

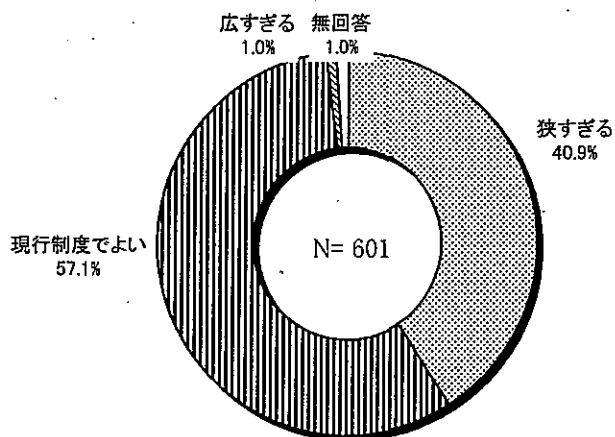
アンケート結果（抜粋）

裁量労働制の在り方

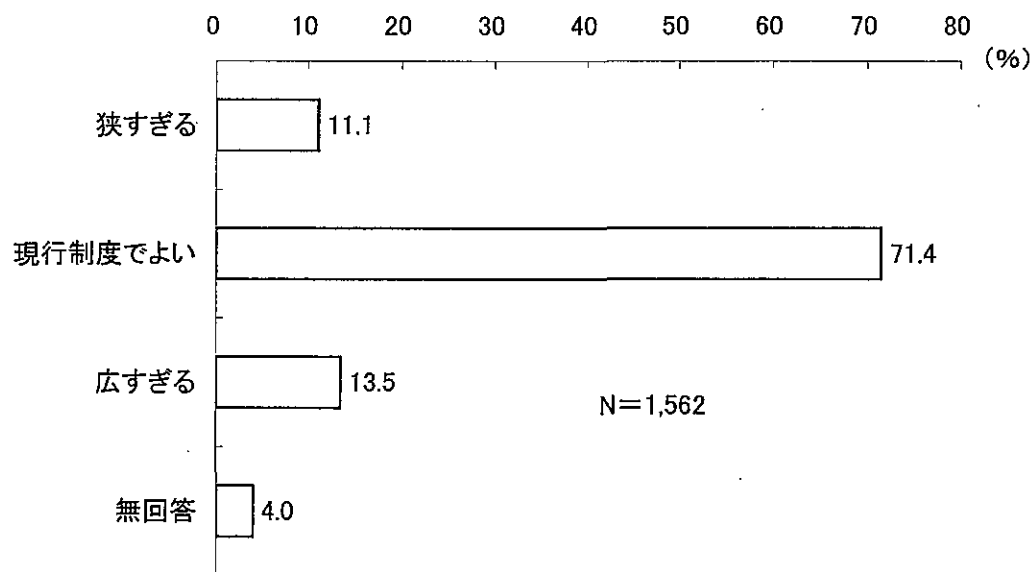
対象となる業務及び労働者

(1) 専門業務型裁量労働制について

対象業務の範囲 [専門業務型] <導入事業場>

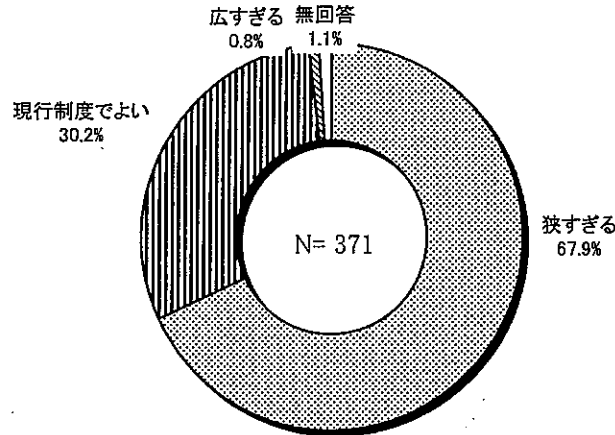


対象業務の範囲 [専門業務型] <導入事業場 労働者>

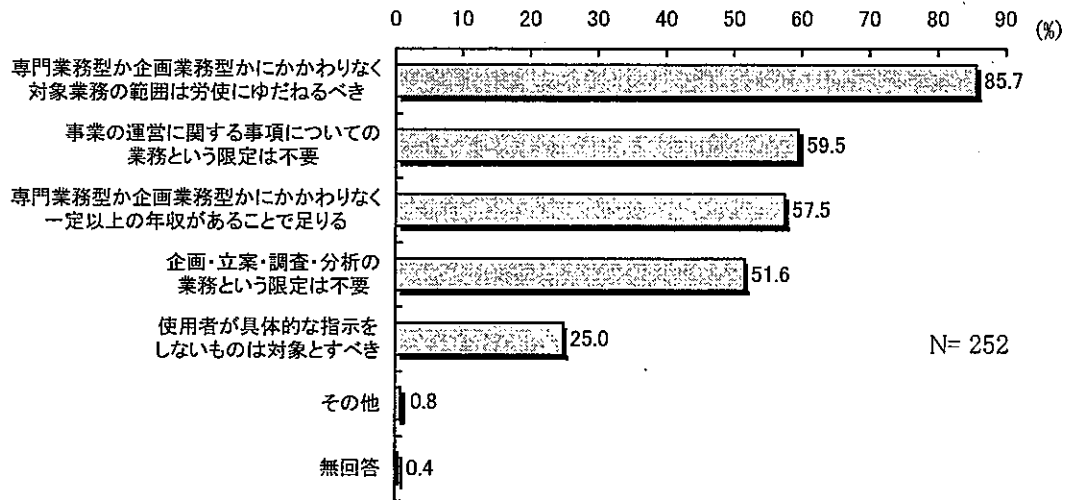


