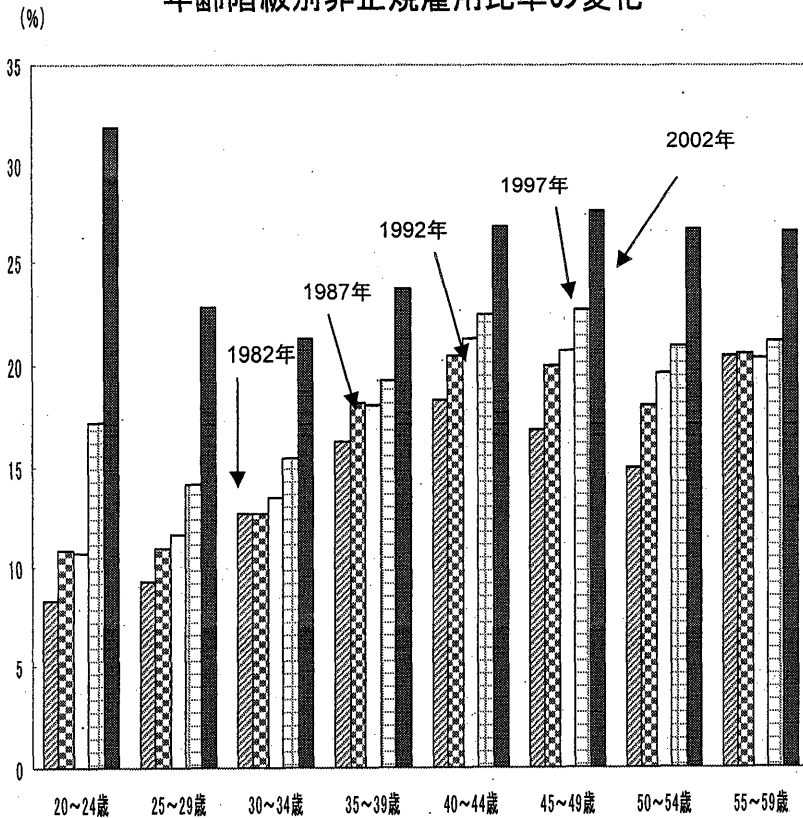


○若年層で非正規労働者の割合が増加している。また、非正規労働者から正規労働者へ移行している者の割合は、依然として低い。

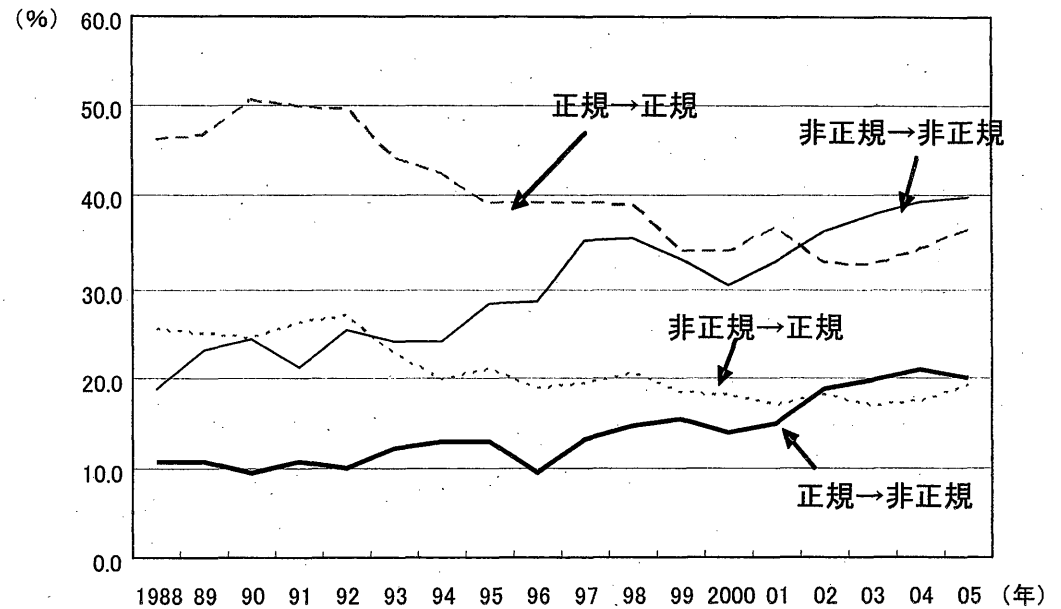
年齢階級別非正規雇用比率の変化



(資料出所) 総務省統計局「就業構造基本調査」を厚生労働省労働政策担当参事官室にて特別集計。

(注) 非正規雇用比率は、雇用者に占める非正規雇用者の割合で、在学中の者を除く。

離職者に占める就業形態別雇用者となった者の割合(15~34歳(在学中を除く。))

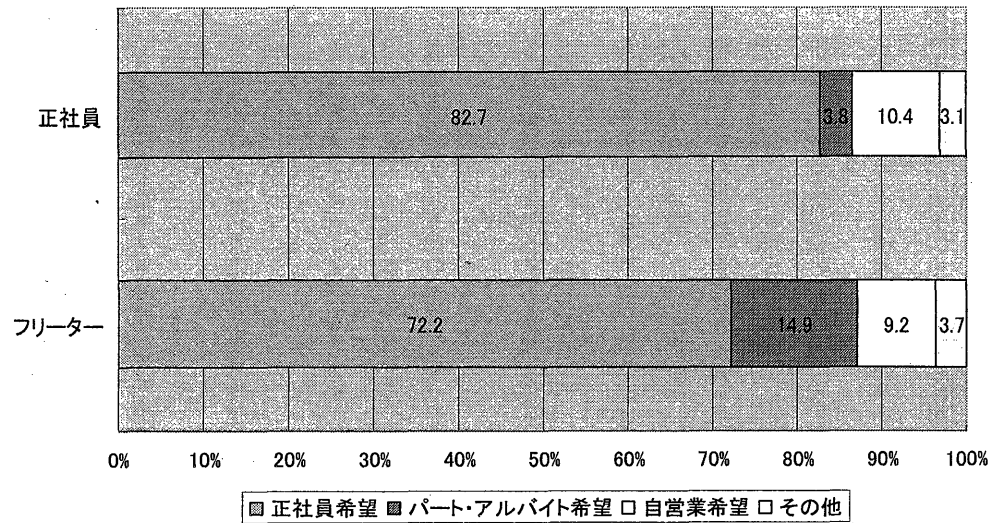


