

تامین (خسارت) درمانی

در صورتیکه کارگر در حین کار یا رفت و آمد به محل کار بیمار شده یا جراحت برداشته که لازم به معالجه باشد، تا زمان [درمان] هزینه درمان چه در صورت [بیماری و جراحت حین کار] چه در صورت [بیماری و جراحت در حین رفت و آمد به محل] تامین خواهد شد.

محتوای دریافتی

پرداخت حق بیمه (خسارت) شامل [تامین درمانی] و [پرداخت هزینه درمان] میباشد.

● [تامین درمانی] در واقع به معنی این است که در بیمارستانها بیمه حوادث کاری و یا مراکز درمانی تعیین شده و داروخانه و امثال آن میتوان بصورت رایگان از مزایای بیمه استفاده کرد.

● [پرداخت هزینه درمانی] به این معنی است که در صورتیکه در نزدیکی خود بیمارستان بیمه حوادث کاری وجود نداشته و یا به دلیلی به مراکز درمانی و داروخانه ای که از سوی بیمه تعیین نشده مراجعه شد، مبلغ هزینه درمانی را بصورت نقدی میتوان دریافت کرد. هر دو شامل محدودیت ها و مدت درمان یکسان میباشد. تامین (خسارت) درمانی شامل هزینه درمان / هزینه بستری شدن / هزینه رفت و آمد و غیره میباشد شامل کلیه هزینه های لازم جهت درمان بوده و تا زمان معالجه (وضعیت بیماری معین) انجام خواهد شد.

◇ [معالجه]

این به معنی نیست که اعضای بدن و سلامتی بدنی به حالت کاملاً اولیه برگردد، زمانیکه بیماری به وضعیت ثبات رسید و از لحاظ پزشکی عادی (1) یعنی در اثر درمان بیشتر تغییری در وضعیت جسمانی دیده نخواهد شد (2) حالت [وضعیت بیماری معین] گفته میشود. بنابراین [در صورتیکه تشخیص داده شود که وضعیت بیماری با تزریق دارو و معالجات علمی بهبودی حاصل نخواهد شد] و از این قبیل حتی در زمانیکه آثار بیماری باقی مانده باشد، از لحاظ پزشکی تصمیم گرفته میشود که اعلام [درمان] شود (وضعیت بیماری معین) و در این صورت پرداخت (خسارت) درمانی متوقف خواهد شد.

(1) [نظر پزشکی عادی] به نظری که در محدوده درمانی بیمه حوادث کاری میباشد گفته میشود (اصولاً در حد مورد تایید بیمه خدمات درمانی میباشد) بنابراین معالجات آزمایشی یا تحقیقاتی را شامل نخواهد شد.

(2) [وضعیتی که درمان پزشکی انتظار نمیرود] به وضعیتی گفته میشود که پیش بینی بهبودی بیماری یا جراحت انتظار نمیرود.

● در صورت مطالبه مبلغ پرداختی بیمه

لطفاً از طریق مراکز درمانی تعیین شده درخواست نامه مطالبه حق بیمه درمانی (روش بند شماره 5) و یا درخواست نامه مطالبه حق بیمه درمانی (روش بند 3-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه خود ارائه دهید.

● در صورت مطالبه هزینه درمانی

درخواست نامه مطالبه هزینه درمانی (روش بند شماره 7) و یا درخواست نامه مطالبه حق بیمه درمانی (روش بند 5-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه خود ارائه دهید. در ضمن، در صورتیکه از سوی داروخانه دارو دریافت کردید درخواست نامه روش 7 (بند 5 - 16) (2) را و در صورتیکه از سوی شکسته بند جودو مورد معالجه قرار گرفتید درخواست نامه روش 7 (بند 5 - 16) (3) را در صورتیکه از متخصص طب سوزنی یا متخصص ماساژ آنا بوسیله فشار انگشت مورد معالجه قرار گرفتید درخواست نامه روش 7 (بند 5 - 16) (4) را و در صورتیکه تحت مراقبت پرستار در منزل میباشید درخواست نامه روش 7 (بند 5 - 16) (5) را به ریاست مرکز نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه خود ارائه دهید.

● در صورت تغییر مرکز درمانی تعیین شده

در صورتیکه از قبل در مرکز درمانی تعیین شده در حال معالجه هستید و به دلیل بازگشت به موطن و سایر دلایل قصد رفتن به مرکز درمانی تعیین شده دیگری را دارید، از طریق مرکز درمانی تحت معالجه فعلی خود درخواست نامه [اعلام درخواست تغییر مرکز درمانی تعیین شده به سایر مراکز درمانی تامین خسارت درمانی] (روش بند 4 - 16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهید.

در مورد هزینه رفت و آمد به بیمارستان

- در مورد هزینه رفت و آمد به بیمارستان، اصولاً از محل سکونت و یا محل کار کارگر آسیب دیده لازم است که 2 (توضیح 1) کیلومتر بوده و شامل شرایط 1 الی 3 زیر نیز باشد تا مشمول پرداخت گردد.
- 1 در صورتیکه حرکت از همان شهر و منطقه به مرکز درمانی مناسب (توضیح 2) موجود در همان شهر صورت گیرد.
 - 2 در صورتیکه بمنظور عدم وجود مرکز درمانی مناسب در نزدیکی خود به مرکز درمانی مناسبی در همان شهر مراجعه شود (در صورتیکه در منطقه خود مرکز درمانی مناسبی وجود داشته ولی بمنظور سهولت رفت و آمد، از مرکز درمانی شهر یا منطقه دیگر استفاده شود را نیز مشمول این مورد خواهد شد)
 - 3 در صورتیکه مرکز درمانی مناسبی در شهر و منطقه خود و یا در شهر و منطقه همسایه نبوده و به نزدیکترین مرکز درمانی مناسب که در شهر و منطقه دورتر دیگری وجود داشته مراجعه شده باشد.

(توضیح 1) در موردی حتی اگر یک طرف مسیر کمتر از 2 کیلومتر باشد در مواردی هزینه رفت و آمد پرداخت خواهد شد.
(توضیح 2) مرکز درمانی متناسب به معنی داشتن تخصص در درمان بیماری یا جراحی مشمول بیمه میباشد.

مهلت

در مورد دریافت تامین درمانی مسئله مهلت وجود ندارد ولی در مورد پرداخت هزینه درمانی از زمان تایید تاریخ پرداخت بمدت 2 سال میباشد و در صورت گذشتن این مدت حق مطالبه ساقط خواهد شد لطفاً به این مورد توجه کنید.

دریافت (خسارت) تعطیلی کار

در صورتیکه کارگر در حین کار یا در حین رفت و آمد به محل دچار حادثه شده و جراحات ایجاد شود که باعث تعطیلی و عدم دریافت دستمزد شود، میتوان خسارت تعطیلی کار دریافت کرد. در صورت (حادثه حین کار) و یا (حادثه حین رفت و آمد به محل کار) از چهارمین روز تعطیلی کار خسارت پرداخت خواهد شد.

