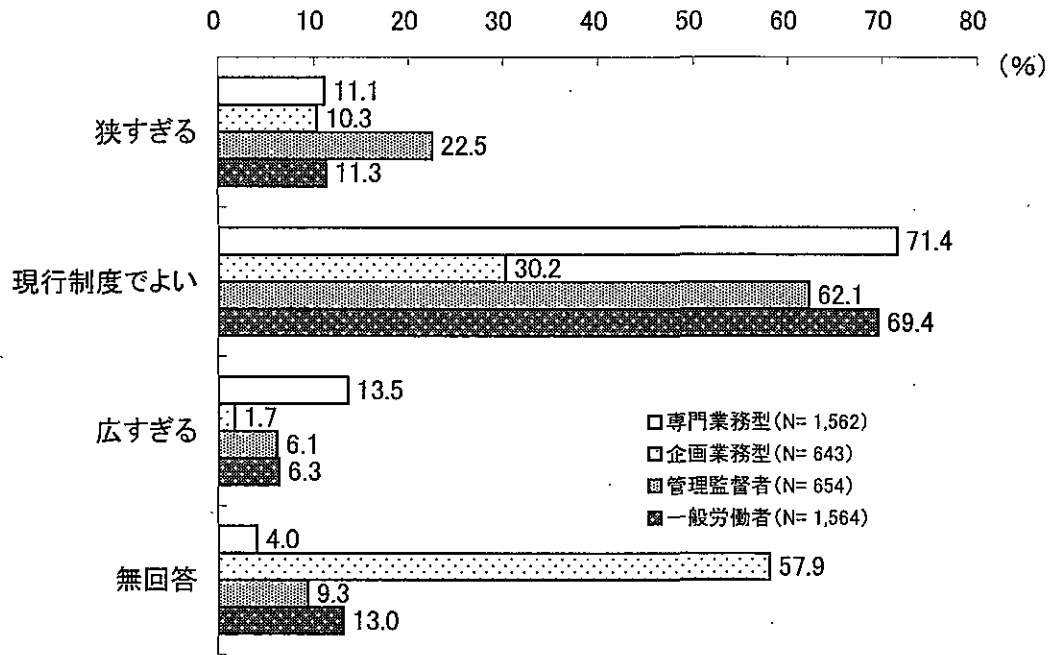
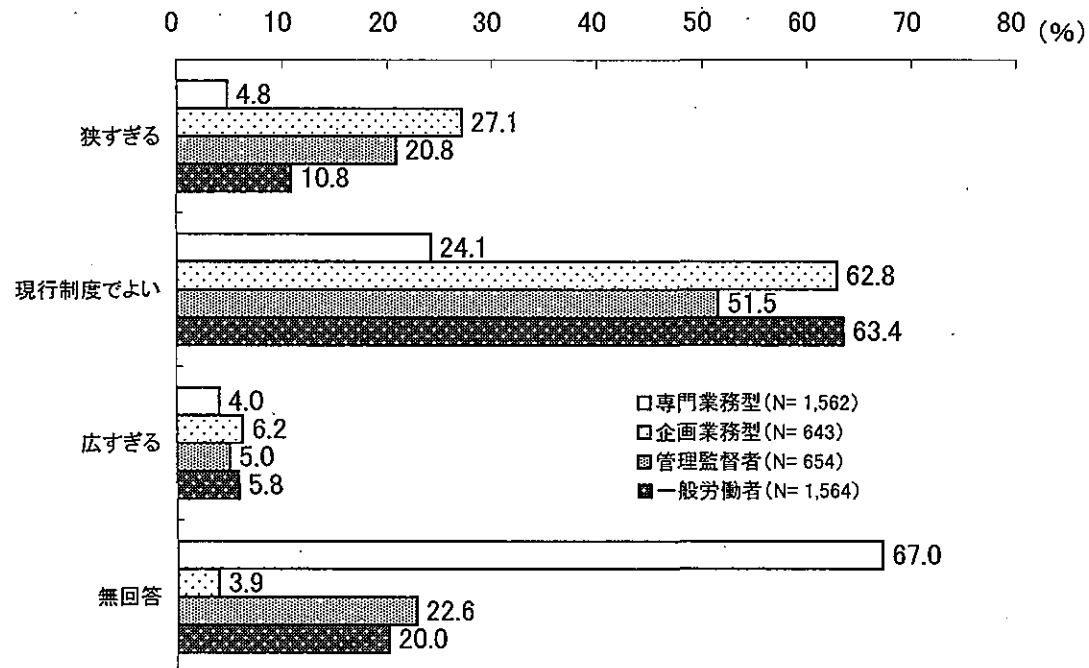


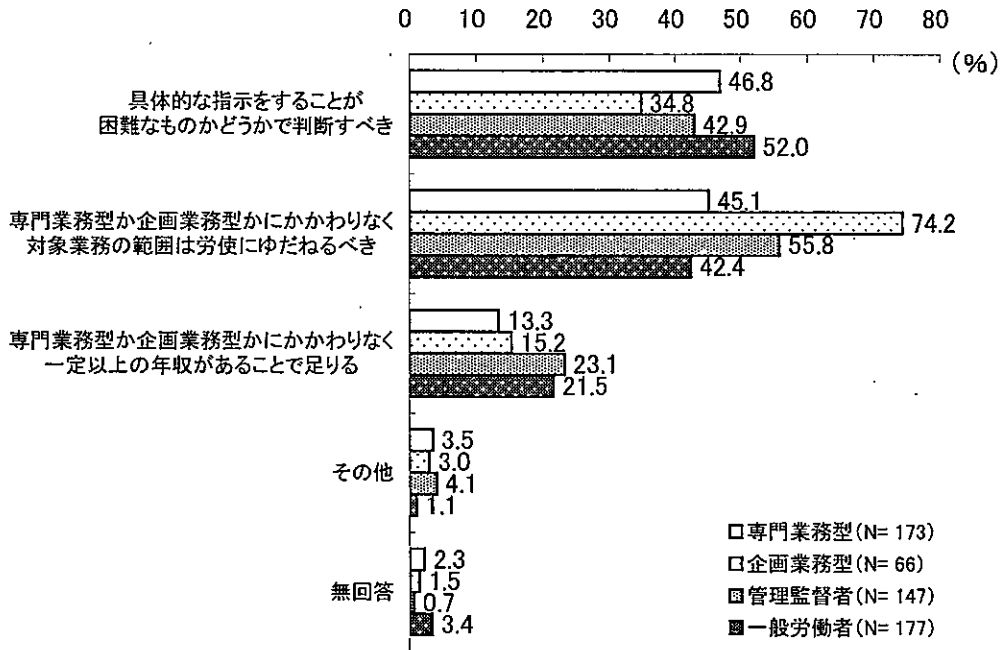
43 対象業務の範囲 [専門業務型]