(2) 企画業務型裁量労働制について

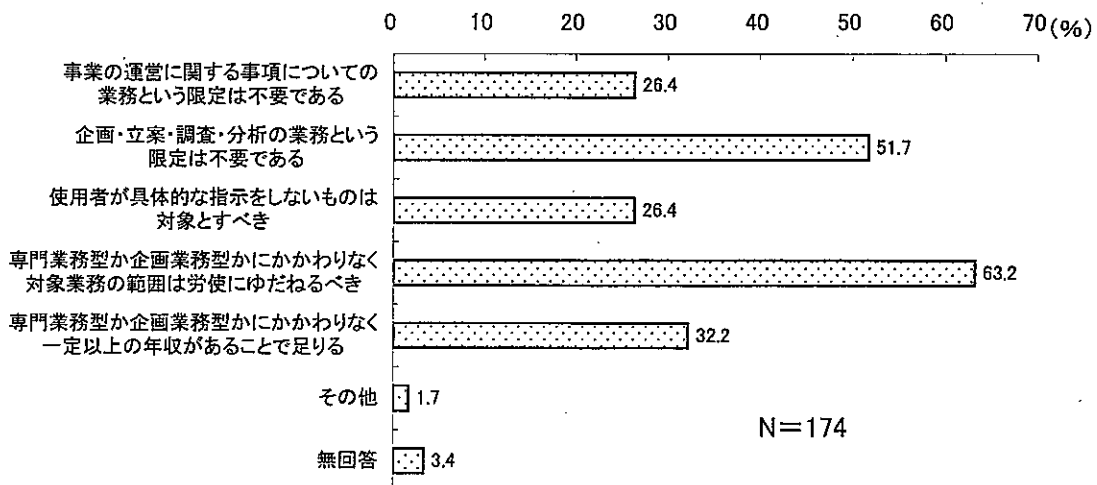
対象業務の範囲〔企画業務型〕〈導入事業場〉



対象業務の範囲が狭すぎると考えられる場合、具体的にどうすべきか (M.A)〔企画業務型〕〈導入事業場〉



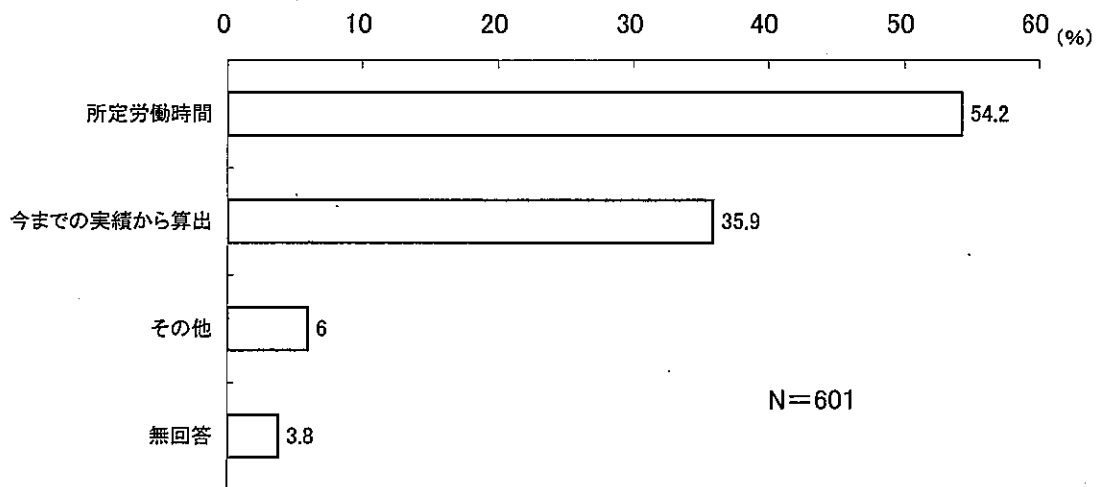
対象業務の範囲が狭すぎると考える場合、具体的にどうすべきか (M.A)〔企画業務型〕〈導入事業場 労働者(企画業務型裁量労働制適用労働者)〉