محتوای دریافتی

در صورت دارا بودن هر 3 شرایط زیر از چهارمین روز تعطیلی کار میتوان (خسارت) تعطیلی کار و مقرری ویژه تعطیلی کار دریافت کرد.

- 1 جراحات و بیماری در حین کار یا در حین رفت و آمد به محل کار
- 2 قادر به انجام کار نبودن
- 3 عدم دریافت دستمزد

مقدار مبلغ پرداختی به شرح زیر میباشد.

- * (خسارت) تعطیلی کار معادل (60% از مبلغ پایه روزانه دستمزد) ضربدر تعداد روزهای تعطیل
- * مقرری ویژه تعطیلی کار (20% از مبلغ پایه روزانه دستمزد) ضربدر تعداد روزهای تعطیل

از روز اول تا روز سوم حادثه حق بیمه حوادث کاری پرداخت نخواهد شد. در این فاصله در صورت وقوع حادثه در حین کار، کارفرما موظف است پرداخت خسارت تعطیلی کار (روزانه معدل 60 درصد از دستمزد) را بعهده بگیرد. در صورتیکه کارگر به جهت مراجعه به بیمارستان فقط مقداری از زمان کار تعیین شده را انجام داده باشد، 60% از مقدار دستمزد مدت زمان تعطیل کردن کار را دریافت خواهد کرد.

نحوه مطالبه

[درخواستنامه مطالبه خسارت تعطیلی کاری] (روش بند8) و یا [درخواستنامه مطالبه مقرری تعطیلی کاری] (روش بند16 - 6] را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری ارائه دهید.

مهلت

دریافت (خسارت) تعطیلی کاری، بمنظور تعطیلی کار و انجام معالجه که باعث عدم دریافت دستمزد میشود روزانه محاسبه شده و از زمان تایید تاریخ مهلت پرداخت آن بمدت 2 سال میباشد و در صورت گذشتن این مدت حق مطالبه ساقط خواهد شد لطفاً به این مورد توجه کنید.

مقرری (خسارت) جراحی یا بیماری

به دلیل جراحی درحین کار یا حین رفت و آمد به محل کار معالجه آغاز شده و بعد از گذشت 1 سال و 6 ماه و یا بیشتر از آن مدت، چنانچه شرایط زیر را دارا باشد مشمول دریافت مقرری خسارت جراحی (درحین کار) و یا (درحین رفت و آمد به محل کار) خواهد بود.

(1) آن جراحی و یا بیماری هنوز بهبود نیافته باشد.

(2) مقدار اختلال یا معلولیت ناشی از آن جراحی و یا بیماری در جدول درجه بندی معلولیت مشمول درجه معلولیت باشد.

محتوای دریافتی

مقرری (خسارت) جراحی / مبلغ پرداختی ویژه نسبت به درجه جراحی پرداخت خواهد شد.

مقرری ویژه جراحی	پرداخت مبلغ ویژه جراحی (موقت)	مقرری (خسارت) جراحی	درجه بندی جراحی
313 روز از محاسبه پایه دستمزد روزانه	11400000 یین	313 روز از پایه دستمزد روزانه	درجه 1
277 روز از محاسبه پایه دستمزد روزانه	10700000 یین	277 روز از پایه دستمزد روزانه	درجه 2
245 روز از محاسبه پایه دستمزد روزانه	10000000 یین	245 روز از پایه دستمزد روزانه	درجه 3

پرداخت مقرری ماهانه

مقرری (خسارت) جراحی از ماه بعد از زمانیکه شرایط (1) و (2) را دارا شد، پرداخت خواهد شد و هر سال در ماه 2 / 4 / 6 / 8 / 10 / 12 هر بار معادل 2 ماه پرداخت خواهد شد.

✳ افرادی که دارای جراحی معلولیت درجه 1 میباشند و یا دارای معلولیت درجه 2 قفسه سینه و قسمت داخلی بدن / اعصاب و روان میباشند و در حال حاضر درحال دریافت (خسارت) قادر به دریافت میباشند (صفحه 32)

نحوه مطالبه

تایید پرداخت مقرری (خسارت) جراحی یا تایید عدم پرداخت آن در صلاحیت ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری میباشد. لزومی به انجام مراحل اداری جهت مطالبه آن نمیشود ولی در صورتیکه 1 سال و 6 ماه بعد از شروع درمان بهبودی کامل حاصل نشده باشد، ضروری میباشد که قبل از 1 ماه برگه [اعلام وضعیت جراحی و بیماری و غیره] (روش بند 2-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه خود ارائه دهید.

دریافت (خسارت) اختلالات یا معلولیت

به دلیل جراحت در حین کار یا حین رفت و آمد به محل کار، در صورتیکه اختلال بدنی یا معلولیت ثابتی در بدن باقی بماند مشمول دریافت مقرری خسارت اختلال یا معلولیت (در حین کار) و یا (در حین رفت و آمد به محل کار) خواهد بود.

محتوای دریافتی

در صورتیکه اختلال یا معلولیت باقی مانده و با جدول درجه بندی معلولیت برابری داشته باشد بر مبنای جدول زیر مشمول دریافت خسارت معلولیت شده.

- در صورتیکه مشمول درجه بندی درجه 1 الی درجه 7 باشد، مقرری (خسارت) معلولیت/ دریافت مبلغ ویژه معلولیت / مقرری ویژه معلولیت
- در صورتیکه مشمول درجه بندی از درجه 8 الی درجه 14 باشد، مبلغ (خسارت) معلولیت موقت/ دریافت مبلغ ویژه معلولیت / مبلغ ویژه معلولیت موقت

، قادر به دریافت هزینه پرستاری میباشند (صفحه 32)

درجه معلولیت	مبلغ ویژه معلولیت موقت	مقرری ویژه معلولیت	(%) دریافتی ویژه معلولیت	مبلغ (خسارت) معلولیت	درجه معلولیت
1 درجه	313 روز محاسبه پایه دستمزد	مقرری	ین 3420000	13 روز دستمزد پایه	مقرری
2 درجه	277 روز	"	ین 3200000	277 روز	"
3 درجه	245 روز	"	ین 3000000	245 روز	"
4 درجه	213 روز	"	ین 2640000	213 روز	"
5 درجه	184 روز	"	ین 2250000	184 روز	"
6 درجه	156 روز	"	ین 1920000	156 روز	"
7 درجه	131 روز	"	ین 1590000	131 روز	"
8 درجه	503 روز محاسبه پایه دستمزد	مبلغ موقت	ین 650000	503 روز	مبلغ موقت
9 درجه	391 روز	"	ین 500000	391 روز	"
10 درجه	302 روز	"	ین 390000	302 روز	"
11 درجه	223 روز	"	ین 290000	223 روز	"
12 درجه	156 روز	"	ین 200000	156 روز	"
13 درجه	101 روز	"	ین 140000	101 روز	"
14 درجه	56 روز	"	ین 80000	56 روز	"

- ✘ این مبلغ اختلاف مبلغ افرادی میباشد که از قبل در حال دریافت مقرری ویژه جراحت میباشند.
- ✘ افرادی که دارای جراحت معلولیت درجه 1 میباشند و یا دارای معلولیت درجه 2 قفسه سینه و قسمت داخلی بدن / اعصاب و روان میباشند قادر به دریافت هزینه پرستاری میباشند (صفحه 32)

نحوه مطالبه

برگه [درخواستنامه دریافت خسارت معلولیت] (روش بند 10) و یا برگه [درخواستنامه دریافت مبلغ معلولیت] (روش بند 7-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه خود ارائه دهید.