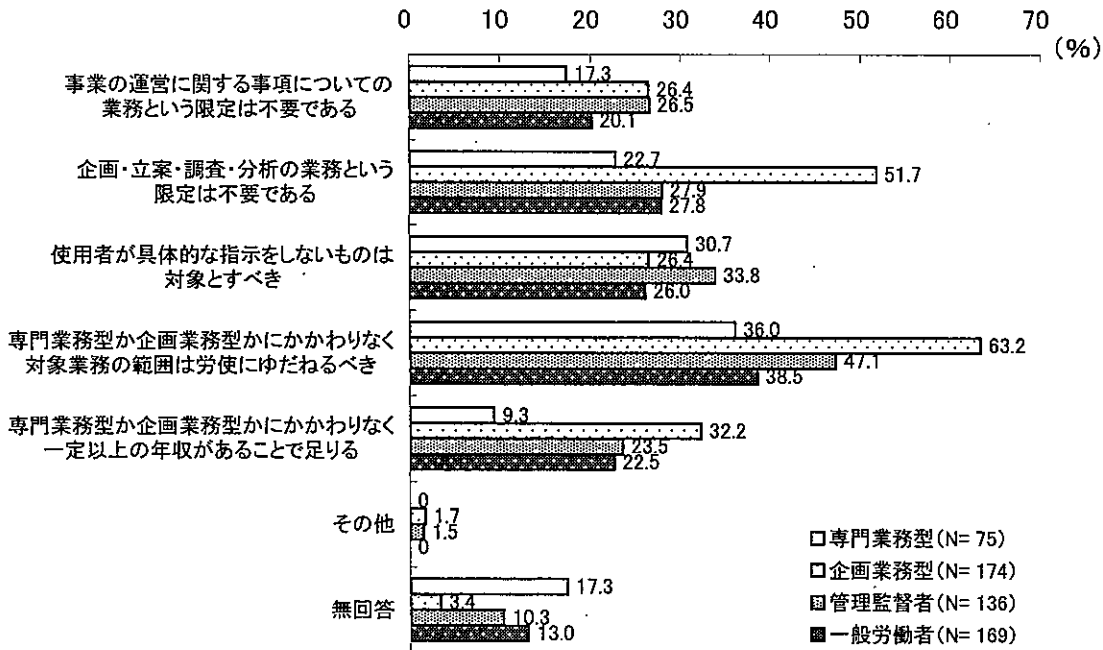
44 対象業務の範囲 [企画業務型]



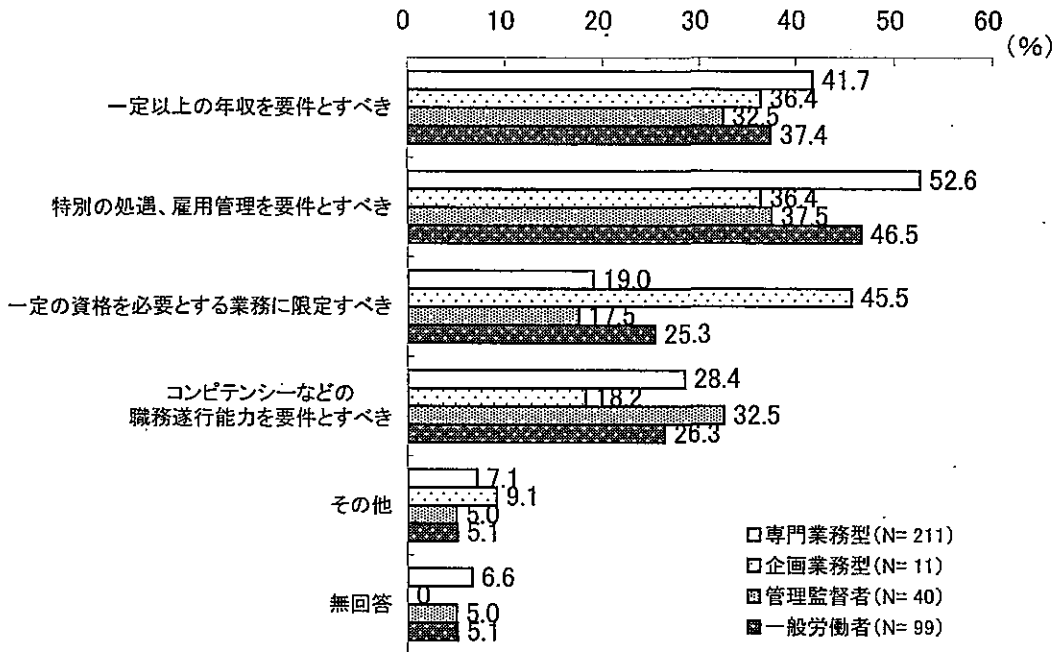
45 対象業務の範囲が狭すぎると考える場合、具体的にどうすべきか(M.A) [専門業務型]



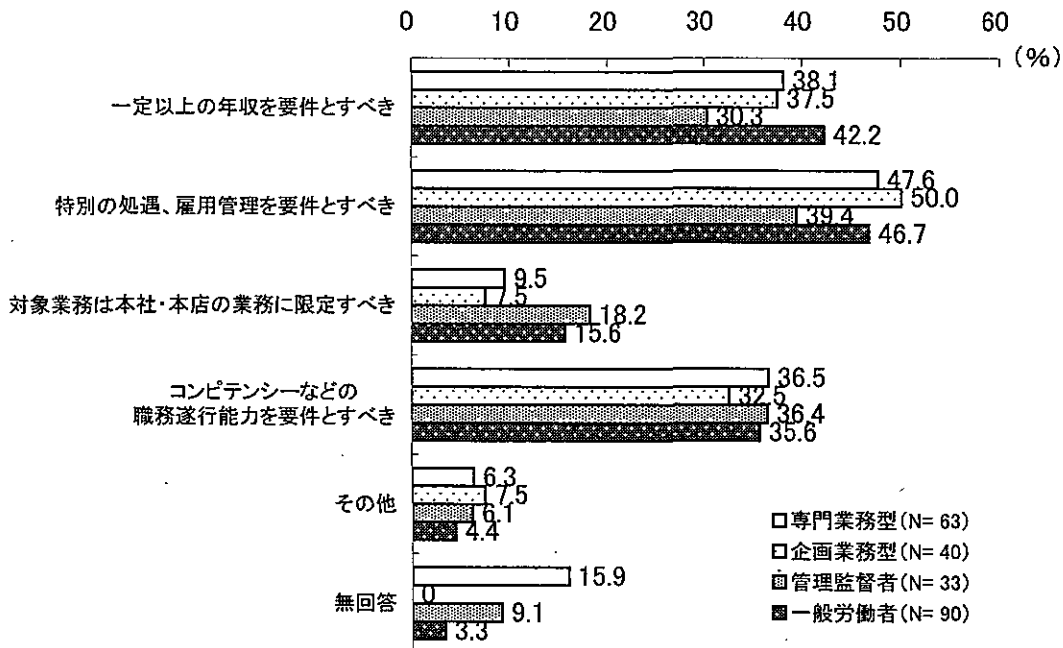
46 対象業務の範囲が狭すぎると考える場合、具体的にどうすべきか(M.A) [企画業務型]