法的効果等

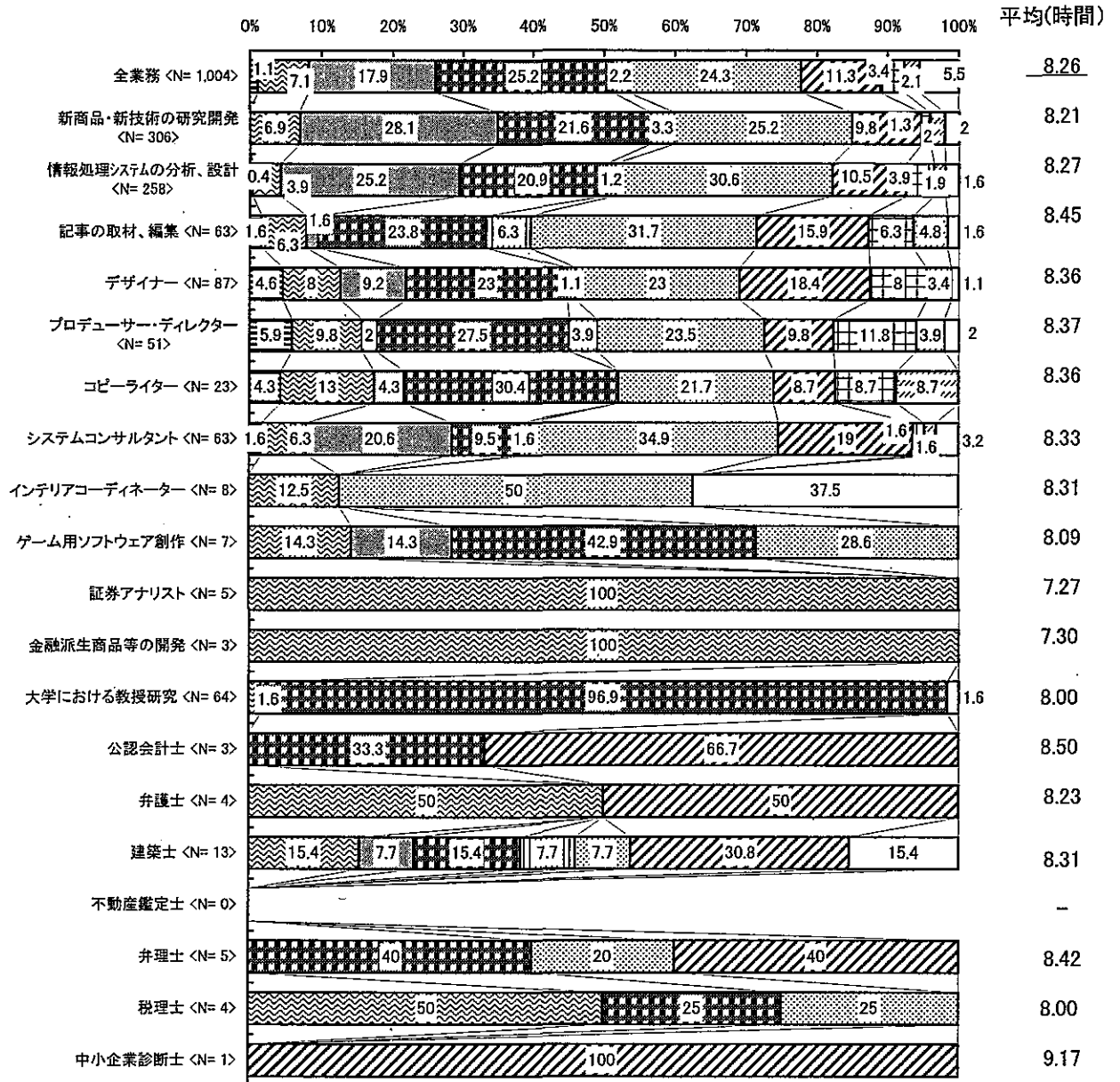
(1) 専門業務型裁量労働制について

みなし労働時間の決定方法 [専門業務型] <導入事業場>



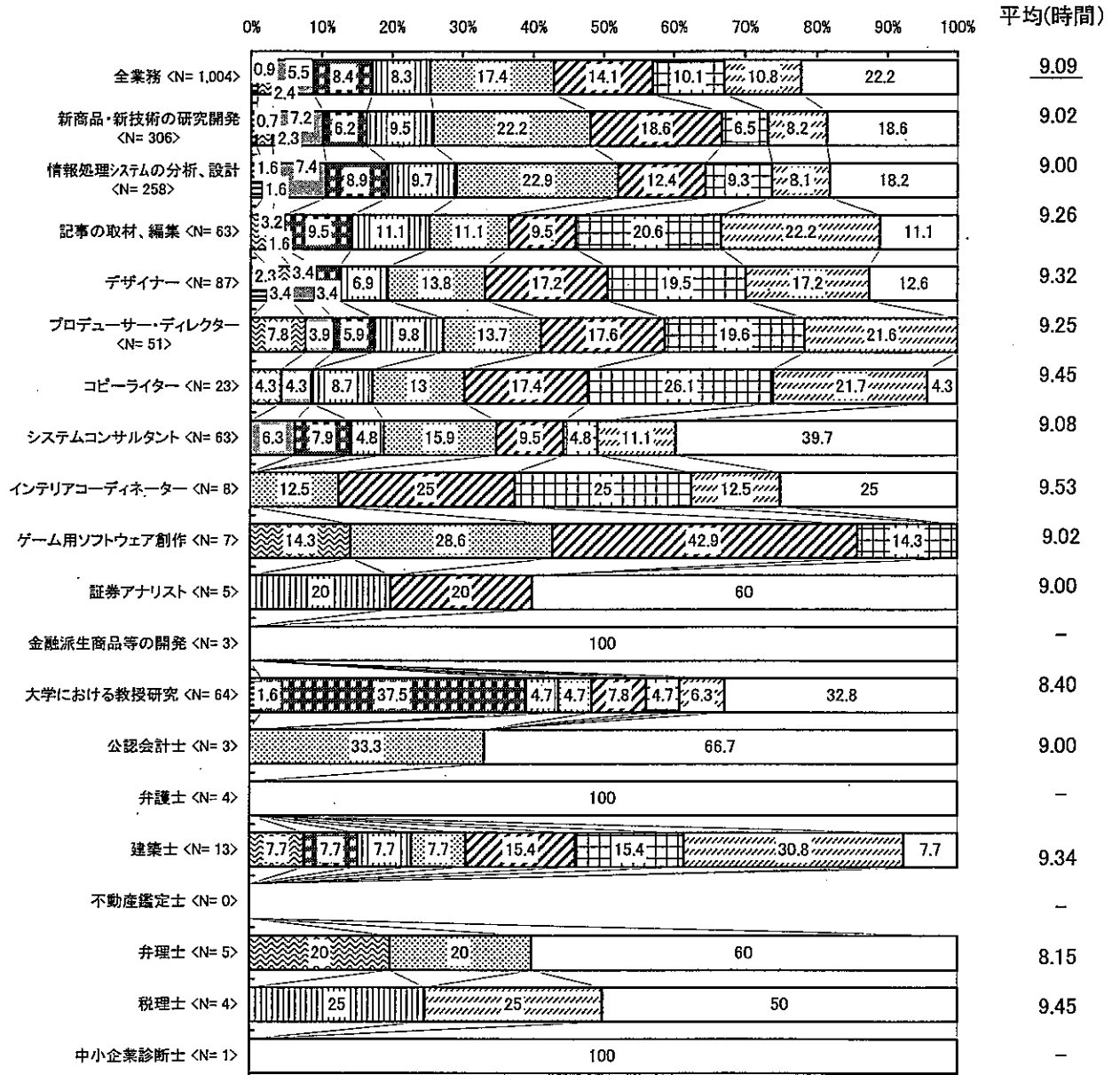
みなし労働時間 [専門業務型] <導入事業場>

7時間以下	7時間超え 7時間30分以下	7時間30分超え 8時間未満	8時間	8時間超え 8時間30分以下
8時間30分超え 9時間以下	9時間超え 9時間30分以下	9時間30分超え 10時間以下	10時間超え	無回答



