

## 企業評価基準【評価シート】(経済同友会版)抜粋-4

### 4-a. 社会（仕組み）

#### ■ 社会貢献活動の推進

- 1) 【社会貢献活動に関わる基本方針】 社会貢献活動に関わる基本方針を定め、公表していますか。
- N：該当しない N   
 0：定めていない 0   
 1：定めているが、公表していない 1   
 2：定めており、公表している 2   
 (⇒2の場合、特筆すべき内容があれば簡潔に記入して下さい。)

- 2) 【特有の経営資源や得意分野の活用】 社会貢献活動の実践において、貴社特有の経営資源や得意分野を活かしていますか。
- N：該当しない N   
 0：活かしていない 0   
 1：活かしている 1   
 2：活かしており、十分な成果をあげていると考えている 2   
 (⇒2の場合、具体的取り組み例を簡潔に記入して下さい。)

- 3) 【従業員のボランティア活動支援】 従業員がボランティア活動に参加することを支援する取り組みをしていますか。
- N：該当しない N   
 0：取り組んでいない 0   
 1：取り組んでいる 1   
 2：取り組んでおり、十分な成果をあげていると考えている 2   
 (⇒2の場合、具体的取り組み例を簡潔に記入して下さい。)

#### ■ ディスクロージャーとパートナーシップ

- 4) 【社会報告書】 企業の社会面での取り組み（※本評価基準で言う「人間」「社会」に属する分野）に関する報告書を作成し、公表していますか。
- N：該当しない N   
 0：作成・公表していない 0   
 1：作成・公表している 1   
 2：作成・公表しており、社会とのコミュニケーションや取り組みの推進に役立っていると考えている 2

- 5) 【NGO (NPO) との対話・協働】 国内外のNGO (NPO) と対話・協働を行っていますか。
- N：該当しない N   
 0：行っていない 0   
 1：行っている 1   
 2：行っており、十分なものであると考えている 2   
 (⇒2の場合、具体的取り組み例を簡潔に記入して下さい。)

#### ■ 政治・行政との適切な関係の確立

- 6) 【政治との関係】 政治との関係（政治家への働きかけ、政治献金等）に関する基本方針を定め、公表していますか。（※企業行動規範等に含まれるものでも結構です。）
- N：該当しない N   
 0：定めていない 0   
 1：定めているが、公表していない 1   
 2：定めており、公表もしている 2   
 (⇒2の場合、特筆すべき内容があれば簡潔に記入して下さい。)

- 7) 【公務員との関係】 公務員との関係（贈賄防止等）に関する基本方針を定め、従業員に徹底していますか。（※企業行動規範等に含まれるものでも結構です。）
- N：該当しない N   
 0：定めていない 0   
 1：定めている 1   
 2：定めており、徹底も十分である（問題は発生していない）と考えている 2

#### ■ 国際社会との協調

- 8) 【国際的な規範の尊重】 海外事業の展開にあたり、国連グローバル・コンパクトやILO宣言などに謳われている事項（児童労働や強制労働の禁止など）を尊重し、配慮していますか。
- N：該当しない N   
 0：配慮していない 0   
 1：自社において尊重・配慮している 1   
 2：自社だけでなく、サプライチェーンにおいても尊重・配慮している 2   
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)

- 9) 【現地の法令・文化・慣習等の尊重】 海外事業の展開にあたり、現地の法令を遵守し、文化や慣習を尊重するための基本方針を定め、従業員に徹底していますか。（※企業行動規範等に含まれるものでも結構です。）
- N：該当しない N   
 0：定めていない 0   
 1：定めている 1   
 2：定めており、徹底も十分である（問題は発生していない）と考えている 2

- 10) 【世界的諸課題の解決への貢献】 海外にも視野を広げ、企業の立場から世界的諸課題の解決（海外の難民や被災者への緊急支援、発展途上国への支援等）に取り組んでいますか。
- N：該当しない N   
 0：取り組んでいない 0   
 1：取り組んでいる 1   
 2：取り組んでおり、その内容も十分であると考えている 2   
 (⇒2の場合、具体的取り組み例を簡潔に記入して下さい。)