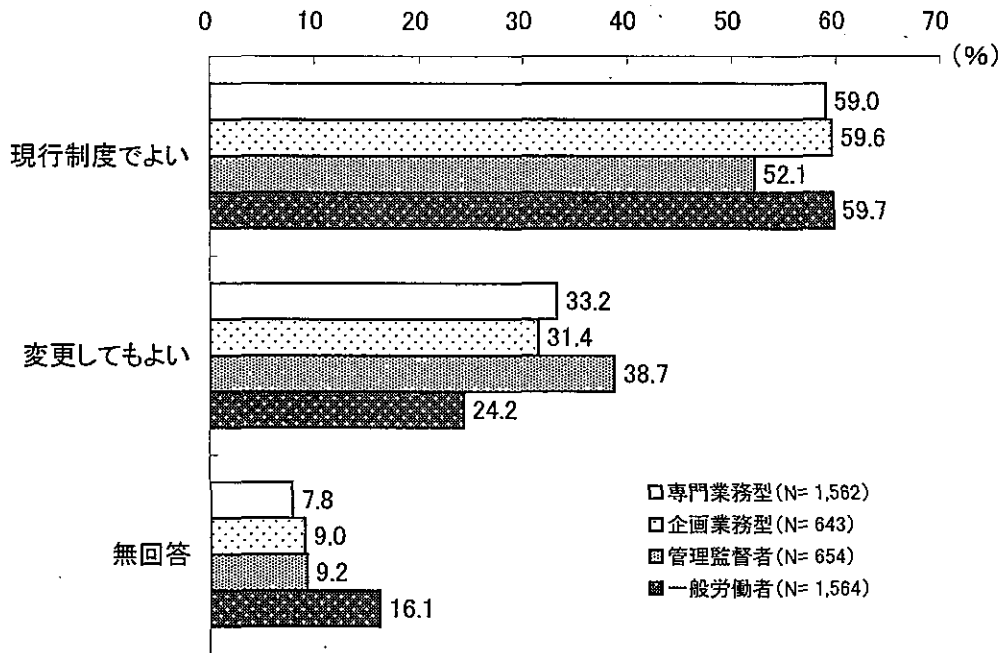
47 対象業務の範囲が広すぎると考える場合、具体的にどうすべきか(M.A) [専門業務型]



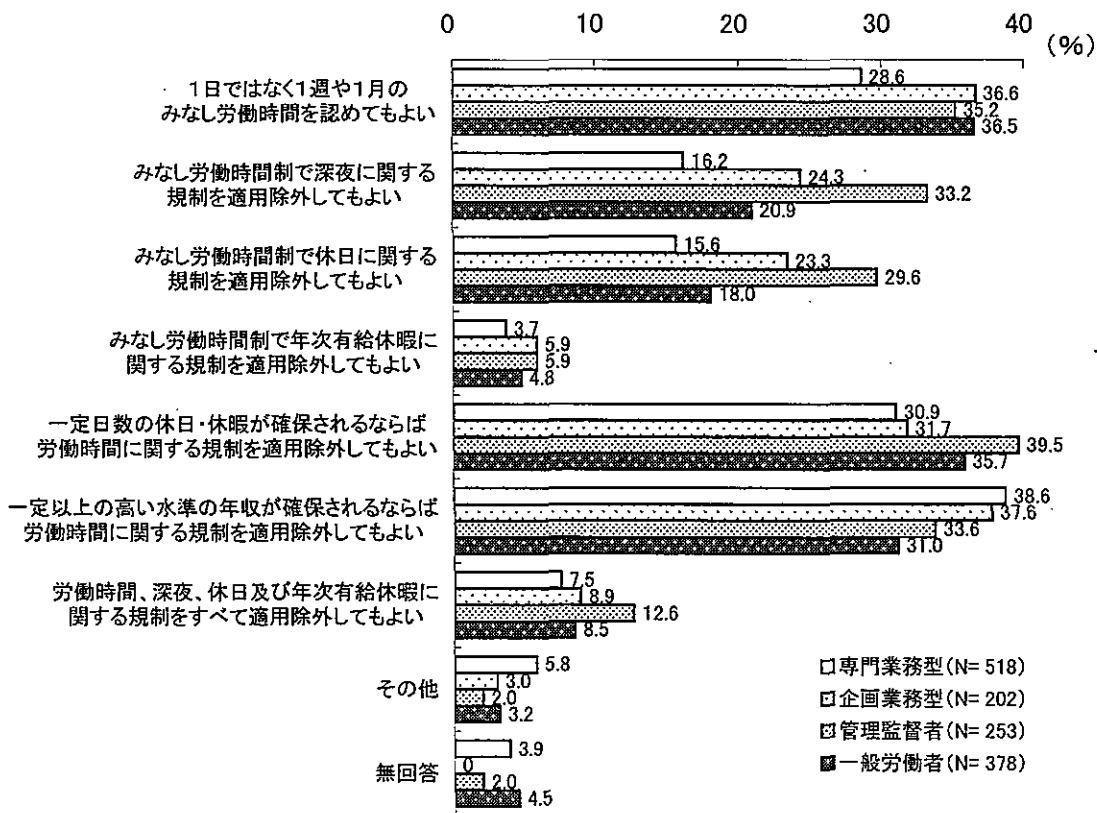
48 対象業務の範囲が広すぎると考える場合、具体的にどうすべきか(M.A) [企画業務型]



49 法的効果についてどのように考えるか



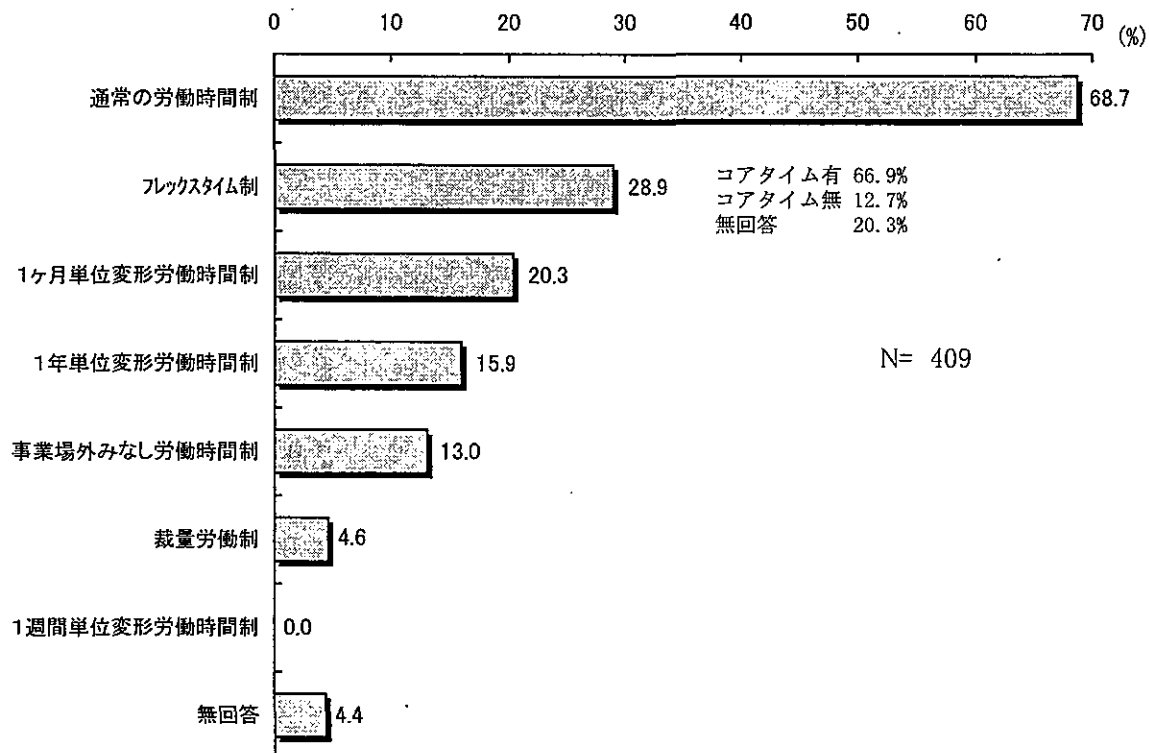
50 具体的にどのように変更すべきか(M.A)