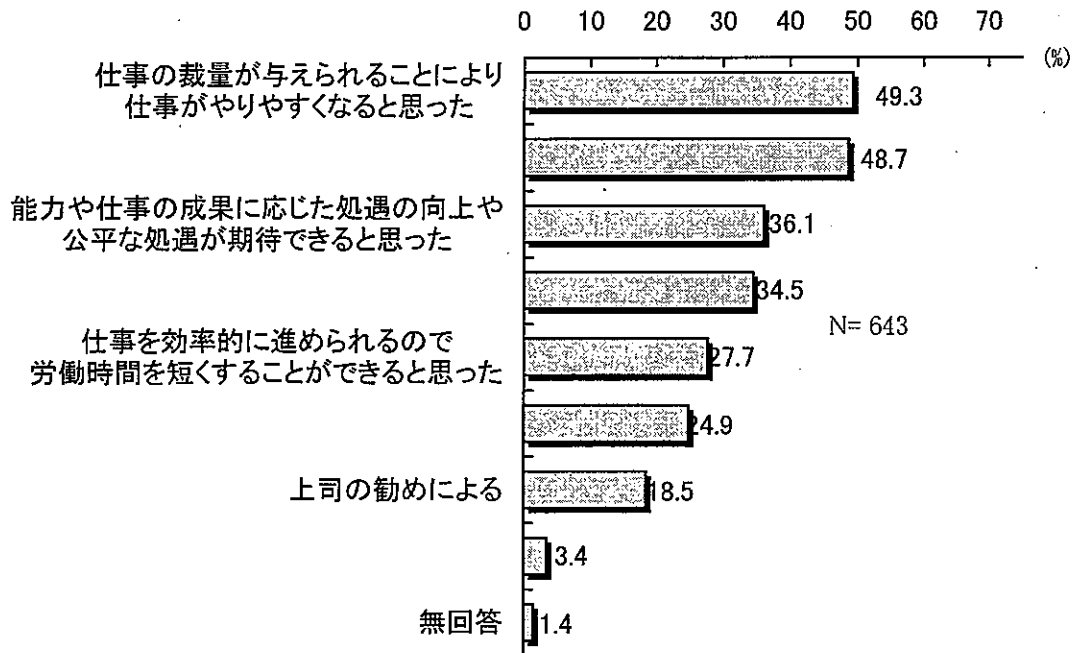
平成17年3月の実労働時間 [専門業務型] <導入事業場>

7時間以下	7時間超え 7時間30分以下	7時間30分超え 8時間未満	8時間	8時間超え 8時間30分以下
8時間30分超え 9時間以下	9時間超え 9時間30分以下	9時間30分超え 10時間以下	10時間超え	無回答

