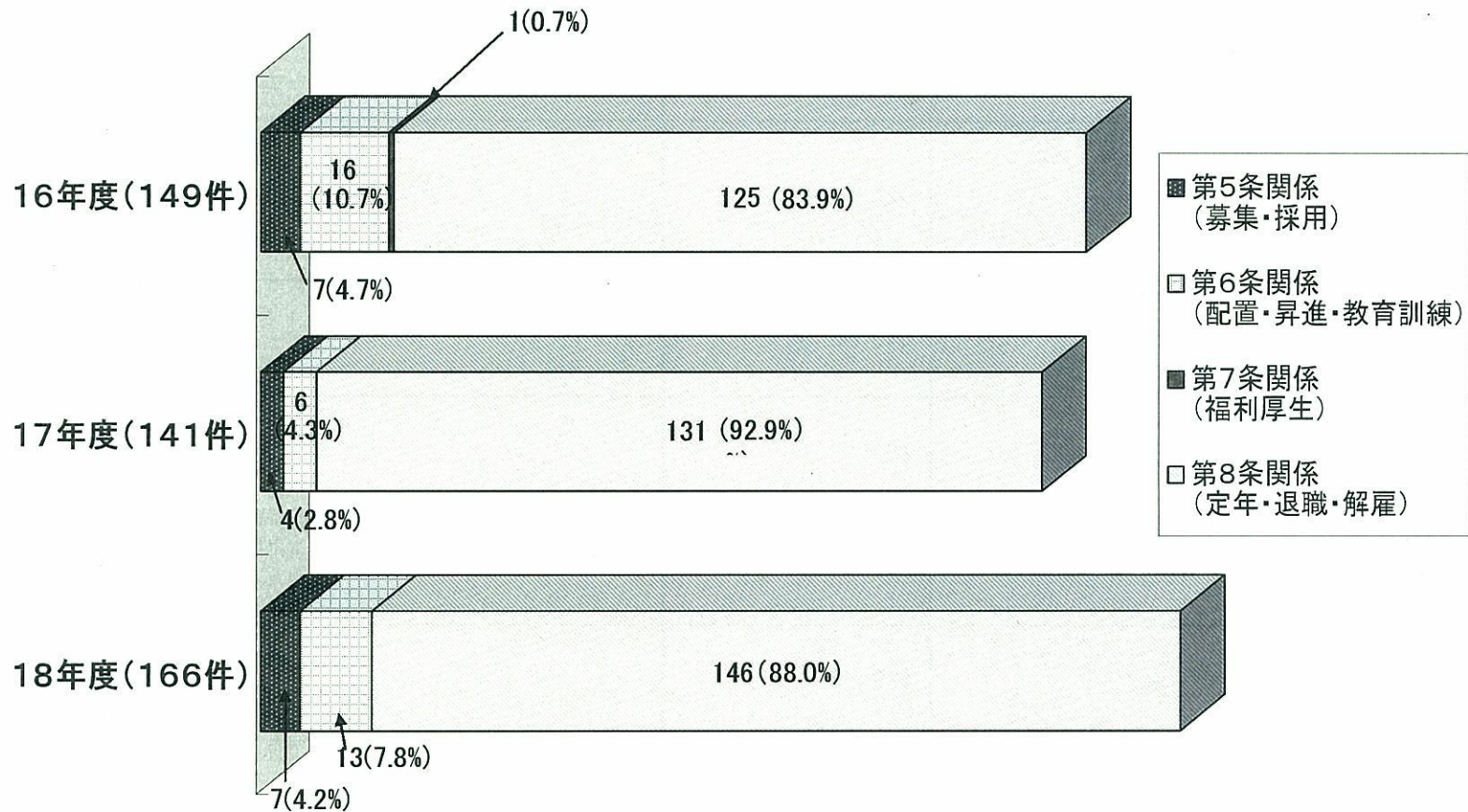
図表41 労働局雇用均等室への相談件数



	16年度	17年度	18年度
相談計	19,668 (100.0)	19,724 (100.0)	26,684 (100.0)
女性労働者等	13,767 (70.0)	13,927 (70.6)	15,845 (59.4)
事業主	5,901 (30.0)	5,797 (29.4)	10,839 (40.6)