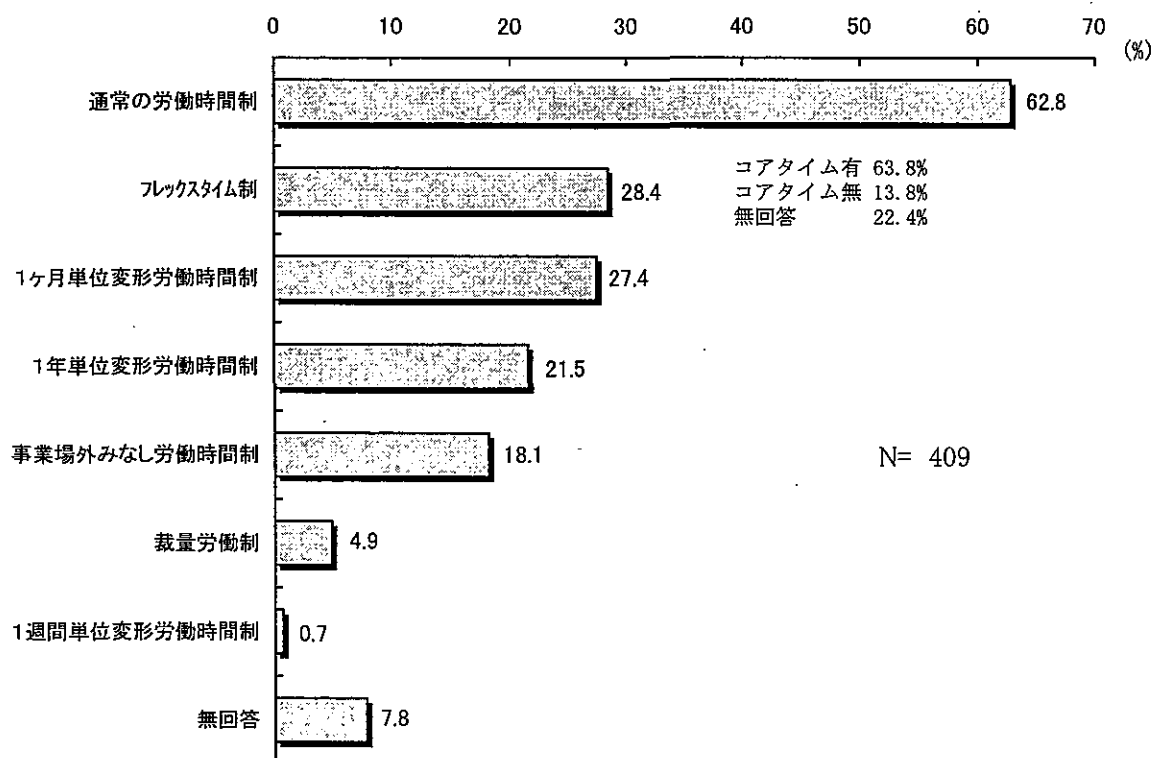
3 企業

【 I 労働時間制度】

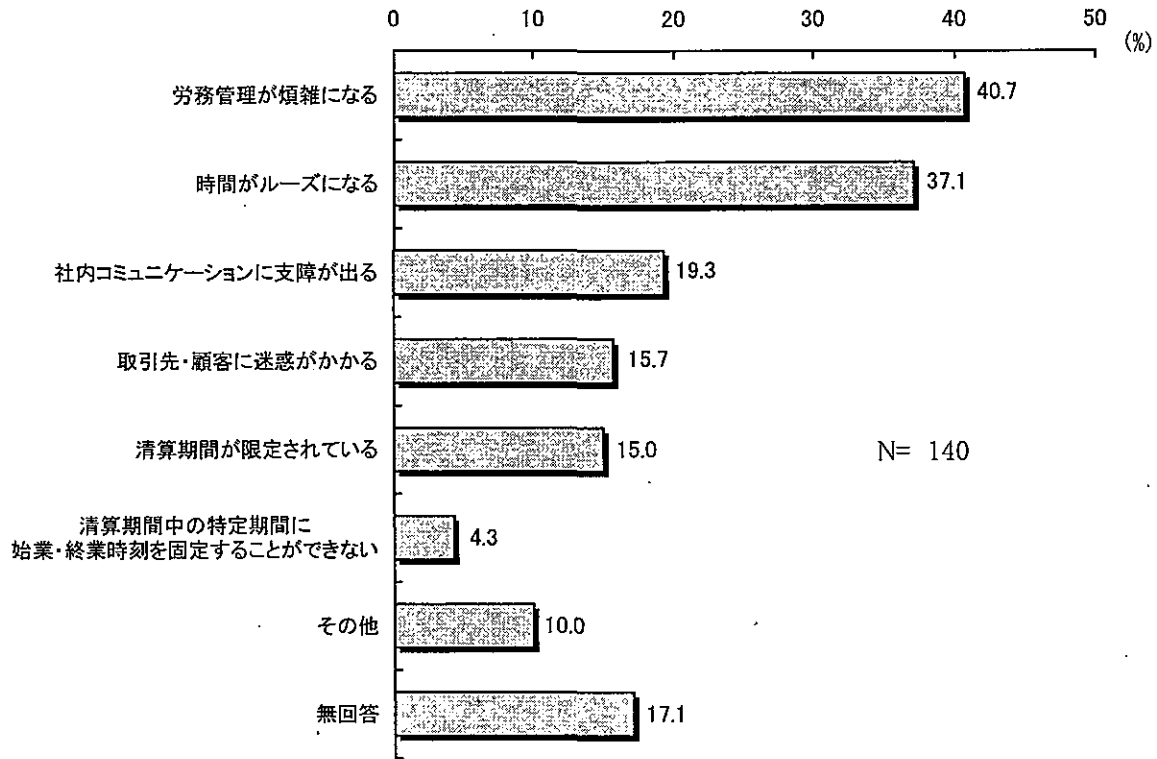
1 本社において採用している労働時間制度 (M.A)



