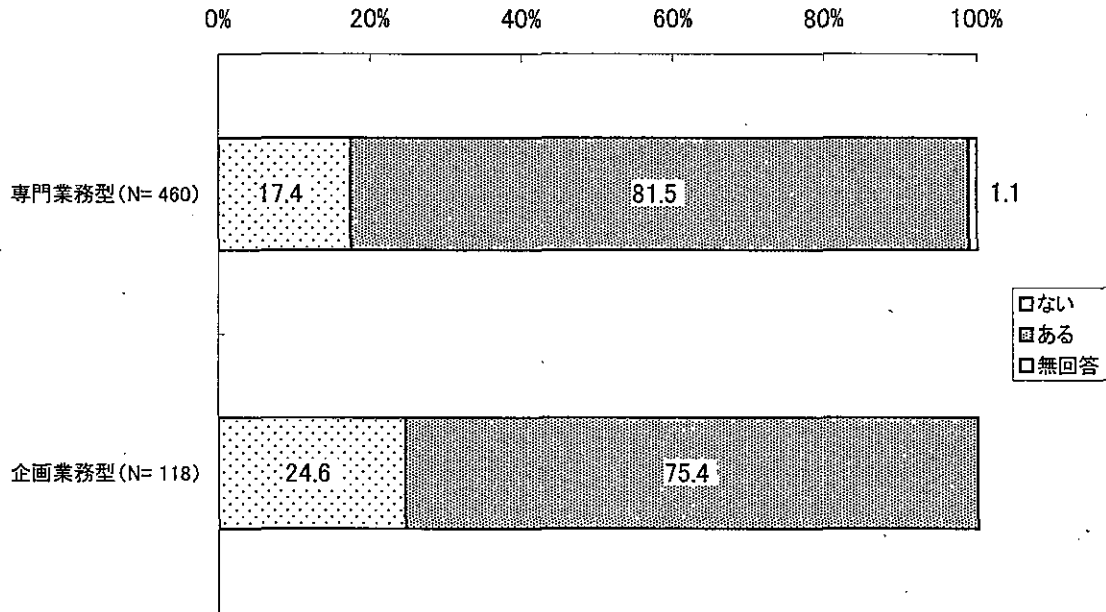
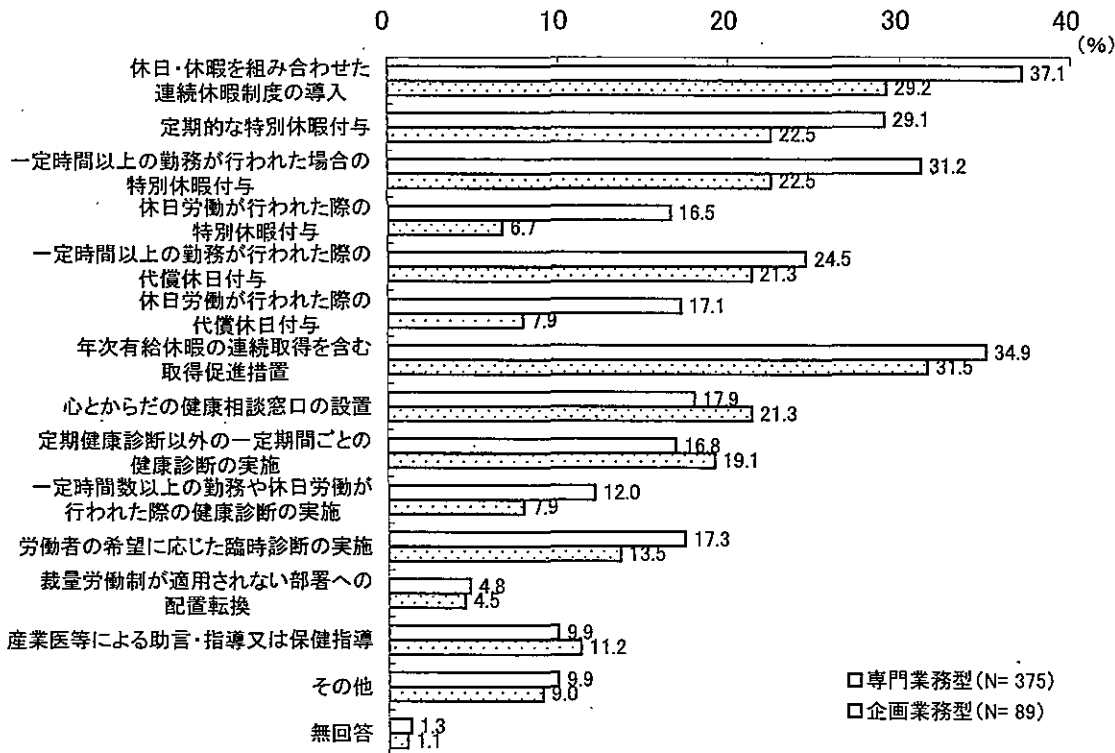


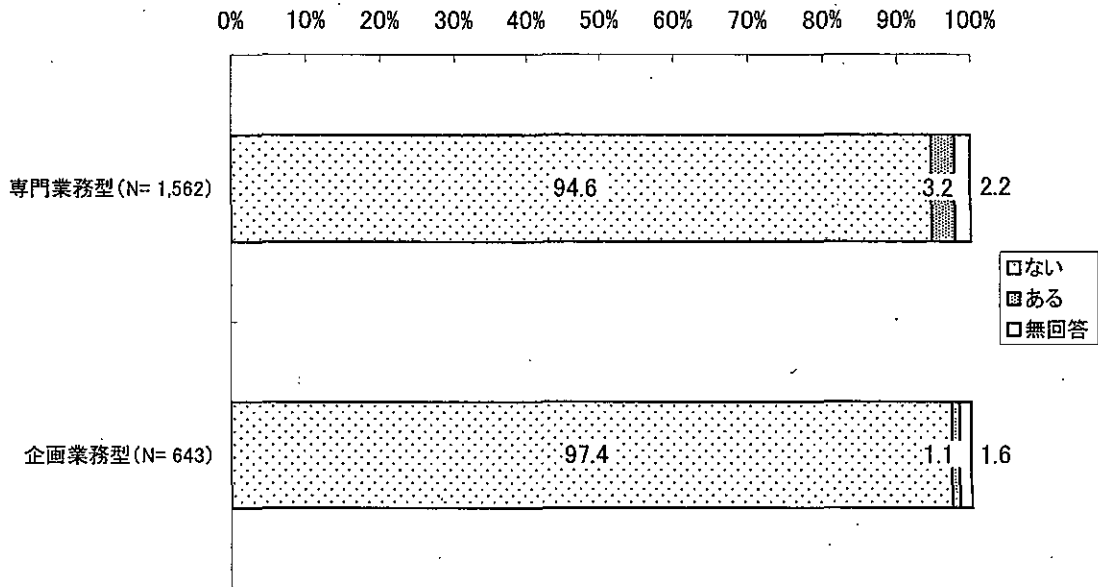
20 健康・福祉確保措置の要望の有無(19で「不十分」、「やや不十分」の場合)



