看護課教育計画

| コース | 到達目標 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| レベルⅠ | 看護実践に必要な基本的能力を習得する | 新採用オリエンテーション<br>移動、移乗介助 | 採血<br>静脈注射 | 2か月の振り返り | | | フィジカルアセスメント | 看護過程①<br>情報収集 | | 倫理① | 1年の振り返り | | |
| レベルⅡ | ①根拠に基づいた看護を実践する<br>②後輩と共に学習する | | | リフレクション<br>ケーススタディ<br>メンバーシップ | | | 倫理Ⅱ<br>ケーススタディ | | | ケーススタディ<br>発表 | | | |
| レベルⅢ | ①個別性を重視した看護を実践する<br>②看護実践者として後輩に支援的役割を果たせる | | | ヒヤリハット事例の分析 | ヒヤリハット事例の分析 | | リフレクション<br>リーダーシップ | リフレクション<br>リーダーシップ | | | | | |
| レベルⅣ | ①後輩の学習を支援する<br>②チームリーダーとして役割行動がとれる | | | | | | | | ハンセン病療養所公開講座<br>ファシリテーション | | | | |
| レベルⅤ | 専門性の発揮、管理・教育的役割モデルとなり研究的に取り組む | | | ハンセン病療養所公開講座<br>マネジメント研修 | | | | | | | マネジメント研修 | | |
| トピックス | | ・静脈注射認定<br>・外科処置認定<br>・認知症ケア<br>・社会人基礎力（課題） | | ・入所者の人権擁護について | ・個人情報保護 | | ・社会人基礎力（中間評価） | ・アンガーマネジメント | | | | ・社会人基礎力（最終評価） | |