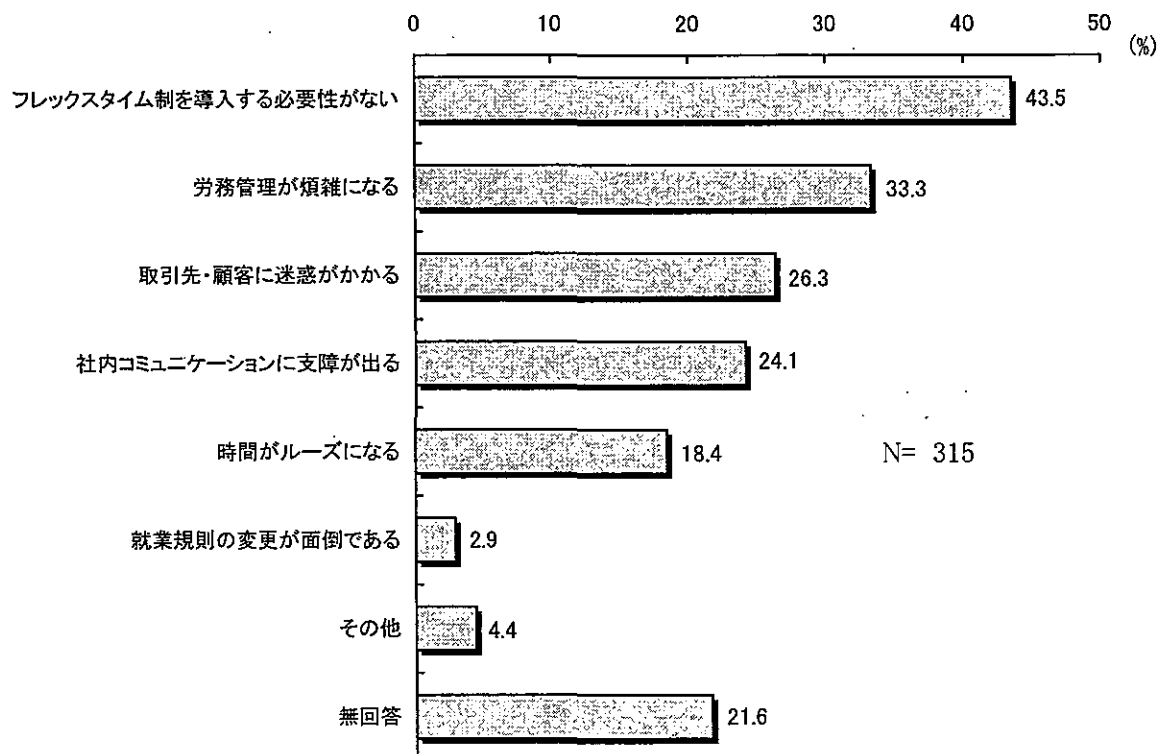
2 本社以外の事業場で採用している労働時間制度 (M.A)



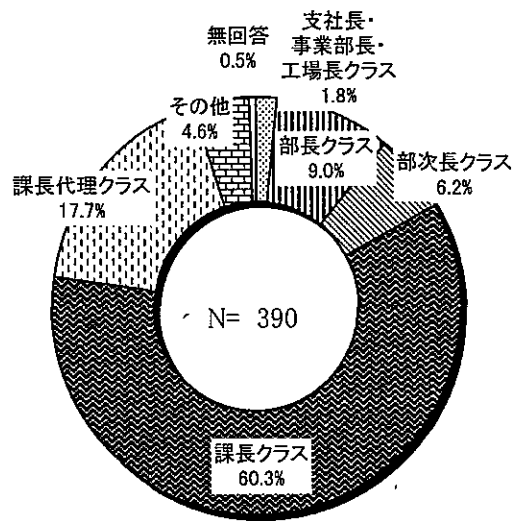
3 フレックスタイム制の問題点 (M.A)



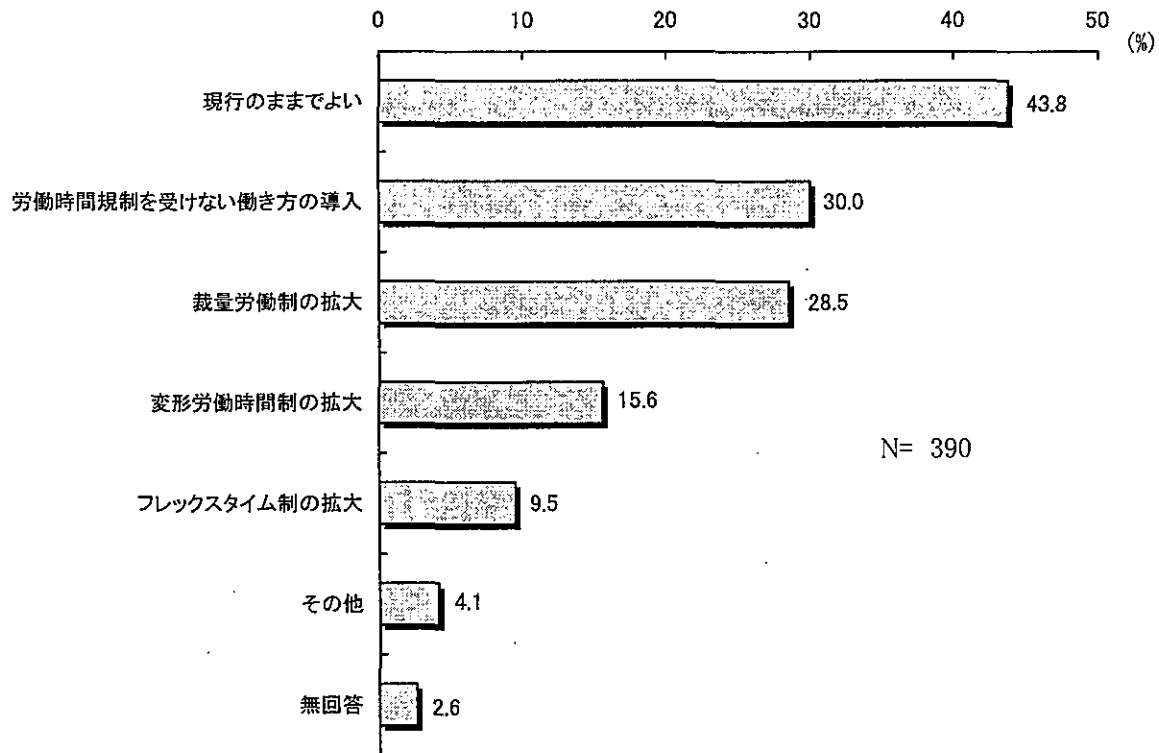
4 フレックスタイム制を採用していない理由 (M.A)



5 管理監督者の職位

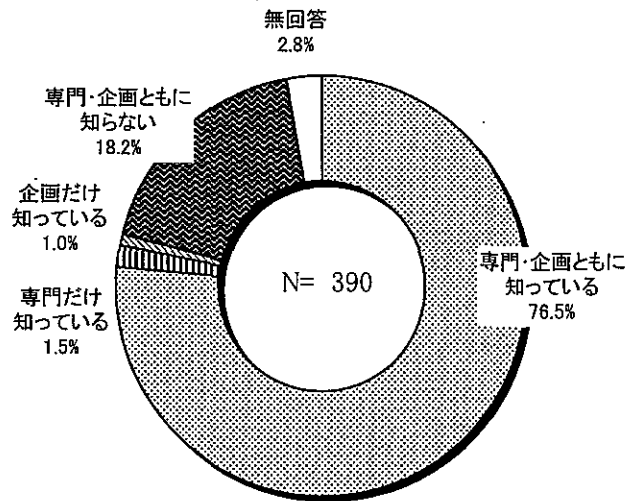


6 労働時間管理のあり方 (M.A)



