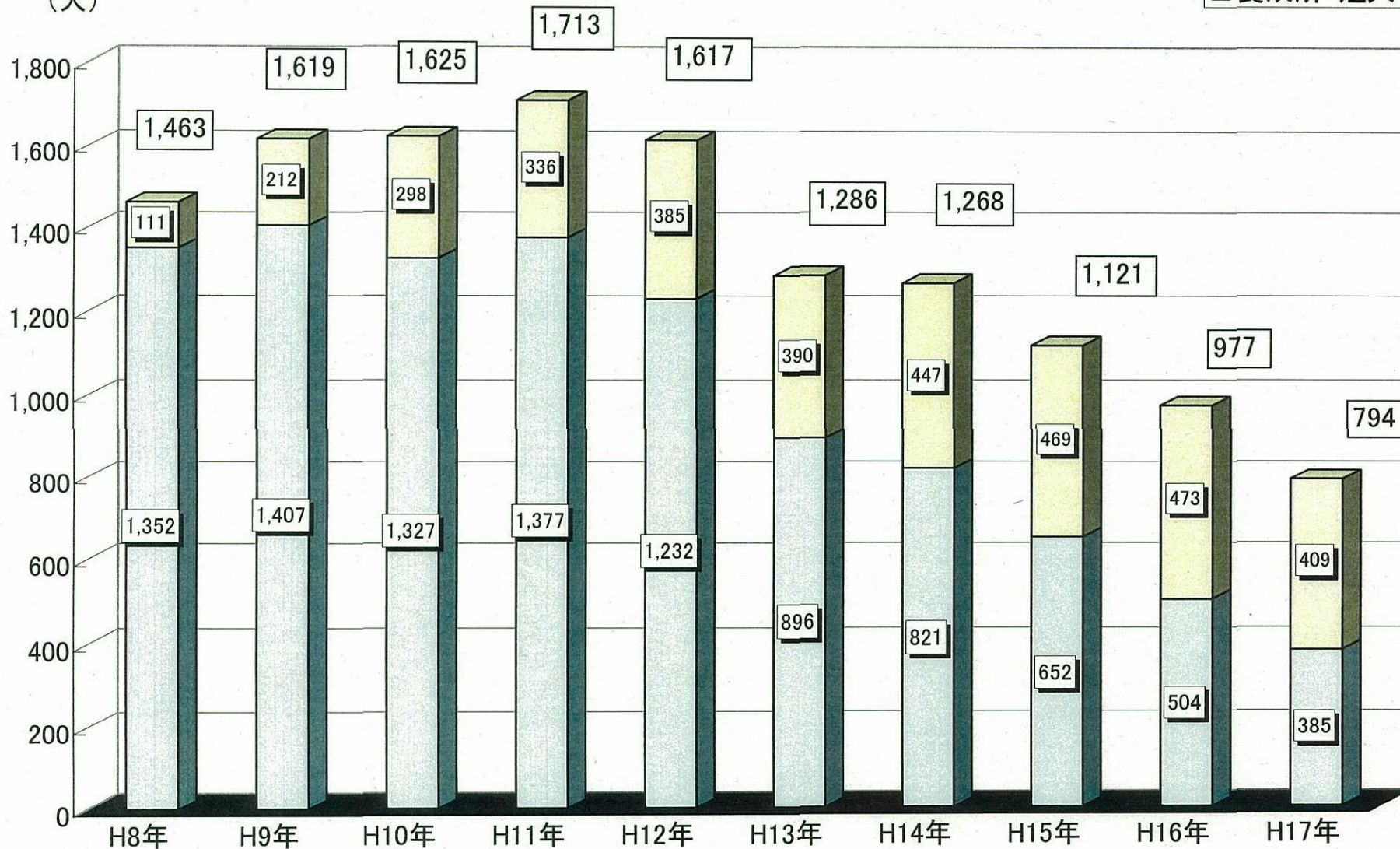


保健師として就業する新卒者数

(人)

