

# IT業界の長時間労働対策セミナー

## ～IT人材が成長する働き方改革への挑戦～

2018.11.14 名古屋会場



株式会社ワイ・シー・シー  
代表取締役社長 長坂 正彦

- 
- 1. 会社概要（自己紹介）**
  - 2. 働き方改革へのアプローチ**
  - 3. 今後の展開、課題認識等**

# 創立50年から100年へのアプローチ



## 企業理念

コンピューターを駆使し、社会の価値を創造する



SI・Solution・クラウド



BPO・電子化Solution



社会福祉 R&D

変わらないもの  
えていくもの



社会、お取引先、社員。  
YCCのシンボルマークを構成する3つのオブジェクト。  
YCCであり統けて行くうえでなくてはならない、変わらないもの。

時代に寄り添い、時代の流れに柔軟に対応し、  
歩みを止めずに進み続ける。  
YCCであり統けて行くうえで変えていかなければいけないもの。

私たちは「コンピューターを駆使して社会の価値を創造する」の理念のもと、  
ICTに関するノウハウを生かし、人と人、心と心をつなぐサービスを提供しています。

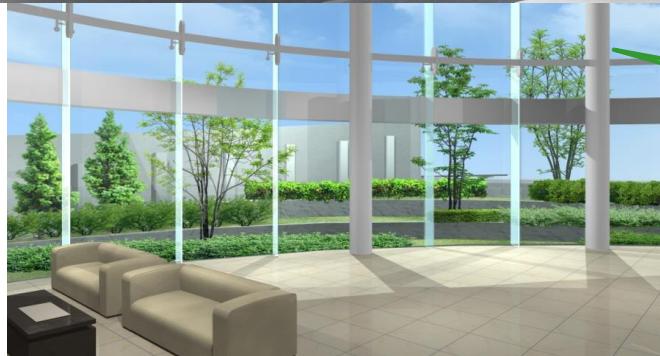


2016年創業50周年 記念広告

### 最新鋭のデータセンターを網羅し、新ビジネスセンター機能を拡充



- ストレスのない 人と融合したDC
- 国内最先端DC ⇄ B-idc機能
- 全国災害連携コンソーシアム参画



- グリーン環境・開放感のある空間設計
- オーブンスペース・セキュリティスペースの工夫
- 6段階のセキュリティ機能強化

### <イナバーション Gateway>

①ソフトウェア開発拠点

②BPOサービス

③クラウド（データセンター）

④人材開発センター



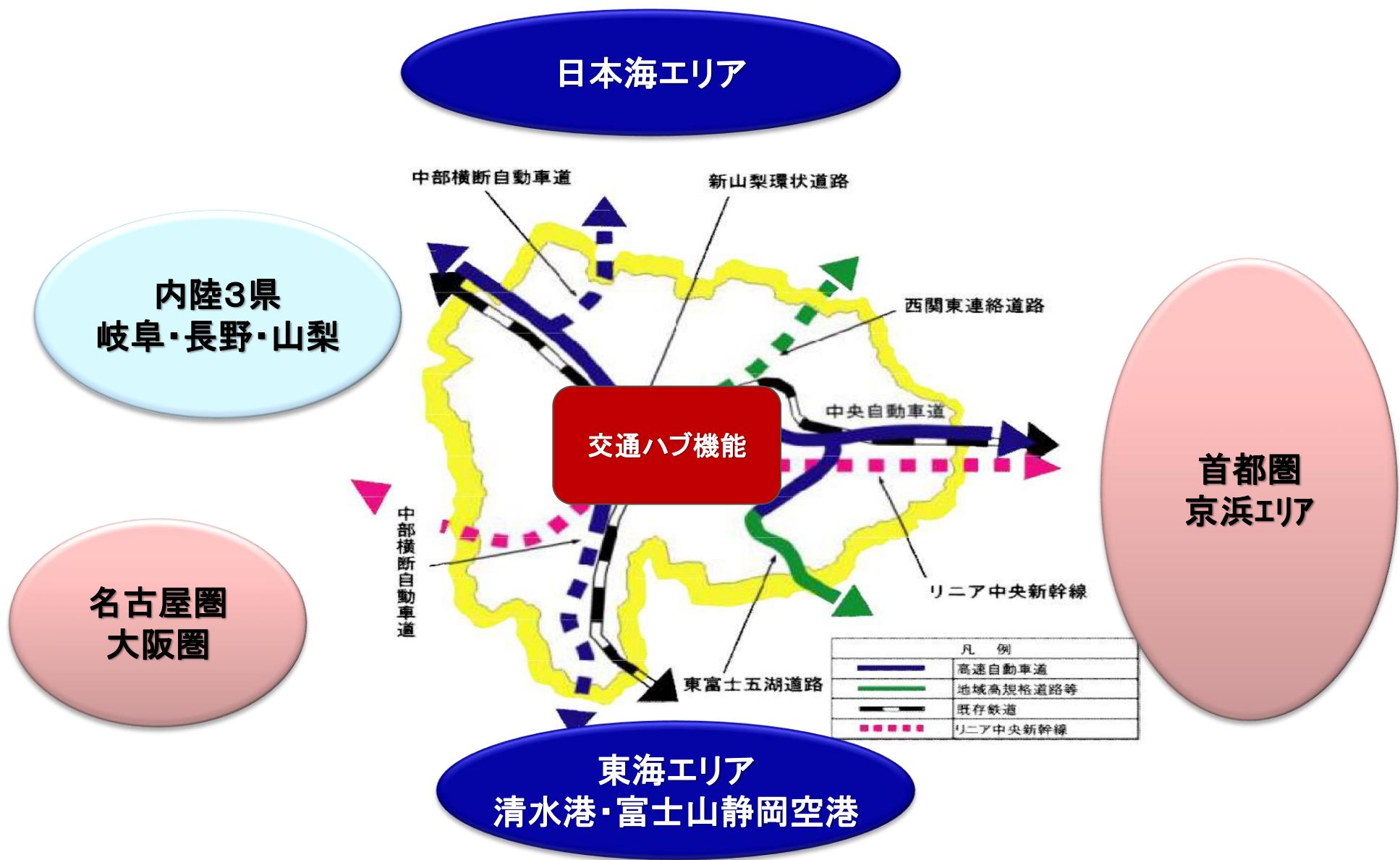
甲府は 500&500 で注目のエリア

