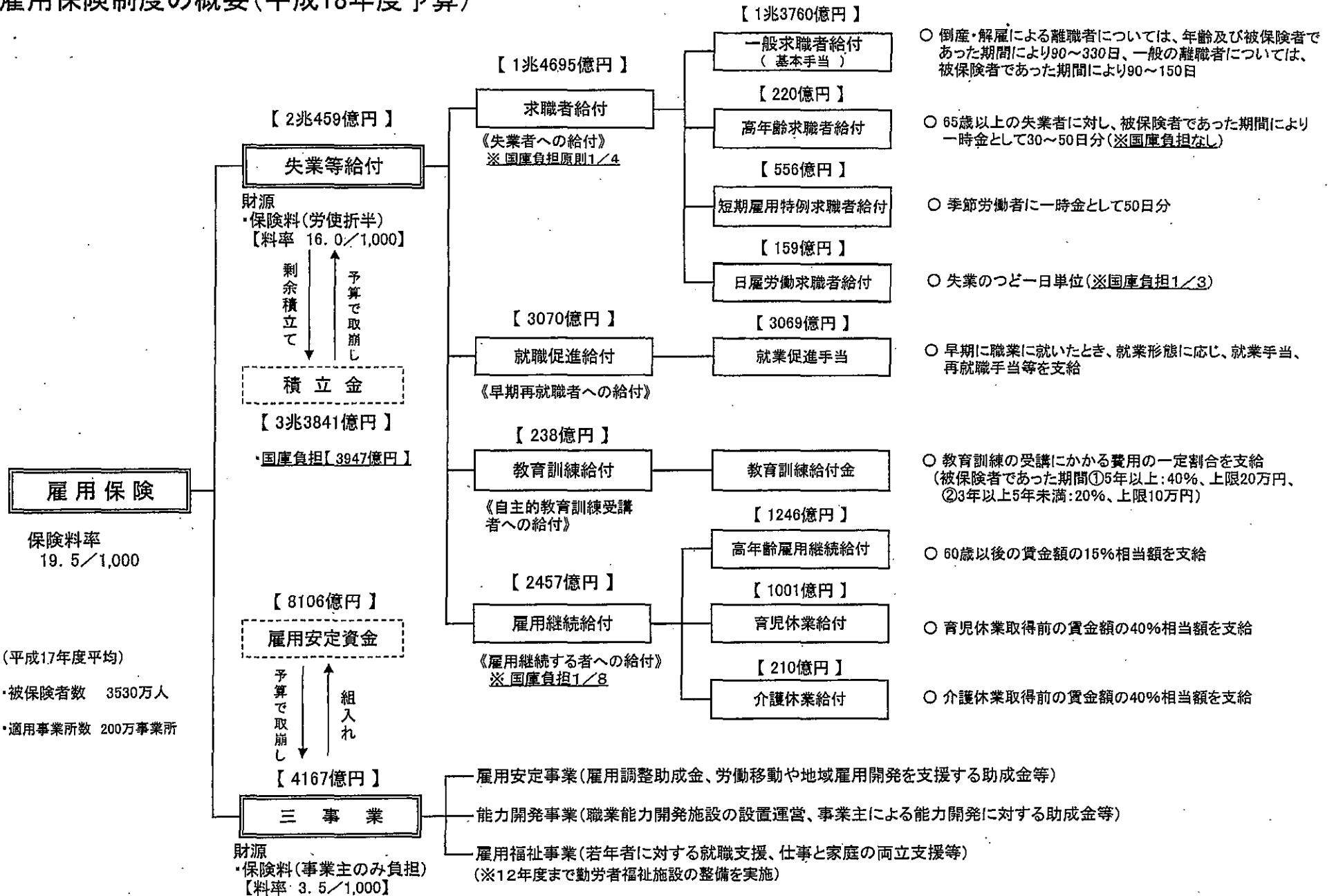


# 参 考 资 料

# 雇用保険制度の概要(平成18年度予算)



# 雇用保険制度の概要

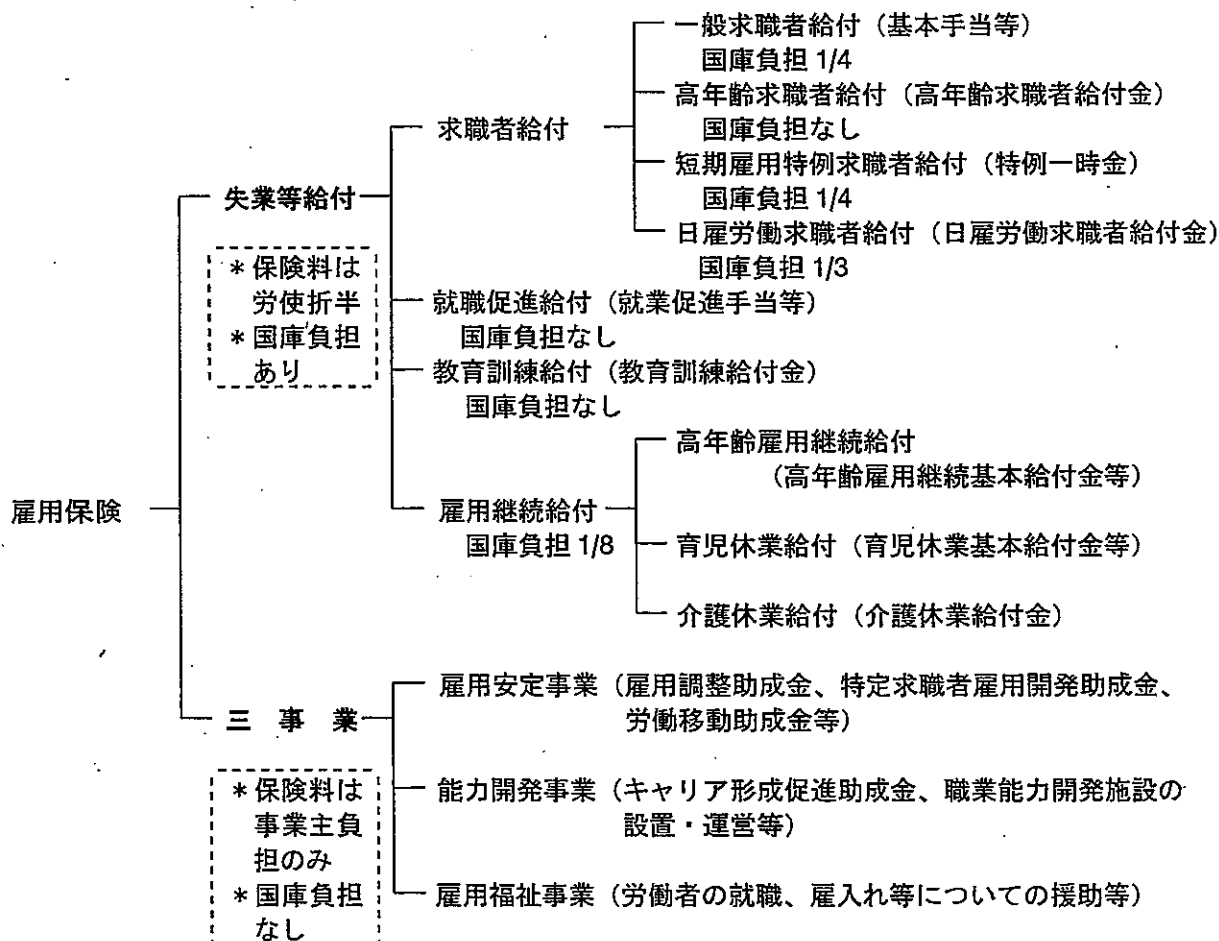
## 1 制度の概要

(1) 雇用保険は、

- ① 労働者が失業してその所得の源泉を喪失した場合、労働者について雇用の継続が困難となる事由が生じた場合及び労働者が自ら職業に関する教育訓練を受けた場合に、生活及び雇用の安定並びに就職の促進のために失業等給付を支給するとともに、
- ② 失業の予防、雇用状態の是正及び雇用機会の増大、労働者の能力の開発及び向上その他労働者の福祉の増進を図るための三事業を行う、雇用に関する総合的機能を有する制度である。

(2) 雇用保険は、一部の事業（農林水産業の個人事業で常時5人以上を雇用する事業以外＝暫定任意適用事業）を除き、労働者（注）が雇用される事業を強制適用事業としている。

注）週所定労働時間 20 時間未満の者や、家計補助的、臨時内職的に就労する者は含まない。



## 2 失業等給付の概要

### (1) 基本手当

一般被保険者が失業した場合において、離職の日前1年間に被保険者期間が6月以上ある場合には、4週間に1回、公共職業安定所において、失業状態にあることの認定を行った上で基本手当が支給される。