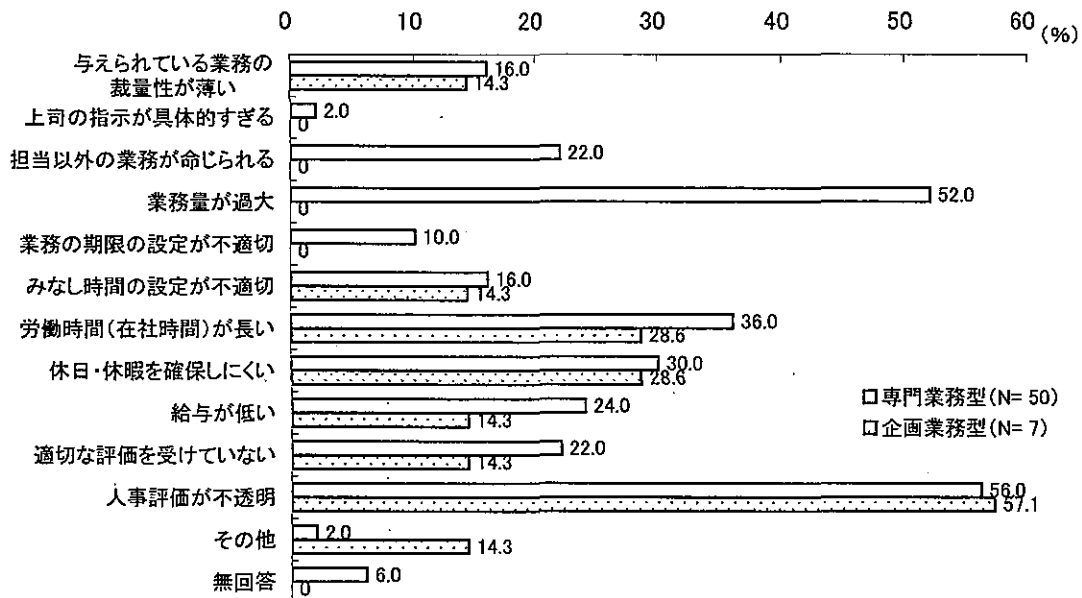
21 具体的な要望内容(M.A) (20で「ある」の場合)



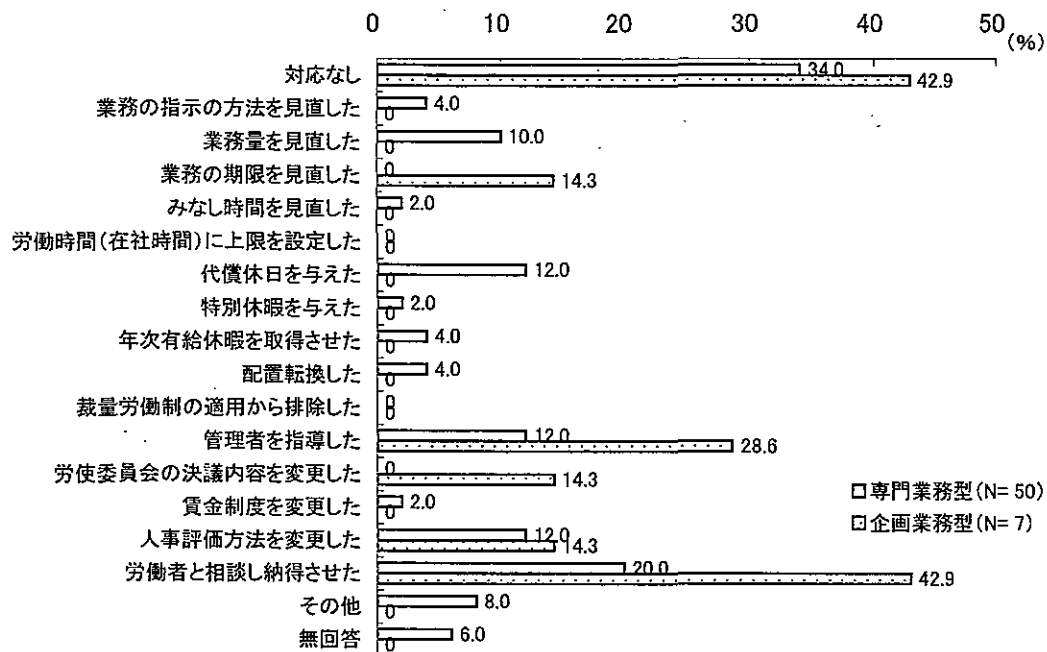
22 苦情の申出の有無



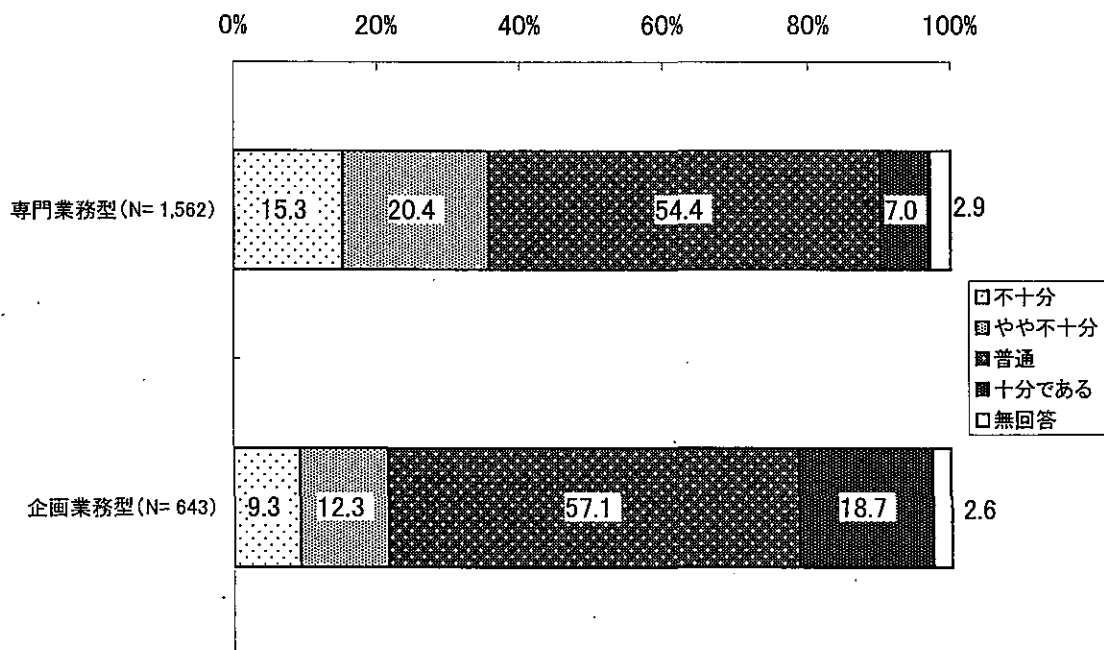
23 苦情内容(M.A) (22で「苦情の申出がある」のみ)



