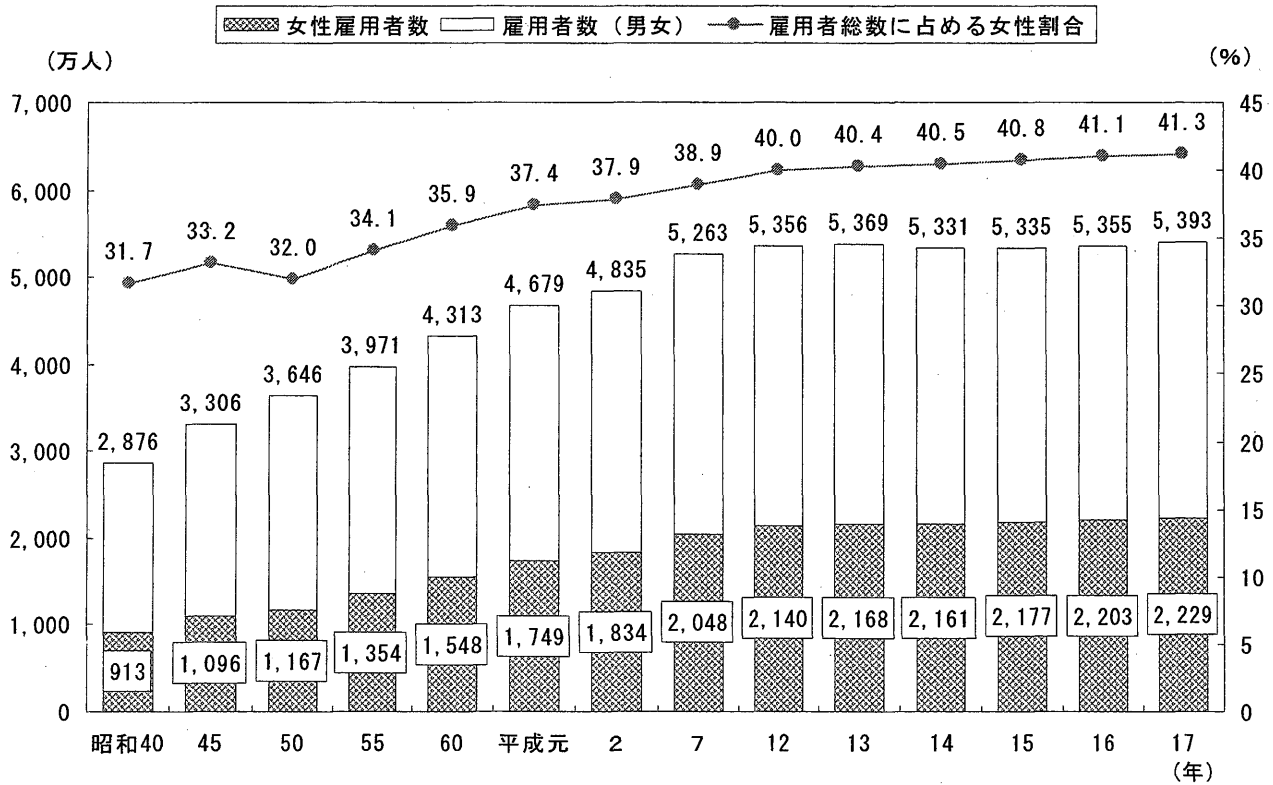
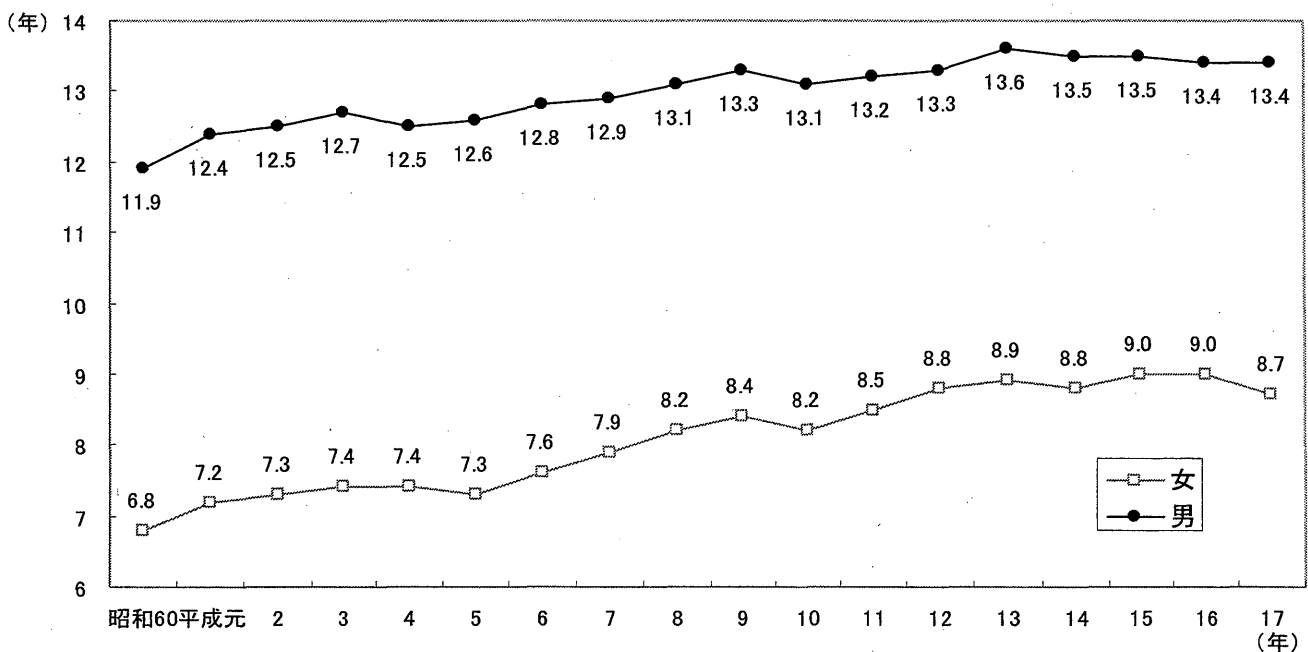