注)「この法律において「失業」とは、被保険者が離職し、労働の意思及び能力を有するにもかかわらず、職業に就くことができない状態にあることをいう」(雇用保険法第4条第2項)

支給額は日額及び日数として定められ、基本手当日額は離職前賃金の原則80～50%、所定給付日数は、定年退職者を含め離職前から予め再就職の準備ができるような者に対しては90日～150日(一般の離職者)、倒産・解雇等により再就職の準備をする時間的余裕なく離職を余儀なくされた者(特定受給資格者)に対しては90日～330日となっている。

#### イ 基本手当の年齢別上限額

年齢区分	賃金日額上限額	基本手当日額上限額
30歳未満	12,790円	6,395円
30歳以上45歳未満	14,200円	7,100円
45歳以上60歳未満	15,620円	7,810円
60歳以上65歳未満	15,130円	6,808円

#### ロ 基本手当の給付率

(60歳未満)

賃金日額	給付率	基本手当日額
2,080円～4,100円	80%	1,664円～3,280円
4,100円～11,870円	80～50%	3,280円～5,935円
11,870円～15,620円	50%	5,935円～7,810円

(60歳以上65歳未満)

賃金日額	給付率	基本手当日額
2,080円～4,100円	80%	1,664円～3,280円
4,100円～10,640円	80～45%	3,280円～4,788円
10,640円～15,130円	45%	4,788円～6,808円

## ハ 給付日数（原則）

### (イ) 倒産、解雇等による離職者（(ハ)を除く）

区分	被保険者であった期間		1年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上
	1年未満	90日	90日	120日	180日	—
30歳未満	90日	90日	120日	180日	—	
30歳以上35歳未満		90日	180日	210日	240日	
35歳以上45歳未満		90日	180日	240日	270日	
45歳以上60歳未満		180日	240日	270日	330日	
60歳以上65歳未満		150日	180日	210日	240日	

### (ロ) 自己都合離職者（(ハ)を除く）

区分	被保険者であった期間		1年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上
	1年未満	90日	90日	120日	150日	
全年齢	90日	90日	120日	150日		

### (ハ) 就職困難な者（障害者等）

区分	被保険者であった期間		1年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 20年未満	20年以上
	1年未満	150日	300日		360日	
45歳未満	150日	300日				
45歳以上65歳未満		360日				

## ニ 給付日数（特例）

### (イ) 訓練延長給付

受給資格者が公共職業安定所長の指示により公共職業訓練等を受講する場合に、訓練終了までの間、その者の所定給付日数を超えて基本手当が支給される。

なお、平成19年度末までの暫定措置として、35歳以上60歳未満の受給資格者については、複数回の公共職業訓練等の受講を指示することができる。

### (ロ) 広域延長給付

厚生労働大臣が指定した地域において、広域職業紹介により職業のあっせんを受けることが適当と公共職業安定所長が認定する受給資格者について、所定給付日数を90日超えて基本手当が支給される。

### (ハ) 全国延長給付

失業の状況が全国的に著しく悪化し、一定の基準（基本受給率4%超）を満たす場合に、全ての受給資格者について所定給付日数を90日超えて基本手当が支給される。

(2) 高年齢求職者給付金

同一の適用事業主に 65 歳以前から引き続いて雇用されている 65 歳以上の被保険者（高年齢継続被保険者）が失業した場合において、離職の日前 1 年間に被保険者期間が 6 月以上ある場合には、公共職業安定所において失業認定を行った上で、基本手当日額の一定日数分の一時金が支給される。

被保険者であった期間	1 年未満	1 年以上
高年齢求職者給付金の額	基本手当日額の 30 日分	基本手当日額の 50 日分

(3) 特例一時金

季節的に雇用される者（短期雇用特例被保険者）が失業した場合において、離職の日前 1 年間に被保険者期間が 6 月（注）以上ある場合には、公共職業安定所において失業認定を行った上で、基本手当日額の 50 日分の特例一時金が支給される。

注）雇用保険法附則第 3 条の規定により、実質的には 4 月と 22 日で足りる。

(4) 日雇労働求職者給付金

日々雇用される者又は 30 日以内の期間を定めて雇用される者（日雇労働被保険者）が失業した場合において、失業の日の属する月の前 2 月において通算して 26 日分以上の印紙保険料が納付されている場合には、公共職業安定所において失業認定を行った上で、日雇労働求職者給付金が支給される。