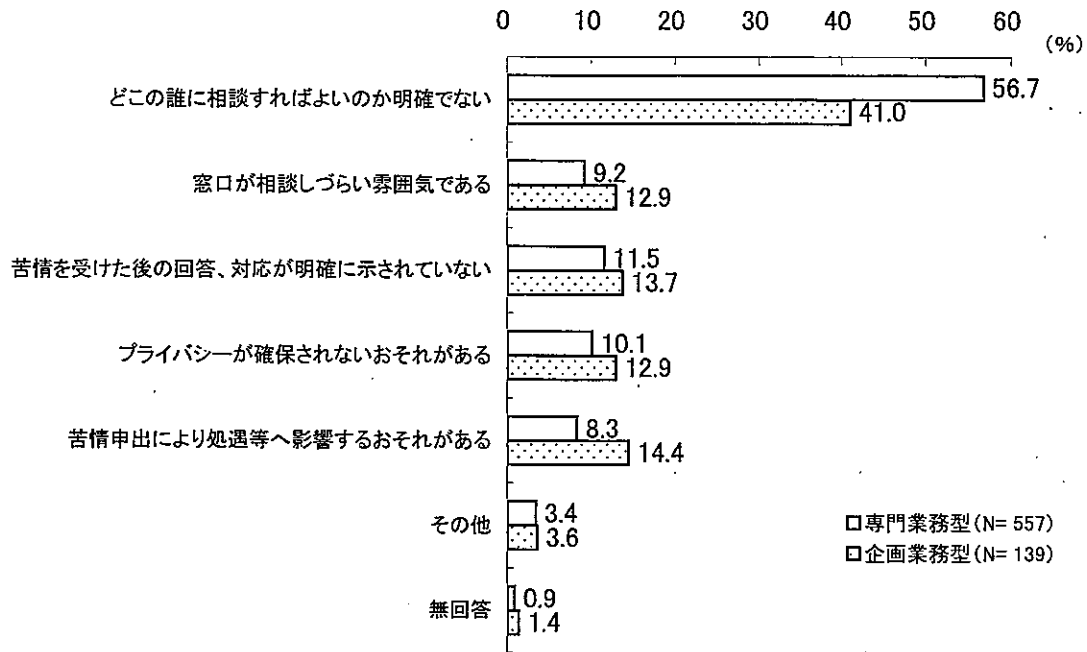
24 苦情に対する会社の対応(M.A)



