

# 仕事への意欲に関する国際比較

## ①グローバル・エンゲージメント・レベル

国	非常に意欲的である	普通に意欲的である	意欲的でない
ブラジル	31%	62%	7%
メキシコ	40%	51%	9%
ベルギー	18%	67%	15%
ドイツ	15%	70%	15%
アイルランド	15%	70%	15%
アメリカ	21%	63%	16%
カナダ	17%	66%	17%
オランダ	8%	73%	19%
韓国	9%	71%	20%
フランス	9%	68%	23%
イギリス	12%	65%	23%
中国	8%	67%	25%
スペイン	11%	64%	25%
イタリア	7%	64%	29%
日本	2%	57%	41%
インド	7%	37%	56%
グローバル平均	14%	62%	24%
アジア平均	6%	57%	37%

## ③従業員による管理職のリーダーシップに対する見解

	管理監督の質 非常に悪い／悪い		組織の各階層におけるリーダーを適切に育成している 非常に悪い／悪い
日本	40%	イタリア	48%
イタリア	38%	スペイン	44%
インド	36%	日本	40%
スペイン	33%	インド	39%
フランス	30%	イギリス	37%
イギリス	29%	メキシコ	36%
カナダ	25%	カナダ	34%
中国	25%	フランス	34%
ベルギー	24%	ブラジル	31%
メキシコ	24%	ベルギー	31%
韓国	21%	韓国	30%
アメリカ	21%	アメリカ	28%
オランダ	19%	中国	27%
アイルランド	17%	アイルランド	27%
ブラジル	15%	オランダ	25%
ドイツ	14%	ドイツ	23%
グローバル平均	26%		33%
アジア平均	32%		35%

※エンゲージメント(engagement) = 仕事への主体的な取り組み

## ②従業員のエンゲージメントのレベルとリテンションとの関係性(16カ国平均)