□ 大学
□ 養成所・短大



出典：看護師等学校養成所入学状況及び卒業生就業状況調査(厚生労働省医政局看護課)

初任者保健師が従事する業務内容

平成14年地域保健総合推進事業「地域保健従事者資質向上検討会のための調査研究報告書」より

【目的】地域保健従事者、とりわけ初任者の現任教育の体系化を検討するために、初任者の職務に関する実態、現任教育の実態を明らかにすること。

【調査対象】全国の都道府県、市町村、政令市に勤務する保健師で、地域保健・福祉業務に従事して3年以内の者

【調査期間】平成14年6月～7月

【回答者数】2,914名 都道府県280名、市町村2114名、政令市520名
1年目：28.8%、2年目：32.5%、3年目：38.6%

表 従事している業務 (%) (複数回答)

項目		よく従事する	従事することがある	従事しない
地域の健康課題のアセスメント	都道府県	6.4	57.9	35.4
	市町村	8.1	56.3	35.4
	政令市	17.3	54.4	28.3
事業計画の立案	都道府県	18.9	60.7	20.0
	市町村	13.2	53.9	32.6
	政令市	11.3	53.5	35.2
予算案の作成	都道府県	4.6	32.1	62.9
	市町村	8.0	33.9	57.9
	政令市	3.8	24.8	71.3
事業の評価	都道府県	14.6	64.3	20.7
	市町村	13.5	58.4	27.9
	政令市	12.9	61.2	26.0
保健医療福祉の計画立案への参画	都道府県	2.9	41.1	55.7
	市町村	4.2	42.6	52.9
	政令市	2.5	28.3	69.2
施策の評価	都道府県	1.8	37.5	60.4
	市町村	3.0	39.4	57.4
	政令市	2.5	34.0	63.5
地域資源の開発・組織の構築	都道府県	1.1	29.6	68.9
	市町村	2.7	25.3	71.8
	政令市	5.2	34.0	60.8
健康診査	都道府県	36.1	33.2	30.4
	市町村	68.1	22.6	9.1
	政令市	56.5	21.3	22.1
健康相談	都道府県	54.6	40.0	5.0
	市町村	70.2	26.1	3.5
	政令市	70.4	24.2	5.4
健康教育	都道府県	22.5	56.8	20.4
	市町村	57.7	35.3	6.8
	政令市	57.3	34.2	8.5
家庭訪問	都道府県	80.0	16.4	3.2
	市町村	70.4	26.0	3.4
	政令市	81.5	13.7	4.8
連携調整	都道府県	45.7	42.9	11.1
	市町村	22.4	57.4	19.9
	政令市	45.6	43.5	11.0
記録・会議	都道府県	50.4	43.6	5.7
	市町村	28.5	58.8	12.4
	政令市	50.8	41.5	7.7
学生指導	都道府県	5.7	44.6	49.3
	市町村	2.5	26.3	71.0
	政令市	8.1	45.2	46.7
調査研究	都道府県	5.4	37.5	56.8
	市町村	1.9	22.1	75.7
	政令市	2.9	37.1	60.0

保健師の必須能力と、その内容
 公衆衛生看護のあり方に関する検討会 報告書 平成17年8月
 (日本公衆衛生学会)

