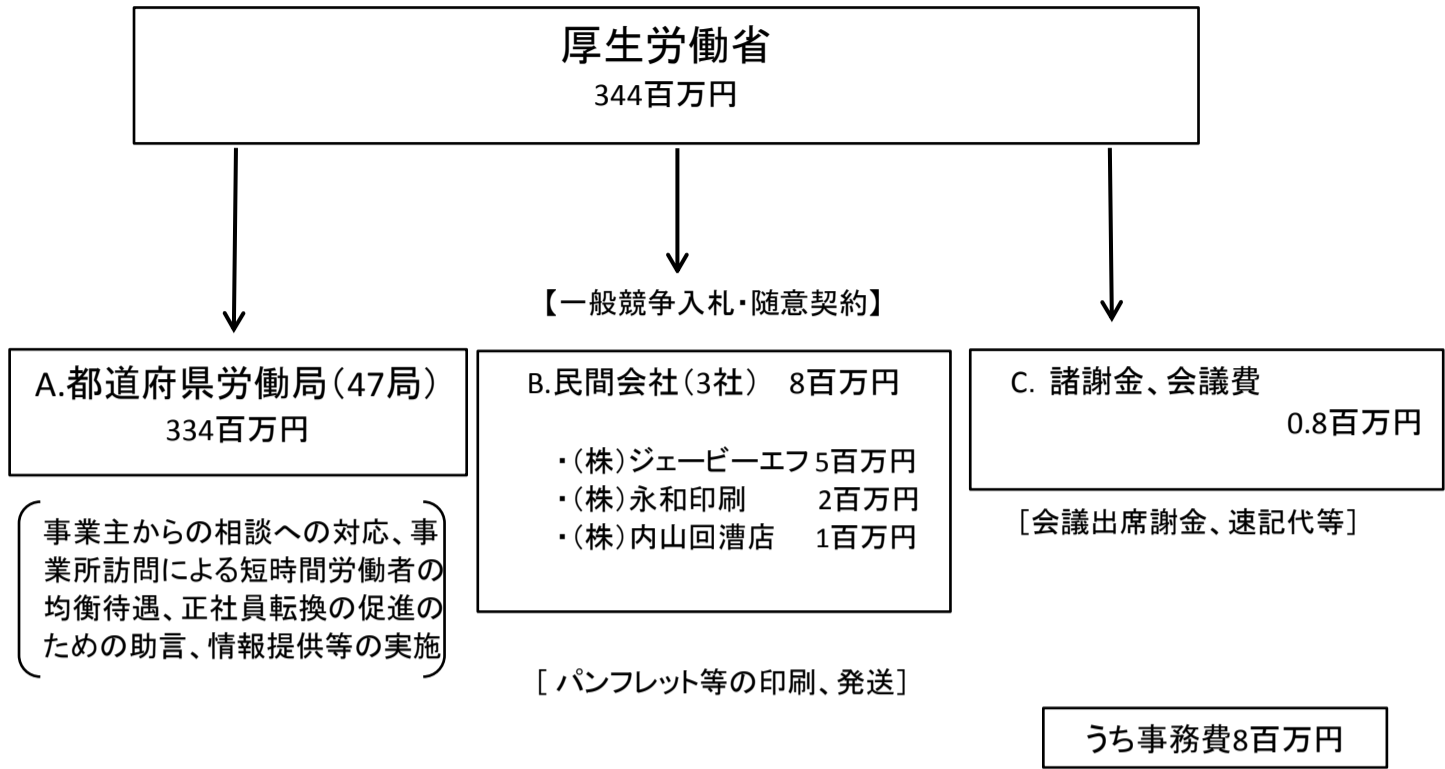


行政事業レビューシート (厚生労働省)