等級	給付金日額	賃金日額区分
第 1 級	7,500 円	11,300 円以上
第 2 級	6,200 円	8,200 円以上 11,300 円未満
第 3 級	4,100 円	8,200 円未満

(5) 就業促進手当

イ 就業手当

所定給付日数の 3 分の 1 以上、かつ、45 日以上を残して早期に就業（再就職手当の対象となる就職を除く。）をした場合には、就業日ごとに基本手当日額（5,935 円（60～64 歳は 4,788 円）を上限とする。）の 30%相当額が支給される。

ロ 再就職手当

所定給付日数の 3 分の 1 以上、かつ、45 日以上を残して早期に安定的な職業に再就職した場合には、支給残日数の 30%に基本手当日額（5,935 円（60～64 歳は 4,788 円）を上限とする。）を乗じた額の一時金が支給される。

ハ 常用就職支度手当

障害者、45 歳以上の再就職援助計画対象者等が安定的な職業に再就職した場合（ロ

の再就職手当を受けられる場合を除く。)には、支給残日数の30%に基本手当日額(5,935円(60～64歳は4,788円)を上限とする。)を乗じた額の一時金が支給される。

## (6) 教育訓練給付金

### イ 支給対象者

次のいずれかに該当する者が、厚生労働大臣の指定する教育訓練を受け、修了した場合、支給要件期間(注1)が3年以上あるときに、当該教育訓練に要した費用に応じて教育訓練給付金が支給される。

(イ) 教育訓練を開始した日に一般被保険者である者。

(ロ) (イ)以外の者であって、教育訓練を開始した日が一般被保険者でなくなってから1年以内(適用対象期間(注2)の延長が行われた場合には最大4年以内)にある者。

注1) 教育訓練を開始する日までの通算した被保険者であった期間。なお、過去に教育訓練給付金の支給を受けたことがある場合は、支給に係る教育訓練を開始した日以前の期間は、支給要件期間には算入されない。

注2) 一般被保険者でなくなってから1年間のうちに妊娠、出産、育児、疾病、負傷等の理由により引き続き30日以上対象教育訓練の受講を開始できない日がある場合には、教育訓練の受講開始期限を延長することができる。

### ロ 給付額

支給要件期間の区分に応じ、下記のとおり。

(イ) 3年以上5年未満 教育訓練に要した費用の20%(上限10万円)

(ロ) 5年以上 教育訓練に要した費用の40%(上限20万円)

## (7) 高年齢雇用継続給付

被保険者であった期間が5年以上ある60歳以上65歳未満の労働者であって、各月に支払われる賃金が60歳時点の賃金の75%未満である者には、高年齢雇用継続給付(高年齢雇用継続基本給付金、高年齢再就職給付金)が支給される。

### イ 支給対象者

60歳時点に対して賃金額が25%を超えて低下した状態で雇用を継続する高年齢者(被保険者であった期間が5年以上ある60歳以上65歳未満の被保険者)。

### ロ 給付額

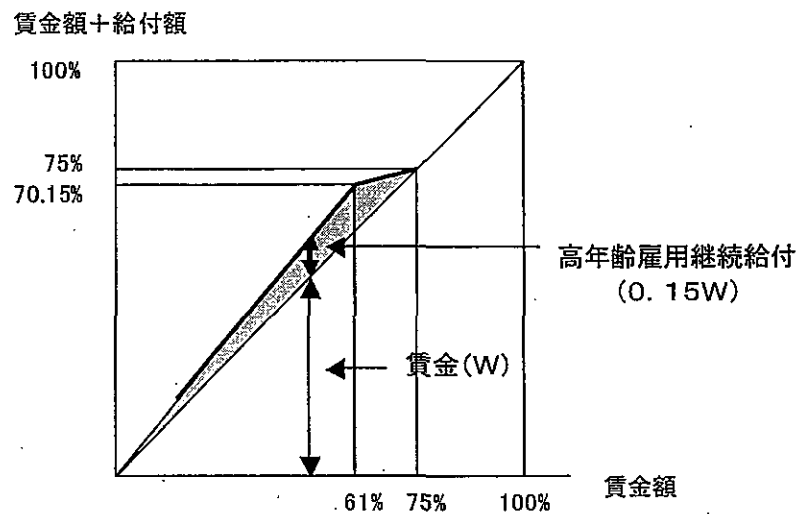
60歳以後の各月の賃金の15%(賃金と給付の合計額が60歳時点の賃金の70.15%を超え75%未満の場合は逡減した率)。

