

パートタイム労働の実情

(パートタイム労働研究会最終報告より抜粋・追加資料)

14.9.17

1 パートタイム労働者等の増加とその背景

図表 1-1 短時間雇用者数の推移—非農林業— (図表 2)	1
図表 1-2 景気後退期における形態別雇用増減 (図表 3)	2
図表 1-3 短時間雇用者の産業別・企業別・職業別構成比 (非農林業) (図表 5)	3
図表 1-4 産業別 パートタイム労働者比率 (図表 6)	4
図表 1-5 企業規模別パートタイム労働者比率 (男女計) (図表 7)	4
図表 1-6 職業別 短時間従業者比率 (男女計) (図表 8)	5
図表 1-7 パートタイム労働者を雇用する理由別事業所数割合 (M. A.)	6
図表 1-8 パートタイム労働者を正社員が行っていた業務に充てた割合別事業所数割合	6
図表 1-9 働いている理由別パートタイム労働者数割合 (M. A.)	7
図表 1-10 パートタイム労働者としての働き方を選んだ理由別パートタイム労働者数割合 (M. A.)	8
図表 1-11 今後の就業継続希望別パートタイム労働者数割合.....	8
図表 1-12 当面希望する就業形態・長期的にみて希望する就業形態 (無業再就職希望者) (図表 12)	9
図表 1-13 性、年齢別 短時間労働者比率 (非農林従業者のうち35時間未満従業者) (図表 13).....	10
図表 1-14 新規学卒者入職比 (図表 14)	11
図表 1-15 高卒直後の就業状態 (図表 26)	12
図表 1-16 55歳以上の高年齢者における、適当な仕事が見つからなかった理由別割合 (性、年齢階級別)	
55歳以上の高年齢者における、適当な仕事が見つからなかった者の希望する仕事別割合 (性、年齢階級別) (図表 16)	13

2 パートタイム労働者の実態

図表 2-1 1週間の出勤日数別パートタイム労働者数割合.....	14
図表 2-2 1日の所定労働時間数別パートタイム労働者数割合.....	14
図表 2-3 パートタイム労働者の9月の所定外労働の状況別事業所割合.....	14
図表 2-4 一般労働者・パートタイム労働者別離職率の推移.....	15
図表 2-5 労働条件の明示の有無及び明示方法別事業所数割合.....	16
図表 2-6 就業規則の有無、適用の有無別事業所数割合.....	16
図表 2-7 勤続期間別パートタイム労働者数割合.....	17
図表 2-8 雇用契約期間の有無別パートタイム労働者数割合及び平均契約月数.....	17
図表 2-9 雇用契約更新の有無、更新回数別パートタイム労働者数割合及び平均更新回数.....	17

3 パートタイム労働者の基幹的役割の増大

図表 3-1 同じ仕事をしている正社員 (非正社員)	
正社員と同じ仕事をしているパートが携わっている職種 (事業所) (M. A.)	18

3年前と比べた正社員と同じ仕事をしている非正社員の増減(事業所) (図表 17)	19
図表 3-2 正社員と職務・責任が同じパートタイム労働者の有無別事業所数割合.....	19
図表 3-3 責任の重さや配転・転勤等の取扱いも含めて同じ仕事をしているパート(非正社員) の割合(図表 41) ...	20
図表 3-4 役職の有無別、役職別パートタイム労働者割合.....	21
図表 3-5 リーダーパートの割合(図表 18)	22
図表 3-6 店長がパートに今後期待したい業務内容(図表 19).....	23

4 パートタイム労働者の処遇等

図表 4-1 性別 一般労働者とパートタイム労働者の1時間当たり所定内給与額の推移(図表 20)...	24
図表 4-2 一般労働者とパートタイム労働者の賃金格差(職業構成調整前後) (図表 22)	25
図表 4-3 過去1年間の年収別パートタイム労働者数割合及び平均年収額	26
図表 4-4 年収の調整の有無別パートタイム労働者数割合	26
図表 4-5 年収等の調整の理由別パートタイム労働者数割合	27
図表 4-6 一般労働者とパートタイム労働者の賃金格差(女子)(労働時間調整前後) (図表 23) ...	28
図表 4-7 パートタイム労働者に対する各種手当及び制度実施状況別事業所数割合	29
図表 4-8 年次有給休暇付与状況別事業所数割合	29
図表 4-9 今の会社や仕事への不安や不満の内容別労働者割合 (M. A.)	30
図表 4-10 勤続年数別 賃金カーブ(時給) (図表 25)	31
図表 4-11 現在の職場での就労期間別 正社員との賃金格差への短時間労働者の納得度 (図表 29)	32
図表 4-12 採用時賃金決定項目別事業所数割合.....	33
図表 4-13 正社員との賃金差がある場合の理由別事業所数割合.....	33
図表 4-14 賃金昇給の決定項目別事業所数割合.....	34
図表 4-15 今後の希望する仕事別パートタイム労働者数割合.....	34
図表 4-16 パートタイム労働者から正社員への転換制度の有無別事業所数割合.....	35

5 パートタイム労働者と労働組合

図表 5-1 労働組合の加入の有無別パートタイム労働者数割合.....	35
図表 5-2 パートタイム労働者の労働組合員がいる労働組合の割合及びパートタイム労働者に労働協 約が適用される労働組合の割合.....	36

6 労働市場のアンバランス

図表 6-1 パートタイム労働者の有効求人倍率の推移 (図表 28)	37
図表 6-2 主な生活の収入源別パートタイム労働者数割合	38

7 雇用システムの変化の方向

図表 7-1 雇用システムの多元化(企業の雇用管理の概念図) (図表 32)	39
--	----

* () 内の図表番号は、パートタイム労働研究会最終報告における図表番号である。

各種統計調査におけるパート労働者の定義

1. 「賃金構造統計基本調査」(厚生労働省)

「パートタイム労働者」とは、1日の所定労働時間が一般の労働者よりも少ない又は1日の所定労働時間が一般の労働者と同じで1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない労働者をいう。