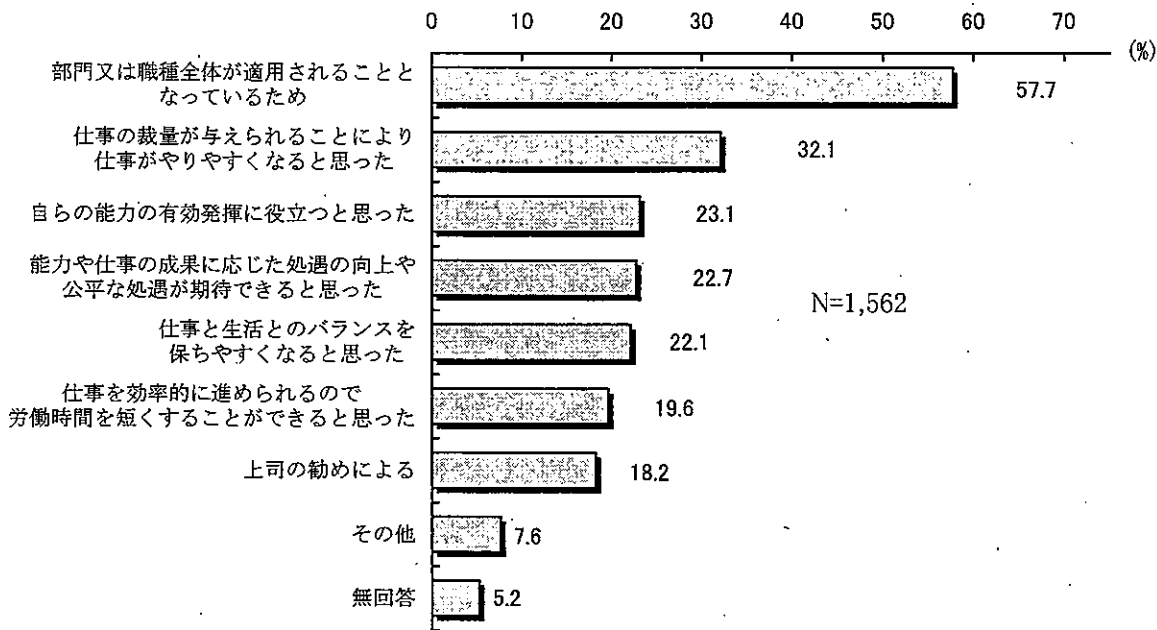
25 苦情処理体制や対応



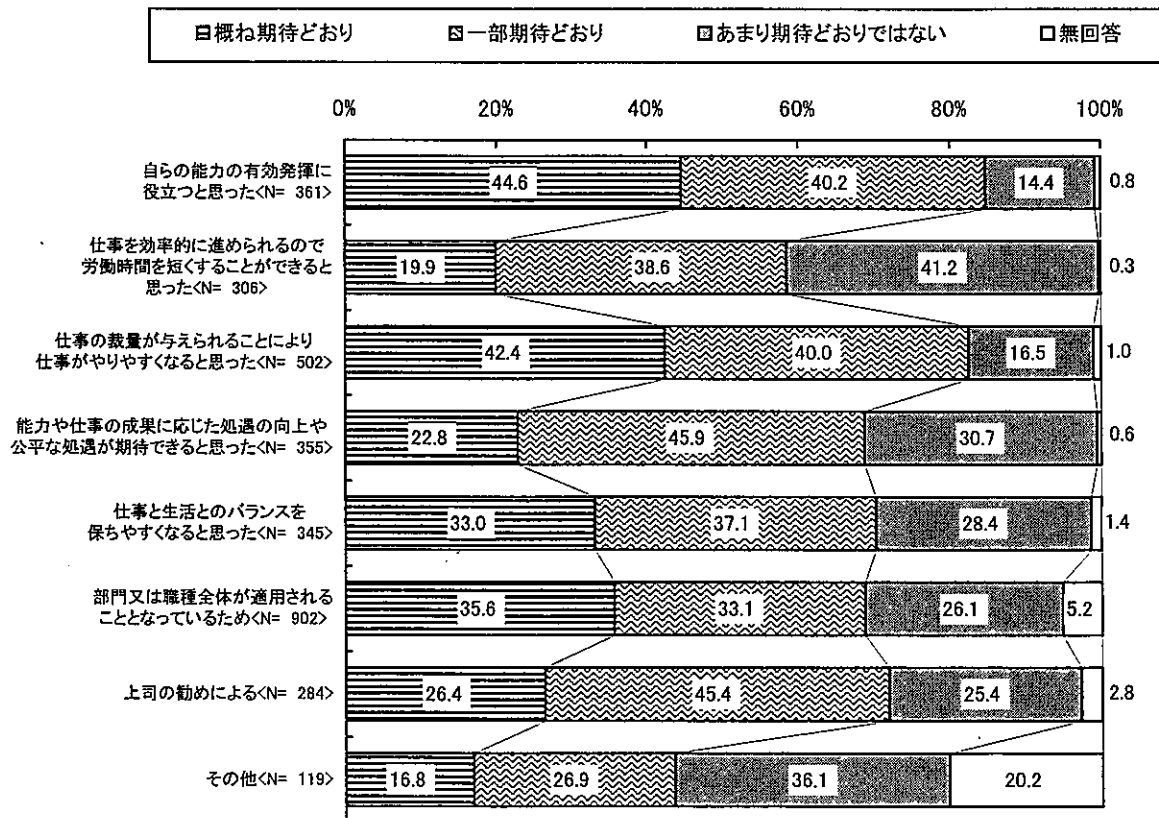
26 具体的にどの点が不十分か(25で「不十分」、「やや不十分」の場合)



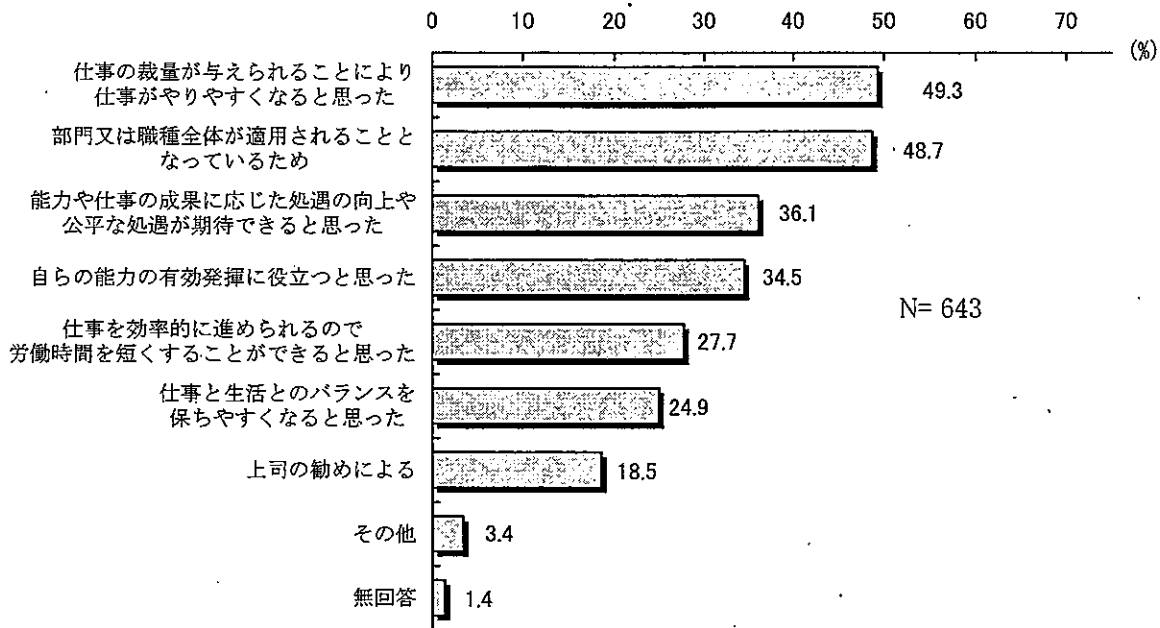
27 専門業務型裁量労働制の適用志望理由 (M.A)