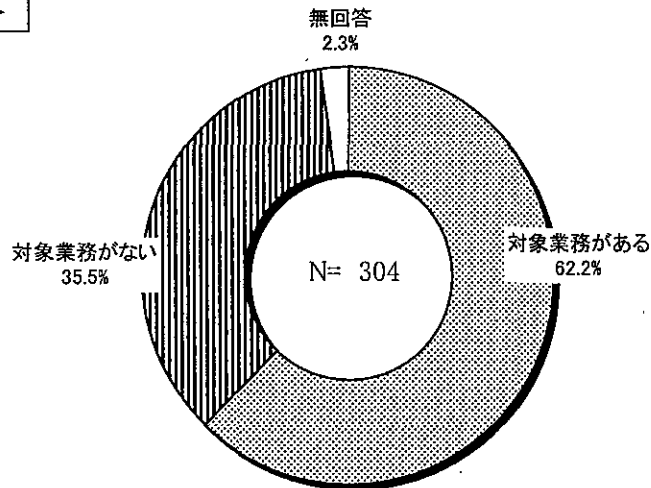
【Ⅱ 裁量労働制】

1 裁量労働制の対象業務や導入手続を知っているか

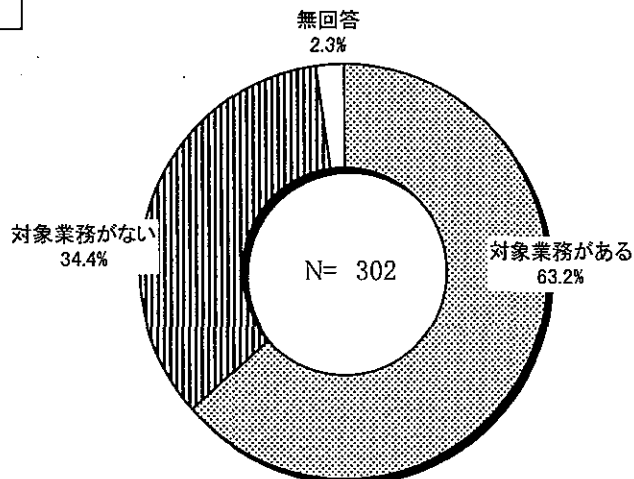


2 裁量労働制の対象となりうる業務の有無

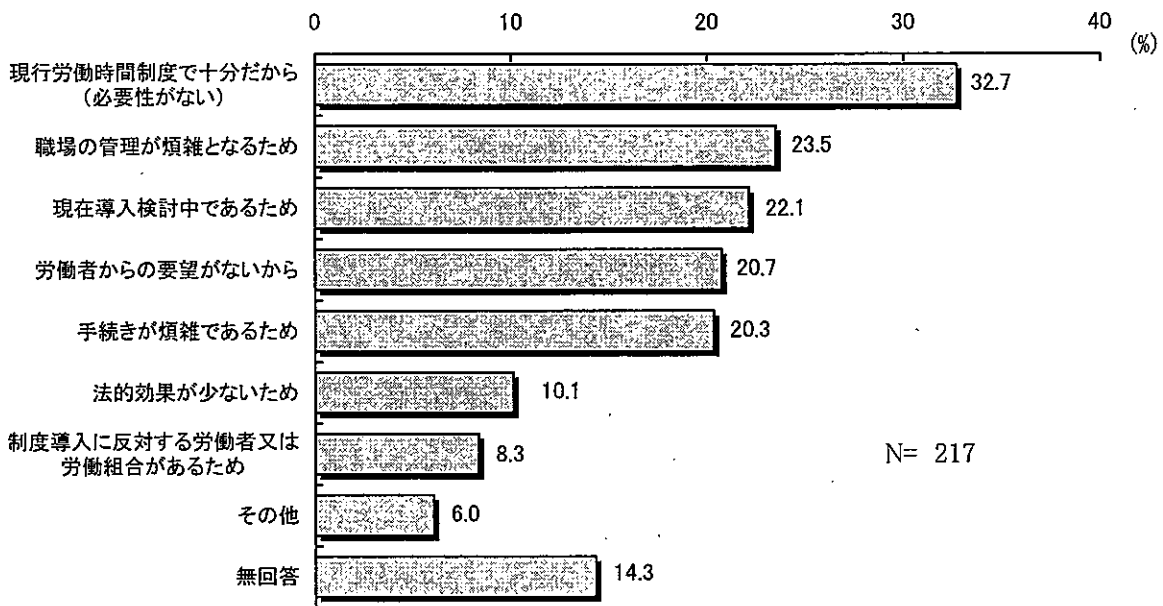
<専門業務型>



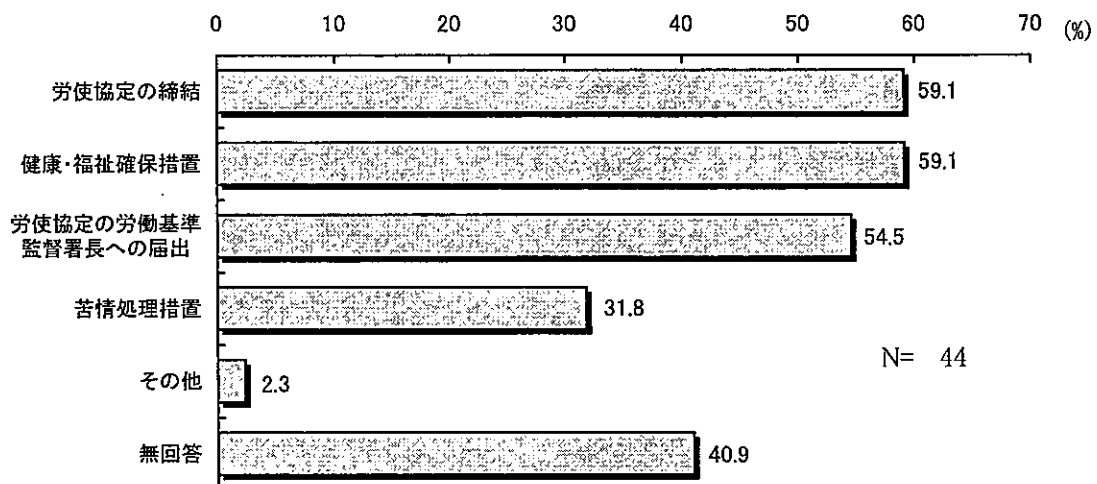
<企画業務型>



