

最低賃金制度の現状

産業別最低賃金

設定件数：250件
適用労働者数：約410万人
加重平均額：758円

関係労使が地域別最低賃金より高い最低賃金を必要と認める産業の労働者に限定して設定。

労働協約ケース

同種の基幹的労働者の相当数(新設1/2以上、改廃1/3以上)について最低賃金に関する労働協約が適用されている場合に申出
必要性及び金額審議について全会一致

公正競争ケース

事業の公正競争を確保する観点から、同種の基幹的労働者に最低賃金を設定することが必要である場合(労働者又は使用者の概ね1/3以上の合意(署名、機関決定、労働協約等)があること)に申出
必要性及び金額審議について全会一致

労働協約拡張方式

設定件数：2件
適用労働者数：約500人
加重平均額：868円

- ・関係労使が地域別最低賃金より高い水準の労働協約の拡張適用を必要とするものについて設定。
- ・同種の労働者及び使用者の大部分(概ね2/3以上)に最低賃金に関する労働協約が適用されている場合に申請
- ・労働協約の拡張適用の審議について多数決

地域別最低賃金

設定件数：47件(各都道府県ごと)
適用労働者数：約5,000万人
加重平均額：665円

- ・すべての労働者に、賃金の最低額を保障する安全網
- ・毎年中央最低賃金審議会が提示する目安を参考に地方最低賃金審議会で審議し、都道府県労働局長が決定。

産業別最低賃金の在り方に関する意見の整理

※最低賃金部会及び中央最低賃金審議会における意見、最低賃金制度のあり方に関する研究会の報告書を整理したもの

I 地域別最低賃金との関係について

| 論点 | 考え方 |
|-------------------------|--|
| <p>1 産業別最低賃金の存否について</p> | <p>(1) 廃止</p> <ul style="list-style-type: none"> 最低賃金制度の第一義的な役割は、すべての労働者を不当に低い賃金から保護する安全網としての役割であり、公正な賃金の決定（公正競争の確保）、労使交渉の補完・促進といった役割は、第二義的、副次的なもの。 最低賃金制度の第一義的な役割は安全網であり、賃金の低廉な労働者に対する安全網については、地域別最低賃金はその役割を果たしている今、産業別最低賃金は不要（屋上屋）。 昭和 56 年及び昭和 61 年の中賃答申で、産業別最低賃金の役割として「労働条件の向上」が掲げられているが、我が国の賃金水準が先進諸国でもトップクラスとなった現在においては、第三者の関与の下に継続すべき理由は乏しい。また、同答申で同様に産業別最低賃金の役割として「公正競争の確保」が掲げられているが、経済のグローバル化の進展の中、（国境を越えた公正競争の確保の方が重要であり、この点については、監視機関として設けられている WTO、ILO などの国際機関が機能することが重要で、）国内における事業の公正競争の確保は意味を失っており、安全網に特化すべき。 規制改革・民間開放推進 3 カ年計画の中で産業別最低賃金の見直しが閣議決定され、規制改革の流れは明白であり、これを認識することが必要。内容を変えて、適用労働者を増やし、規制が強くなるのであれば、規制改革の考え方とずれがある。 産業別最低賃金の適用労働者数は、地域別最低賃金の適用労働者数と比べると、1 割にも満たない。また、その対象者は基幹的労働者といっても、地域別最低賃金とほとんど違いがないような状況であり、一部の産業の労働者だけ二重に高い最低賃金がある。このように強行法規でダブル・スタンダードを一部の産業に認めるということは、最低賃金法の趣旨や、法の下での平等から見ても、大いに問題がある。 賃金についてセーフティネットは必要であるが、国はナショナル・ミニマムに徹し、その他は第三者の関与なしに市場に任せるべき。 業績がいい大手企業と悪い中小企業を同列に扱うのは問題。個別企業を無視した審議となってしまう産業別最低賃金は廃止すべき。 |

(2) 現行制度の枠組み維持

- ・ 地域別最低賃金が安全網として機能したとしても、現在の産業別最低賃金は、当該産業における公正競争の確保と実効ある賃金の下支えという役割を果たしている。我が国における賃金決定は、企業内労使交渉を経た決定をベースとし、もともと欧米に比べて個別企業の賃金決定の社会的波及力が弱い中、産業別最低賃金がなくなると、「産業自治、労使自治、団体交渉の補完」といった機能が否定されることになり問題である。
- ・ 地域別最低賃金はセーフティネットと言われるが、今のような水準でセーフティネットと言えるか疑問であり、産業別最低賃金による下支えが必要。
- ・ 労働力の流動化や雇用形態・就労形態の多様化の中で、公正な処遇の確保はますます重要となる。今後は、介護・福祉や医療、交通運輸など第三次産業分野を含め公正な処遇の確保を図るためにも、産業別最低賃金を活用する必要がある。
- ・ 我が国の賃金水準がトップクラスであるといっても、最低賃金をもらっているような労働者の賃金は最下層のもの。この層の賃金を規制することで、不公正な競争を排除している。
- ・ 規制改革の必要性は分かるが、必要なものまで規制を緩和する必要はない。最低賃金に係る規制を外すことは、不公正な競争を助長し、賃金の下支えを外し、最低賃金法の目的を逸脱することになる。
- ・ 産業別最低賃金の対象者が地域別最低賃金の対象者の1割にも満たないのは、行政主導型ではなく、労使の申出によって必要と考えられるものについて設定されているからであり、我が国の賃金決定の状況や組織率の現状も踏まえると、産業別最低賃金の機能を維持、拡張していくべき。
- ・ 労働組合がないところは、一方的な賃下げが行われ、公正な賃金決定が確保されていない。労使交渉の補完機能が必要であり、それによって労使が生産性向上に努力する契機にもなる。

(3) 現行制度の枠組み変更

- ・ 最低賃金の第一義的な役割は安全網であるが、その役割は地域別最低賃金に委ね、産業別最低賃金は、公正な賃金の決定、労使交渉の補完・促進という役割に徹すべき。
- ・ 昭和56年、61年答申で、産業別最低賃金は今後労使のイニシアティブで必要なものだけに特化していくということで、現在250件になっている。これは労使が必要があるとして決めてきたという経緯があり、これを否定して屋上屋で廃止、地域別最低賃金より高いから廃止というのは、これまでの経緯を無視している。なぜ廃止なのか、どの部分がどう悪いかの議論をすべき。