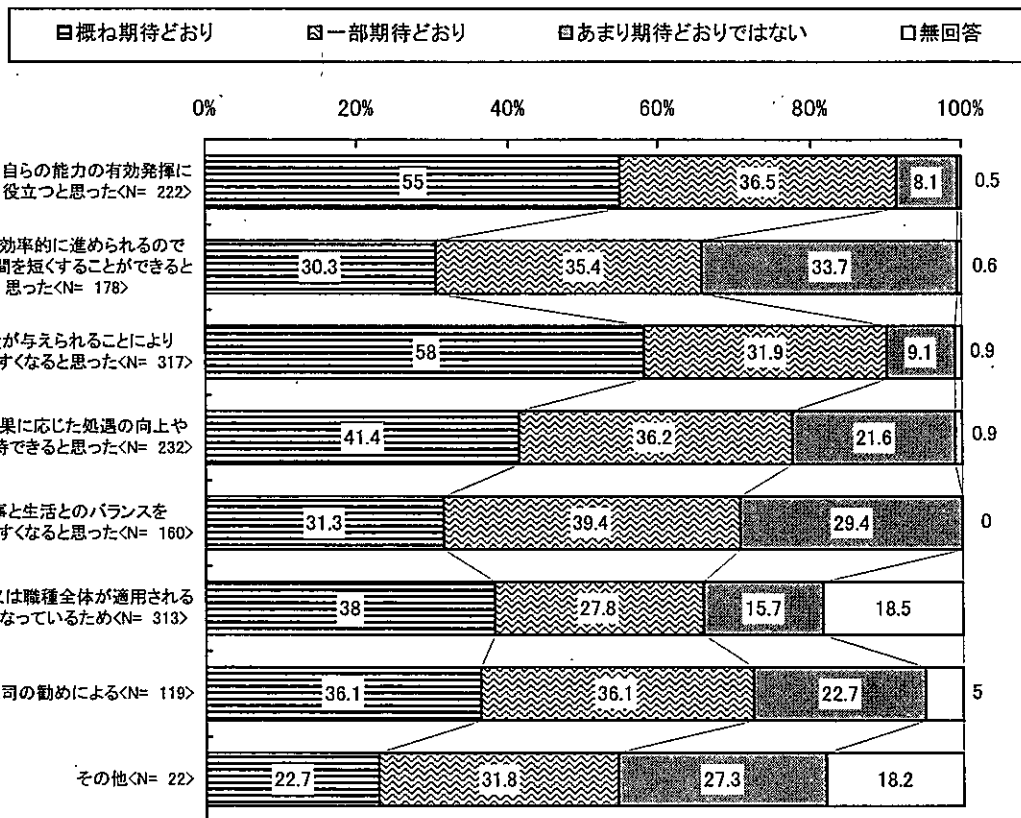
28 専門業務型裁量労働制の適用後、期待どおりか



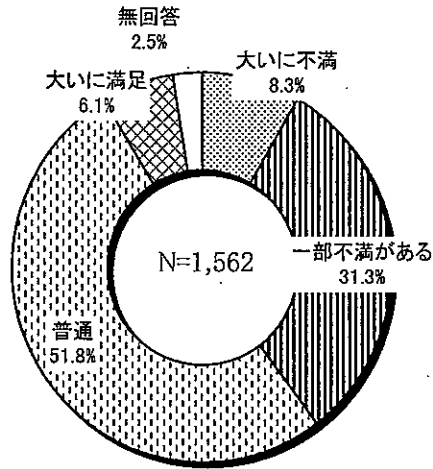
29 企画業務型裁量労働制の適用志望理由 (M.A)