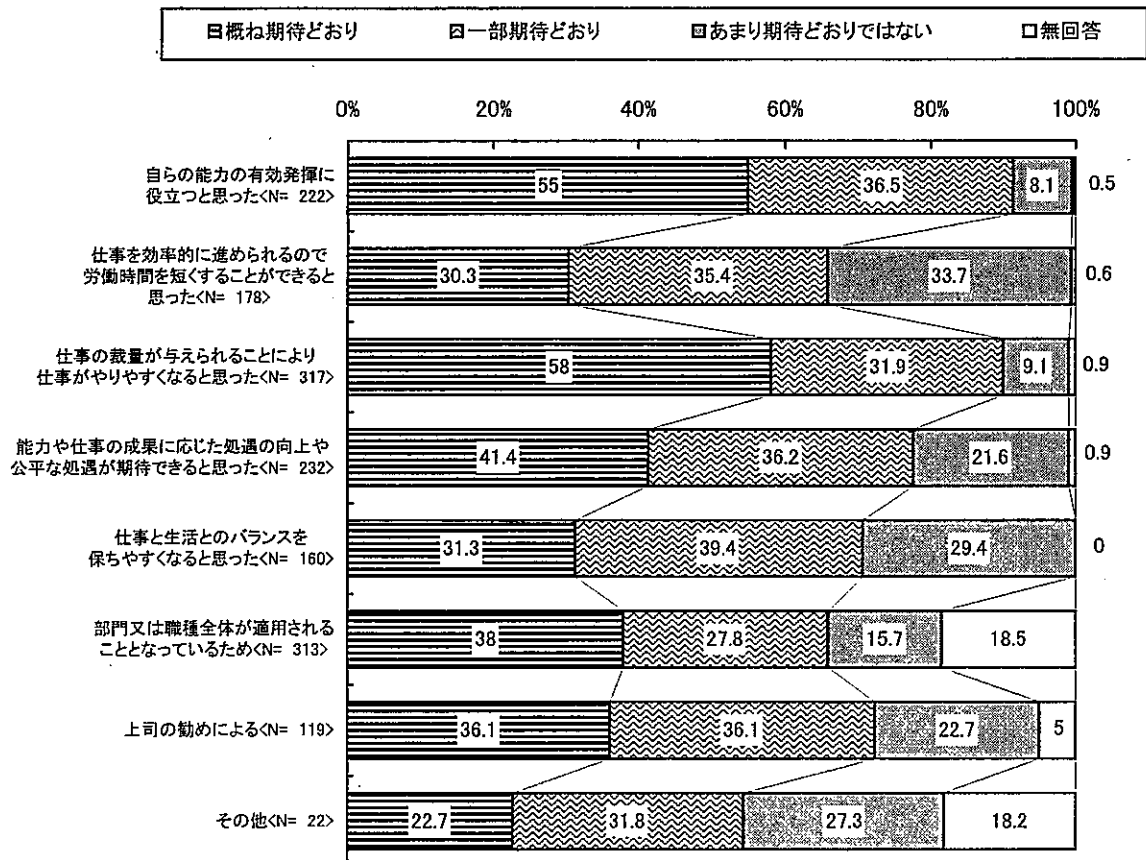


(2) 企画業務型裁量労働制について

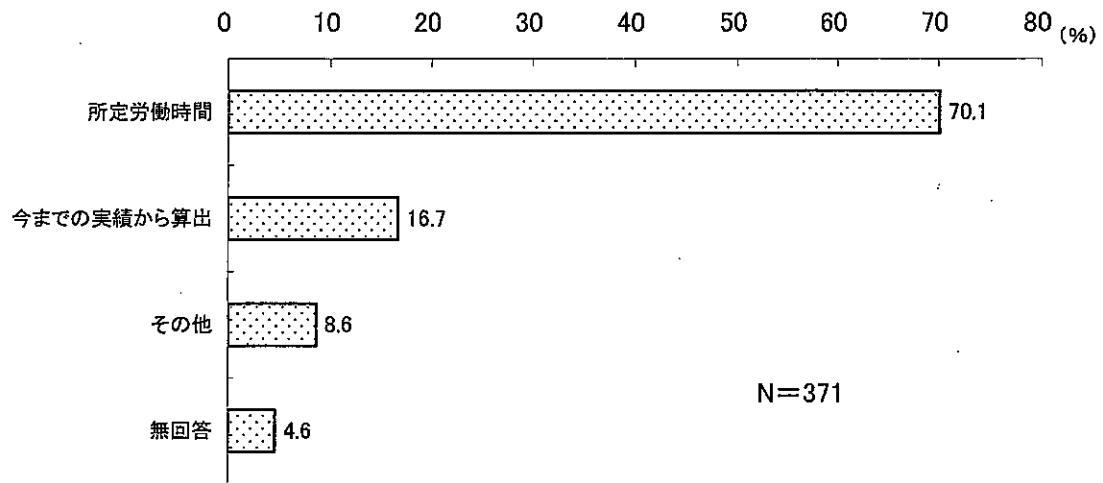
企画業務型裁量労働制の適用志望理由 (M.A) <適用労働者>



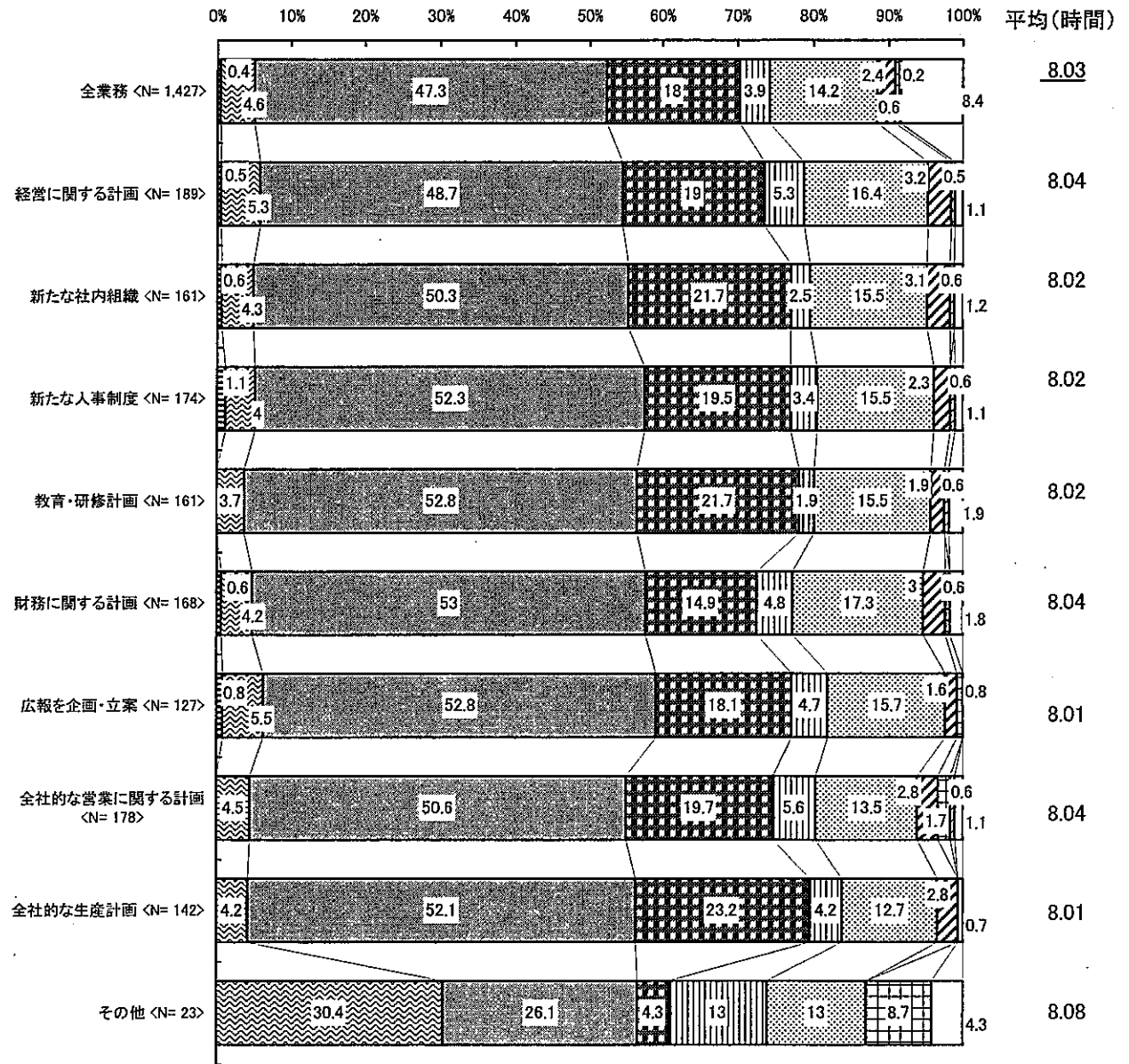
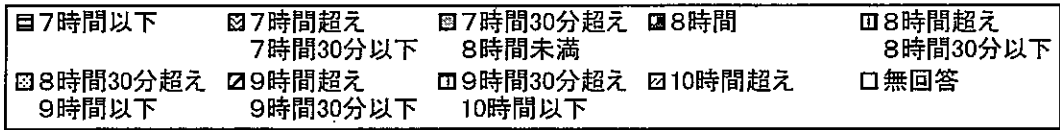
企画業務型裁量労働制の適用後、期待どおりか <適用労働者>