2. 「パートタイム労働者総合実態調査」(厚生労働省)

「パート」とは、いわゆるパートタイム労働者的取扱いを行っている者及び一般の正社員より所定労働時間が短い者。

3. 「雇用動向調査」(厚生労働省)

「パートタイム労働者」とは、常用労働者のうち1日の所定労働時間がその事業所の一般労働者より短い者、又はその事業所の一般労働者と1日の所定労働時間が同じでも1週の所定労働日数が少ない者のことをいう。

4. 「労働力調査」「労働力調査特別調査報告」(総務省)

雇用者のうち、1週間の労働時間が35時間未満の者。

5. 「就業形態の多様化に関する総合実態調査」(厚生労働省)

「パートタイマー」とは、いわゆる正社員より1日の所定労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない者。雇用期間は1ヶ月を超えるか、または定めのない者。

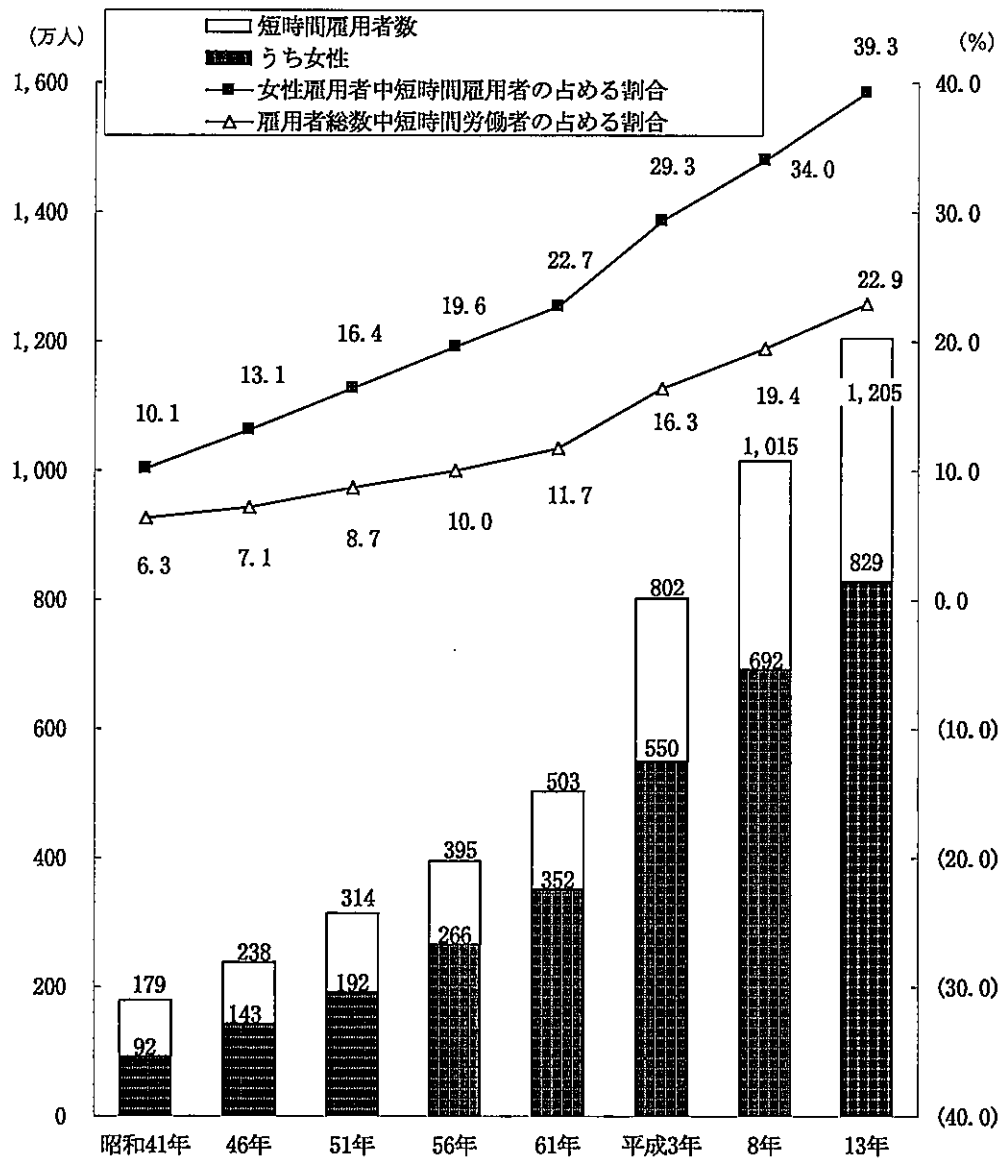
6. 「多様な就業形態の多様化に関する調査」(21世紀職業財団)

「パート」とは、名称にかかわらず、「正社員」以外の労働者で、1週間の所定労働時間が正社員より短い者をいう。

7. 「職業安定業務統計」(厚生労働省)

