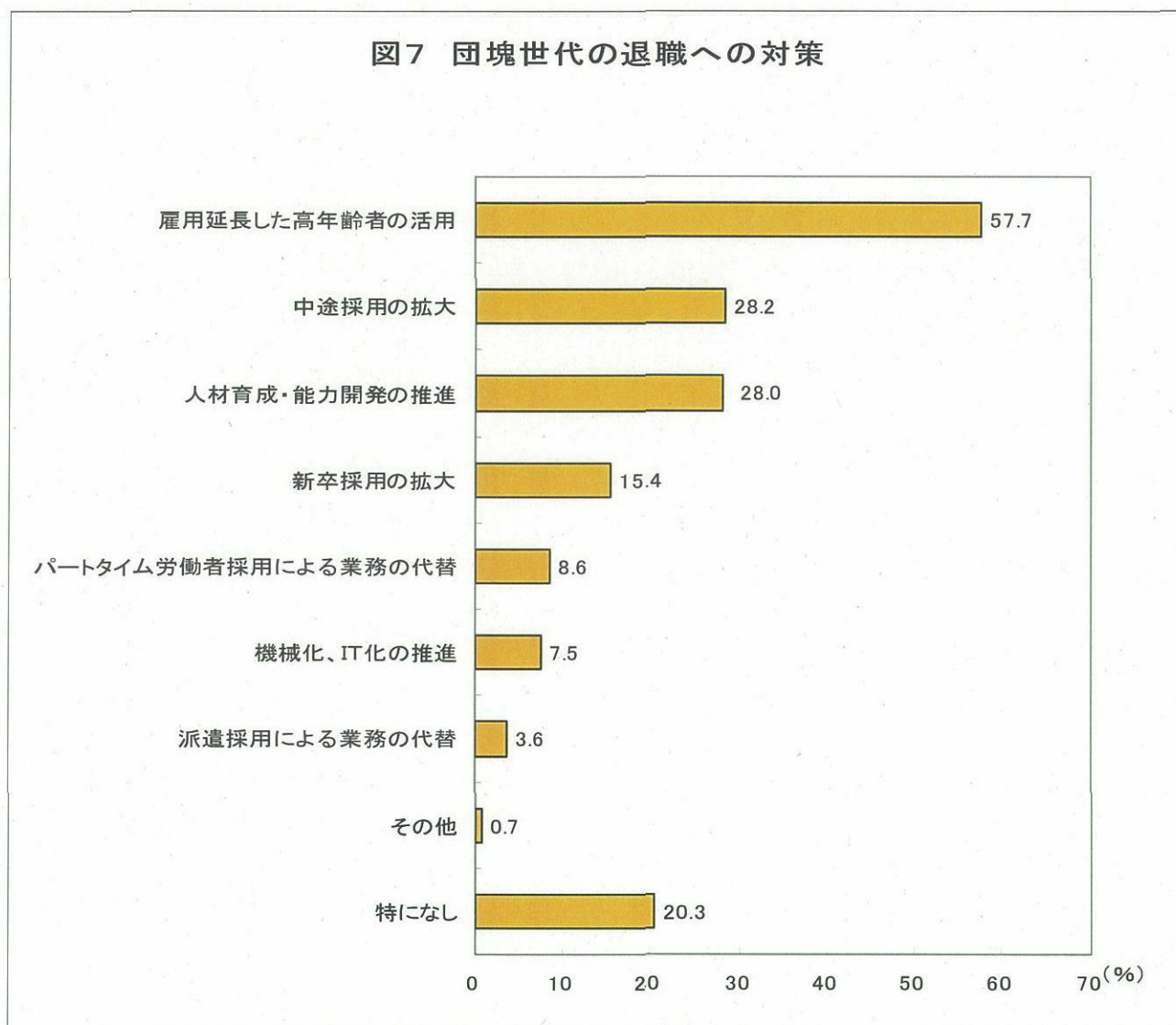


3. 団塊世代の退職が経営に与える影響について

団塊世代の退職への対策（複数回答選択可）



4. 雇用形態別の過不足状況について

雇用形態別の過不足状況

表3 雇用形態別の過不足状況

(単位: %)

	正社員					パートタイム労働者					派遣				
	過剰	やや過剰	適正	不足	やや不足	過剰	やや過剰	適正	不足	やや不足	過剰	やや過剰	適正	不足	やや不足
合計	1.9	13.1	60.0	10.4	14.6	0.5	5.5	76.6	8.0	9.4	1.3	9.5	79.4	5.2	4.6