

# 【両立支援レベルアップ助成金（職場風土改革コース）】

平成19年度予算案150百万円

## 職場風土改革の取組（2年間）

### <必須事項>

- ・企業トップによる方針の明確化及び内外への発信
- ・管理職研修
- ・従業員周知

### <選択事項>

- ・勤務体制や仕事の進め方の見直し
- ・育児参加しやすい勤務時間等の雇用管理
- ・多様な働き方の推進
- ・評価制度の確立
- ・従業員の意識改革

成果が上がった場合

**1年目 50万円**

（両立指標で検証）

さらに成果が上がった場合

**2年目 50万円**

（両立指標で検証）

## <取組結果>

### 職場風土の改革

顕著な成果を達成 **50万円加算**

〔例 育休取得率が一定以上  
両立指標の点数が一定以上 等〕

### 支給対象事業主

- ・20代及び30代の両立世代の常時雇用する労働者の数が50人以上 かつ
- ・常時雇用する労働者数300人以下