出所)厚生労働省資料

図表42 労働局雇用均等室における個別紛争解決援助件数

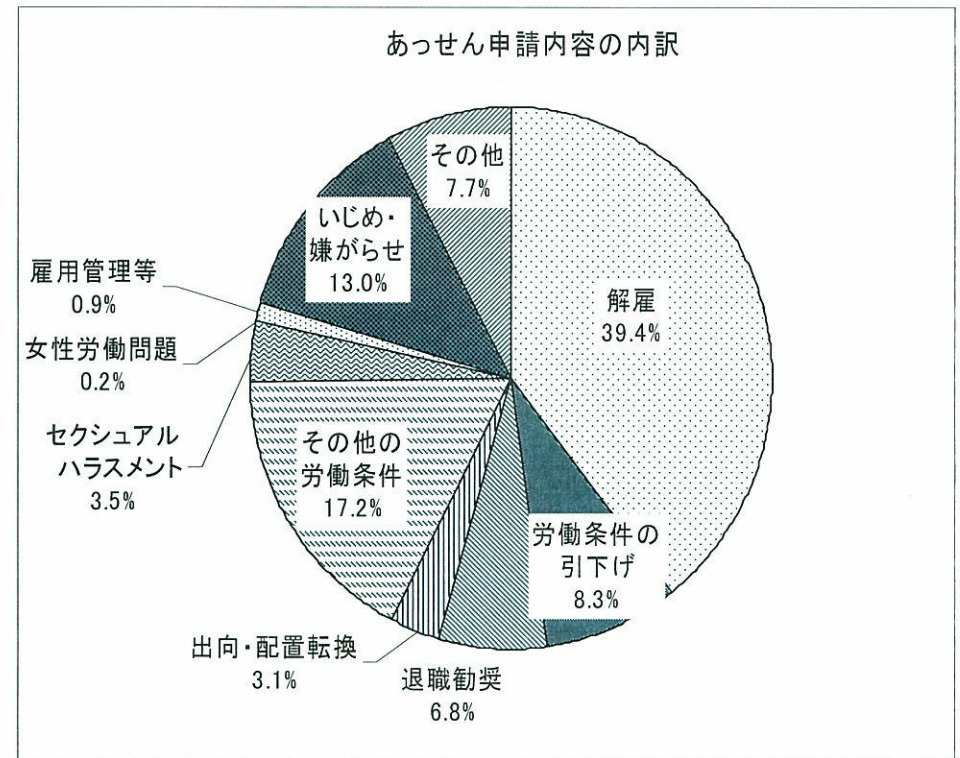
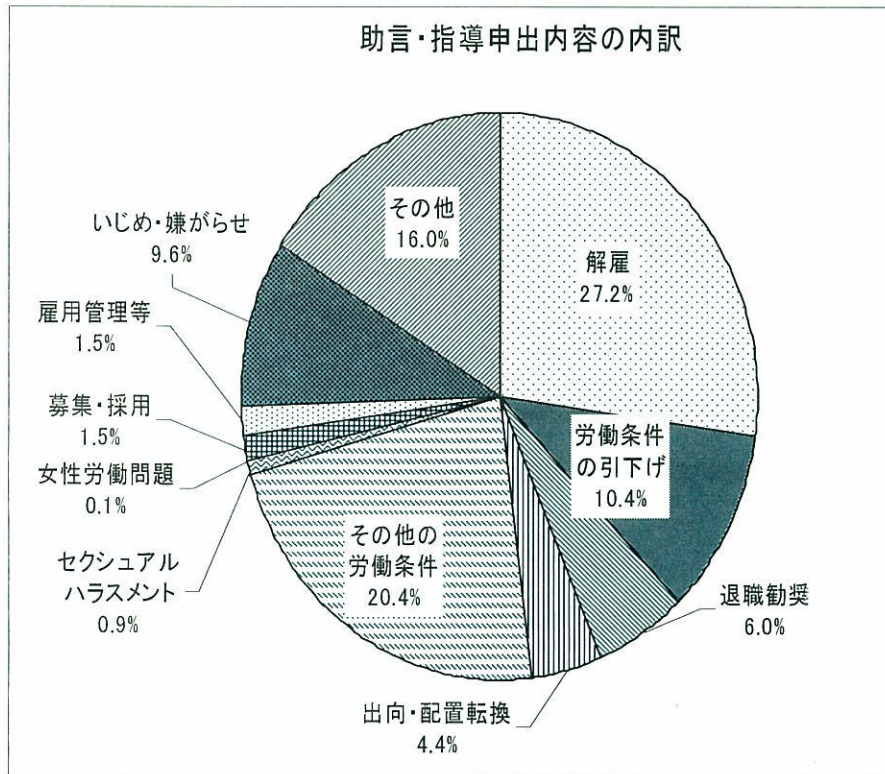