賃金と給付の合計が月額34万733円を超える場合は、超える額を減額。

### ハ 支給期間

65歳に達するまでの期間(基本手当等受給後に再就職した場合は、基本手当の支

給残日数 200 日以上は 2 年間、100 日以上は 1 年間)。



(注) パーセンテージは 60 歳時点の賃金に対する割合である。

注) 同一の再就職について、再就職手当と高年齢再就職給付金は併給されない。

### (8) 育児休業給付

1 歳（その子が 1 歳に達した日後の期間について休業することが雇用の継続のために特に必要と認められる場合には 1 歳半）未満の子を養育するため育児休業をした被保険者であって、育児休業開始前 2 年間にみなし被保険者期間（賃金支払の基礎となった日数が 11 日以上ある月）が 12 月以上ある者には、育児休業給付（育児休業基本給付金、育児休業者職場復帰給付金）が支給される。

イ 休業前賃金の 40%相当額を支給（30%相当額を休業期間中に支給し、残額は育児休業後 6 月間被保険者として雇用された場合に支給）。

ロ 賃金と給付の合計額が休業前賃金の 80%を超える場合は、超える額を減額。

### (9) 介護休業給付

家族の介護を行うため介護休業をした被保険者であって、介護休業開始前 2 年間にみなし被保険者期間（賃金支払の基礎となった日数が 11 日以上ある月）が 12 月以上ある者には、介護休業給付金が支給される。

イ 休業前賃金の 40%相当額を支給。

ロ 賃金と給付の合計額が休業前賃金の 80%を超える場合は、超える額を減額。

## 3 雇用保険三事業の概要

### (1) 雇用安定事業



被保険者等に関し失業の予防を図るとともに、雇用状態の是正、雇用機会の増大等雇用の安定を図る。

(2) 能力開発事業

職業訓練施設の整備、労働者の教育訓練受講の援助など、職業生活の全期間を通じた労働者の能力開発・向上を図る。

(3) 雇用福祉事業

労働者の職業生活上の環境の整備改善、就職の援助その他福祉の増進を図る。

#### 4 費用の負担

求職者給付（高年齢求職者給付金を除く。）及び雇用継続給付に要する費用は労使が負担する保険料と国庫負担により賄い、高年齢求職者給付金及び教育訓練給付に要する費用は労使が負担する保険料のみにより賄い、三事業に要する費用は全額事業主のみが負担する保険料により賄われる。

(1) 保険料

	事業主負担	労働者負担	計
失業等給付のための保険料	8 1,000	8 1,000	16 1,000
三事業のための保険料	3.5 1,000	なし	3.5 1,000
計	11.5 1,000	8 1,000	19.5 1,000

(2) 国庫負担

イ 高年齢求職者給付金及び日雇労働求職者給付金以外の求職者給付にあつては、これに要する費用の4分の1を負担する。

ロ 日雇労働求職者給付金にあつては、これに要する費用の3分の1を負担する。

ハ 雇用継続給付にあつては、これに要する費用の8分の1を負担する。

## 失業等給付関係収支状況

(単位：億円)

	10年度	11年度	12年度	13年度	14年度	15年度	16年度	17年度	18年度 (予 算)	19年度 (予 定)
収 入	17,397	17,317	16,239	23,830	25,886	25,321	25,377	28,978	28,756	21,782
うち 保険料収入	12,929	12,335	12,164	18,251	19,211	20,242	20,435	23,856	24,531	19,483
うち 失業等給付に係る国庫負担金	3,078	4,012	3,354	4,884	6,417	4,494	4,267	-3,462	3,939	1,837
支 出	27,018	27,806	26,660	27,275	26,820	21,321	17,416	16,972	22,947	18,881
(うち 失業等給付費)	( 25,762)	( 26,550)	( 25,138)	( 26,007)	( 25,292)	( 19,618)	( 14,672)	( 13,772)	( 20,459)	( 16,783)
うち 求職者給付費	22,739	23,257	21,764	22,498	21,469	16,275	12,094	10,916	14,695	12,829
差 引 剩 余	▲ 9,621	▲ 10,489	▲ 10,421	▲ 3,445	▲ 934	4,000	7,962	12,006	5,809	2,900
積 立 金 残 高	29,354	18,865	8,443	4,998	4,064	8,064	16,026	28,032	33,841	36,741