مهلت

دریافت (خسارت) معلولیت، از روز بعد از معالجه بیماری تاریخ مهلت دریافت آن بمدت 5 سال میباشد و در صورت گذشتن این مدت حق مطالبه ساقط خواهد شد لطفاً به این مورد توجه کنید.

جدول درجه بندی معلولیت

آیین نامه اجرایی قانون بیمه حوادث کارگران
پیوست یک جدول درجه بندی معلولیت

درجه معلولیت	مخزای در یافتی	اختلال یا معلولیت بنی
1 درجه	در مورد معلولیت فوق فوق 313 روز مبلغ پایه	<p>یک: از دست دادن هر دو چشم نو: از دست دادن قدرت جوین و تکم</p> <p>سه: نقص در اتصال عصب و یا معلولیت آشکار روانی بطوریکه تمام وقت لازم به پرستاری باشد پنج: خف شش: از دست دادن بالاتر از مفصل هر دو آرنج دست هفت: از دست دادن کلرای هر دو دست هشت: از دست دادن بالاتر از مفصل زانوی دست نه: از دست دادن کلرای هر دو</p>
2 درجه	روز 277	<p>یک: از دست دادن یک چشم و قدرت بینایی کمتر از دو صدم نو: قدرت بینایی کمتر از دو صدم در چشم دیگر نو/2: نقص در اتصال عصب و وجود معلولیت روانی آشکارا بطوریکه لازم به پرستاری باشد نو/3: وجود معلولیت در قسمت قفسه سینه شکم و اعضای ناخی آن بطوریکه لازم به پرستاری بصورت مرتب باشد</p> <p>سه: از دست دادن بالاتر از مفصل هر دو دست چهار: از دست دادن بالاتر از مفصل یکی هر دو دست</p>
3 درجه	روز 245	<p>یک: از دست دادن یک چشم و ضعف بینایی تا شش صدم در چشم دیگر نو: از دست دادن قدرت جوین و تکم سه: نقص در اتصال عصب و یا معلولیت روانی آشکارا بحی که قادر به کار نباشد چهار: وجود اختلال در قفسه سینه شکم و اعضای ناخی آن تا حد آشکار بودن معلولیت بطوریکه قادر به کار نباشد پنج: از دست دادن تمام انگشتان دست</p>
4 درجه	روز 213	<p>یک: مغز بد هر دو چشم کمتر از شش صدم شدن نو: بقیمان اختلال آشکار در قدرت جوین و تکم سه: از دست دادن کلرای شنوایی چهار: از دست دادن بالاتر از یک مفصل آرنج دست پنج: از دست دادن بالاتر از یک مفصل زانو شش: از دست دادن کلیه انگشتان هر دو دست هفت: از دست دادن لیوئیس هر دو پا</p>
5 درجه	روز 184	<p>یک: از دست دادن یک چشم و الشق ضعف بینایی کمتر از یک دهم در چشم دیگر یک/2: نقص در اتصال سیستم عصبی و یا بقیمان معلولیت بوضوح در آن بخصوص که فقط قادر به انجام کار سبک باشد یک/3: بقیمان بوضوح معلولیت در قسمت قفسه سینه و اندامهای شکم بطوریکه فقط قادر به انجام کار سبک باشد</p> <p>نو: از دست دادن بالاتر از یک مفصل دست سه: از دست دادن بالاتر از یک مفصل پا چهار: از دست دادن کلرای یک دست پنج: از دست دادن کلرای یک پا</p> <p>یک: ضعف دید هر دو چشم کمتر از یک دهم بودن نو: وجود معلولیت آشکارا در جوین و صحبت کردن سه: ضعف شنوایی بطوریکه لازم باشد که صحبت کردن با صدای بلند و یا تماس نزدیک به گوش باشد سه/2: از دست دادن شنوایی کلرای یک گوش و شنوایی گوش دیگر تا اندازه چهار سالتیوز</p>
6 درجه	روز 156	

مطولیت بنی	محتوای درسی	درجه مطولیت
<p>یک: از دست دادن یک چشم و ضعف بینایی کمتر از نو صدم در چشم دیگر نو: ایجاد عدم فعالیت در سنون فقرات سه: از دست دادن انگشت شصت و یک انگشت دیگر و یا از دست دادن سه انگشت به غیر از انگشت شصت چهار: از دست دادن کارایی انگشت شصت به همراه دو انگشت دیگر و یا چهار انگشت به غیر از انگشت شصت پنج: کوتاه شدن یک پا بیش از پنج سانتیمتر شش: از دست دادن کارایی یک مصل از سه مصل از یک دست هفت: از دست دادن یک مصل از سه مصل یک پا هشت: باقی ماندن پیوند آرتروز در یک دست نه: باقی ماندن پیوند آرتروز در یک پا ده: از دست دادن کلیه انگشتان یک پا</p>	<p>روز از 503 تصغیر دپیه درجه 8</p>	
<p>یک: از دست دادن قدرت بینایی تا کمتر از شش دهم نو: از دست دادن قدرت بینایی یک چشم تا شش صدم سه: از دست دادن نیمی از بینایی هر دو چشم / تنگ شدن میدان بینایی یا تغییر در میدان بینایی چهار: باقی ماندن نقص بر روی هر دو پلک بوضوح پنج: باقی ماندن نقص بینایی و اختلال بوضوح در کارایی آن شش: وجود اختلال در کارایی قدرت جوین و تکلم شش 1: قدرت شنوایی هر دو گوش کاهش پیدا کرده باشد به حدی که از فاصله یک متری قادر به شنیدن نباشد شش 3: کاهش قدرت شنوایی یک گوش به حدی که باید به آل خیلی نزدیک شود. یا صدای بلند فریاد زدن تا شنیده شود گوش دیگر در صورتیکه بیش از یک متر فاصله باشد به سختی بتواند صحبت های معمولی را شنید هفت: از دست دادن کامل شنوایی یک گوش هفت 2: نقص در اتصال عصب و کارایی آن یا ایجاد اختلال روانی</p>	<p>روز 391 درجه 9</p>	