雇用者に占める女性割合



(資料出所)総務省統計局「労働力調査」

平均勤続年数の推移

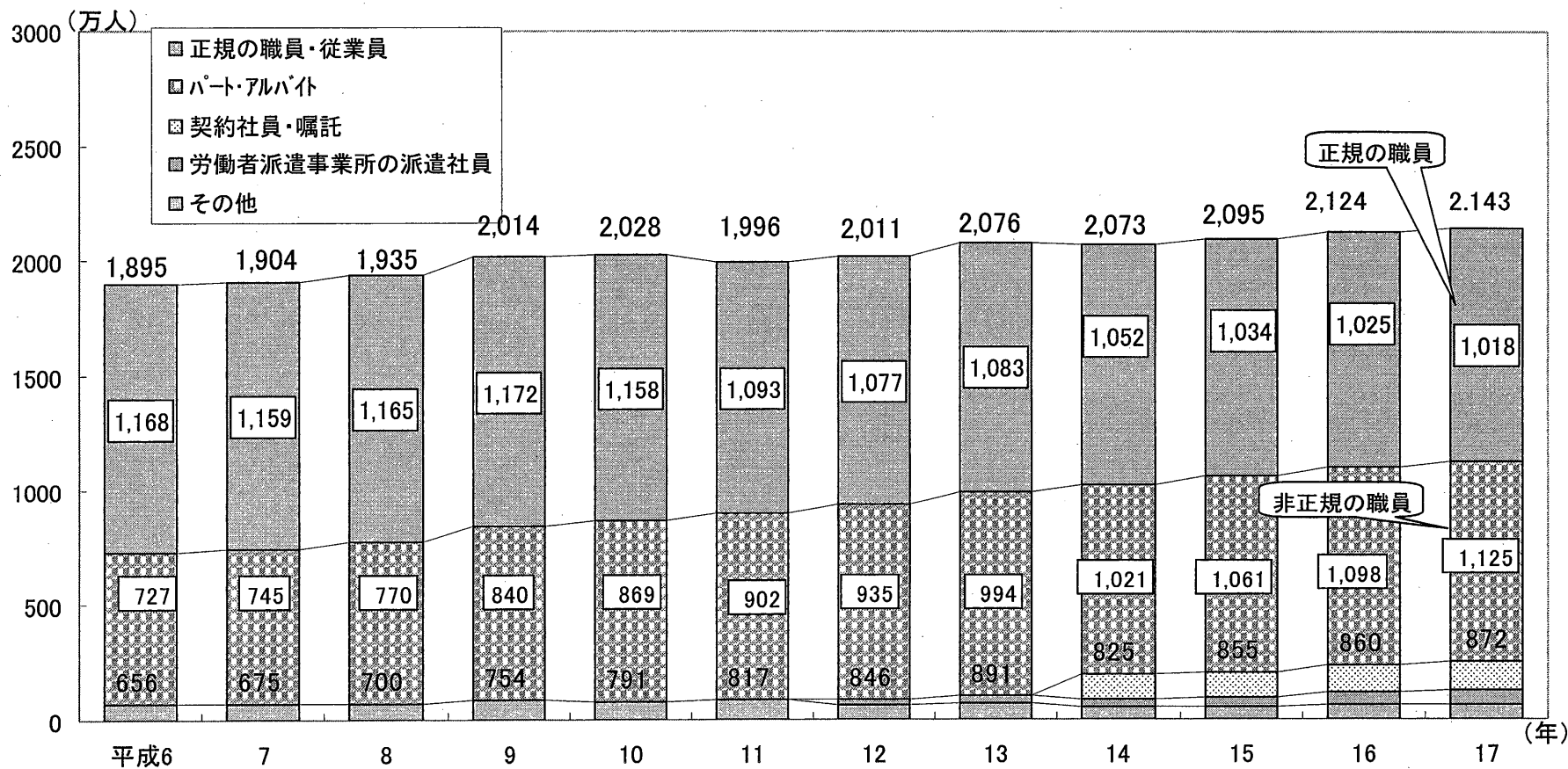


(資料出所)厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

パートタイム労働者の現状について

女性雇用者の正規・非正規別構成比

○ 正規の職員は減少傾向、非正規の職員は増加傾向。



資料出所: 総務省統計局「労働力調査特別結果」(平成6~13年、各年2月)

「労働力調査(詳細結果)」(平成14~17年、年平均)

(注)①雇用形態の名称については、勤め先の呼称によって、「正規の職員・従業員」、「パート」、「アルバイト」、「労働者派遣事業所の派遣社員」、「契約社員・嘱託」、「その他」の六つに区分している。

②非正規の職員・従業員は、パート・アルバイト、契約社員・嘱託、労働者派遣事業所の派遣社員、その他の合計。

③役員を除く雇用者数である。

女性労働対策に関する提言等

- 「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」（平成18年7月7日、閣議決定）

第2章 成長力・競争力を強化する取組

1. 経済成長戦略大綱の推進による成長の強化

(5) 生産性向上型の5つの制度インフラ