資料出所 1988年から2001年までは総務省統計局「労働力特別調査」(2月)、2002年から2004年までは総務省統計局「労働力調査(詳細結果)」を労働政策担当参事官室にて特別集計。

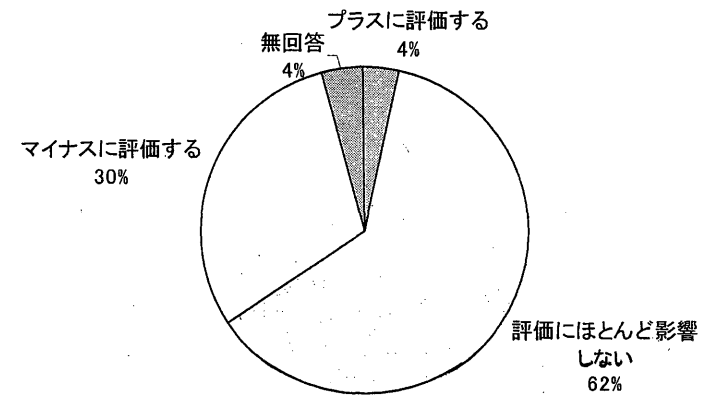
(注) 離職者とは、過去1年間に離職した者のことである。

○フリーターの約7割は正社員としての就業を希望しているが、企業側の評価は必ずしも高くなく、年齢が上がると応募機会も限定される。

正社員・フリーターの今後の就業希望について



フリーターであったことの企業の評価



資料出所 内閣府「若年層の意識実態調査」(2003年)

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」(2004年)

フリーターをいわゆる正社員として採用する場合の上限年齢階級別企業数の割合

単位 (%)