مطولیت بنی	محتوای درسی	درجه مطولیت
<p>یغری که قادر به شنیدن نباشد چهار: ایجاد تغییر شکل به وضوح در سنون فقرات و بالخلال در کارایی آن پنج: از دست دادن کارایی بیش از دو مصل از سه مصل یک دست شش: از دست دادن کارایی بیش از دو مصل از سه مصل یک پا هفت: از دست دادن چهار انگشت شصت از یک دست</p>		
<p>یک: از دست دادن یک چشم و ضعف یا ناشی بودن هر دو چشم دیگر نو: تکلیف شنوایی هر دو گوش بطوریکه از فاصله چهار متری قادر به شنیدن صحبت معمولی نباشد نو 1: از دست دادن کامل شنوایی یک گوش و کاهش شنوایی گوش دیگر بطوریکه قادر به شنیدن صحبت علنی از فاصله یک متری نباشد سه: هر دو اتصال عصب بطوریکه در کارایی و یا وضعیت روانی اختلال باقی ماند بطوریکه قطعاً با آند کار سبک انجام دهد چهار: حذف شده پنج: هر دو کارایی قهقهه ست و اعصاب ناشی شام بطوریکه قطعاً با آند کار سبک انجام دهد شش: از دست دادن سه انگشت شصت و یا از دست دادن چهار انگشت بین شصت یک دست هفت: از دست دادن کارایی چهار انگشت شصت و یا پنج انگشت یک دست هفت 1: از دست دادن مصل ایسولون به باقی یک پا نه: باقی ماندن پیوند آرتروز و ایجاد اختلال در یک دست بطوریکه بوضوح کارایی آن کاهش یابد ده: باقی ماندن پیوند آرتروز و ایجاد اختلال در یک پا بطوریکه بوضوح کارایی آن کاهش یابد یازده: از دست دادن کارایی کلیه انگشتان هر دو پا یازده و هجده: اشکال زشتی در جیره سیزده: از دست دادن هر دو بیضه</p>	<p>روز 181 درجه 7</p>	

مطولت بنی	محتوای تربیاتی	ترجیه مطولت
<p>یک: باقی ماندن مطولت و یا نقص روی تنظیم کرابی هر دو چشم نو: ایجاد اختلال روی کرابی هر دو یک بطور آشکارا سه: باقی ماندن نقص بوضوح روی یک یک سه / 2: سیم کشی روی بیش از 10 دندان سه / 3: کاهش شنوایی هر دو گوش به حدی که از فاصله یک متری قادر به شنیدن صدای ضعیف نباشد چهار: کاهش شنوایی یک گوش به حدی که از فاصله چهل سانتیمتری صحبت علی قابل درک نباشد پنج: وجود تغییر شکل روی ستون فقرات شش: از دست دادن انگشت سیبیه یا وسط انگشت انگشتی هفت: حذف شده هشت: از دست دادن کرابی دو انگشت شامل انگشت شصت یک پا نه: ایجاد اختلال در کرابی سینه یا اعضای باطنی شکم بطوریکه باعث ایجاد اشکال در زمان کار شود</p>	روز 223	ترجیه 11
<p>یک: ایجاد اختلال بوضوح در کرابی و یا لازم به اقدام به تنظیم در یک چشم نو: ایجاد اختلال روی کرابی یک یک بطور آشکارا سه: سیم کشی روی بیش از 7 دندان چهار: کاهش شنیدن بعد زینتی از یک گوش پنج: زرقه جناق سینه/دنده ها / استخوان شانه یا استخوان لگن بوضوح تغییر شکل داده باشد شش: وجود اختلال در کرابی یک مفصل از سه مفصل یک دست هفت: وجود اختلال در کرابی یک مفصل از سه مفصل یک پا هشت: وجود تغییر شکل در استخوان بلند هشت قسمت دو: از دست دادن انگشت کوچک یک دست نه: از دست دادن کرابی انگشت سیبیه / انگشت وسط انگشت انگشتی ده: از دست دادن انگشت دوم و یا دو انگشت شامل انگشت دوم یک پا</p>	روز 156	ترجیه 12

مطولت بنی	محتوای تربیاتی	ترجیه مطولت
<p>بطوریکه مقدار زینتی از فعلیت کاری بمقدار زینتی محدود میشود هفت / 3: باقی ماندن اختلال در قفسه سینه و اعضای باطنی شکم بطوریکه مقدار زینتی از فعلیت کاری بمقدار زینتی محدود میشود هشت: از دست دادن انگشت شصت و یا دو انگشت غیر از شصت از یک دست نه: از دست دادن کرابی دو انگشت شامل انگشت شصت و یا سه انگشت غیر از شصت از یک دست ده: از دست دادن دو انگشت شامل شصت و یا از دست دادن سه انگشت غیر از شصت از یک پا یازده: از دست دادن کرابی کلیه انگشتان یک پا یازده قسمت نو: زشت شدن شدید چهره دوازده: ایجاد اختلال آشکارا در دستگاه تناسلی</p>		
<p>یک: قدرت دید یک چشم کمتر از یک دهم شود یا دو بینی ایجاد شده باشد نو: وجود اختلال در جوین یا نو تکم سه: سیم کشی کردن بیش از 14 دندان سه قسمت دو: کاهش قدرت شنوایی هر دو گوش بطوریکه شنیدن صحبت علی از یک متری مشکل باشد چهار: کاهش شنوایی یک گوش بطوریکه لازم باشد بدون تماس نزدیک و صدای بلند قابل درک نباشد پنج: حذف شده شش: از دست دادن کرابی انگشت شصت یا دو انگشت غیر از شصت یک دست هفت: کوتاه شدن بیش از سه سانتیمتر یک پا هشت: از دست دادن انگشت شصت و یا چهار انگشت دیگر یک پا نه: باقی ماندن اشکال اختلال در کرابی یک مفصل از سه مفصل یک دست ده: باقی ماندن اشکال اختلال در کرابی دو یک مفصل از سه مفصل یک پا</p>	روز 302	ترجیه 10

درجه مغولیت	مغولیت بدنی	مغولیت ذهنی
	<p>ویا سه انگشت بغیر از انگشت سوم بزرگه: از دست دادن کارایی انگشت شصت یا چهل انگشت دیگر. بغیر از شصت نوزدهم: وجود مشکل بهبود ناخپسیر عصب در یخنی سیزده: حذف شده چهارده: باقی ماندن زشتی شدید در چهره</p>	<p>ویا سه انگشت بغیر از انگشت سوم بزرگه: از دست دادن کارایی انگشت شصت یا چهل انگشت دیگر. بغیر از شصت نوزدهم: وجود مشکل بهبود ناخپسیر عصب در یخنی سیزده: حذف شده چهارده: باقی ماندن زشتی شدید در چهره</p>
درجه 13	<p>یک: قدرت دید یک چشم کمتر از شش ماه بودن نو: دید یک چشم تا حد نیمه نابینایی یا کاهش میزان دید و یا تغییر میزان دید نو 2: بغیر از روبرو نگاه کردن، دیدن بینی در سایر جهات سه: ایجاد نقص در قسمتی از پلکها یا ایجاد کجی روی مره سه قسمت نو: سیم کشی بیش از پنج دندان سه قسمت سه: باقیماندن اختلال در کارایی سینه / اعضای ناظمی شکم چهار: از دست دادن کارایی انگشت کوچک یک دست پنج: قطع قسمتی از انگشت شصت یک دست شش: حذف شده هفت: حذف شده هشت: کوتاه شدن بیش از یک سانتیمتر از یک پا نه: از دست دادن انگشت سوم، دوم یا اول</p>	<p>یک: قدرت دید یک چشم کمتر از شش ماه بودن نو: دید یک چشم تا حد نیمه نابینایی یا کاهش میزان دید و یا تغییر میزان دید نو 2: بغیر از روبرو نگاه کردن، دیدن بینی در سایر جهات سه: ایجاد نقص در قسمتی از پلکها یا ایجاد کجی روی مره سه قسمت نو: سیم کشی بیش از پنج دندان سه قسمت سه: باقیماندن اختلال در کارایی سینه / اعضای ناظمی شکم چهار: از دست دادن کارایی انگشت کوچک یک دست پنج: قطع قسمتی از انگشت شصت یک دست شش: حذف شده هفت: حذف شده هشت: کوتاه شدن بیش از یک سانتیمتر از یک پا نه: از دست دادن انگشت سوم، دوم یا اول</p>