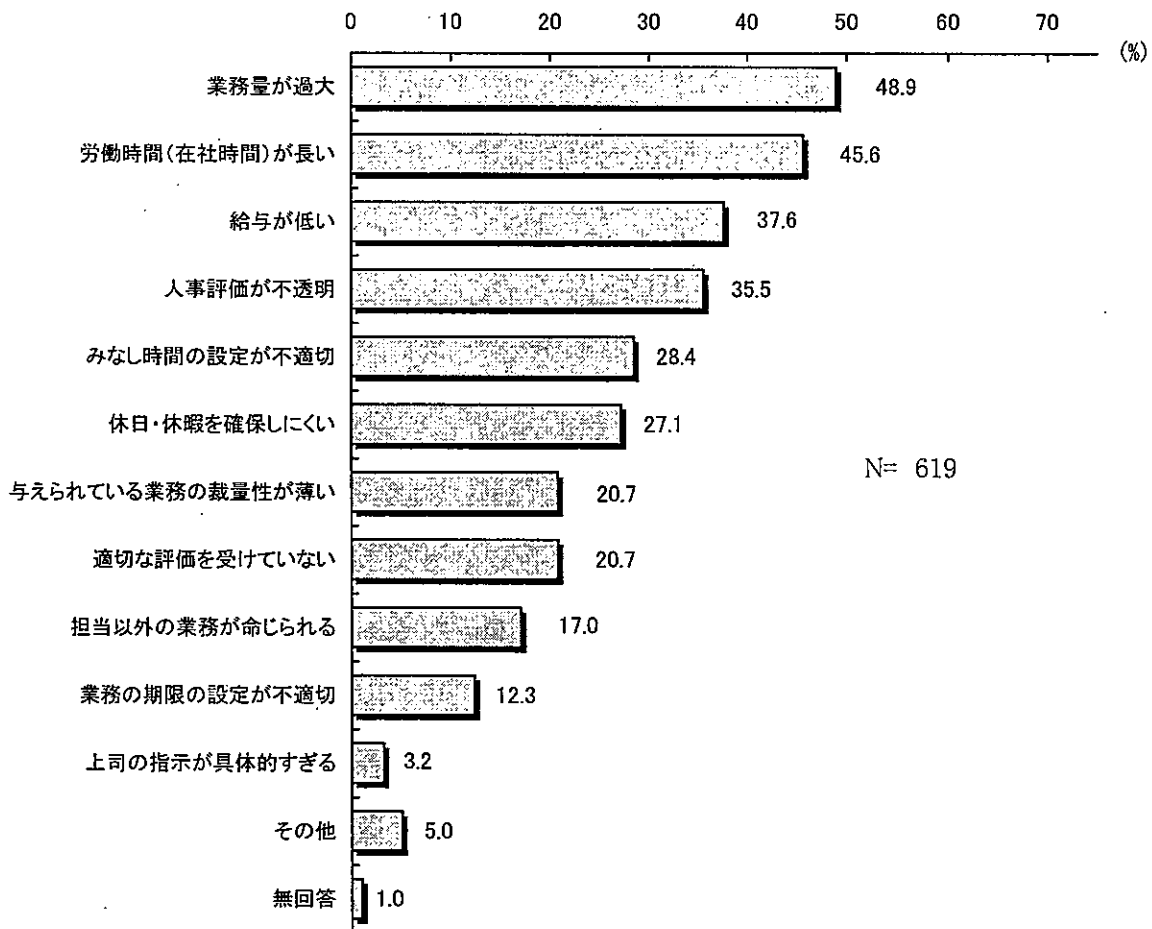
30 企画業務型裁量労働制の適用後、期待どおりか



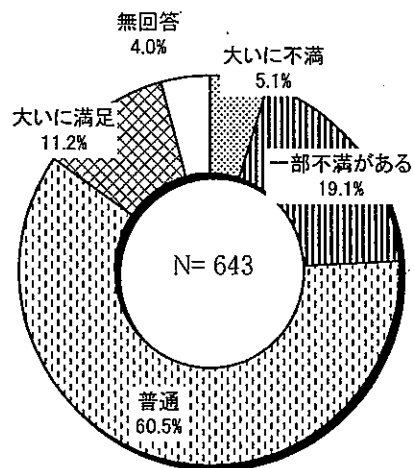
31 専門業務型裁量労働制の適用を受けていることに満足か



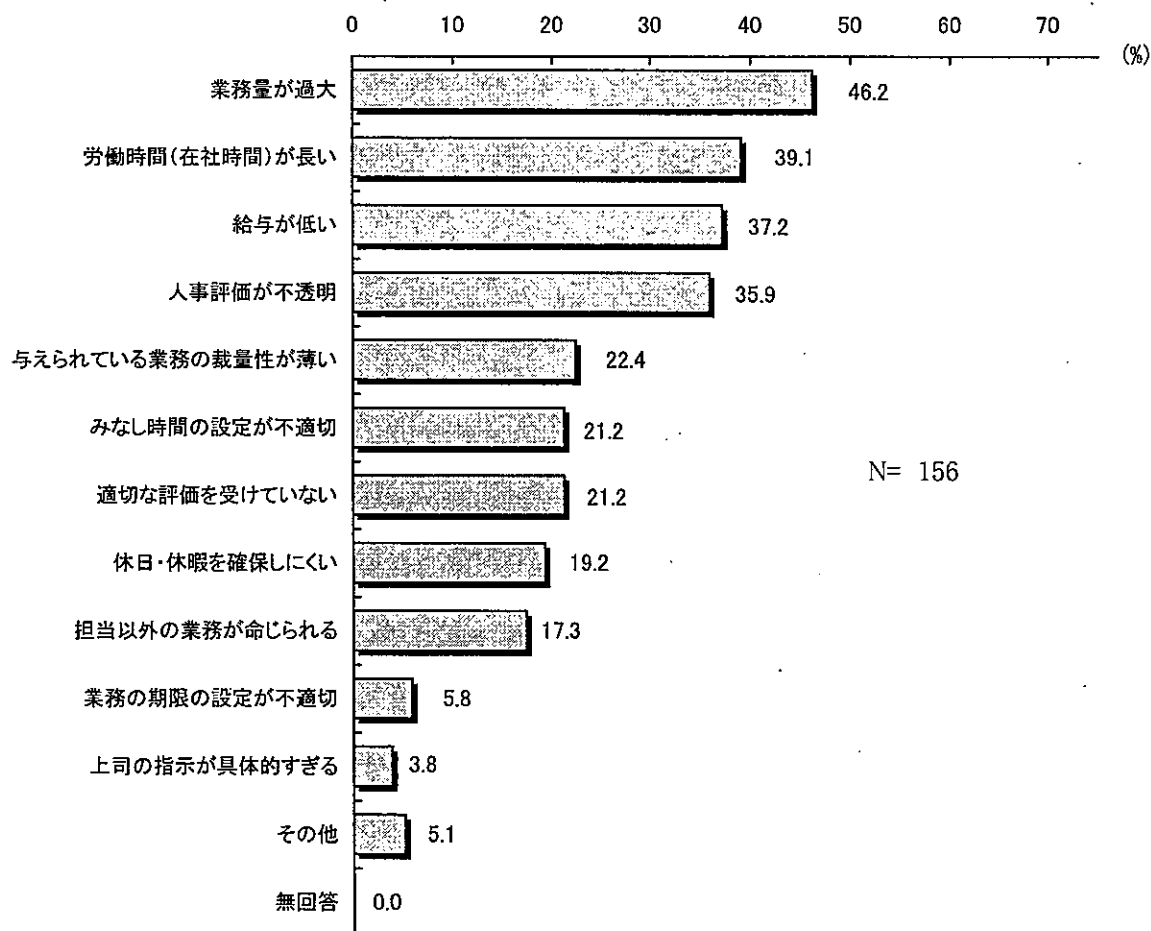
32 専門業務型裁量労働制の適用について不満な点 (M.A) (31で「大いに不満」、「一部不満がある」の場合)