(注) 1. 18年度及び19年度の「支出」には、予備費(18' 1,240億円、19' 840億円)が計上されている。  
 2. 数値は、それぞれ四捨五入している。

## 三事業関係収支状況

(単位：億円、%)

\	13年度		14年度		15年度		16年度		17年度		18年度 (予算)	19年度 (予定)
	予算	決算	予算	決算	予算	決算	予算	決算	予算	決算		
収 入	5,516	5,347	5,263	5,255	5,081	5,123	5,132	5,193	5,134	5,254	5,391	4,861
支 出	6,891	5,839 (84.7)	6,168	4,854 (78.7)	5,770	4,124 (71.5)	5,073	3,892 (76.7)	4,771	3,683 (77.2)	4,167	3,563
雇用安定事業	3,697	2,917	3,110	2,161	2,772	1,689	2,400	1,557	2,225	1,481	1,794	2,088
能力開発事業	1,928	1,724	1,884	1,727	1,766	1,509	1,537	1,432	1,482	1,395	1,409	1,363
雇用福祉事業	1,197	1,191	1,116	957	1,052	917	1,006	893	945	798	873	51
支出のうち助成金	3,914	3,139 (80.2)	3,296	2,213 (67.1)	2,698	1,504 (55.7)	2,215	1,345 (60.7)	2,030	1,265 (62.3)	1,619	1,255
差 引 剰 余	▲ 1,375	▲ 492	▲ 905	401	▲ 689	999	60	1,301	362	1,571	1,223	1,298
安 定 資 金 残 高		2,609		3,011		4,010		5,312		6,883	8,106	9,404

- (注) 1. 予算の「支出」には、予備費(13' 60億円、14' 49億円、15' 170億円、16' 120億円、17' 110億円、18' 80億円、19' 50億円)が計上されている。  
 2. ( )内は、それぞれ予算に対する執行率である。  
 3. 数値は、それぞれ四捨五入している。

## 雇用保険料及び国庫負担の推移

	雇 用 保 険 料			国庫負担率 (基本手当)
		失業等給付保険料率 (労使折半)	三事業保険料率 (使用者負担)	
失業保険(昭22)	$\frac{22}{1,000}$	$\frac{22}{1,000}$		$\frac{1}{3}$
(昭24)	$\frac{20}{1,000}$	$\frac{20}{1,000}$		↓
(昭27)	$\frac{16}{1,000}$	$\frac{16}{1,000}$		↓
(昭34)	↓	↓		↓
(昭35)	$\frac{14}{1,000}$	$\frac{14}{1,000}$		$\frac{1}{4}$
(昭45)	$\frac{13}{1,000}$	$\frac{13}{1,000}$		↓
-----				
雇用保険(昭50)	$\frac{13}{1,000}$	$\frac{10}{1,000}$	$\frac{3.0}{1,000}$	↓
(昭53)	$\frac{13.5}{1,000}$	↓	$\frac{3.5}{1,000}$ (法改正)	↓
(昭54)	$\frac{14.5}{1,000}$	$\frac{11}{1,000}$ (法改正)	↓	↓
(昭56)	$\frac{14.0}{1,000}$	↓	$\frac{3.0}{1,000}$ (弾力)	↓
(昭57)	$\frac{14.5}{1,000}$	↓	$\frac{3.5}{1,000}$ (弾力)	↓
(昭61)	$\frac{14.0}{1,000}$	↓	$\frac{3.0}{1,000}$ (弾力)	↓
(昭63)	$\frac{14.5}{1,000}$	↓	$\frac{3.5}{1,000}$ (弾力)	↓
(平4)	$\frac{12.5}{1,000}$	$\frac{9}{1,000}$ (弾力)	↓	22.5% ( $\frac{1}{4} \times 0.9$ )
(平5)	$\frac{11.5}{1,000}$	$\frac{8}{1,000}$ (法改正)	↓	20.0% ( $\frac{1}{4} \times 0.8$ )
(平10)	↓	↓	↓	14.0% ( $20.0\% \times 0.7$ )
(平13)	$\frac{15.5}{1,000}$	$\frac{12}{1,000}$ (法改正)	↓	$\frac{1}{4}$
(平14)	$\frac{17.5}{1,000}$	$\frac{14}{1,000}$ (弾力)	↓	↓
(平15)	$\frac{19.5}{1,000}$	$\frac{16}{1,000}$ (法改正)	↓	↓

