

5. ハローワークにおける年齢不問求人の割合

平成17年度の目標 前年度(28.0%)よりも高い割合とする。
平成17年度の実績 39.5%
→ 平成18年度の目標 平成17年度実績を上回ることを目指す。

平成19年度までに50%を目指す。

※ ハローワーク等において、募集・採用時の年齢制限の緩和について事業主指導等を行うとともに、改正高年齢者雇用安定法により、上限年齢を定める場合にはその理由を示さなければならないこととしている。

6. 全ての未充足求人に対するフォローアップの実施

平成17年度の目標 受理後3週間応募のない求人の全てについてフォローアップを行う。
平成17年度の実績 未充足求人のフォローアップ件数 1,330,064件(83.7%)
→ 平成18年度の目標 受理後3週間応募のない求人の全てについてフォローアップを行う。

※ 受理後3週間を経過しても紹介のない全ての求人について、未充足となっている理由や充足のための取組について説明を行うなどのフォローアップを実施。

7. 雇用形態が正規労働者(正社員)である求人の充足率(新規)

平成17年度の実績 23.2%
→ 平成18年度の目標 平成17年度以上の割合の確保