図表43 労働局雇用均等室における是正指導件数

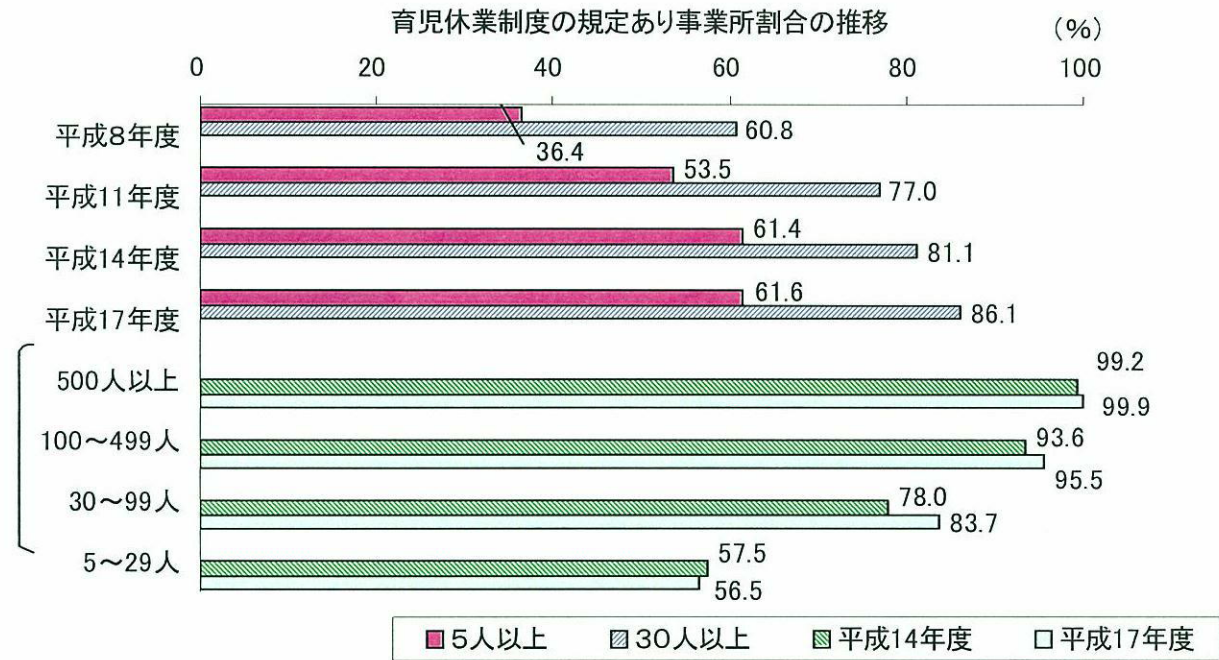
事項	16年度	17年度	18年度
法第5条関係 (募集・採用)	321	294	309
法第6条関係 (配置・昇進・教育訓練)	103	88	105
法第7条関係 (福利厚生)	57	57	54
法第8条関係 (定年・退職・解雇)	10	12	10
法第21条関係 (セクシュアルハラスメント防止対策)	4,628	4,587	4,912
法第22条・23条関係 (母性健康管理)	3	4	3
計	5,122	5,042	5,393