「パートタイム労働者」とは、1日、1週間又は1ヶ月の所定労働時間が当該事業場において、同種の業務に従事する通常の労働者の所定労働時間に比し相当程度短い者をいう。

短時間雇用者（週間就業時間35時間未満の者）数の推移—非農林業—

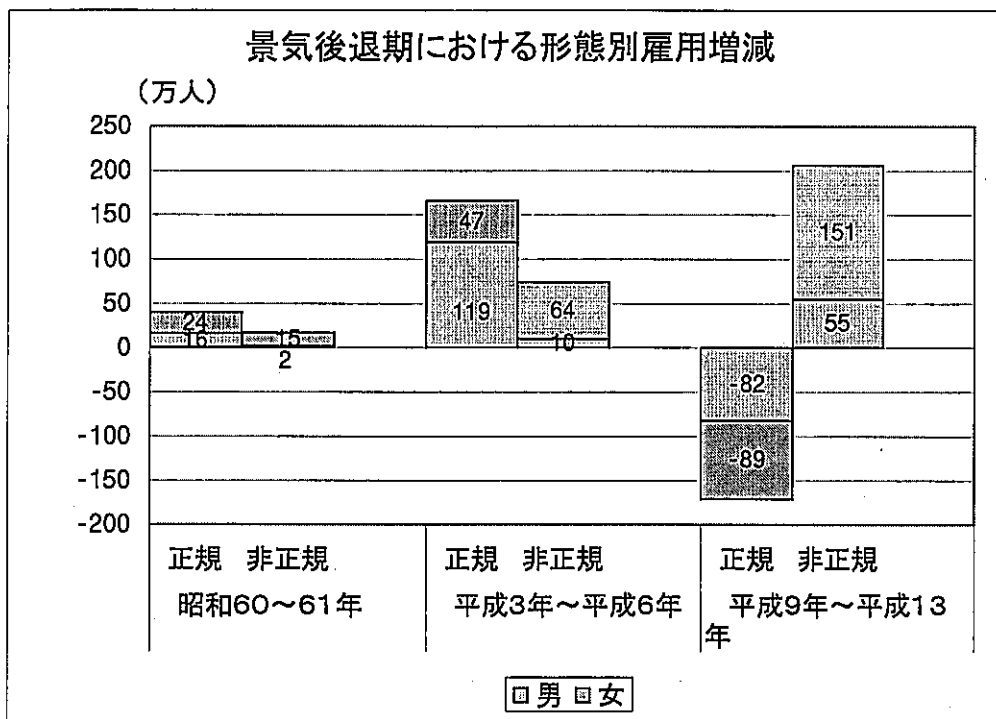


資料出所：総務省統計局「労働力調査」

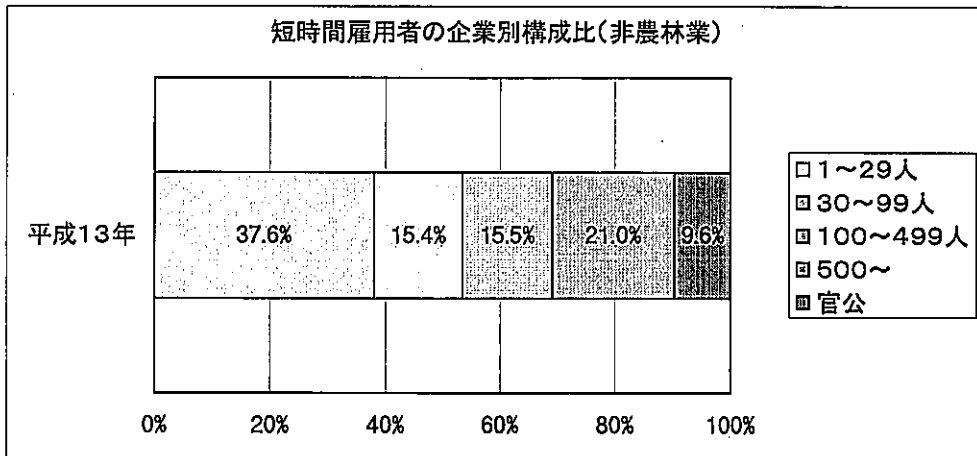
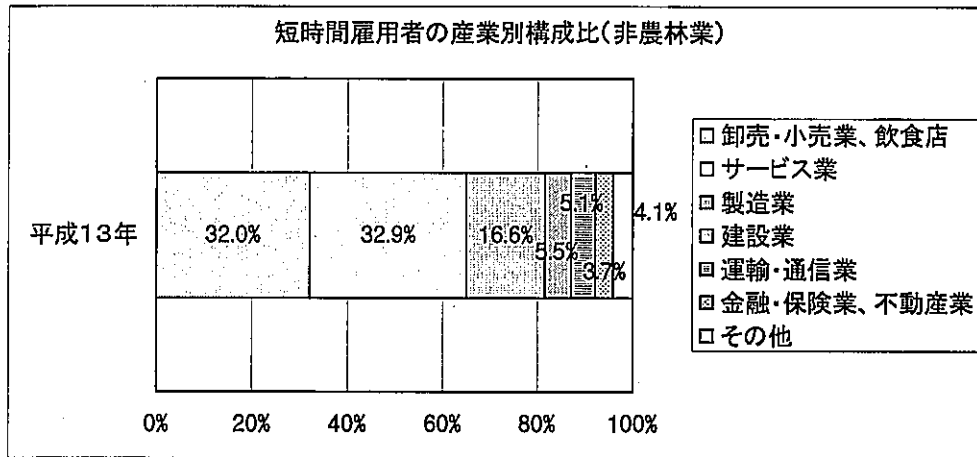
(注) 雇用者は休業者を除く

- ・ 短時間雇用者中女性の占める割合 68.8%
- ・ 女性雇用者中短時間雇用者の占める割合 39.3%
- ・ 雇用者総数中短時間雇用者の占める割合 22.9%

