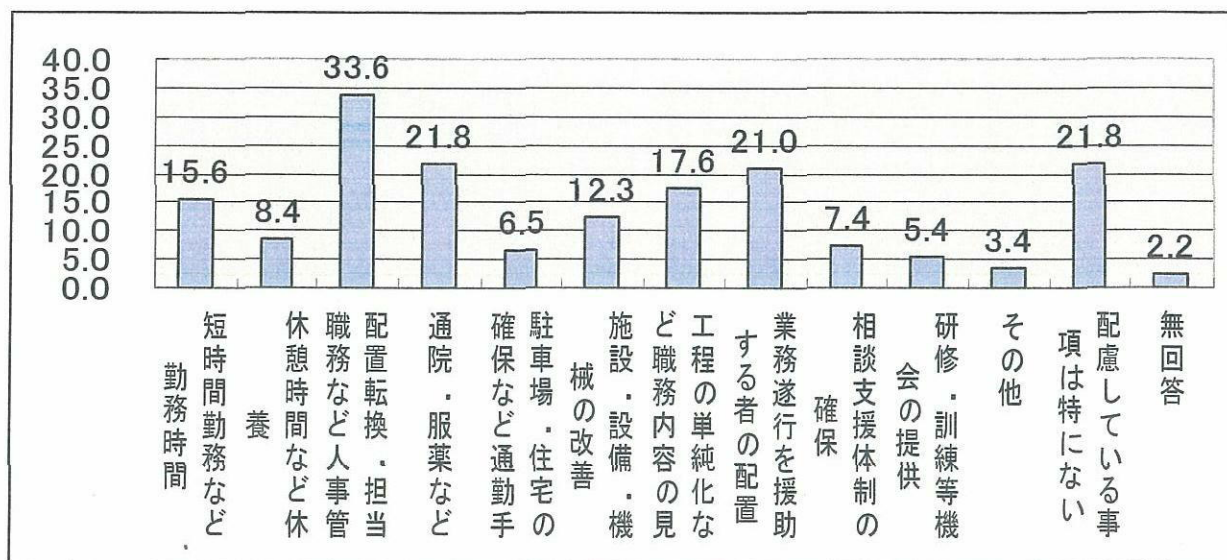


11. 障害者を雇用するにあたり配慮している事項について

- 障害者を雇用するにあたり配慮している事項については、「配置転換・担当職務など人事管理面」、「通院・服薬など」、「業務遂行を援助する者の配置」などを挙げる企業が多いが、「配慮している事項は特にない」とする企業も相当数存在する。



- 製造業において、「工程の単純化など職務内容の見直し」に取り組んでいる企業が多い。
○ 規模の大きい企業ほど、「業務遂行を援助する者の配置」を行っている企業が増加する。

業種、従業員数	短時間勤務など勤務時間	休憩時間など休養	配置転換・担当職務など人事管理面	通院・服薬など	駐車場・住宅の確保など通勤手段	施設・設備・機械の改善	工程の単純化など職務内容の見直し	業務遂行を援助する者の配置	専任の担当者の配置など、相談支援体制の確保	研修・訓練等機会の提供	その他	配慮している事項は特にない	無回答
合計	15.6	8.4	33.6	21.8	6.5	12.3	17.6	21.0	7.4	5.4	3.4	21.8	2.2
製造業	12.1	7.1	37.7	15.2	7.4	18.5	28.3	28.6	8.8	4.0	2.0	18.5	2.0
情報通信業	16.7	5.6	33.3	44.4	22.2	16.7	5.6	5.6	-	5.6	-	16.7	5.6
運輸業	16.0	4.0	20.0	20.0	1.3	8.0	2.7	8.0	5.3	1.3	2.7	40.0	2.7
建設業	9.1	6.8	29.5	43.2	9.1	9.1	9.1	6.8	2.3	4.5	4.5	22.7	-
卸売業	20.0	10.0	33.3	26.7	1.7	6.7	16.7	23.3	5.0	6.7	1.7	16.7	1.7
小売業	22.5	12.7	31.0	14.1	2.8	8.5	7.0	15.5	11.3	4.2	2.8	29.6	1.4
サービス業	20.4	10.6	32.4	28.2	8.5	8.5	12.0	19.7	8.5	9.2	7.7	18.3	3.5
その他	5.0	20.0	60.0	25.0	10.0	5.0	20.0	20.0	5.0	10.0	-	20.0	-
無回答	16.7	-	16.7	25.0	-	-	25.0	25.0	-	16.7	8.3	16.7	-
55人以下	25.0	6.3	15.6	21.9	-	9.4	18.8	15.6	3.1	-	6.3	25.0	-
56~100人	14.9	9.1	27.4	22.3	7.4	12.6	20.0	17.7	6.3	3.4	5.1	21.7	2.9
101~200人	11.4	6.9	36.6	22.0	5.7	12.6	17.9	20.3	6.1	4.5	1.6	22.0	2.8
201~300人	17.1	7.3	38.3	19.7	9.3	12.4	15.0	21.8	10.9	6.2	2.1	22.3	2.1
301人以上	22.5	16.3	35.0	23.8	3.8	13.8	16.3	30.0	8.8	11.3	6.3	20.0	-
無回答	15.4	-	23.1	30.8	-	-	23.1	23.1	-	15.4	7.7	15.4	-