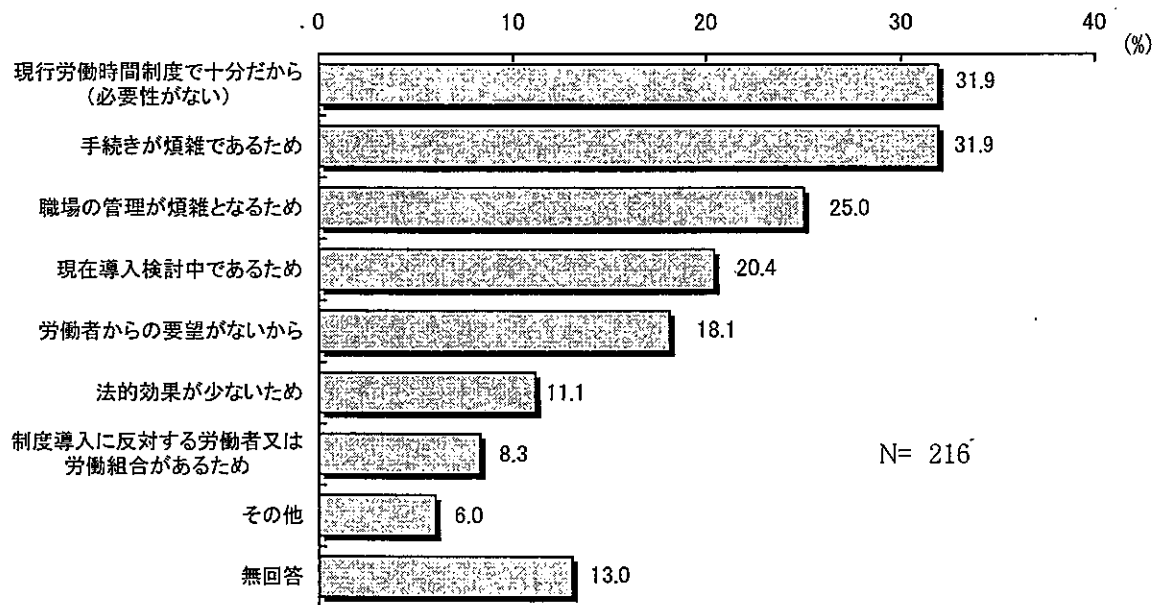
3 裁量労働制を導入していない理由(M.A) [専門業務型]



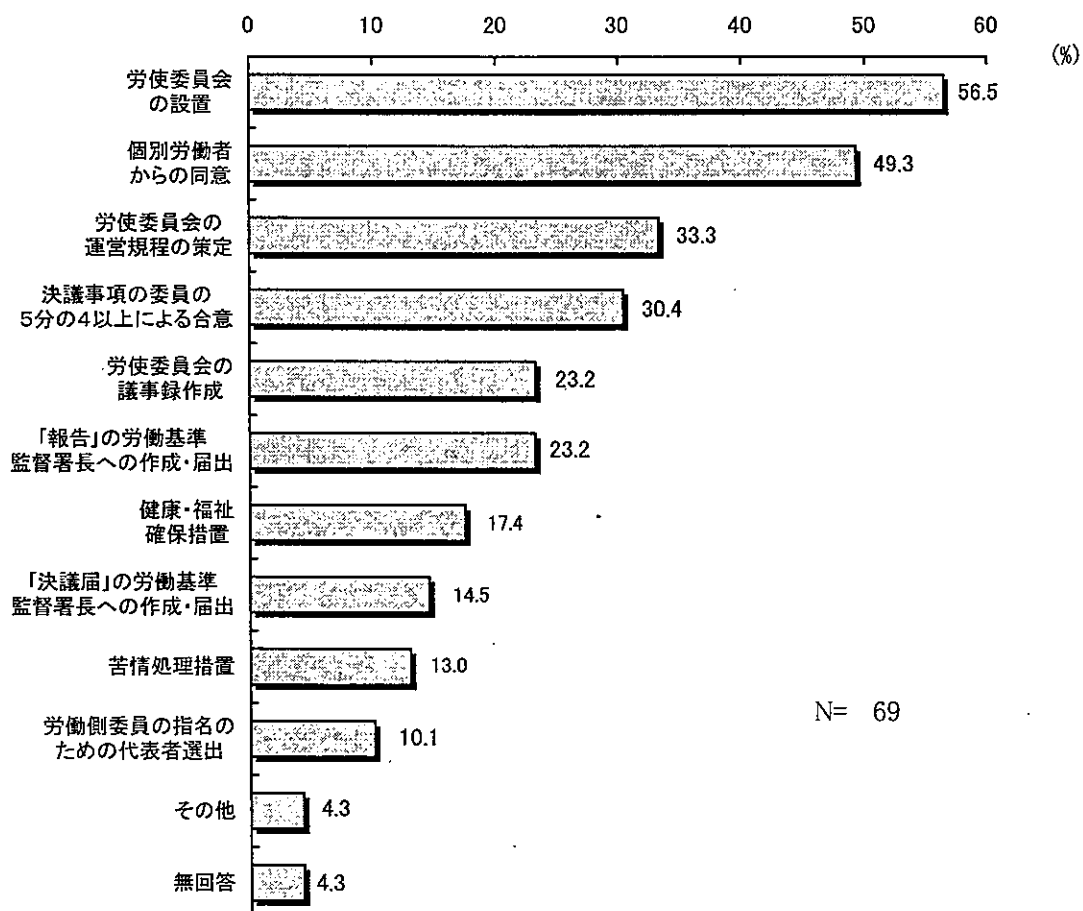
4 裁量労働制を導入していない理由として「手続きが煩雑であるため」を選んだ場合、どの手続きが煩雑か(M.A)



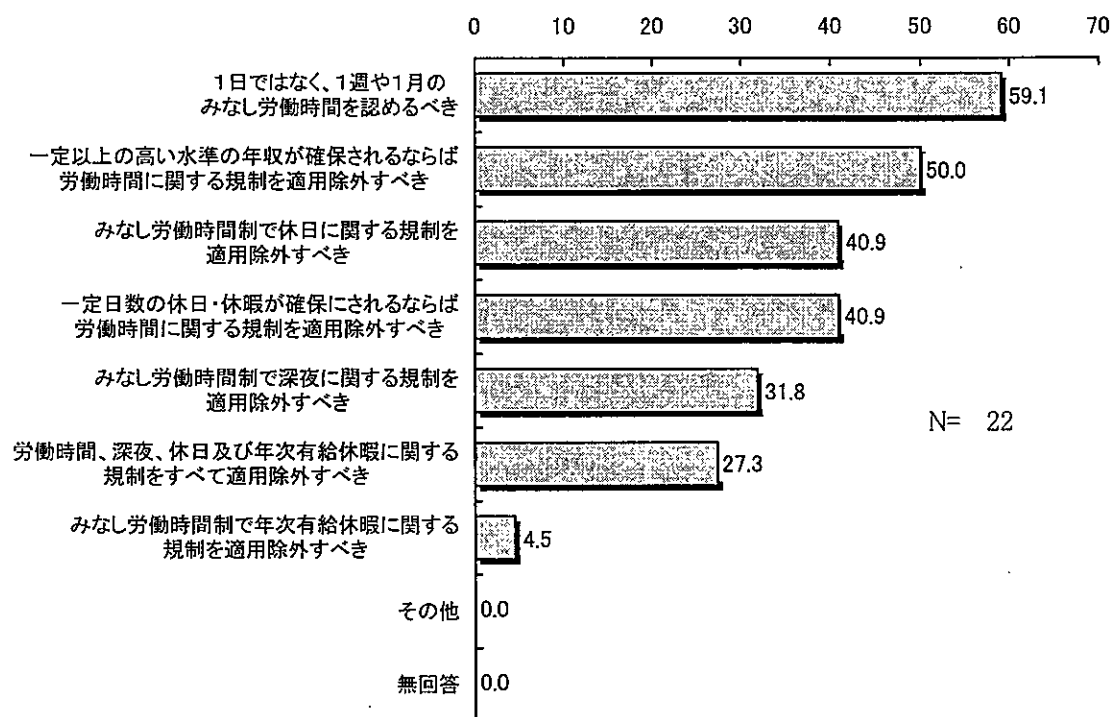
5 裁量労働制を導入していない理由(M.A) [企画業務型]