図表 1 - 2
報告・図表 3

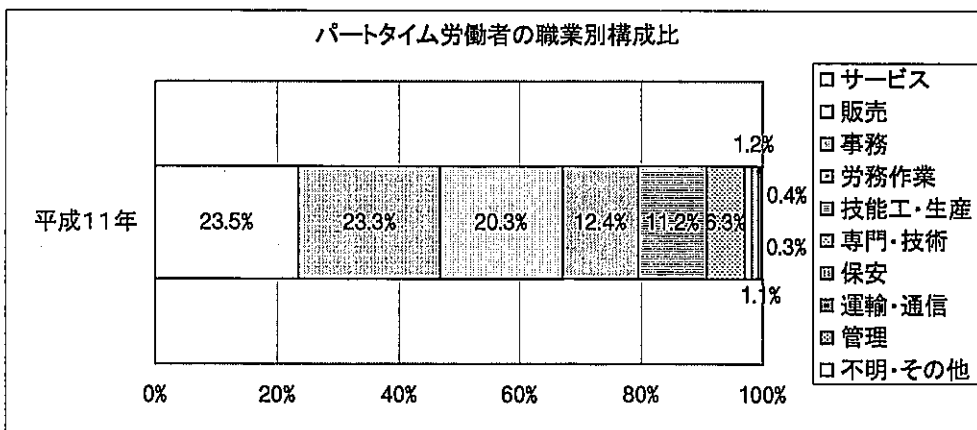


(注)非正規とは、パート、アルバイト、派遣、その他(嘱託など)をいう。
(資料出所)総務省「労働力調査特別調査報告」



資料出所:総務省統計局「労働力調査」

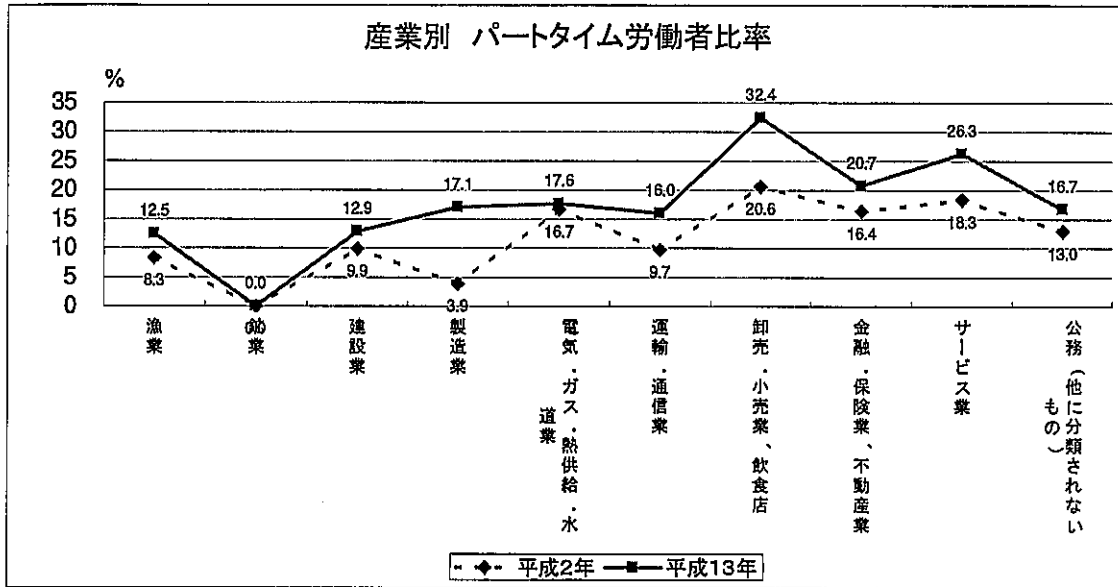
(注)「短時間雇用者」とは週間労働時間が35時間未満の雇用者が対象



資料出所:厚生労働省「就業形態の多様化に関する総合実態調査」

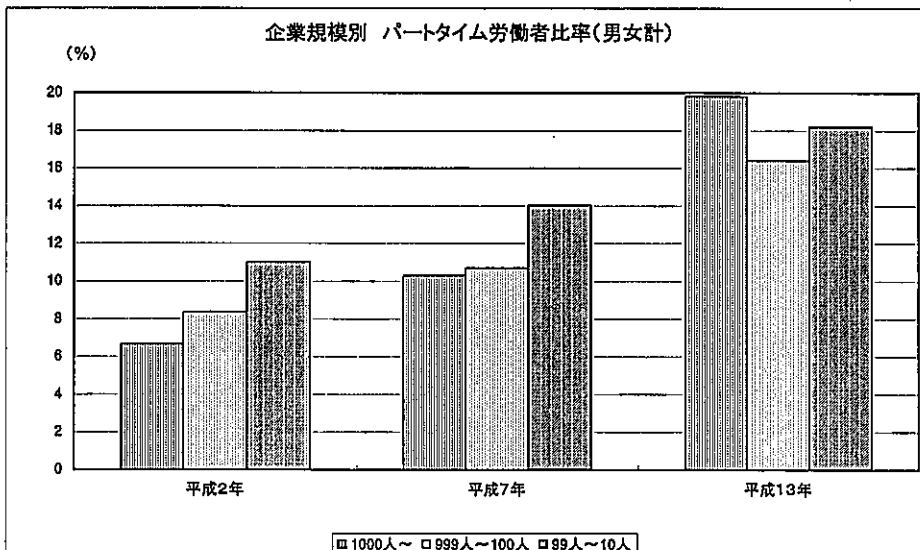
(注)「パートタイム労働者」とは正社員以外の労働者で、一日の所定労働時間または一週間の所定労働時間数が正社員より短い労働者が対象

図表 1 - 4
報告・図表 6



(注)・パートタイム労働者とは、35時間未満(週当たり)労働者である。
 ・パートタイム労働者比率は各産業毎に、従業者を100とした場合のパートタイム労働者の割合である。
 資料出所:総務省「労働力調査」(平成2年、13年)

図表 1 - 5
報告・図表 7



資料出所:厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(平成2、7、13年)
 (注)パートタイム労働者比率とは、企業規模毎に、全労働者を100とした場合のパートタイム労働者の割合である。

図表 1 - 6

報告・図表 8

職業別	職業別短時間従業者比率(男女計) (単位:%)			
	1985年	1990年	1995年	2001年
職業計	15.5	17.3	20.7	23.1
専門的・技術的職業従事者	15.0	14.4	17.1	18.3
管理的職業従事者	8.0	8.2	11.1	9.9
事務従事者	13.2	16.6	20.6	22.9
販売従事者	11.6	13.7	16.6	20.3
保安職業、サービス職業従事者	19.1	21.8	29.2	35.5
農林漁業作業者	36.7	42.0	43.8	39.8
運輸・通信従事者	5.7	5.5	6.7	11.2
採掘作業者	0.0	11.1	0.0	0.0
技能工、製造・建設作業者	13.7	15.2	17.2	18.2
労務作業者	27.4	29.2	37.7	41.8

(資料出所)総務省統計局「労働力調査特別調査」(各年2月)