درجه مغولیت	مغولیت بدنی	مغولیت ذهنی
درجه 13	<p>یک: ایجاد نقص روی مغزی از یک پا یا مره نو: سیم کشی بیش از سه دندان نو 2: کاهش شنوایی تا حدی که از فاصله بیش از یک متر به سختی بتوان صدای کمر اورک کرد سه: باقی ماندن اثر زشتی به اندازه کف دست روی قسمت برهنه دست چهار: باقی ماندن اثر زشتی به اندازه کف دست روی قسمت برهنه پا پنج: حذف شده شش: قطع شدن قسمتی از انگشتان دست بغیر از انگشت شصت هفت: قرار به خم کردن نینین انگشتان بغیر از انگشت شصت یک دست هشت: از دست دادن کارایی انگشت سوم به بعد تا نو انگشت نه: دانه، دانه، علاء عصب، لا سسند دید: حذف شده</p>	<p>یک: ایجاد نقص روی مغزی از یک پا یا مره نو: سیم کشی بیش از سه دندان نو 2: کاهش شنوایی تا حدی که از فاصله بیش از یک متر به سختی بتوان صدای کمر اورک کرد سه: باقی ماندن اثر زشتی به اندازه کف دست روی قسمت برهنه دست چهار: باقی ماندن اثر زشتی به اندازه کف دست روی قسمت برهنه پا پنج: حذف شده شش: قطع شدن قسمتی از انگشتان دست بغیر از انگشت شصت هفت: قرار به خم کردن نینین انگشتان بغیر از انگشت شصت یک دست هشت: از دست دادن کارایی انگشت سوم به بعد تا نو انگشت نه: دانه، دانه، علاء عصب، لا سسند دید: حذف شده</p>
درجه 14	<p>یک: قدرت دید یک چشم کمتر از شش ماه بودن نو: دید یک چشم تا حد نیمه نابینایی یا کاهش میزان دید و یا تغییر میزان دید نو 2: بغیر از روبرو نگاه کردن، دیدن بینی در سایر جهات سه: ایجاد نقص در قسمتی از پلکها یا ایجاد کجی روی مره سه قسمت نو: سیم کشی بیش از پنج دندان سه قسمت سه: باقیماندن اختلال در کارایی سینه / اعضای ناظمی شکم چهار: از دست دادن کارایی انگشت کوچک یک دست پنج: قطع قسمتی از انگشت شصت یک دست شش: حذف شده هفت: حذف شده هشت: کوتاه شدن بیش از یک سانتیمتر از یک پا نه: از دست دادن انگشت سوم، دوم یا اول</p>	<p>یک: قدرت دید یک چشم کمتر از شش ماه بودن نو: دید یک چشم تا حد نیمه نابینایی یا کاهش میزان دید و یا تغییر میزان دید نو 2: بغیر از روبرو نگاه کردن، دیدن بینی در سایر جهات سه: ایجاد نقص در قسمتی از پلکها یا ایجاد کجی روی مره سه قسمت نو: سیم کشی بیش از پنج دندان سه قسمت سه: باقیماندن اختلال در کارایی سینه / اعضای ناظمی شکم چهار: از دست دادن کارایی انگشت کوچک یک دست پنج: قطع قسمتی از انگشت شصت یک دست شش: حذف شده هفت: حذف شده هشت: کوتاه شدن بیش از یک سانتیمتر از یک پا نه: از دست دادن انگشت سوم، دوم یا اول</p>

ملاحظات

- 1 آزمایش قدرت بینایی طبق فرمول جهانی بوده و اشخاصی که مشکل نقص انکساری دارند بعد از تنظیم دید مورد آزمایش قرار میگیرند.
- 2 از دست دادن انگشت دست به معنی از دست دادن انگشت شصت / سایر انگشتان دست میباشد.
- 3 از دست دادن کارایی انگشت دست به معنی از دست دادن نیمی از استخوان بند اول / یا باقی ماندن اختلال آشکار در عملکرد بند دوم یا سوم (در مورد شصت بند دوم)
- 4 از دست دادن انگشت پا به معنی از دست دادن کلیه آن میباشد.
- 5 از دست دادن کارایی انگشت پا به معنی قطع بیش از نیمی از بند اول انگشت شصت / یا از دست دادن بند دوم نزدیک به بند سوم سایر انگشتان باقی ماندن اختلال آشکار در عملکرد بند دوم یا سوم (در مورد شصت بند دوم) بطوریکه آشکارا فعالیت آن کاهش پیدا کند.

پیش پرداخت موقت مقرری (خسارت) اختلالات و معلولیت

یک بار میتوان پیش پرداخت موقت مقرری (خسارت) معلولیت را دریافت کرد.

محتوای دریافتی

مبلغ پیش پرداخت موقت به نسبت درجه معلولیت بوده و میتوان یکی از مبالغ ثابت را به دلخواه انتخاب کرد. در صورت دریافت مبلغ پیش پرداخت موقت، مبلغ ماهیانه پرداختی حق بیمه معلولیت تا زمان کامل شدن مقدار مبلغ دریافت شده متوقف خواهد شد. (مبالغی که بیش از یک سال باشد 5 درصد بعنوان سود آن کسر خواهد شد)

درجه معلولیت	مقدار مبلغ پیش پرداخت موقت
درجه 1	روز 200 / 400 / 600 / 800 / 1000 / 1200 / 1340 مبلغ پایه دستمزد روز
درجه 2	روز 200 / 400 / 600 / 800 / 1000 / 1190
درجه 3	روز 200 / 400 / 600 / 800 / 1000 / 1050
درجه 4	روز 200 / 400 / 600 / 800 / 920
درجه 5	روز 200 / 400 / 600 / 790
درجه 6	روز 200 / 400 / 600 / 670
درجه 7	روز 200 / 400 / 560

مراحل مطالبه

هم زمان انجام درخواست مطالبه (خسارت) حق بیمه معلولیت، [درخواست مقرری غرامت معلولیت/ پیش پرداخت موقت مقرری معلولیت] (روش بند 10 درخواست) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه خود تحویل دهید.