出所)厚生労働省資料

図表44 個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律に基づく労働局長による助言・指導及び紛争調整委員会によるあっせんの状況



図表45 育児休業制度の規定率、取得率

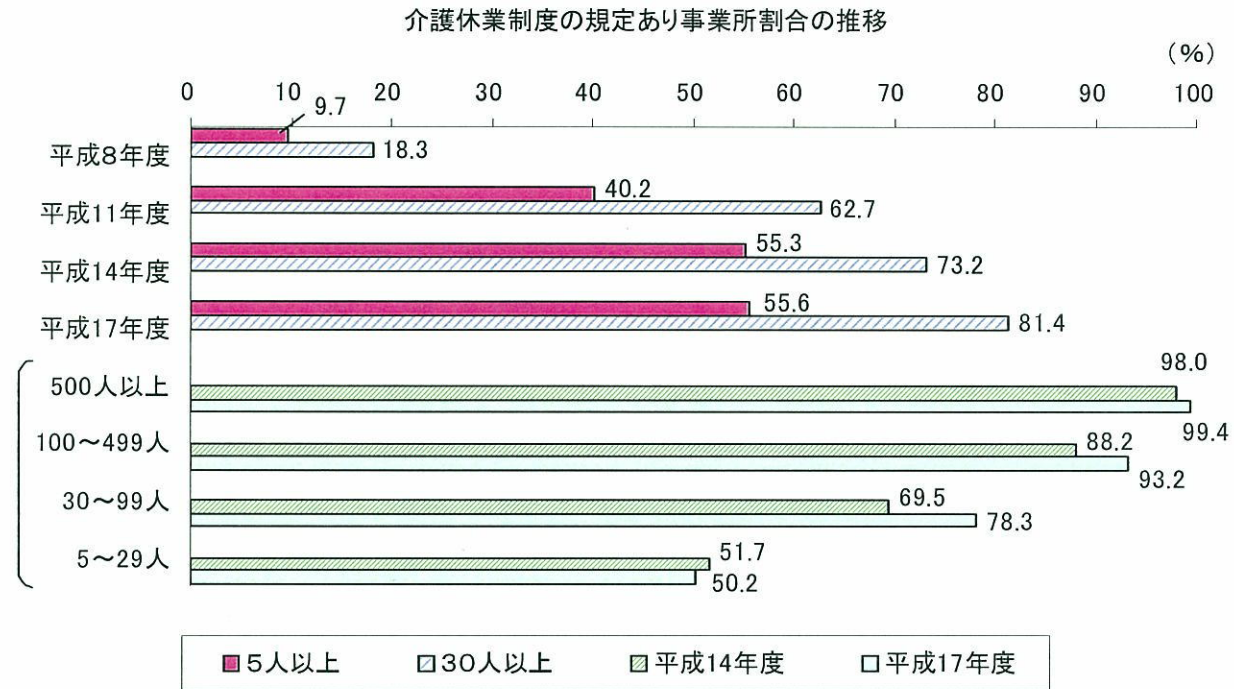


育児休業取得率 (%)

	平成14年	平成17年
女性	64.0	72.3
男性	0.33	0.5

出所)厚生労働省「女性雇用管理基本調査」(平成17年度)