(注)短時間従業者比率とは、各職種毎に、従業者全体を100とした場合の短時間従業者の割合である。

図表 1 - 7

パートタイム労働者を雇用する理由別事業所数割合

(複数回答、単位%)

	平成 13 年	平成 7 年
人件費が割安だから	65.3	38.3
業務が増加したから	17.1	29.8
学卒等一般の正社員の採用、確保が困難	5.8	10.7
人が集めやすいから	17.8	19.9
一時的な繁忙に対処するため	27.3	9.3
1 日の忙しい時間帯に対処するため	39.2	37.3
経験・知識・技能のある人を採用したいから	12.2	13.2
簡単な仕事内容だから	31.4	35.7
雇用調整が容易だから	16.4	12.4
退職した女性正社員の再雇用に役立つから	5.1	5.8
定年社員の再雇用・勤務延長策として	7.3	4.4
その他	6.5	9.0

資料出所：厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

図表 1 - 8

パートタイム労働者を正社員が行っていた業務に充てた割合別事業所数割合
(平成 13 年) (%)

計	半分以上の労働者を充てた	半分未満の労働者を充てた	ほとんど又は全く充てなかった	過去 1 年間パート労働者を雇い入れていない	不明
100.0	27.7	19.8	31.1	17.6	3.8

資料出所：厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

図表 1 - 9

働いている理由別パートタイム労働者数割合

(複数回答、単位%)

	計		男		女	
	13年	7年	13年	7年	13年	7年
計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
生活を維持するため	47.3	33.8	62.6	46.3	42.6	30.2
家計の足しにするため	53.1	53.5	32.1	31.0	59.6	60.1
資格・技能を活かすため	6.4	6.1	8.2	7.2	5.8	5.8
以前の就業経験を活かすため	6.8	6.8	8.7	9.0	6.2	6.2
生きがい・社会参加のため	23.6	21.3	19.0	16.6	25.0	22.6
余暇時間を利用するため	22.9	27.0	24.0	26.5	22.6	27.2
子供に手がかかなくなったため	17.2	21.9	1.1	2.5	22.2	27.6
その他	7.5	8.6	13.1	15.6	5.8	6.6
不明	0.1	—	0.0	—	0.1	—

資料出所：厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

図表 1 - 10

パートタイム労働者としての働き方を選んだ理由別パートタイム労働者数割合
(複数回答、単位%)

	計		男		女	
	13年	7年	13年	7年	13年	7年
計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
自分の都合のよい時間(日)に働きたいから	50.0	55.0	47.3	52.4	50.9	55.8
勤務時間・日数が短いから	31.2	24.0	21.4	10.8	34.2	27.9
賃金・待遇が良いから	8.4	9.3	11.5	14.5	7.4	7.7
仕事の内容に興味を持てたから	23.8	19.6	30.8	24.8	21.7	18.0
すぐ辞められるから	6.2	8.4	8.3	10.1	5.6	7.8
正社員として働ける会社がないから	21.1	13.7	22.3	11.9	20.8	14.3
家事・育児の事情で正社員として働けないから	14.0	15.4	0.1	0.5	18.3	19.8
病人・老人等の介護で正社員として働けないから	1.8	1.7	0.4	0.5	2.2	2.0
体力的に正社員として働けないから	4.9	5.9	5.7	6.2	4.7	5.9
友人・知人がパート等で働いているから	5.9	6.9	6.9	7.2	5.5	6.8
その他	11.1	10.7	17.5	18.9	9.2	8.3
不明	0.5	—	0.9	—	0.3	—

資料出所：厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

図表 1 - 11

今後の就業継続希望別パートタイム労働者数割合

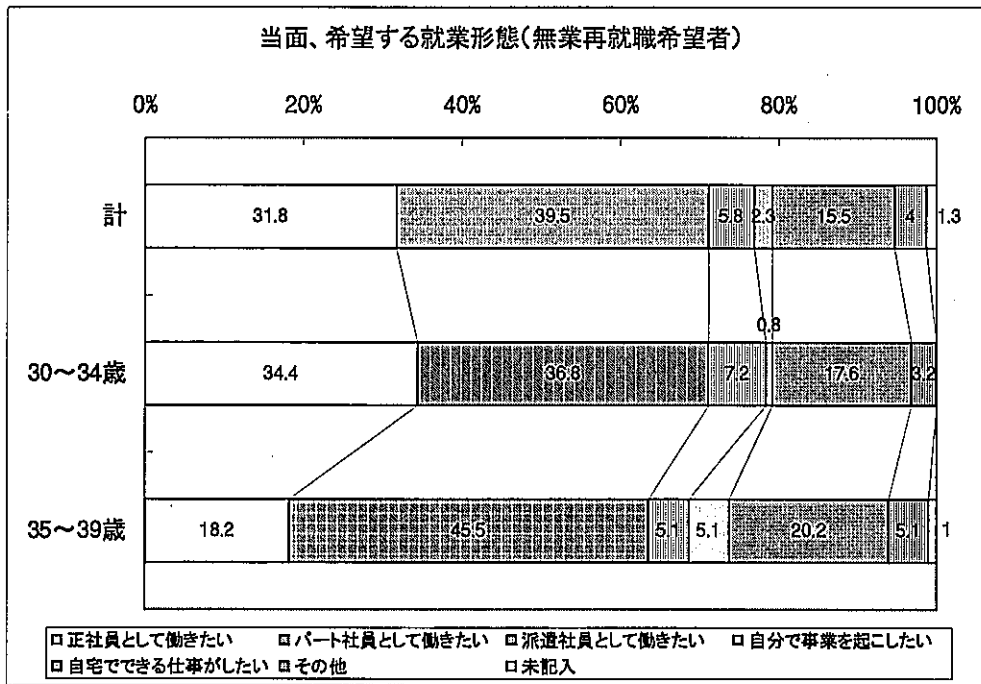
(%)

	平成 13 年	平成 7 年
パートで仕事を続けたい	62.9	67.2
正社員になりたい	15.6	12.5
自営業等をはじめたい	2.3	2.2
仕事を辞めたい	1.4	2.0
わからない	17.7	16.1