ولی در صورتیکه قبل از یکسال از روز بعد از تاریخ اعلامیه تایید مقرری باشد، بعد از دریافت مقرری (غرامت) معلولیت نیز میتوان آنرا مطالبه کرد. درچنین صورتی از بالاترین مبلغ متناسب با درجه معلولیت مشمول آن لازم است که مبلغ دریافت شده را کسر کرده و سپس درخواست مطالبه کنید.

مهلت

درمورد پیش پرداخت موقت مقرری (غرامت) بیمه معلولیت، در صورتیکه از روز بعد از درمان بیماری 2 سال گذشته باشد حق مطالبه ساقط خواهد شد. لطفاً به این موضوع توجه داشته باشید.

تفاوت مبلغ پیش مقرر موقت (گرامت) معلولیت

در صورت مرگ شخصی که استحقاق دریافت مقرری (گرامت) داشته باشد، با احتساب مقدار دریافتی مقرری (گرامت) معلولیت و پیش پرداخت مقرری (گرامت) معلولیت نسبت به درجه معلولیت او، چنانچه مبلغ دریافتی به مبلغ تعیین شده با درجه متناسب معلولیت نرسیده باشد تفاوت مبلغ به بازماندگان متوفی پرداخت خواهد شد.

محتوای دریافتی

تفاوت مبلغ مقرری (گرامت) موقت، مبلغی میباشد که نسبت به مبلغ تعیین شده درجه معلولیت با کسر مبلغی که تا بحال بعنوان پیش پرداخت مقرری موقت دریافت شده است، در مورد مقرری ویژه معلولیت و یا مقرری (گرامت) معلولیت نیز یکسان میباشد.

درجه معلولیت	تفاوت مبلغ (گرامت) مقرری موقت معلولیت	تفاوت مبلغ ویژه مقرری موقت معلولیت
درجه 1	پرداخت مبلغ پایه دستمزد روانه روز 1340	محاسبه مبلغ پایه دستمزد روانه روز 1340
درجه 2	// روز 1190	// روز 1190
درجه 3	// روز 1050	// روز 1050
درجه 4	// روز 920	// روز 920
درجه 5	// روز 790	// روز 790
درجه 6	// روز 670	// روز 670
درجه 7	// روز 560	// روز 560

- بازماندگانی که قادر به دریافت تفاوت مبلغ مقرری (گرامت) معلولیت میباشند. بازماندگانی که مشمول دریافت تفاوت مقرری (گرامت) معلولیت میباشند طبق موارد (1) و (2) زیر میباشند. و الویت دریافت [در اعضای خانواده طبق (1) و (2) میباشد].
- (1) افرادی که در زمان مرگ کارگر با او زندگی میکردند همسر [حتی بدون انجام عقد قانونی کسی که در حد همسر با متوفی ارتباط داشته باشد در مورد (2) هم یکسان میباشد] فرزند/ والدین/ نوه / پدر مادر بزرگ / خواهر یا برادر
- (2) همسر / فرزند / والدین/ نوه / پدر مادر بزرگ / خواهر و برادری که شامل (1) نمی شوند.

نحوه مطالبه

لطفاً [درخواستنامه مطالبه تفاوت مقرری موقت معلولیت / دریافت تفاوت مقرری موقت معلولیت] (روش بند 2- 37) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه دهید.

● مدارک پیوستی که لازم به ارائه همزمان میباشد.

مدارک پیوستی	در این مواقع
مدارک شناسایی (کوسه کی) یا بخشهایی که از آن که ارتباط متقاضی و کارگر متوفی را اثبات کند	پیوست الزامی میباشد
مدارکی که واقعیت مسئله را اثبات کند	موقعی که با کارگر متوفی قانوناً عقدی انجام نگرفته ولی درواقع زندگی مشترک داشتند
مدارکی که واقعیت مسئله را اثبات کند	در صورتیکه با درآمد کارگر متوفی امرار معاش میشده

مهلت

درمورد مبلغ تفاوت مقرری موقت (غرامت) معلولیت , بعداز گذشت 5 سال از روز بعد از مرگ کارگر حادثه دیده متوفی حق مطالبه ساقط خواهد شد. لطفاً به این مورد توجه داشته باشید.

دریافتی (غرامت) بازماندگان

دریافتی مراسم سوگواری (هزینه مراسم سوگواری)

چنانچه شخص کارگر به دلایل کاری در حین کار یا رفت و آمد به محل کار فوت کرد، به بازماندگان (غرامت) بازماندگان پرداخت خواهد شد. بعلاوه در صورتیکه مراسم سوگواری برگزار گردد به طرف برگزار کننده (هزینه مراسم سوگواری) پرداخت خواهد شد.

پرداختی (غرامت) بازماندگان به 2 نوع [مقرری (غرامت) بازماندگان] و [مقرری موقت (غرامت) بازماندگان] میباشد

مقرری (غرامت) بازماندگان

مقرری (غرامت) به شخصی از بازماندگان که استحقاق دریافت (شخص واجد شرایط دریافت) دارد به ترتیب الویت پرداخت خواهد شد.

اشخاص واجد شرایط دریافت

شخصی که واجد شرایط دریافت مقرری (غرامت) بازماندگان میشود، شخصی است که زمان مرگ کارگر متوفی با درآمد او امرار معاش و زندگی میکرده مانند همسر/ فرزند/ پدرمادر/ نوه/ پدر مادر بزرگ/ خواهر برادر، سایر افراد بازمانده بجز همسر، در زمان فوت کارگر باید در شرایط سنی کهولت و یا کودکی و یا دارای معلولیت جسمانی باشند.

ضمناً، [در زمان مرگ کارگر متوفی با درآمد او امرار معاش و زندگی میکرده] به معنی این نیست که کلیه هزینه زندگی بعهده کارگر متوفی بوده بلکه بعهده داشتن یک مقدار از درآمد بعبارتی [درآمد مشترک] نیز شامل این مورد خواهد بود.

واجدین شرایط به ترتیب زیر میباشد.

- 1 همسر / شوهری که بیش از 60 سال سن داشته یا دارای معلولیت میباشد.
- 2 فرزندی که تولد 18 سالگی او قبل از اولین 31 ماه 3 میباشد و یا دارای معلولیت بدنی میباشد.
- 3 پدر مادری که بیش از 60 سال سن دارند یا دارای معلولیت بدنی هستند.
- 4 نوه ای که تولد 18 سالگی او قبل از اولین 31 ماه 3 میباشد و یا دارای معلولیت بدنی میباشد.
- 5 پدر مادر بزرگی که بیش از 60 سال سن دارند یا دارای معلولیت بدنی هستند.
- 6 خواهر برادری که تولد 18 سالگی او قبل از اولین 31 ماه 3 میباشد و یا دارای معلولیت بدنی میباشد.
- 7 شوهری که بیش از 55 و کمتر از 60 سال سن دارد.
- 8 پدر مادری که بیش از 55 و کمتر از 60 سال سن دارد.
- 9 پدر مادر بزرگی که بیش از 55 و کمتر از 60 سال سن دارد.
- 10 خواهر برادری که بیش از 55 و کمتر از 60 سال سن دارد.