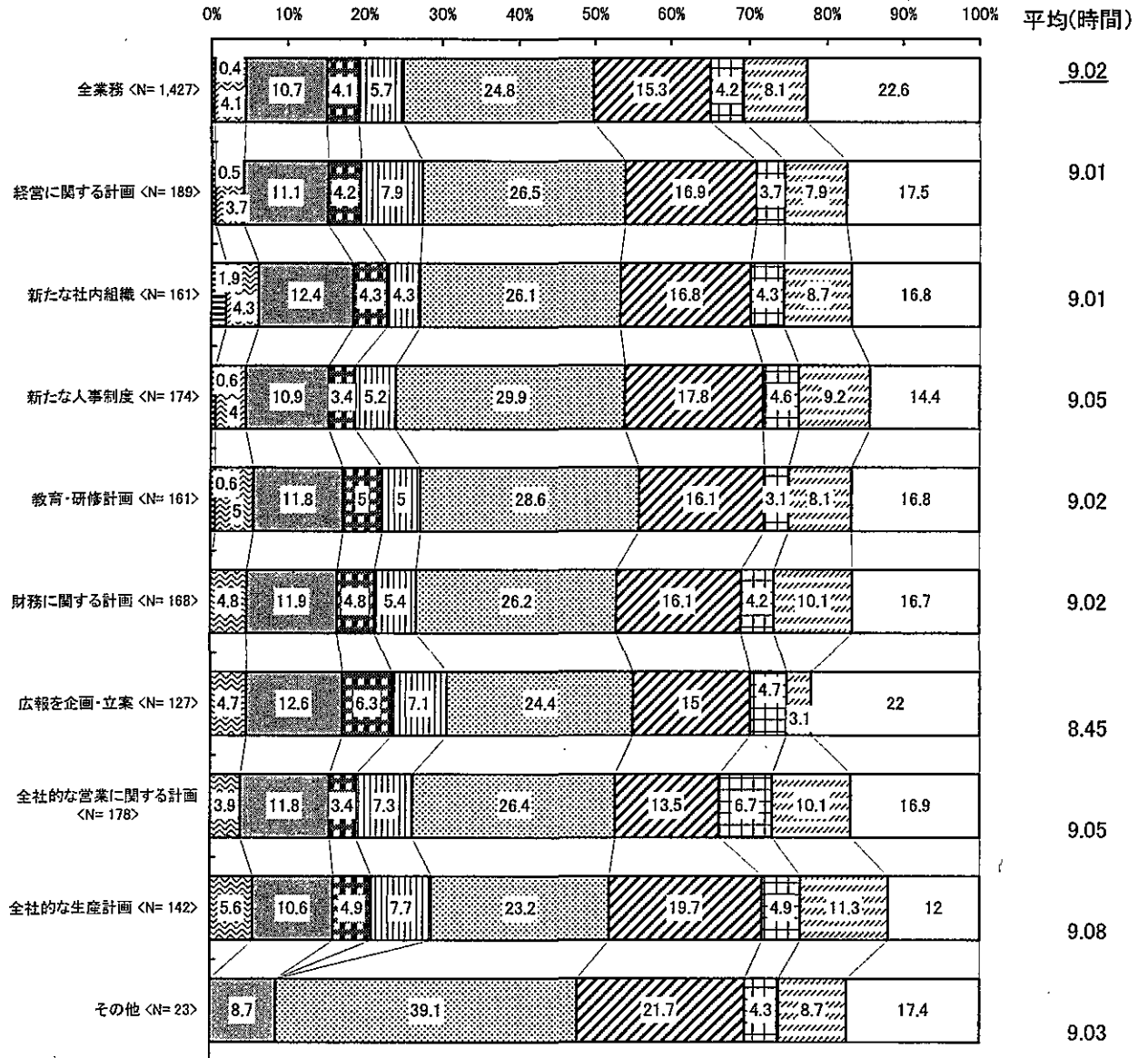
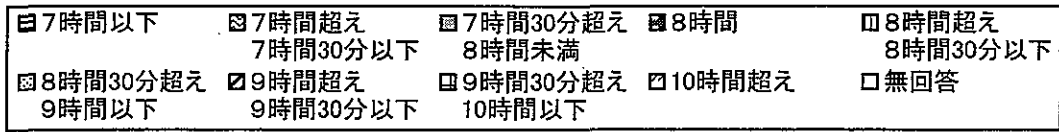
みなし労働時間の決定方法 [企画業務型] <導入事業場>