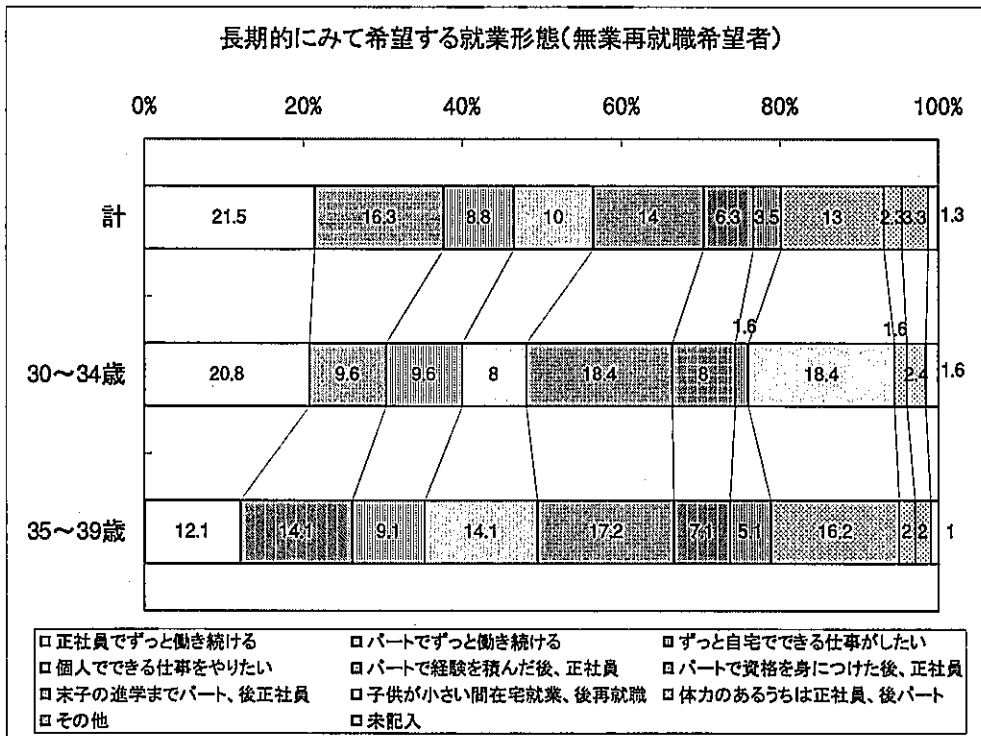
資料出所：厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

図表 1 - 12

報告・図表 12



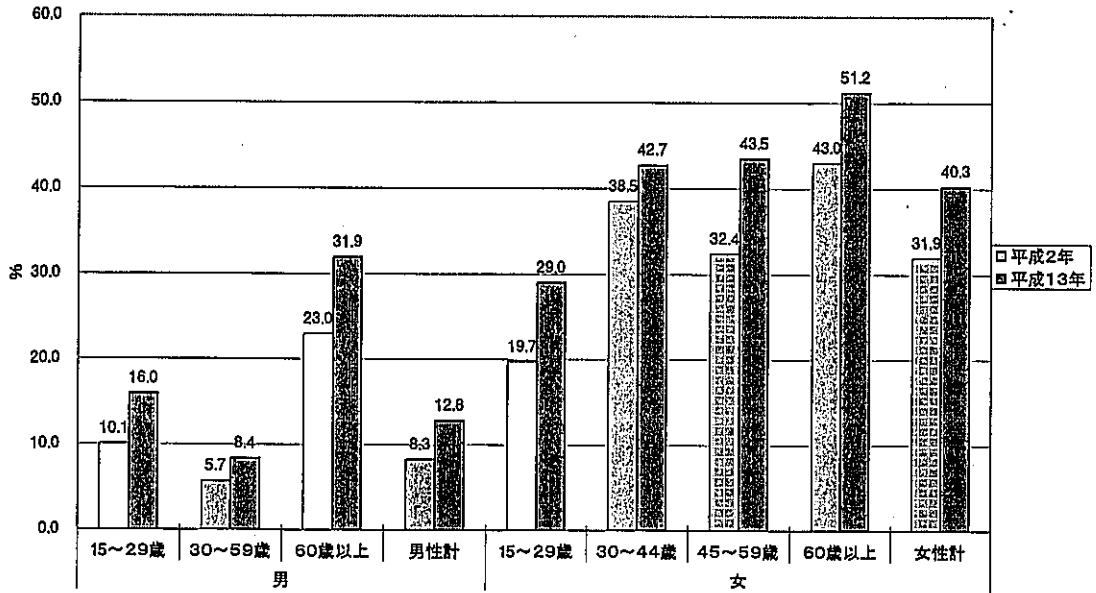
資料出所: 日本労働研究機構「高学歴女性と仕事に関するアンケート」(平成10年)



資料出所: 日本労働研究機構「高学歴女性と仕事に関するアンケート」(平成10年)