図表46 介護休業制度の規定率、取得率

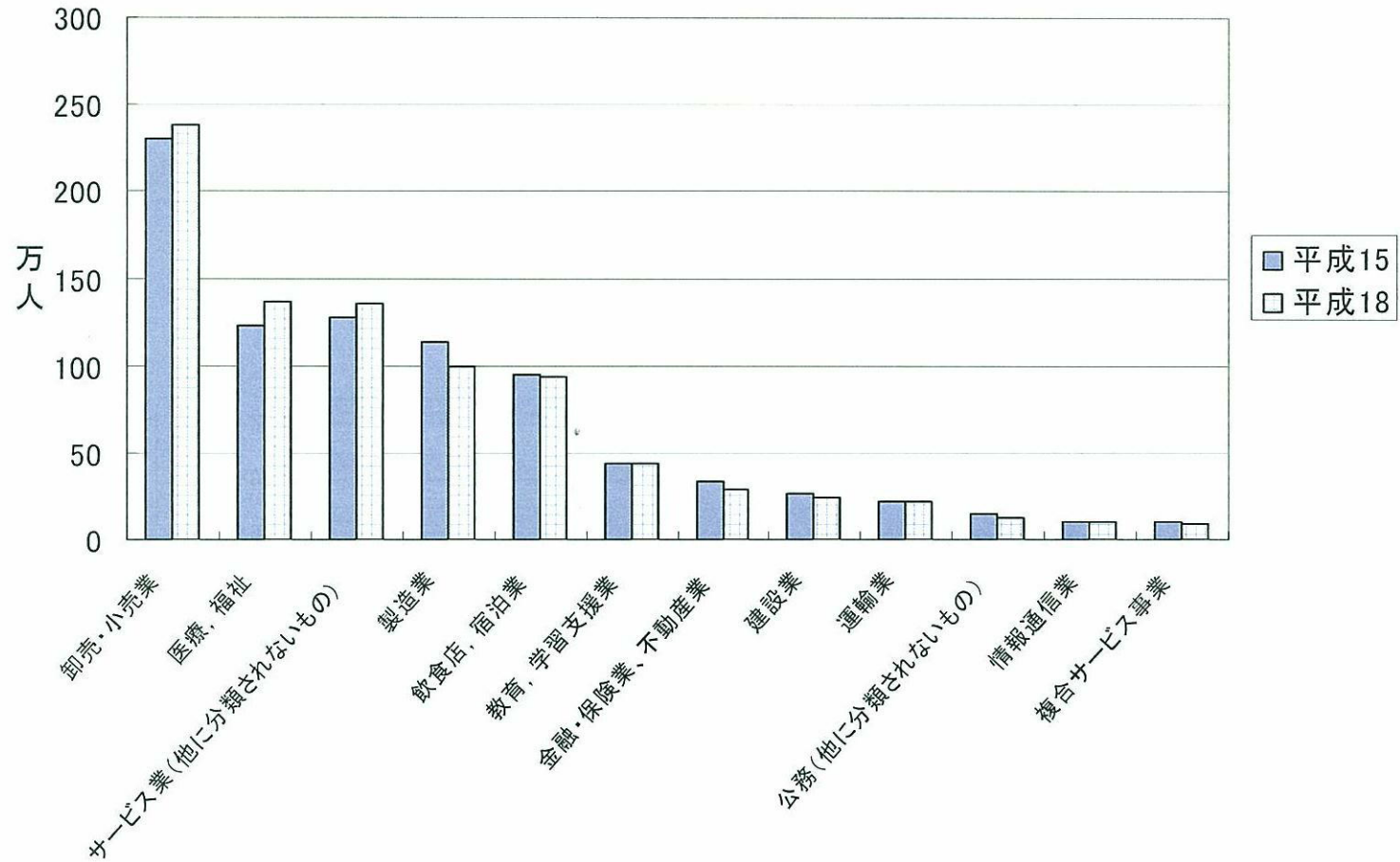


介護休業取得率 (%)