① ヒト：「人財立国」の実現（世界的「ブレイン・サイクル」の取り込み）

- ・ 若者、女性、高齢者、障害者を含めた多くの人の意欲と能力を活かした就業参加等を促す。高等教育の教育研究資金の確保、第三者評価に基づく重点投資を図る。

第4章 安全・安心の確保と柔軟で多様な社会の実現

3. 総合的な少子化対策の推進

- (1) 次の考え方を踏まえ、「子ども・子育て応援プラン」37の着実な推進にあわせ、妊娠・出産から高校・大学生時まで子どもの成長に応じた総合的な子育て支援策と働き方の改革を推進する。

③ 仕事と子育ての両立支援の推進や男性を含めた働き方の見直しを図る。

- 「経済成長戦略大綱」（平成18年7月6日、財政・経済一体改革会議）

第5章 生産性向上型の5つの制度インフラ

1 ヒト：「人財立国」の実現

(1) 一人ひとりが能力を最大限発揮できる社会の構築

④ 全員参加型社会の実現

- 年長フリーターの正社員化を含めた若年者の就業支援、非正規労働者の再挑戦支援と就業形態間の行き来の円滑化や均衡処遇の促進、仕事と生活のバランスの取れた働き方の推進等により、若者、女性、高齢者、障害者を含めた多くの人の働く意欲と能力をいかした就業参加を促す。

- 「新しい少子化対策について」（平成18年6月20日、少子化社会対策会議）

2 新たな少子化対策の推進

(2) 働き方の改革