

請負労働者としての働き方のメリット(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	仕事の範囲や責任が明確	会社への忠誠心を求められない	専門的な技術や資格を生かせる	自分の能力を生かせる	賃金水準が高い	仕事が見つかる	働きたい仕事内容を選べる	働きたい曜日や時間を選べる	残業・休日出勤をしなくてもすむ
総数	616 100	155 25.2	65 10.6	83 13.5	139 22.6	157 25.5	164 26.6	110 17.9	27 4.4	28 4.5
		働く期間を限って働ける	働く企業や職場を選べる	会社の人関係に煩わされない	働く年齢に制限がない	正社員としての就職先が見つかるまでのつなぎとなる	その他	特段のメリットはない	不明	
		92 14.9	64 10.4	93 15.1	72 11.7	132 21.4	7 1.1	85 13.8	14 2.3	

資料出所:厚生労働省「労働力需給制度についてのアンケート調査」(平成14年)
製造業の請負事業を実施していると把握している事業所683事業所の労働者3,415人のうち、616人から回答(回収率18.0%)。