- (注1) 農林水産業、清酒製造業及び建設業の失業等給付保険料率については労使双方1/1000ずつの上乗せがあり、また、建設業の三事業保険料率については、1/1000の上乗せがある。
- (注2) 平成15年度法改正により、失業等給付の保険料率が16/1000とされたが、法律の附則により平成15年度及び16年度は暫定的に14/1000とされた。
- (注3) 平成4年度～平成12年度の国庫負担は、「当分の間」の措置として、本来の国庫負担の所要額に一定の率 (H4年度0.9、H5～9年度0.8、H10～12年度0.56) を乗じて得た額とされた。

# 雇用保険制度における弾力条項について

(労働保険の保険料の徴収等に関する法律(昭和44年法律第84号)第12条第5項及び第7項)

## 失業等給付に係る弾力条項

$$2 < \frac{((\text{失業等給付に係る保険料額} + \text{国庫負担額}) - \text{失業等給付費}) + \text{当該年度末の積立金}}{\text{失業等給付費}} \rightarrow \begin{array}{l} \text{保険料率} \\ \text{引き下げ可能} \\ (\sim 2/1000) \end{array}$$

- ※ 16年度決算額による計算 = 1.71
- ※ 17年度決算額による計算 = 2.98

17年度決算額による計算では、保険料率16/1000を14/1000まで引き下げることが可能。

## 雇用保険三事業に係る弾力条項

$$1.5 < \frac{(\text{三事業に係る保険料額} - \text{三事業に要する費用}) + \text{当該年度末の雇用安定資金}}{\text{三事業に係る保険料額}} \rightarrow \begin{array}{l} \text{保険料率} \\ \text{引き下げ} \\ (0.5/1000) \end{array}$$

- ※ 16年度決算額による計算 = 1.26
- ※ 17年度決算額による計算 = 1.54

17年度決算額による計算では、保険料率3.5/1000を3/1000まで引き下げることが必要。

総括表

失業等給付の財政収支の試算（平成18年度～平成23年度）

平成18年11月30日第33回労働政策審議会  
職業安定分科会雇用保険部会提出資料より

雇用情勢	支出水準	保険料率 (平成19年度以降)	弾力復帰	国庫負担 (平成19年度以降)	備考
<b>ケースA</b> ※ 18年度以降支出が現状程度（17年度実績）で推移するケース	・18年度 — 17年度実績 ・19年度 — “ ・20年度 — “ ・21年度 — “ ・22年度 — “ ・23年度 — “	保険料率 1.2% (弾力倍率2未満の場合1.6%復帰)	-	① 現行	(ケースA-①)
			-	② 現行×0.5	(ケースA-②)
<b>ケースB</b> ※ 20年度以降支出が過去5カ年平均で推移するケース 「1000分の1当たり保険料収入は20年度以降▲1.0%（≒13'～17'平均）」	・18年度 — 17年度実績 ・19年度 — 19年度要求 ・20年度 — 13'～17'平均 ・21年度 — “ ・22年度 — “ ・23年度 — “		-	① 現行	(ケースB-①)
			-	② 現行×0.5	(ケースB-②)
<b>ケースB'</b> ※ 20年度以降支出が過去5カ年平均、22年度以降過去最悪状況（13年度実績）で推移するケース 「1000分の1当たり保険料収入は20年度以降▲1.0%（≒13'～17'平均）、22年度以降▲4.6%（過去10カ年最低値）」	・18年度 — 17年度実績 ・19年度 — 19年度要求 ・20年度 — 13'～17'平均 ・21年度 — “ ・22年度 — 13'実績 ・23年度 — “		-	① 現行	(ケースB'-①)
			-	② 現行×0.5	(ケースB'-②)
<b>ケースC</b> ※ 20年度以降支出が過去最悪状況（13年度実績）で推移するケース 「1000分の1当たり保険料収入は20年度以降▲4.6%（過去10カ年最低値）」	・18年度 — 17年度実績 ・19年度 — 19年度要求 ・20年度 — 13年度実績 ・21年度 — “ ・22年度 — “ ・23年度 — “		22年度復帰	① 現行	(ケースC-①)
			22年度復帰	② 現行×0.5	(ケースC-②)