

生活習慣病予備群の「保健指導」に関する人材育成（未定稿）

	対 象 者	研 修 実 施 機 関	研 修 内 容
国レベル	<p>〈リーダー育成〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保健師、管理栄養士 ・医療保険者の企画担当者 	<ul style="list-style-type: none"> ・国立保健医療科学院 ・国民健康保険中央会 ・健康保険組合連合会 ・社会保険健康事業財団 ・日本看護協会 ・日本栄養士会 ・健康・体力づくり事業財団 	<ul style="list-style-type: none"> ・「健診・保健指導」事業の企画、評価（健診データ及びレセプトの分析を含む） ・行動変容につながる保健指導の知識及び技術 ・ポピュレーションアプローチの企画、評価 ・ハイリスクアプローチとポピュレーションアプローチを組み合わせた事業の企画、評価
都道府県レベル	<p>〈実践者育成〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自治体 ・医療保険者 ・民間事業者 <p>の 保健師・管理栄養士等</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・都道府県等の人材育成担当部門 ・保健所 ・国民健康保険連合会等 ・保健師、管理栄養士養成機関（大学等） 	<ul style="list-style-type: none"> ・国レベルの研修受講者が下記の研修を企画する <ul style="list-style-type: none"> ○「健診・保健指導」事業の企画、評価（健診データ及びレセプトの分析を含む） ○行動変容につながる保健指導の知識及び技術 ○ポピュレーションアプローチの企画、評価 ○ハイリスクアプローチとポピュレーションアプローチを組み合わせた事業の企画、評価 ・「保健指導」事例の検討会

これと併せて一貫した人事政策の下、
OJTやジョブローテーション（都道府県と市町村の人事交流を含む）による人材育成を行う