| | | | | | | |
|----------------------------|---|--|---|-------|------|--------|
| 予算事業名 | 短時間労働者均衡待遇啓発事業 | 事業開始年度 | 平成19年度 | 作成責任者 | | |
| 担当部局 | 雇用均等・児童家庭局 | 担当課室 | 短時間・在宅労働課 | 吉永 和生 | | |
| 会計区分 | 労働保険特別会計 労災勘定／雇用勘定 | 上位政策 | 男女労働者が多様な個性や能力を発揮でき、かつ仕事と家庭の両立ができる雇用環境及び多様な就業ニーズに対応した就業環境を整備すること | | | |
| 根拠法令 (具体的な条項も記載) | ・雇用保険法第62条第1項第5号 | 関係する計画、通知等 | ・「新成長戦略(基本方針)」(平成21年12月30日閣議決定) ・「子ども・子育てビジョン」(平成22年1月29日閣議決定) | | | |
| 事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内) | パートタイム労働者と正社員との均衡待遇を確保する等、多様な就業ニーズに対応した就業環境を整備することを目的とする。 | | | | | |
| 事業概要 (5行程度以内。別添可) | 事業主等からの相談に適切に対応するとともに、個別に事業主を訪問し、パートタイム労働者の雇用管理の改善に当たり人事労務管理上発生する問題点等について専門的なアドバイスを行う均衡待遇・正社員化推進プランナーを都道府県労働局に配置する。 | | | | | |
| 実施状況 | <ul style="list-style-type: none"> ・労働局雇用均等室による訪問事業所数 13,992事業所 ・労働局雇用均等室によるパートタイム労働法に基づく助言件数 25,928件 ・労働局雇用均等室が実施したパートタイム労働法に基づく助言・指導による是正率 96.5% | | | | | |
| 予算の状況 (単位:百万円) | | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度要求 |
| | 予算額(補正後) | 14 | 152 | 474 | 461 | 355 |
| | 執行額 | - | 121 | 351 | | |
| | 執行率 | - | 79.6% | 74.1% | | |
| | 総事業費(執行ベース) | - | 121 | 351 | | |
| 自己点検 | 支出先・用途の把握水準・状況 | 均衡待遇・正社員化推進プランナーの活動状況について、都道府県労働局から四半期毎に報告を受けて把握している。 | | | | |
| | 見直しの余地 | パートタイム労働法の実効性を確保する観点から、引き続き事業主等に対してパートタイム労働者と通常の労働者の均衡待遇、正社員への転換についての相談、助言、情報提供などによる支援を実施する必要がある。パンフレットの印刷については一般競争入札を実施した結果である。 | | | | |
| 予算・監視の効率化 | <p>一部改善(執行状況を予算要求に反映)</p> <p>短時間労働者均衡待遇啓発事業については、毎年度恒常的に不用が生じており、予算と執行の乖離の要因等を精査し、予算を縮減すべき。</p> | | | | | |
| 補記 | <p>・「新成長戦略(基本方針)」(平成21年12月30日閣議決定)において、「『同一価値労働同一賃金』に向けた均等・均衡待遇の推進」が記載されている。</p> <p>・「子ども・子育てビジョン」(平成22年1月29日閣議決定)において、「非正規雇用対策(正規雇用への転換促進、非正規雇用の待遇格差の是正等)~を推進します。」とされており、別添1「施策の具体的内容」においては、「□非正規雇用対策の推進 ・意欲と能力に応じ、非正規雇用から正規雇用へと移行できるようにするとともに、就業形態にかかわらず、公正な処遇や能力開発の機会が確保されるようになるなど、非正規雇用対策を推進します。」、「『同一価値労働同一賃金』に向けた均等・均衡待遇を推進」、「パート労働者の均等・均衡待遇の推進」が記載されている。</p> | | | | | |

※ 金額は平成21年度実績



資金の流れ
(資金の受け取り先が何を
しているかについて補足する)
(単位:百万円)

費目・使途
 (「資金の流れ」
 においてブロッ
 クごとに最大の
 金額が支出され
 ている者につい
 て記載する。使
 途と費目の双方
 で実情が分かる
 ように記載)

| A.都道府県労働局 | | | E. | | |
|--------------|-----------------------------|-------------|----|----|-------------|
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| 諸謝金 | 均衡待遇・正社員化推進プラン ナー活動謝金 | 275 | | | |
| 委員等旅費 | 均衡待遇・正社員化推進プラン ナー活動旅費 | 19 | | | |
| 保険料 | 均衡待遇・正社員化推進プラン ナー活社会保険料等 | 32 | | | |
| 印刷製本費 | 資料印刷等 | 3 | | | |
| 通信運搬費 | 資料送料等 | 3 | | | |
| 雑役務費 | 保守料等 | 2 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 334 | 計 | | 0 |
| B.(株)ジェービーエフ | | | F. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| 印刷製本費 | パンフレット・リーフレット印刷 | 5 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 5 | 計 | | 0 |
| C. | | | G. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |
| D. | | | H. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |