

---

働きながら育児や介護を  
行ないやすい環境づくり

---

2002年11月21日

富士ゼロックス株式会社  
人事部

## ■ 概要

**名称** 富士ゼロックス株式会社  
 (Fuji Xerox Co., Ltd.)  
**設立** 1962(昭和37)年2月20日  
**資本金** 200億円  
**本社** 〒107-0052 東京都港区赤坂2-17-22  
 電話 : (03)3585-3211  
<http://www.fujixerox.co.jp>  
**従業員数** 14,500名 (2002.5.30現在/単独)

## ■ 役員

(2002.7.1 現在)

### <取締役>

代表取締役会長	小林 陽太郎
代表取締役社長	有馬 利男
代表取締役副社長	高橋 秀明
代表取締役専務	庄野 次郎
代表取締役専務	山本 忠人
取締役(非常勤)	J.Y.C.チュウ
取締役(非常勤)	J.A.ファイアストーン
取締役(非常勤)	宮内 義彦
取締役(非常勤)	A.M.マルケイヒー
取締役(非常勤)	宗雪 雅幸
取締役(非常勤)	大西 實
取締役(非常勤)	祖父江 光孝

### <監査役>

監査役	横田 昭
監査役	小林 規威
監査役(非常勤)	今井 祐
監査役(非常勤)	G.B.テイラー

### <執行役員>

社長	有馬 利男
副社長(執行役員)	高橋 秀明

専務執行役員	山本 忠人
専務執行役員	庄野 次郎
専務執行役員	河田 義宏
常務執行役員	初鹿 彰信
常務執行役員	加藤 守通
常務執行役員	米村 紀幸
常務執行役員	小山 眞一
常務執行役員	田中 義夫
常務執行役員	上西 昌男
執行役員	岡崎 守
執行役員	塚本 卓三
執行役員	山本 孝一
執行役員	服部 隆二
執行役員	伊東 健
執行役員	川井 巖
執行役員	溝口 昭
執行役員	尾形 龍彦
執行役員	滝口 孝一
執行役員	玉屋 喜康
執行役員	堀江 潔

## ■ 主な取扱い商品

### <オフィス機器>

カラー複合機、カラーDTPシステム、  
 複写機(PPC)、デジタル複合機、CADシステム、  
 大型図面用複写機、プロッター、  
 画像処理システム、レーザープリンター、  
 ファクシミリ、パーソナルコンピューター、  
 ネットワーク機器/敷設、  
 パブリッシングシステム、  
 ドキュメントマネジメントシステム、  
 複写関連装置

### <教育人材開発コンサルティング>

企業人向けセミナー、ビデオ教材

### <その他>

ドキュメントアプリケーションサービス、  
 コピー用紙

# 1988～ New Work Way

- 個の尊重
- 個人の発想を発揮できる仕事のあり方と環境づくり

企業風土の変革  
社員の意識の変革

1998年制定 企業の共有価値

多様性の尊重



各種制度導入

着実な運用

きめ細かな対応

仕事と家庭を両立しやすい環境の醸成・企業文化の定着

2002 ファミリーフレンドリー企業厚生労働大臣  
優良賞受賞

# 富士ゼロックスのあゆみ 人事関連

1962

- 富士写真フイルム(株)とランク・ゼロックス社合併により「富士ゼロックス株式会社」発足。

1963

- 4年大卒女性社員採用開始

1967

- CSO (女性営業職) 導入

1985

- 男女給与格差解消

1986

- 男女雇用機会均等法施行

1988

- New Work Way 導入
- 育児休職制度
- 育児退職者再雇用制度
- 旧姓使用許可制度
- 半日有給休暇制度
- フレックスタイム制度
- 女性社員海外研修へ派遣
- とおくなーど開催

1989

- レディースパーソナルコミッティ開始

1990

- 第二次レディースパーソナルコミッティ
- 家族介護休職制度
- リフレッシュ休暇

1991

- 女性社員海外駐在へ派遣

1992

- 育児のための勤務時間短縮制度
- フレックスサマーホリデー

1993

- 家族介護のための勤務時間短縮制度
- 1日介護休職制度
- 「女性のためのハンドブック」配布
- 積立有休の取得条件緩和

1995

- 採用における男女枠の撤廃

1997

- セクハラ防止ホットライン開設
- 「企業ゆとり度診断」通産大臣賞受賞(96年に続く)

1998

- 女性社員の勤続年数10年+
- 「私たちが目指すもの」「私たちが大切にすること」制定

1999

- 改正男女雇用機会均等法施行
- 新人事制度導入

2001

- 企業の社会貢献大賞受賞