能力段階	構成する能力		
基本的能力	基礎能力	コミュニケーション能力・対人関係能力	人と関わる能力
		意思決定能力(判断能力)	
		自己管理(教育)能力	
		統合力	問題を総合的に理解する
		独創性、発信力	創造する 新しい考えを生み出す 周囲へ発信する
		倫理性	
		柔軟性	
	専門基礎能力	保健師としてのアイデンティティ	専門性の自覚
		洞察力、予測・推察力 予防的能力	潜在的問題をとらえる
		組織的・管理的能力 行政能力	組織的に解決をはかる
研究・分析能力		科学的な思考過程をふむ 情報を整理・分析する	
地域で生活する人々(個人・家族)の理解と支援能力	分析・判断能力	情報収集能力	個人から全体を捉える 個人・集団・地域を関連づけて捉える 生活と関連づけて捉える
		情報分析能力	専門的・創造的・独創的な判断
	実践能力	ケア提供能力	基本的看護技術の提供 セルフケアを支援する 個人・集団の力量形成
	地域の理解と支援能力	分析・判断能力	地域の情報収集能力
地域の情報分析・活用能力			根拠に基づいて地域の健康課題を把握する 保健計画・事業の企画立案・評価
実践能力		地域へのケア提供能力	生活者と協力・協働する (パートナーシップ) 社会資源の開発 社会資源の質・量の管理 地域の力量形成(まちづくり) 住民の権利擁護
地域健康開発・ 変革・改善能力		実践能力	調整能力
	組織化能力		ネットワーク化 公共性の高い問題を判断する
	政策施策化能力		地域の問題を施策化に結びつける 行政施策を企画する 根拠を示して説明できる 予算を確保する
	健康危機管理能力		健康危機への対処(災害、感染症等) 危機の予防

地域保健従事者が新任時期に求められる能力

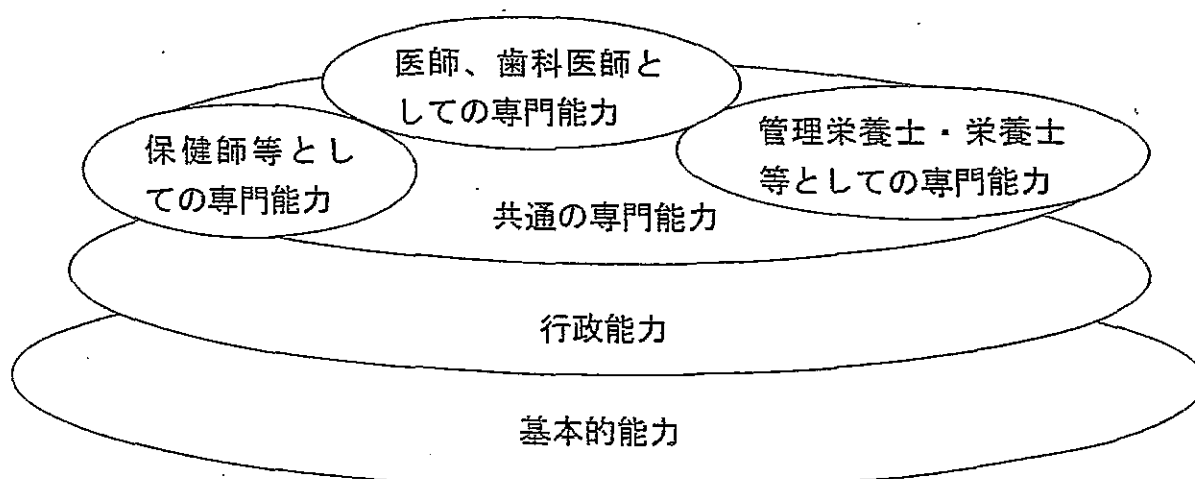
新任時期における地域保健従事者の現任教育に関する検討会報告書について

(平成 16 年 3 月 厚生労働省健康局)

新任時期 職務従事期間が5年以下

地域保健従事者が新任時期に求められる能力

基本的 能力	職務に関する責任感・周囲との協調性・業務に対する積極性や効率性 基本的な理解力・業務における判断力・公務員としての倫理観 等
行政能力	行政に関する法務知識をもとに業務を企画運営する能力 住民ニーズ等の把握から問題を抽出する情報処理能力 的確な判断に基づく意志決定・職務分担を踏まえら上での調整能力 住民や他の関連部署との交渉・折衝能力
共通の 専門能力	保健事業を企画・立案・運営・評価する能力 保健事業の枠組みの中で個人、家族、集団に対する適切な支援を提供する能力 専門的な情報を収集する能力・疫学的手法などによる調査研究能力 健康危機管理能力・関係機関との連携、調整能力・社会資源開発能力 集団的或いは社会的活動を通して健康を維持・改善しようとする公衆衛生学的観点



地域保健従事者に求められる能力