甲斐の国(陸の孤島)  
交通インフラの変貌

2019年 甲府開府500年  
2020年 東京オリンピック・パラリンピック  
2021年 武田信玄生誕500年

是非、お越し下さい。

# 企業活動の変化要因・交通インフラの変貌



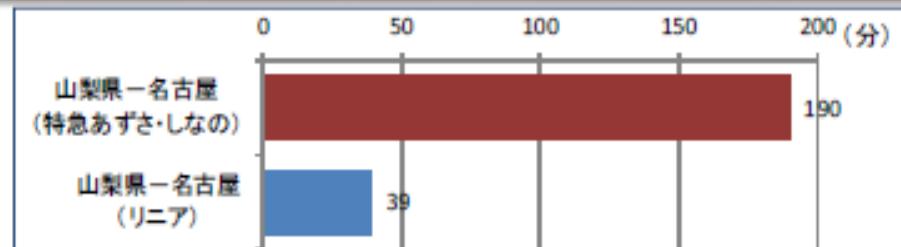
## リニア中央新幹線時代の働く環境を構想したい

2027年に東京～名古屋間開業予定のリニア中央新幹線は時速500km、新幹線の2倍の速さで **山梨と東京を約25分、名古屋を約40分** の所要時間に大幅に短縮されます。  
新たな企業立地・定住人口の増大 + **ITビジネス・働く環境の変化**が期待されます。



人・物・情報の交流密度が飛躍的に向上

山梨～名古屋・大阪間は、約2時間～3時間短縮  
**約40分～1時間圏へ**



※ 路線延長から割り出した所要時間に、長野・岐阜両県内の中间駅停車ロス時間を加算

出典：「山梨県リニア影響基礎調査報告書」

出典：「山梨県リニア影響基礎調査報告書」

## ■ 社長在籍13年～地方都市活性化 & IT産業の魅力創出へ 2010～

(経営基盤、ビジネス環境の糸余曲折は努力次第で乗り越えられるが、……)

- 苦労を共にした経験者の不幸な出来事、人材と向き合う大切さ痛感
- IT業界特有の工数人月基準、SI下請け構造、導入環境の劣悪さ等々への危機感
- 若者、学生の首都圏志向強まる(若い女性の県外転出率全国トップクラス)

「人材育成、定着率、地方都市の活性化、社会貢献、事業継承……」  
★働き甲斐、魅力ある企業産業へ、地方都市中堅 IT企業のトライアル

## ■ 社内BPR、働き方改革推進本格的展開へ

2016～

- 創業50周年記念事業・YCCビジネスセンター落成 → 働く環境刷新
- 働く制約要件に新たな環境を実践中  
子育て世代、介護世代……テレワーク、特別休暇制度+個別裁量特例  
賃金水準、人事評価制度、グループ会社の特性配慮