年齢階級	割合 (%)
～19歳	1.0
20～24歳	21.5
25～29歳	26.0
30～34歳	5.0
35歳未満であれば年齢制限なし	33.7
無回答	12.9

資料出所 厚生労働省「雇用管理調査」(2004年)

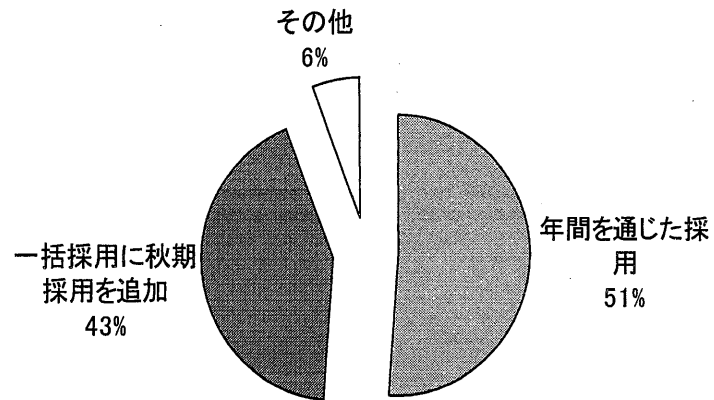
○新規学卒者を対象とした通年採用については、依然として少ない状況。一方、学校を卒業すると、中途採用者と同じ枠での採用が多い。

通年採用の導入企業割合

単位(%)			
既に導入している	今年度から導入	導入していない	その他
25.6	7.9	64.2	2.3

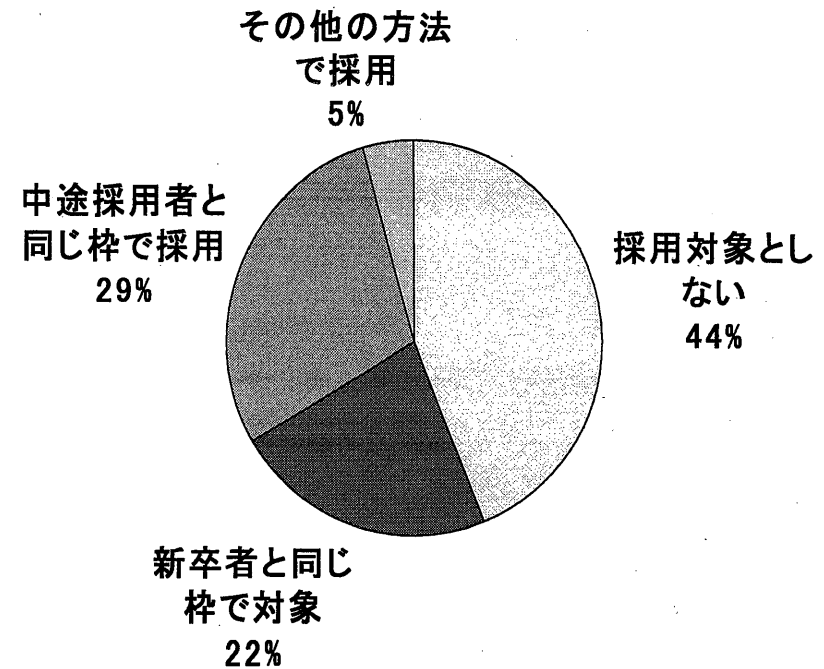
資料出所 2005年度・新卒者採用に関するアンケート調査集計結果(日本経済団体連合会)

通年採用の種類について



資料出所 2005年度・新卒者採用に関するアンケート調査集計結果(日本経済団体連合会)