	平成14年	平成17年
女性	0.08	0.08
男性	0.03	0.02

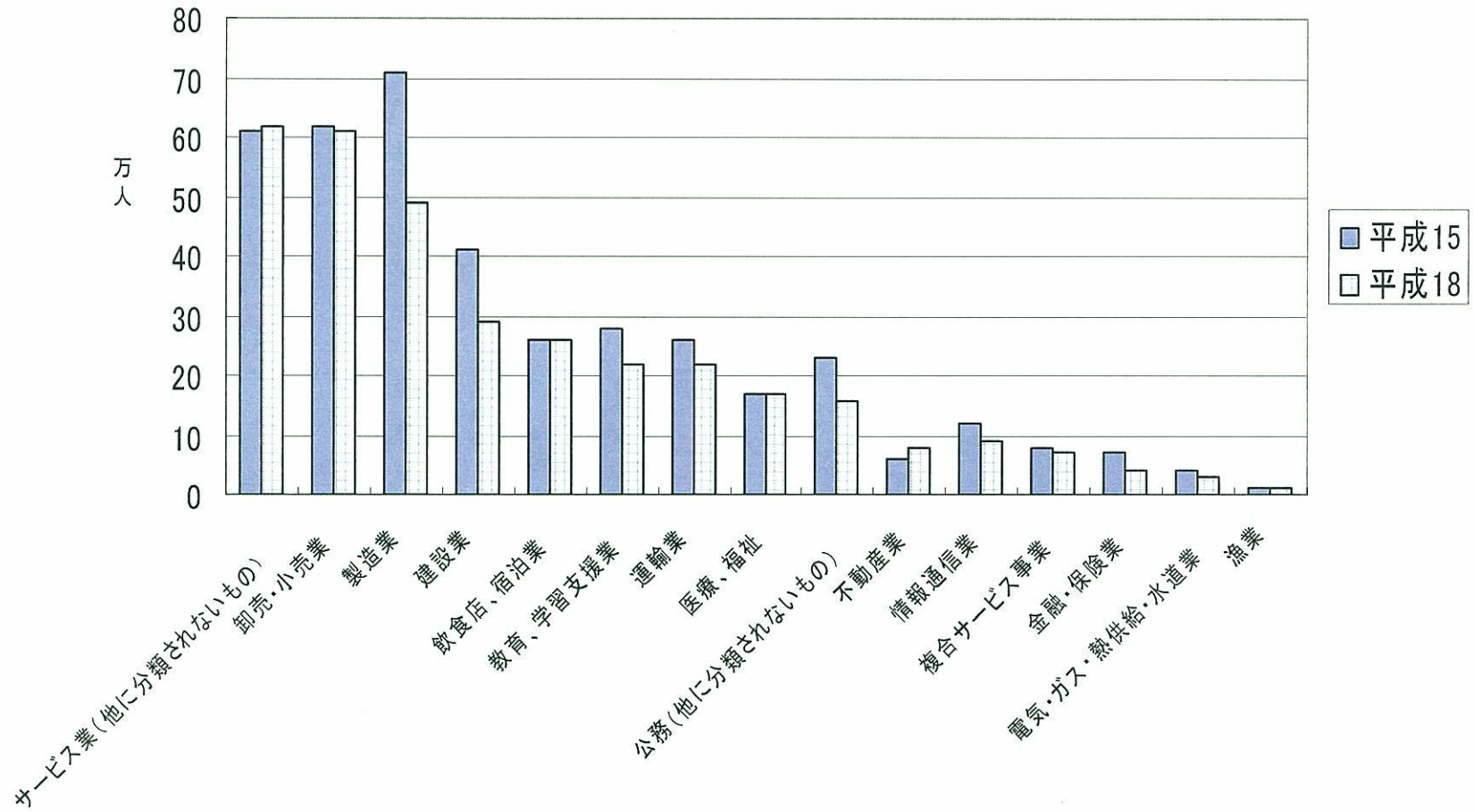
出所)厚生労働省「女性雇用管理基本調査」(平成17年度)

図表47 産業別短時間雇用者数の推移(女性)



出所)総務省「労働力調査」(平成15、18年)

図表48 産業別短時間雇用者数の推移(男性)



出所)総務省「労働力調査」(平成15、18年)

図表49 一般労働者とパート労働者の1時間当たり所定内給与額格差の推移



出所)厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

注) 1 一般労働者(男性・女性)を100とした場合の水準

2 平成17年から「パートタイム労働者」を「短時間労働者」に変更した。