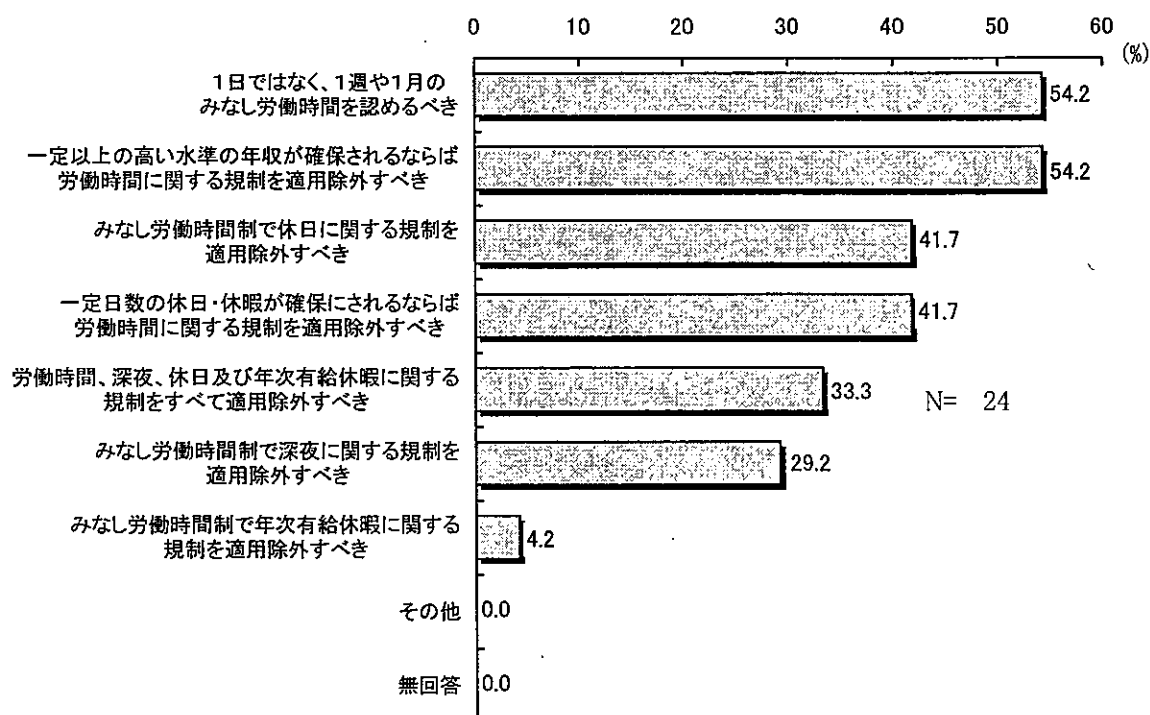
6 裁量労働制を導入していない理由として「手続きが煩雑であるため」を選んだ場合、どの手続きが煩雑か(M.A)



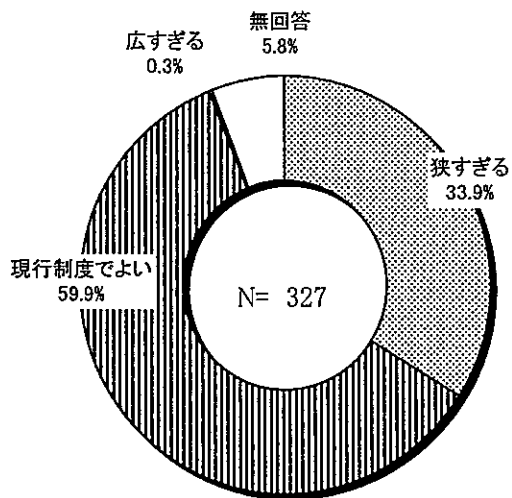
7 裁量労働制を導入しない理由として「法的効果が少ないため」を選んだ場合、法的な効果についての要望 (M.A) [専門業務型]



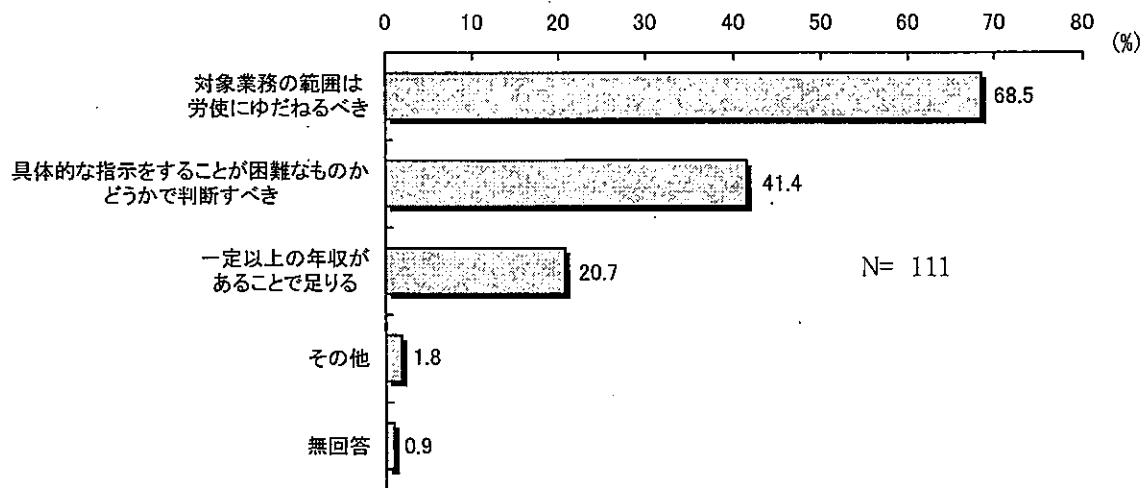
8 裁量労働制を導入しない理由として「法的効果が少ないため」を選んだ場合、法的な効果についての要望 (M.A) [企画業務型]



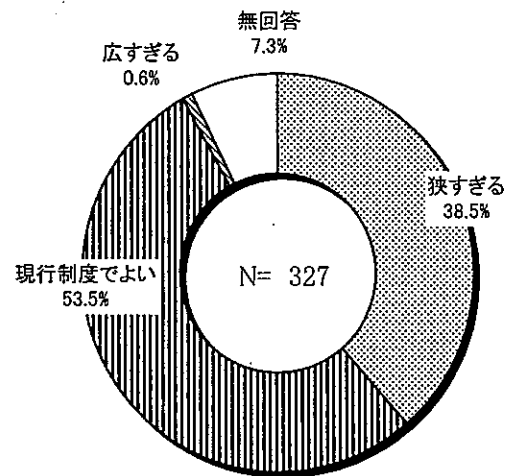
9 対象業務の範囲について [専門業務型]



10 対象業務が狭すぎると考える場合、具体的にどのようにすべきか (M.A) [専門業務型]



11 対象業務の範囲について [企画業務型]



12 対象業務が狭すぎると考える場合、具体的にどのようにすべきか (M.A) [企画業務型]