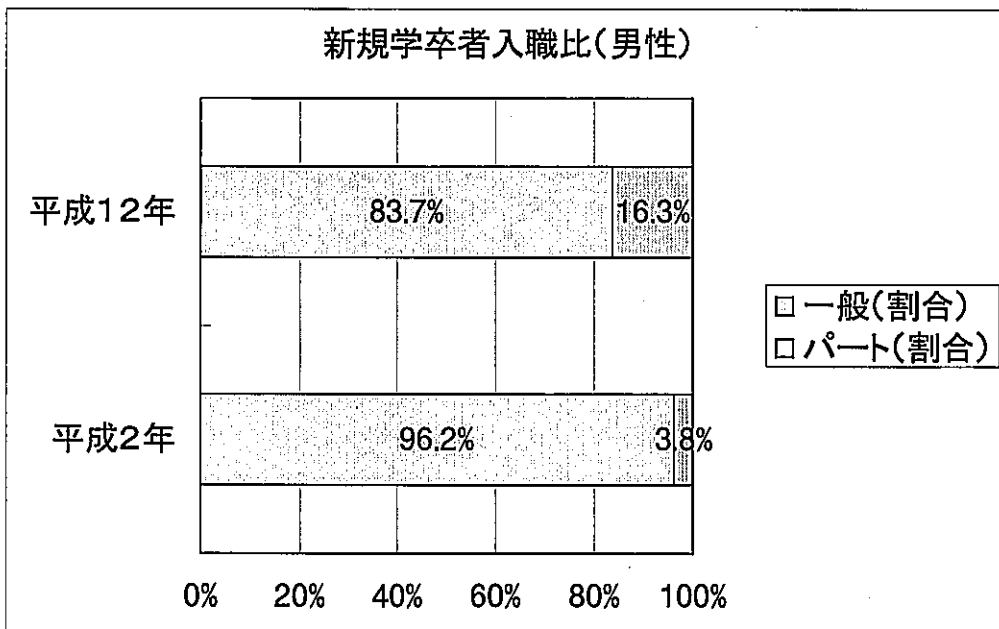
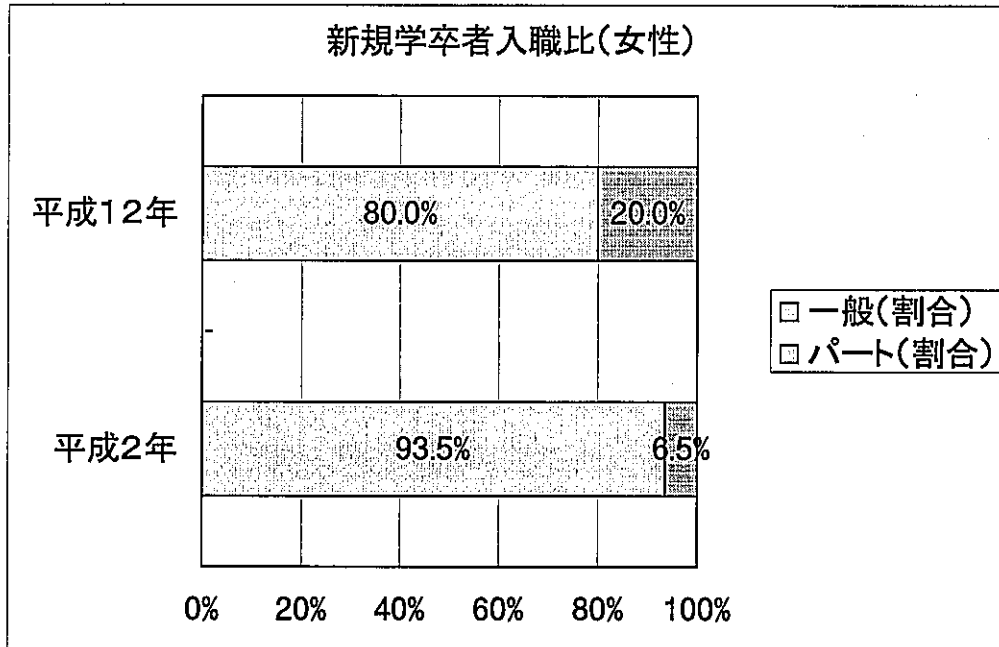
図表 1 - 13
報告・図表 13

性・年齢別 短時間労働者比率(非農林従業者のうち35時間未満従業者)



資料出所：総務省「労働力調査」

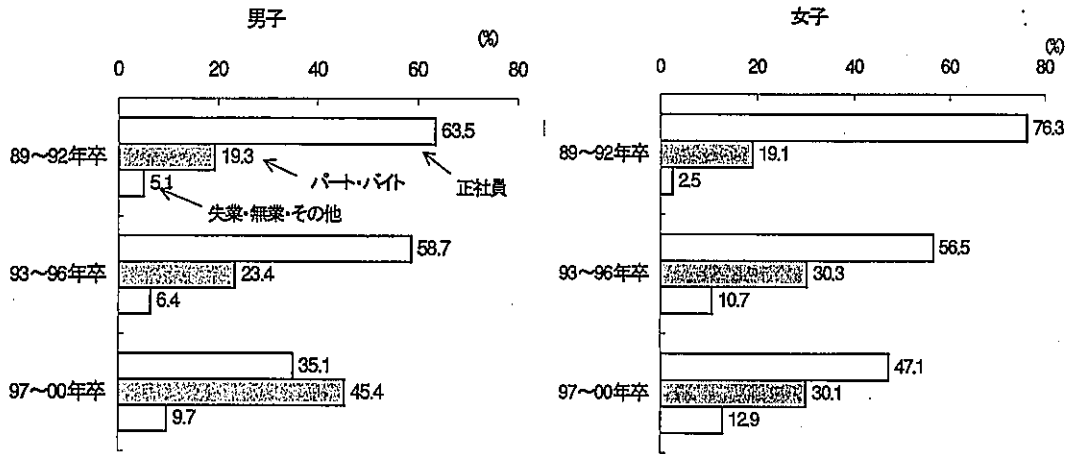
図表 1 - 14
報告・図表 14



資料出所:厚生労働省「雇用動向調査」

図表 1 - 15
報告・図表 26

高卒直後の就業状態



(資料出所) 日本労働研究機構「大都市の若者の就業行動と意識」(平成13年10月)