- ✘ داشتن معلولیت در این جا به معنی معلولیت درجه 5 به بالا میباشد.
- ✘ همسر لزوماً احتیاج به عقد قانونی نداشته و چنانچه مدارکی دال بر زندگی مشترک بمانند زن و شوهر دارند کفایت میکند، ضمناً فرزندی که در زمان فوت کارگر بصورت جنین بوده از زمان تولد واجد شرایط میباشد.
- ✘ بعد از مرگ با ازدواج مجدد شخص واجد شرایط اول، حق دریافت مقرری به واجد شرایط بعدی خواهد رسید.
- ✘ از شماره 7 الی 10 که شوهر/ پدرمادر/ پدر مادر بزرگ / خواهر برادر بیش از 55 کمتر از 60 سال میباشد، در صورتیکه واجد شرایط هم بشوند تا رسیدن به سن 60 سالگی پرداخت مقرری متوقف خواهد شد.

محتوای دریافتی

نسبت به تعداد بازماندگان، مقرری (گرامت) بازماندگان/ مبلغ ویژه بازماندگان/ مقرری ویژه بازماندگان پرداخت خواهد شد. در ضمن، در صورتیکه واجدین شرایط 2 نفر باشند مبلغ مقرری را بصورت مساوی تقسیم و به هر کدام پرداخت خواهد شد.

تعداد بازمانده	مقرری ویژه بازماندگان	(گرامت) مبلغ (موقت) به بازماندگان	مقرری (گرامت) بازماندگان
یک نفر	معادل صد و پنجاه و سه روز محاسبه دستمزد پایه روزانه پرداخت خواهد شد ولی همسر [زنی] که بیش از پنجاه و پنج سال سن داشته باشد و یا در وضعیت معلولیت معین باشد صد و هفتاد و پنج روز دریافت خواهد کرد	3000000	معادل صد و پنجاه و سه روز محاسبه دستمزد پایه روزانه پرداخت خواهد شد ولی همسر [زنی] که بیش از پنجاه و پنج سال سن داشته باشد و یا در وضعیت معلولیت معین باشد صد و هفتاد و پنج روز دریافت خواهد کرد
دو نفر	روز 201 دستمزد پایه روزانه		روز 201 محاسبه دستمزد پایه روزانه
سه نفر	روز 223 //		روز 223 //
بیش از چهار نفر	روز 245 //		روز 245 //

مراحل مطالبه

لطفاً درخواستنامه مطالبه مقرری غرامت بازماندگان (روش بند 12) یا درخواستنامه مقرری بازماندگان (روش بند 8-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه دهید. در ضمن، قاعدتاً درخواست مطالبه مقرری ویژه، در زمان انجام تقاضای مطالبه (گرامت) بازماندگان بصورت همزمان ارائه میشود. روش آن بمانند روش درخواست (گرامت) بازماندگان میباشد.

● مدارک پیوستی لازم

✳️ بغیر از این مدارک احتمال درخواست مدارک مضاعف هم وجود دارد.

مدارک پیوستی	در این مواقع
گواهی فوت/ گواهی نظریه علت مرگ / گواهی کالبد شکافی و / مدارکی که در این رابطه وجود دارد / واقعیت مرگ کارگر گواهی تاریخ مرگ	مدارکی که لازم است پیوست شود
مدارک هویت (کوسکی توهون) شوهون و غیره و مدارکی که نسبت شخص متقاضی و یا واجد شرایط را با متوفی آشکار کند	
گواهی که اثبات کند که شخص متقاضی یا واجد شرایط دریافت با درآمد متوفی امرار معاش و زندگی میکرده	
مدارکی که واقعیت آنرا ثابت کند	در مواقعی که متقاضی یا شخص واجد شرایط با متوفی عقد قانونی نکرده ولی در واقع برابر با همسر بوده
گواهی پزشکی که از زمان مرگ کارگر متوفی تا ایجاد چنین معلولیتی را به ترتیب زمانی اثبات کند	در مواقعی که متقاضی یا واجد شرایط در وضعیت معلولیت قرار دارد
مدارکی که واقعیت آنرا ثابت کند	در مواقعی که متقاضی یا واجد شرایط در وضعیت با شخص دیگری بصورت مشترک زندگی میکند
گواهی پزشکی که بعد از ایجاد معلولیت در زمان مرگ کارگر بوده و همینطور جزئیات وقوع آن و یا چگونگی از بین رفتن آنرا اثبات کند	در مواقعی که همسر (زن) دچار معلولیت میباشد
مدارکی که مبلغ آنرا ثابت کند	در مواقعی که به همان علت مقرری بازماندگان تامین اجتماعی / مقرری پایه دستمزد بازماندگان / مقرری همسران بیوه را دریافت میکند

مهلت

مقرری (گرامت) بازماندگان از روز بعد از مرگ شخص حادثه دیده (متوفی) به مدت 5 سال معتبر بوده و بعد از گذشت این زمان حق مطالبه آن ساقط خواهد شد.

مقرری موقت (غرامت) بازماندگان

(1) مواردیکه مقرری موقت (غرامت) بازماندگان پرداخت میشود

- 1 در صورت داشتن شرایط زیر پرداخت خواهد شد.
- 1 در مواردیکه زمان مرگ کارگر متوفی کسی از بازماندگان جهت دریافت مقرری مذکور وجود نداشته باشند.
- 2 در مواردیکه کلیه اعضای بازمانده کارگر متوفی که واجد شرایط دریافت بودند به ترتیب از شرایط خارج شده و باوجودیکه کلیه اعضای بازمانده واجد شرایط بعد از دریافت پیش پرداخت مقرری (غرامت) موقت (ص29) کل مبلغ دریافتی هنوز به پایه دستمزد 1000 روز نرسیده باشد.

(2) اشخاص واجد شرایط

افراد واجد شرایط دریافت مقرری موقت (غرامت) به ترتیب الویت (2 و 3 فرزند/ والدین / نوه / پدر مادر بزرگ) در صورتیکه اشخاصی که الویت دارند بیش از 2 نفر باشند کلیه آنها واجد شرایط محسوب میشوند.

- 1 همسر
- 2 فرزند/ والدین / نوه / پدرمادر بزرگ چنانچه این افراد در زمان مرگ کارگر متوفی با درآمد او امرارمعاش یا زندگی میکردند.
- 3 و سایر فرزندان / والدین / نوه / پدرمادربزرگ
- 4 خواهر و برادر

محتوای دریافتی

چنانچه مشمول (1) شماره 1 قید شده در بالا باشد.