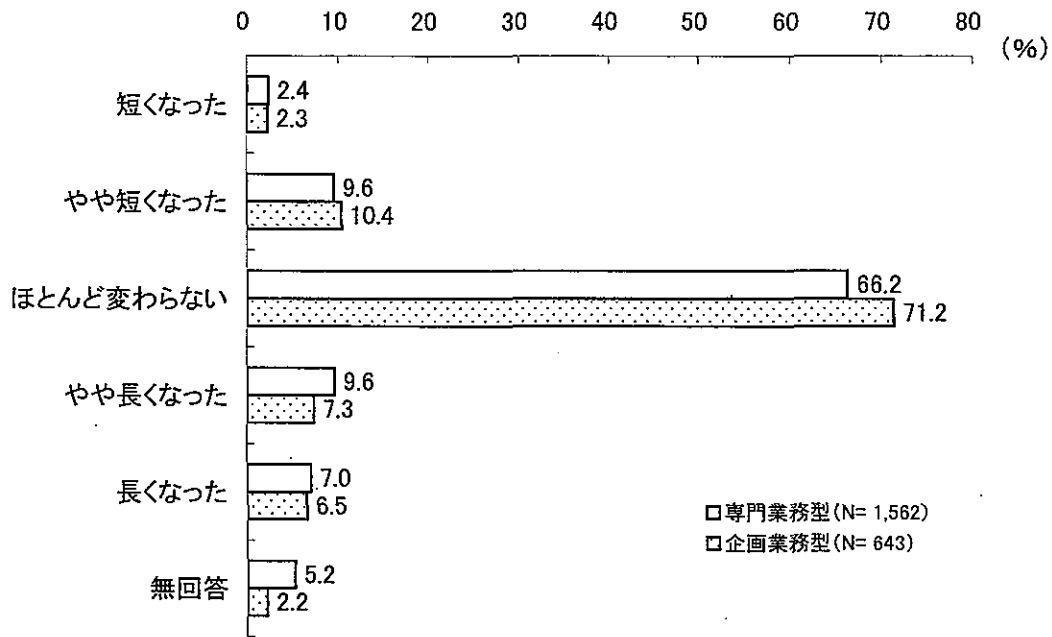
33 企画業務型裁量労働制の適用を受けていることに満足か



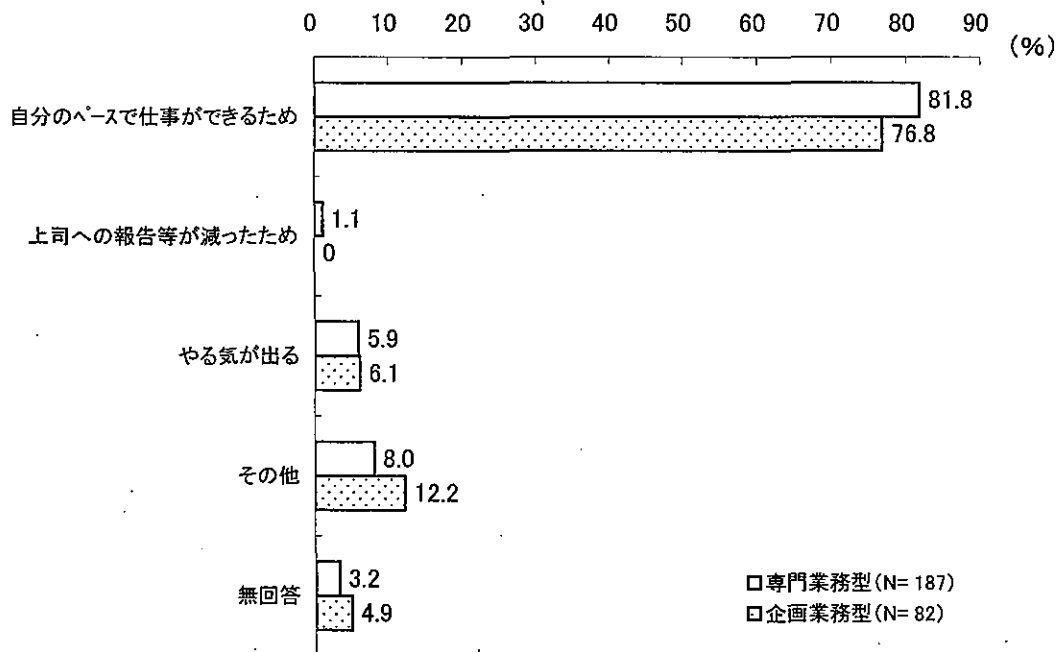
34 企画業務型裁量労働制の適用について不満な点 (M.A) (33で「大いに不満」、「一部不満がある」の場合)