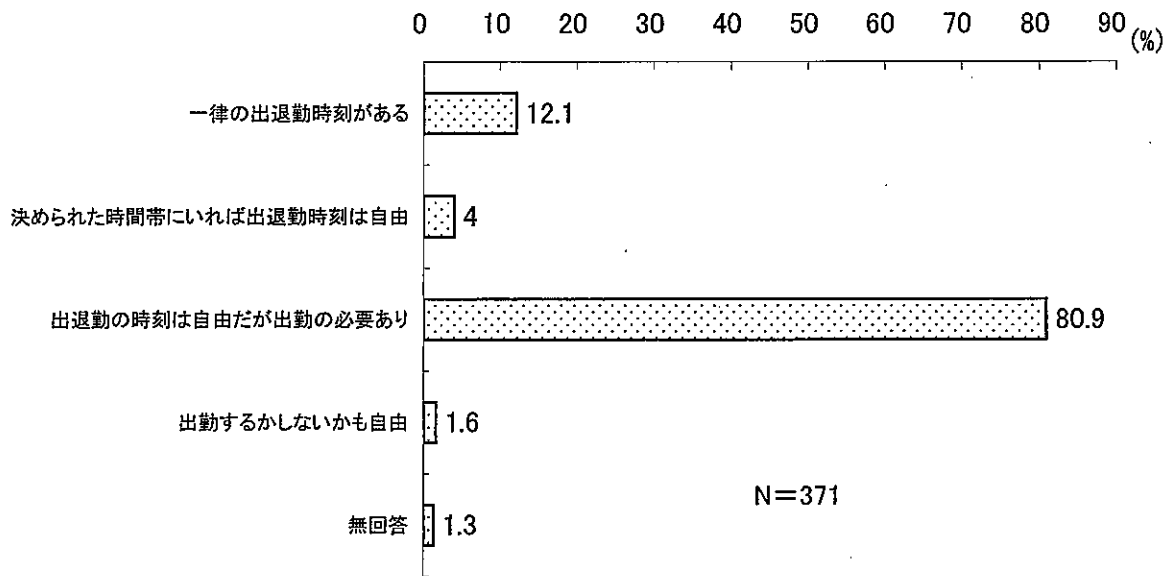
みなし労働時間 [企画業務型] <導入事業場>



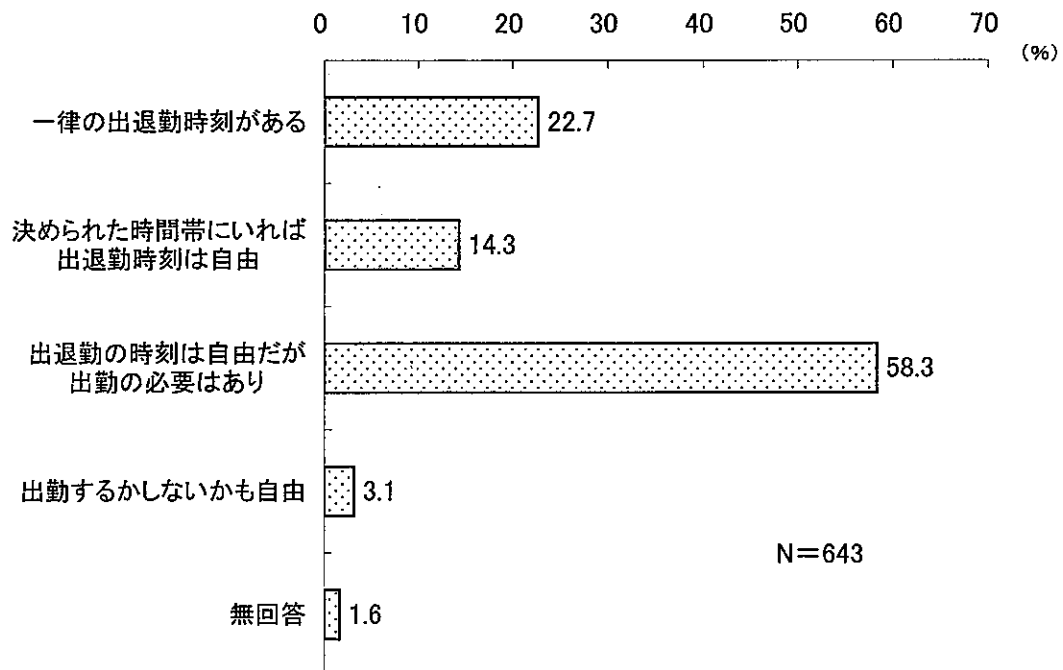
平成17年3月の実労働時間 [企画業務型] <導入事業場>



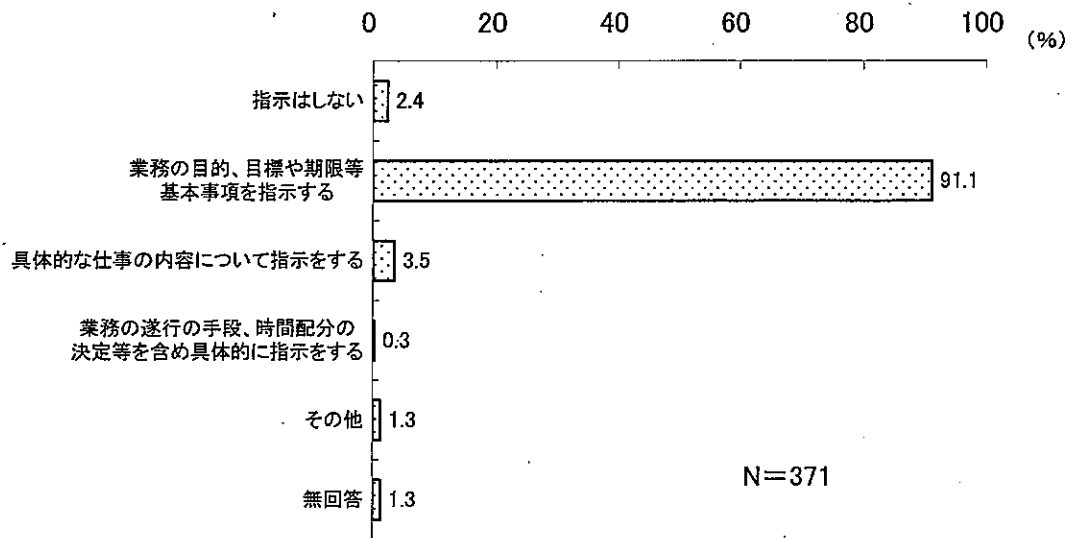
裁量労働制適用者に出勤・退勤時刻を適用するとの定めがあるか [企画業務型] <導入事業場>