図表 1 - 16
報告・図表 16

55歳以上の高齢者における、適当な仕事が見つからなかった理由別割合（性、年齢階級別）

性・年齢階級	適当な仕事が見つからなかった		理 由					不明
			今までの技能、経歴を活かせる仕事が見つからなかった	労働時間が希望と合わなかった	賃金、報酬が希望と合わなかった	通勤時間が希望と合わなかった	その他	
男	[63.7]	100.0	66.7	7.4	7.0	1.0	17.7	0.2
55～59歳	[64.2]	100.0	61.7	3.8	19.5	0.4	14.1	0.6
60～64歳	[70.5]	100.0	67.8	8.0	5.7	0.7	17.6	0.2
65～69歳	[55.8]	100.0	67.9	8.6	2.0	1.7	19.8	-
女	[45.1]	100.0	44.7	16.3	2.5	4.7	31.1	0.8
55～59歳	[48.4]	100.0	42.0	21.3	3.5	4.4	28.4	0.4
60～64歳	[48.3]	100.0	45.4	14.9	2.1	5.6	31.3	0.7
65～69歳	[36.8]	100.0	47.1	11.6	1.8	3.5	34.6	1.4
(前回)								
男	[59.3]	100.0	64.1	11.1	7.6	2.3	15.0	-
55～59歳	[57.8]	100.0	68.2	5.3	12.4	2.4	11.6	-
60～64歳	[66.7]	100.0	66.6	10.4	9.3	1.9	11.9	-
65～69歳	[50.4]	100.0	58.3	14.5	2.9	2.8	21.6	-
女	[39.4]	100.0	34.2	24.8	4.8	5.9	30.3	-
55～59歳	[42.7]	100.0	31.3	30.8	6.2	5.6	26.1	-
60～64歳	[43.3]	100.0	34.8	22.2	5.0	7.3	30.7	-
65～69歳	[30.1]	100.0	37.8	20.4	2.2	3.4	36.2	-

55歳以上の高齢者における、適当な仕事が見つからなかった者の希望する仕事別割合（性、年齢階級別）

性・年齢階級	適当な仕事が見つからなかった		希望する仕事別割合						不明
			普通勤務で雇われたい	短時間勤務で雇われたい	任意に行う仕事をしたい	家庭で内職をしたい	自分で事業をしたい	その他	
男	[63.7]	100.0	43.4	41.1	7.7	1.9	1.1	4.2	0.6
55～59歳	[64.2]	100.0	76.8	17.2	1.0	-	0.8	3.0	1.2
60～64歳	[70.5]	100.0	41.6	43.3	7.7	1.5	0.9	4.2	0.7
65～69歳	[55.8]	100.0	28.1	50.7	11.2	3.6	1.5	4.8	-
女	[45.1]	100.0	22.9	55.7	6.1	9.5	0.7	4.4	0.8
55～59歳	[48.4]	100.0	29.0	55.3	3.9	6.1	0.8	4.3	0.6
60～64歳	[48.3]	100.0	19.8	58.3	7.1	8.3	0.9	4.9	0.7
65～69歳	[36.8]	100.0	19.9	51.1	7.3	16.4	0.4	3.6	1.3
(前回)									
男	[59.3]	100.0	39.8	41.1	9.8	1.8	2.3	5.3	-
55～59歳	[57.8]	100.0	67.5	12.8	9.5	0.8	3.8	5.7	-
60～64歳	[66.7]	100.0	43.0	43.4	7.0	0.5	2.3	3.7	-
65～69歳	[50.4]	100.0	23.4	48.5	14.6	4.2	1.6	7.8	-
女	[39.4]	100.0	14.3	54.4	12.4	11.9	1.2	5.8	-
55～59歳	[42.7]	100.0	15.0	60.5	10.4	7.0	1.5	5.6	-
60～64歳	[43.3]	100.0	14.6	53.3	11.3	13.5	1.2	6.1	-
65～69歳	[30.1]	100.0	12.5	46.5	17.9	16.8	0.7	5.6	-

資料出所：厚生労働省「平成12年高齢者就業実態調査報告速報」

図表 2 - 1

1 週間の出勤日数別パートタイム労働者数割合

	計	3日まで	4日	5日	6日以上	不明	週平均
13年	100.0	13.1	16.9	52.6	17.0	0.5	4.7
7年	100.0	12.8	15.6	50.1	21.5	—	4.7

資料出所：厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

図表 2 - 2

1日の所定労働時間数別パートタイム労働者数割合

	計	3時間未満	3-4時間未満	4-5時間未満	5-6時間未満	6-7時間未満	7-8時間未満	8時間以上	不明	平均
13年	100.0	3.3	6.3	14.5	22.5	20.9	19.3	13.0	0.3	5.8
7年	100.0	4.5	6.8	14.6	21.4	23.7	19.7	9.3	0.1	5.6

資料出所：厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

図表 2 - 3

パートタイム労働者の9月の所定外労働の状況別事業所割合

		所定外労働を行ったパートがいた	所定労働日以外に勤務したパートがいた	所定外労働を行った正社員がいた	所定労働日以外に勤務した正社員がいた
平成13年9月	100.0	32.5	12.2	76.4	47.2
平成7年9月	100.0	31.9	17.4	—	—

資料出所：厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」

図表 2 - 4

一般労働者・パートタイム労働者別離職率の推移

(単位：%)

	女性			男性		
	合計	一般労働者	パートタイム労働者	合計	一般労働者	パートタイム労働者
昭和 60 年	20.5	-	-	11.3	-	-
61	20.5	18.7	27.4	11.0	10.2	44.4
62	19.5	18.1	25.0	10.3	9.7	42.3
63	20.4	19.0	25.4	11.1	10.3	40.8
平成元年	20.6	18.5	26.9	11.6	10.7	43.4
2	20.6	19.0	25.3	11.8	11.0	45.1
3	20.2	19.0	23.6	12.0	11.3	29.8
4	19.9	18.0	24.7	11.4	10.5	36.1
5	18.1	16.4	23.1	11.5	10.5	42.8
6	17.6	16.2	21.3	11.4	10.5	37.2
7	18.3	17.4	20.9	11.9	11.1	30.8
8	17.5	15.9	21.4	11.5	10.7	30.9
9	18.9	17.0	23.4	12.1	12.1	32.8
10	19.7	17.1	25.6	12.3	11.2	37.1
11	19.1	16.6	23.5	12.4	11.0	35.4
12	20.2	17.6	25.0	13.2	11.6	37.9

資料出所：厚生労働省「雇用動向調査」

(注 1) 平成 2 年調査より、在籍労働者の推計に使用している毎月勤労統計調査を改正したため、実数値については時系列的には接続しない。

(注 2) 平成 2 年までは建設業を除いている。