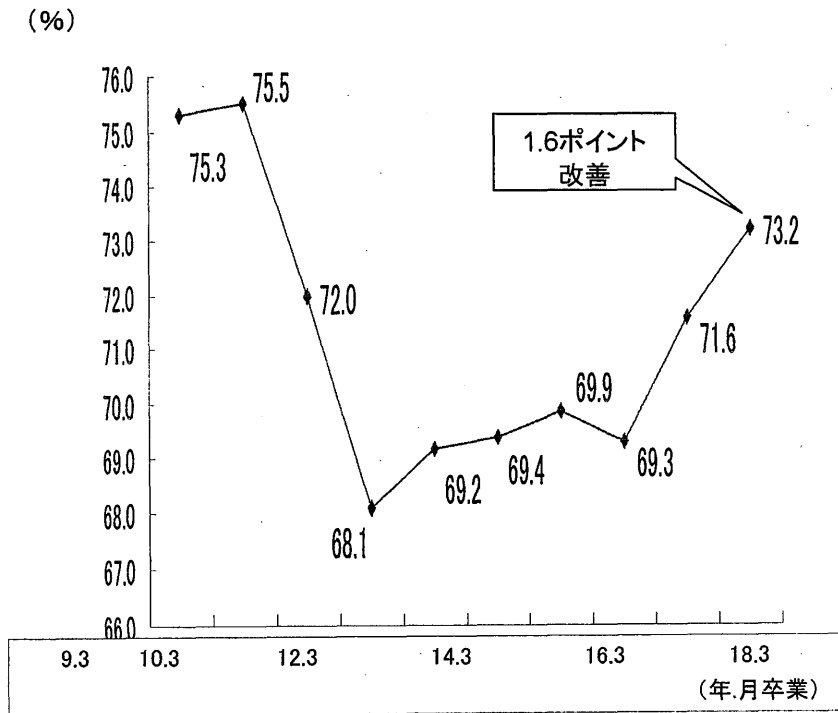
第二新卒(学卒後概ね3年以内の者)の採用枠について



資料出所 第二新卒者の採用実態調査(独立行政法人労働政策研究・研修機構)

○大学生の就職希望率は、73.2%と7年前の水準まで回復

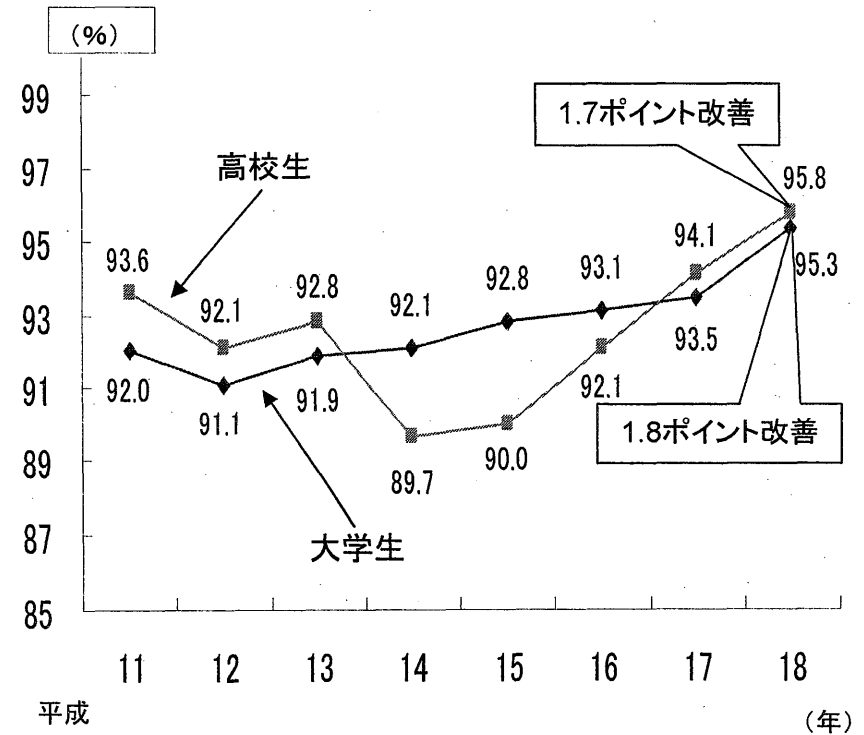
大学生の就職希望率(12月1日現在)の推移



(資料出所) 大学等卒業予定者就職内定状況等調査
(厚生労働省・文部科学省共同によるサンプル調査)

○高校生、大学生の内定率は、大きく改善

大学・高校生の内定率の推移



(資料出所) 大学等卒業予定者就職内定状況等調査
(厚生労働省・文部科学省共同によるサンプル調査)
厚生労働省「職業安定業務統計」