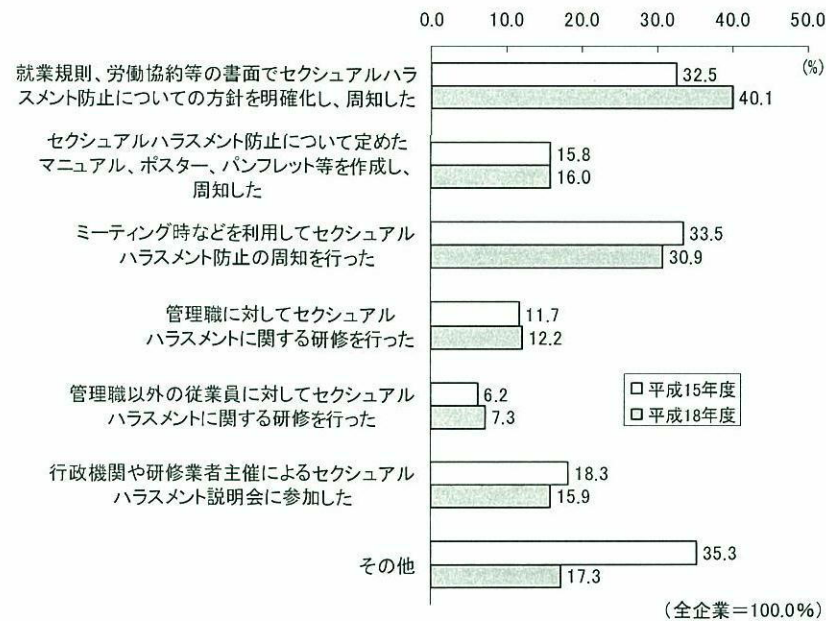
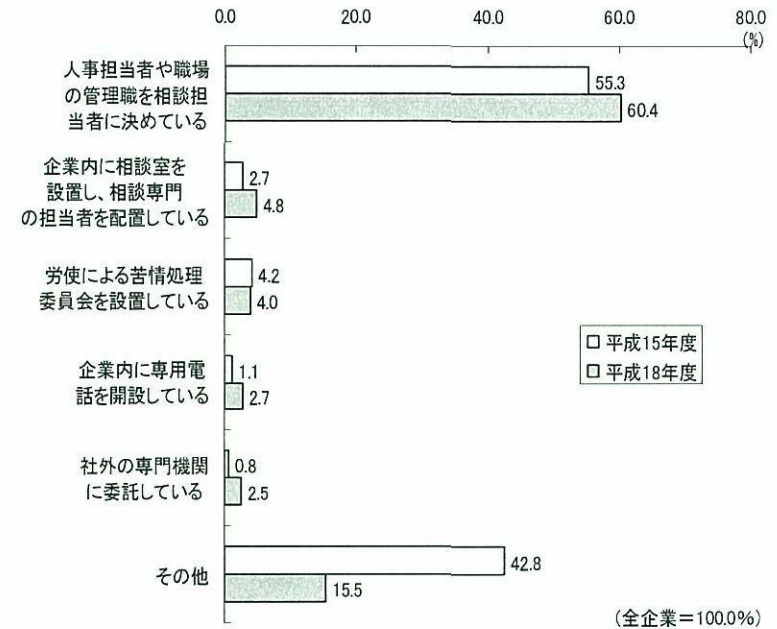


図表34・35 セクシュアルハラスメントの取組状況

図表34 セクシュアルハラスメント防止のための取組内容別企業割合



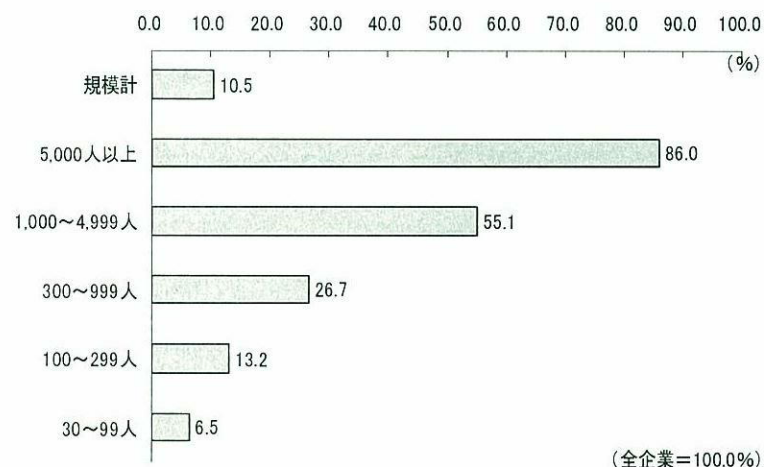
図表35 セクシュアルハラスメント防止のための相談・苦情対応窓口設置内容別企業割合



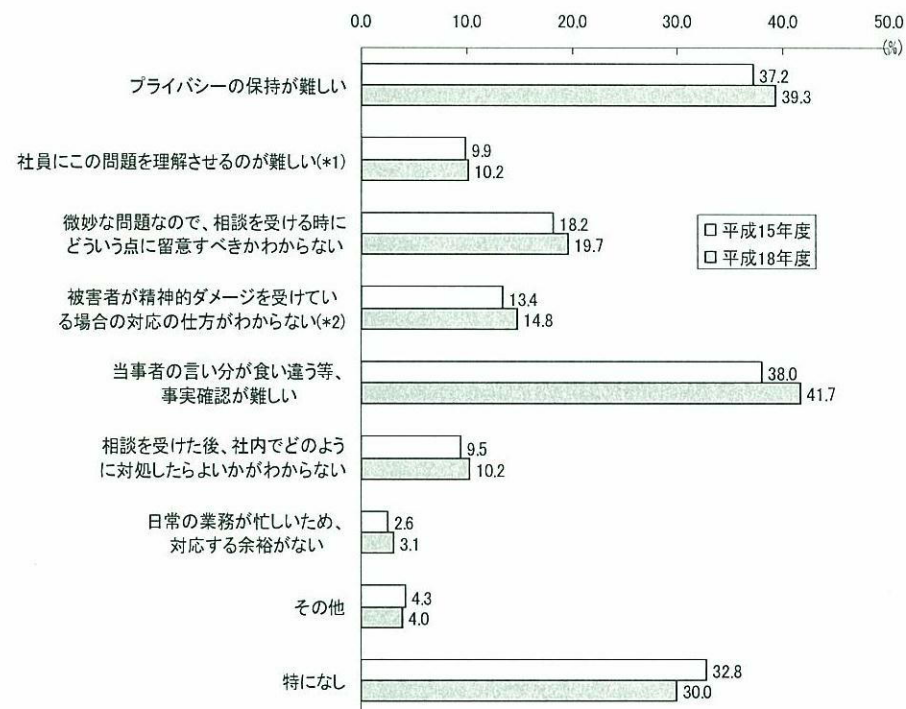
出所)厚生労働省「女性雇用管理基本調査」(平成18年度)

図表36・37 セクシュアルハラスメントの取組状況

図表36 規模別セクシュアルハラスメント相談実績又は事案のある企業割合



図表37 セクシュアルハラスメントが起こった場合、対応として特に難しいと感じる事項別企業割合の推移



(*1)平成15年度は「男性にこの問題を理解させるのが難しい」

(*2)平成15年度は「女性が精神的ダメージを受けている場合の対応の仕方がわからない」

(全企業=100.0%)

出所)厚生労働省「女性雇用管理基本調査」(平成18年度)