★JISA働き方改革推進賛同、宣言  
★厚労省委託コンサル事業の受け入れ ~ 2019新モデル構築へ

### ■個人的な働く環境は改善、充分な成果を得る

★ルーチンワーク～テレワーク型経営マネジメントへ

★業界、各種諸団体活動、啓蒙活動へ

大切な任務自認

## ■甲府商工会議所労働委員会委員長の経験

- (働き方改革及び人手不足対策で設置 → 出口は中小企業の生産性向上)  
→ 異業種4000会員、建設、薬品、販売、介護、金融……IT業界学ぶ点あり

## ■県労働委員会使用者側委員、最低賃金審議委員の経験

- 働く側に配慮、率直な意見交換により企業は活性化する  
→ 労務人事管理を軽視する経営者の事業ロス、リスク増を懸念

## ■教育委員長の経験

- 義務教育課程は高い評価に比べ、高等教育機関後の学生の成長に疑問符  
働くポリシー(ビジョン & ハードワーク)に懸念

## ■経産省ヒアリングの経験 (2016年)

- 産業界、とりわけIT業界の課題を再認識  
→ 世耕経産大臣のお怒り、ICT業界の長時間労働が際立つ、是正指示

## ■JISA理事の経験(働き方改革委員会委員)

- SCSK社代表格に先進事例に触発  
→ 中小企業委員会 宮城、熊本フォーラム～IT人材の育成先進地好事例ある

IT産業全般の意識改革とリーダーシップの必要性痛感  
取引先・ユーザー・ステークホルダー含め、社会全体の理解と啓蒙必要

## JISA Spirit

ソフトウェアで「!(革命)」を  
一人ひとりに お客様に 私たちに  
「!(おどろき)」を 「!(きらめき)」を 「!(ワクワク)」を



一般社団法人  
**情報サービス産業協会**

私たちは、自らの存在価値を掘り下げ、技術者一人ひとりの「個の力」を高めることで、デジタルトランスフォーメーションをリードする産業を目指します。



## JISA 働き方改革宣言

働き方改革で私たちに「ワクワク」を！

私たちは実現します。

ITの力を信じ、知力を尽くして、企業力を高め、

- 私たちに心身の健康を
- 私たちにスマートワークを
- 私たちに幸せをもたらす「ワクワク」を

働き方改革で人に優しい未来社会の実現を！

## 〈企業取り巻く環境変化、働き方改革の先に見えるもの……現状認識〉

### ■懸念材料

- 少子化人口減少社会到来、労働人口の縮減、多国籍化の必然性
- 労働法制、共生社会の権利と義務の認識変化
- 企業リスク対策重視
  - 自己防衛(労働災害、雇用賠償、役員賠償、個人情報漏洩、サイバーリスク、PL法、……)
  - 労務管理、人事管理のリスク対策、変化する法律、運用規定
  - 幹部管理職の情報化武装必要 … 社員、家族に劣る

### ■時代潮流に乗る

- グローバルな人材活躍社会、柔軟性ある労働市場への流れ
- 共生社会、多様性社会への流れ
- 健康経営、SDGs 持続可能な開発目標 sustainable development goals 流れ

### ■健全な会社の発展に意識を変えるチャンス

- 会社を取り巻く環境を冷静に見つめる → ベンチャー精神育む変化
- 先入観念を取り払う → 企業風土見直す契機、社員の特性・潜在能力発掘へ
- 労使関係の新たな連携協調の時代 → 社員の経営参加意識醸成

## ■国内ICT企業、一般企業の経営者意識の転換必要

- 「DX無関心、労務管理事務担当任せ」からの脱却
- 人事労務管理は企業活動のリスク対策 & 人心掌握の武器  
※甘く見るな ~ 2019/04/01施行への実務対応にコミット  
「上限規制、有給休暇取得、不合理な待遇差解消」等への課題認識

## ■雇用制度の刷新、生涯現役 (70歳働きたい環境の構築)

- 世代間の連携、相乗効果 ※再雇用シニア働く環境の構築
- 労働市場の流動化、セカンドジョブ制度などへの研究、備え  
※中西経団連会長の問題提起  
採用協定(就活ルール)の見直し、日本型雇用慣行の転換期

## ■人事評価、賃金体系、キャリア形成刷新 (2階建て議論?)

- DX時代のIT技術者の評価、賃金、キャリア形成へ

## ■地方都市立地条件の変貌、働く環境に新展開期待

- 地域ベンダーの活性化のチャンス
- 大都市部との相乗効果  
※就業希望者(移住希望者)の採用、就業条件環境の充実  
クラウド型の働く環境アピール

## ■次世代幹部・管理者層へのメッセージ

- 働き方改革が求められるグレード層 → 経営者、役員、部門責任者**
- トップマネジメントの任務、行動様式、意識改革.....これに尽きる一般社員、労働者、従業員への課題ではない → **人心掌握の好機**  
→ 労使の緊張感と合理的な社業発展の意思決定の仕組み...築くチャンス
- 働き方改革への真摯な向き合い
  - **労働法制への理解と対処**
  - **企業マネジメント刷新の好機**

## ■将来担う、若い世代へのメッセージ

- 時間概念、成果概念、人事評価賃金制度の転換期  
※プロスポーツ経営にヒント  
球団社長年俸 → **アスリート・プロフェッショナル年収**
- 仕事、職人、技術者に求める意識  
※ **Vision & hard Work**  
(ノーベル医学生理学賞、IPS細胞発見の功績 山中教授のコメント)
- ビジネスの世界、働く世界の一つの拠り所  
→ プロフェッショナルの定義が変わる  
**専門性スペシャリスト & 実利創出の能力技量**

# 樹齢2000年、日本最古の桜を詣でる



宇宙神代桜、爆発する生命力



神代桜種子～若田飛行士 スペースシャトル



ご清聴ありがとうございました。