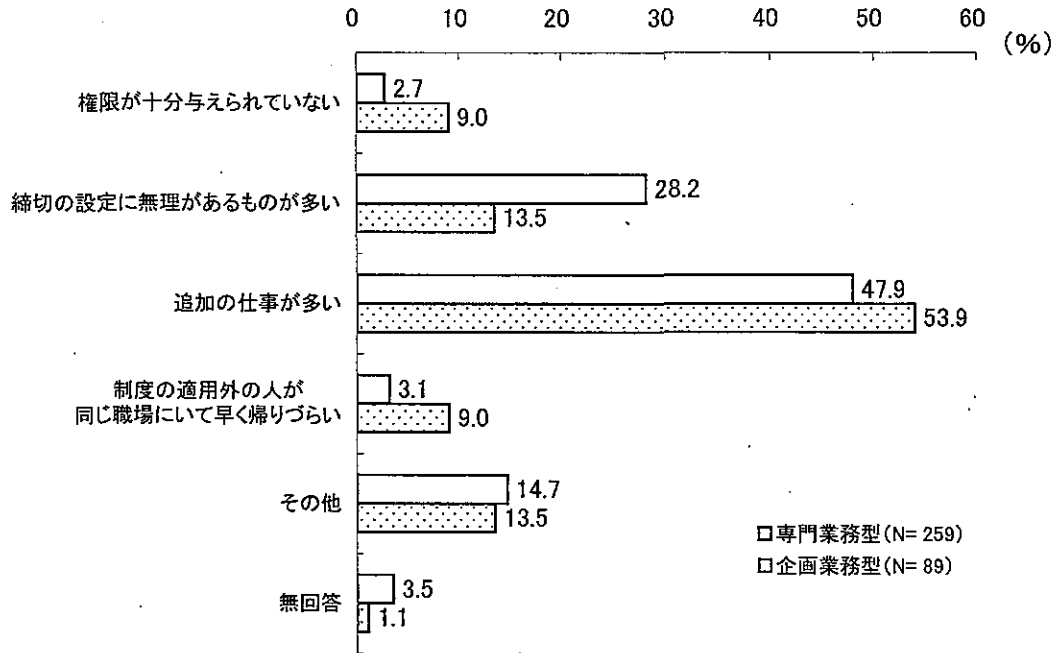
35 労働時間の裁量労働制適用前との比較



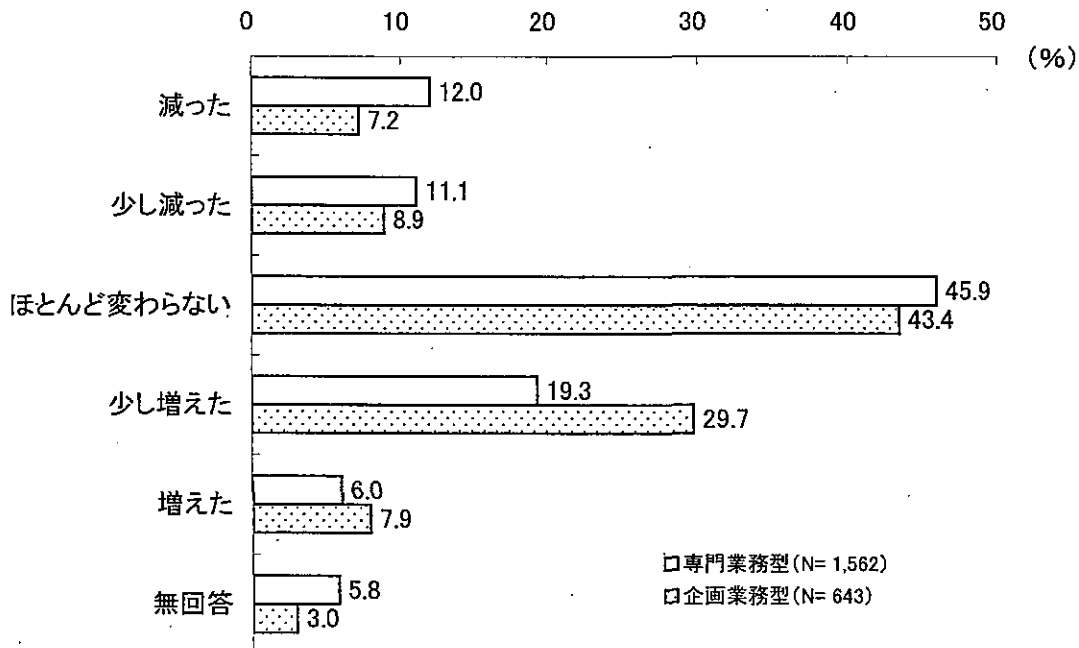
36 裁量労働制の適用を受けて労働時間が短くなった理由



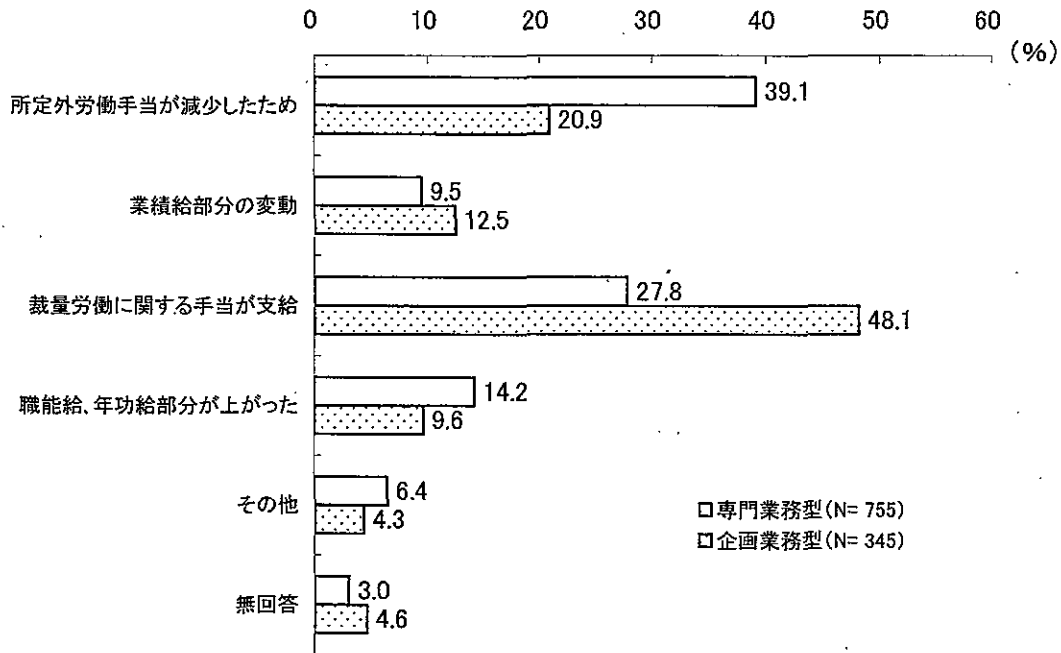
37 裁量労働制の適用を受けて労働時間が長くなった理由



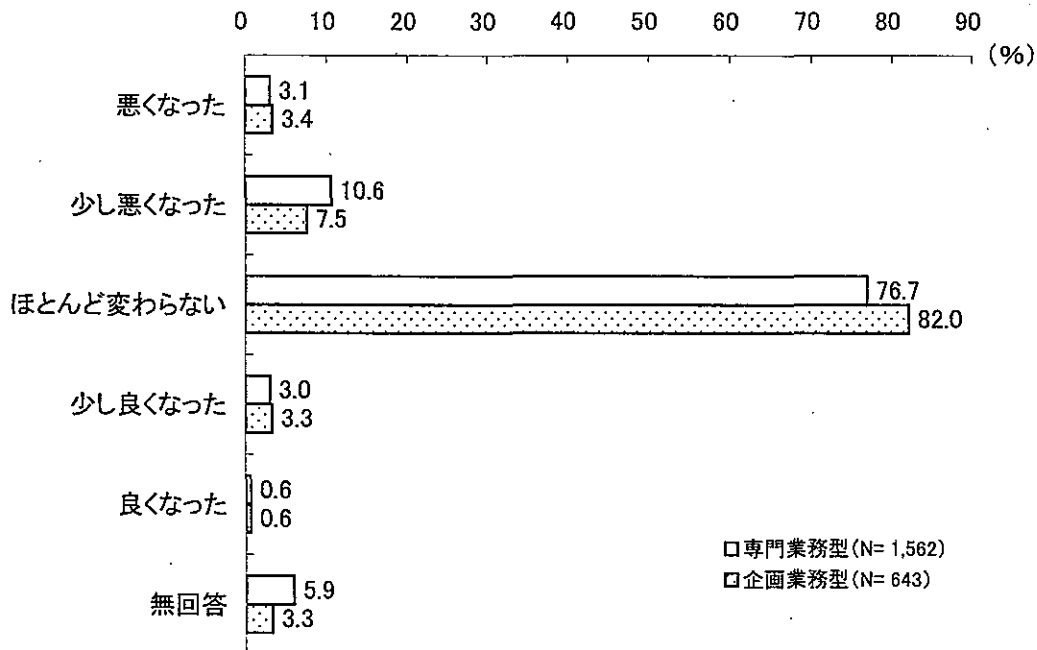
38 賃金の裁量労働制適用前との比較



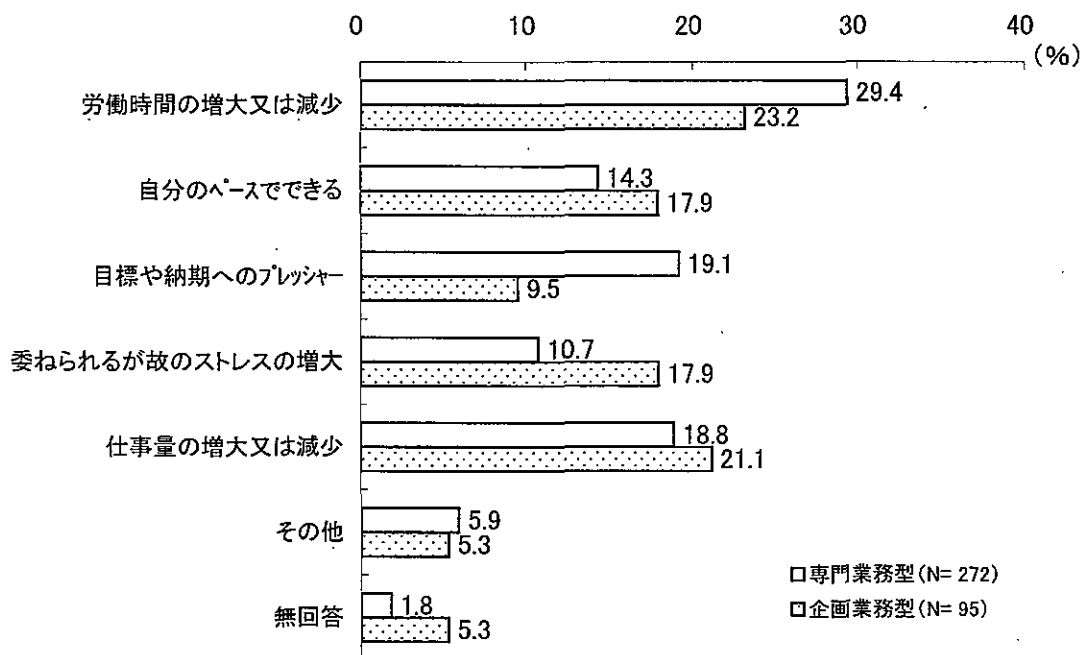
39 賃金の変動した主な要因



40 健康状態の裁量労働制適用前との比較



41 健康状態が変化した主な要因



42 仕事の効率の裁量労働制適用前との比較