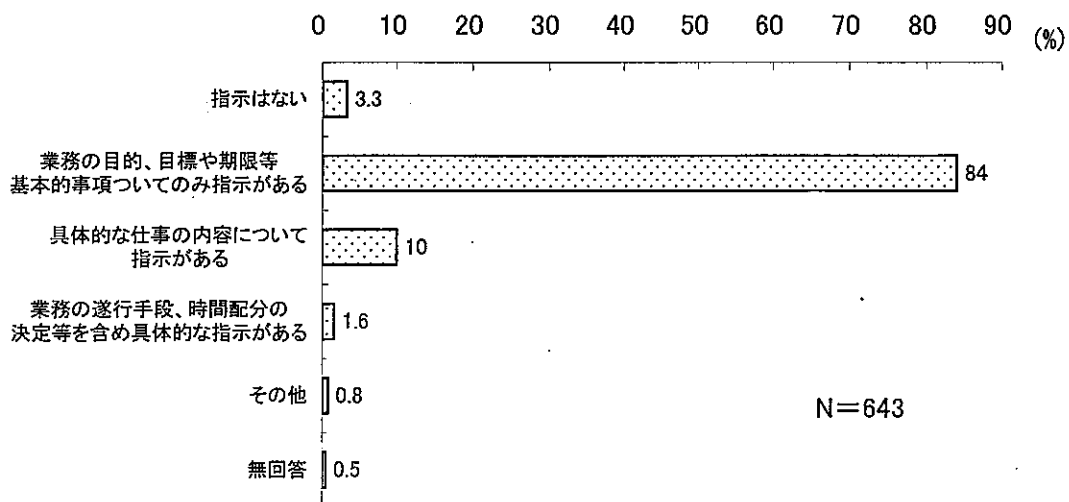
日々の出退勤 [企画業務型] <適用労働者>



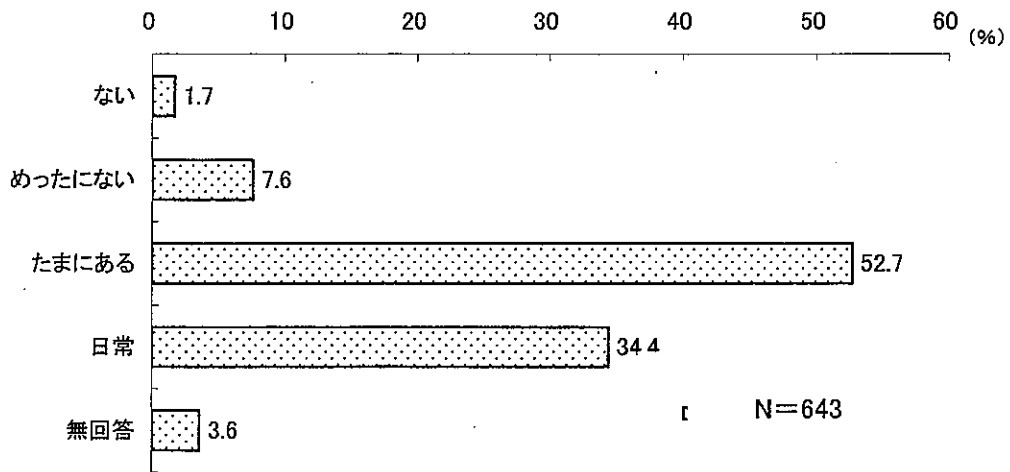
管理監督者の労働者に対する仕事の指示の仕方 [企画業務型] <導入事業場>



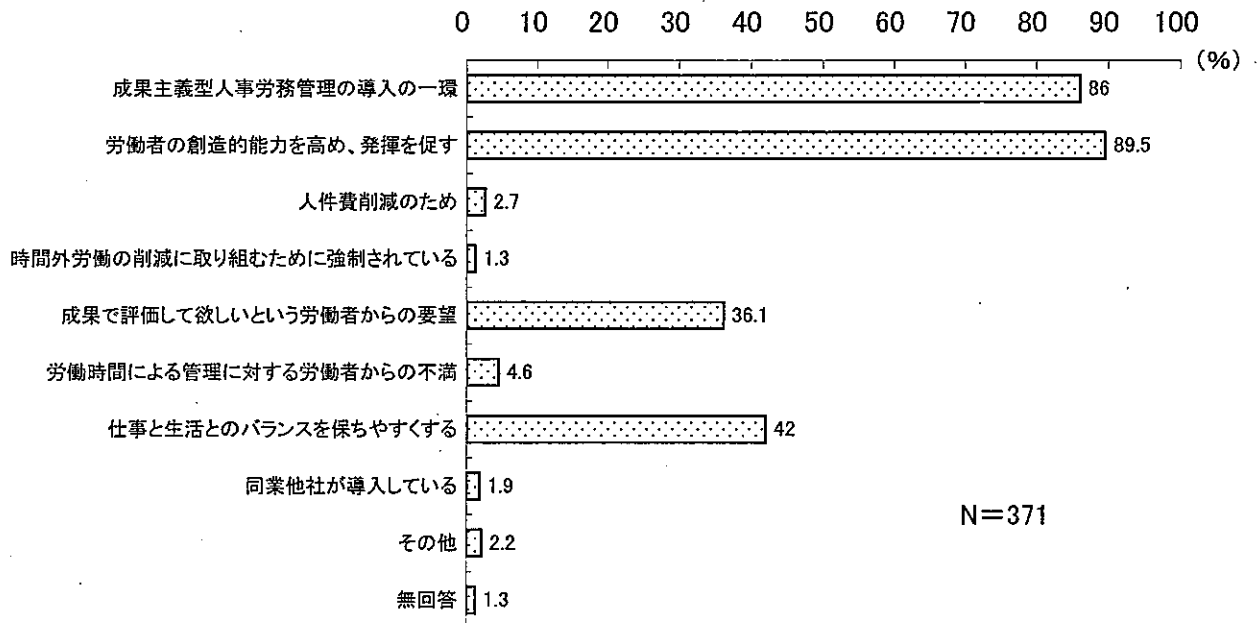
上司の業務の指示はどのようになっているか [企画業務型] <適用労働者>



ある一定の仕事の進行中に追加の仕事が命じられることがあるか [企画業務型] <適用労働者>



裁量労働制を導入したきっかけ (M.A) [企画業務型] <導入事業場>



法的効果について変更してもよいと考える場合、具体的にどのように変更すべきか (M.A) [企画業務型]
 <適用労働者>