معادل 1000 روز پایه دستمزد پرداخت خواهد شد. همینطور بغیر از 3000000 ین که بابت مبلغ ویژه بازماندگان پرداخت خواهد شد ، معادل محاسبه دستمزد 1000 روز بعنوان مقرری موقت ویژه بازماندگان نیز پرداخت خواهد شد.

چنانچه مشمول (1) شماره 2 قید شده در بالا باشد.

چنانچه قبلاً به بازماندگان از معادل مبلغ پایه دستمزد 1000 روز مقداری پرداخت شده باشد با کسر از آن مبلغ الباقی مقرری (غرامت) بازماندگان پرداخت خواهد شد. چنانچه بعد از پرداخت مقرری ویژه بازماندگان به واجدین شرایط هنوز معادل محاسبه پایه دستمزد 1000 روز کامل نشده باشد ، بعنوان مقرری موقت ویژه بازماندگان ، الباقی مبلغ پرداخت خواهد شد. (مبلغ ویژه بازماندگان پرداخت نخواهد شد)

درخواستنامه مطالبه مقرری موقت غرامت بازماندگان (روش بند 15) یا درخواستنامه مطالبه مقرری بازماندگان (روش بند 9-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کار منطقه مربوطه ارائه دهید. روش آن بمانند مقرری موقت (غرامت) میباشد

● مدارک پیوستی که لازم به ارائه همزمان میباشد

مدارک پیوستی	در این مواقع
مدارکی که واقعبیت آنرا ثابت کند.	موقعی که متقاضی یا شخص واجد شرایط با متوفی عقد قانونی نکرده ولی در واقع برابر با همسر بوده.
مدارکی که واقعبیت آنرا ثابت کند. و مدارک اثبات آن واقعبیت	چنانچه با درآمد کارگر متوفی امرار معاش میشده
آ: گواهی فوت/گواهی نظریه علت مرگ /گواهی کالبد شکافی و مدارکی که در این رابطه وجود دارد /واقعبیت مرگ کارگر /گواهی تاریخ مرگ ای: مدارک هویت (کوسکی توهون) شوهر و غیره و مدارکی که نسبت بشخص متقاضی و یا واجد شرایط را با متوفی آشکار کند	در مواردیکه در زمان مرگ کارگر متوفی کسی که قادر به دریافت مقرری غرامت بازماندگان باشد وجود نداشته باشد
(ای) مدارک قید شده در قسمت	در مواردیکه کلیه اعضای بازمانده کارگر متوفی که واجد شرایط دریافت بودند به ترتیب از شرایط خارج شده و باوجودیکه کلیه اعضای بازمانده واجد شرایط بعد از دریافت پیش پرداخت مقرری (غرامت) موقت هنوز کل مبلغ پایه دستمزد روزانه به 1000 روز نرسیده باشد.

✳️ بغیر از این مدارک احتمال درخواست مدارک مضاعف هم وجود دارد.

مهلت

مقرری موقت (غرامت) بازماندگان از روز بعد از مرگ شخص حادثه دیده (متوفی) به مدت 5 سال معتبر بوده و بعد از گذشت این زمان حق مطالبه آن ساقط خواهد شد

پیش پرداخت مقرری موقت (غرامت) بازماندگان

فقط یکبار میتوان پیش پرداخت مقرری موقت (غرامت) بازماندگان را دریافت کرد. همینطور، افرادی که بمنظور نرسیدن به سن دریافت تعیین شده پرداخت مقرری آنها متوقف شده نیز میتوانند پیش پرداخت را دریافت کنند.

محتوای دریافتی

مبلغ پیش پرداخت مقرری موقت دستمزد پایه روزانه را میتوان از بین 200 روز/400 روز/600 روز/800 روز/1000 روز به دلخواه انتخاب کرد. درضمن، در صورت دریافت مبلغ پیش پرداخت موقت، مبلغ ماهیانه پرداختی حق بیمه معلولیت تا زمان کامل شدن مقدار مبلغ دریافت شده متوقف خواهد شد. (در صورت گذشت یک سال 5 قسمت از سود آن محاسبه میشود)

مراحل مطالبه

درضمن، قاعداً در زمان درخواست مطالبه مقرری (غرامت)، در زمان انجام تقاضای مطالبه غرامت بازماندگان / پیش پرداخت موقت مقرری (درخواست روش بند 1) بصورت همزمان باید به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه شود.

ولی لازم به تذکر است که، یک روز بعد از دریافت اعلامیه تایید دریافت مقرری، چنانچه کمتر از یکسال باشد حتی بعد از دریافت مقرری (غرامت) بازماندگان نیز میتوان درخواست مطالبه کرد. در چنین مواقعی لازم است که مقدار دریافت شده از مبلغ 1000 روز پایه دستمزد روزانه کسر شده سپس درخواست مطالبه الباقی مبلغ که در محدوده ملزم میباشد را کرد.

مهلت

پیش پرداخت مقرری موقت (غرامت) بازماندگان از روز بعد از مرگ شخص حادثه دیده (متوفی) به مدت 2 سال معتبر بوده و بعد از گذشت این زمان حق مطالبه آن ساقط خواهد شد.

زمانیکه شخص واجد شرایط دریافت مقرری (گرامت) بازماندگان تغییر میکند (تغییر دریافت کننده)

چنانچه شخص واجد شرایط دریافت (گرامت) بازماندگان، به یکی از دلایل زیر قادر به دریافت نشد به ترتیب الویت به سایر واجدین شرایط مقرری پرداخت خواهد شد.

- 1 در زمان مرگ
- 2 در زمان ازدواج (چنانچه عقد قانونی نکرده ولی در واقع شرایطی بمانند ازدواج داشته باشد نیز شامل میباشد)
- 3 زمانیکه به فرزند خواندگی یک خانواده دیگر پذیرفته شده (حتی در صورتیکه ثبت قانونی نشده ولی در واقع شرایطی بمانند فرزند خوانده محسوب شود)
- 4 زمانیکه بمنظور طلاق نسبت خانوادگی با کارگر متوفی به پایان رسیده باشد.
- 5 زمانیکه فرزند/ نوه / خواهربرادر متوفی به دلیل رسیدن به سن 18 سالگی زمان رسیدن به اولین روز 31 ماه 3 پایان یافته باشد. (بجز در مواقعی که از زمان مرگ کارگر متوفی در وضعیت تثبیت شده معلولیت باشند)
- 6 زمانیکه شوهر/ فرزند/ پدر مادر/ نوه / پدر مادر بزرگ، دیگر در وضعیت معلولیت تثبیت شده گذشته قرار ندارند.

نحوه مطالبه

تقاضای مطالبه غرامت بازماندگان / تغییر شخص دریافت کننده مقرری بازماندگان (درخواست روش بند 13) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه شود. درخواستنامه دریافت مقرری ویژه بازماندگان قاعداً باید همزمان با درخواستنامه تغییر دریافت کننده انجام شود. بمانند روش درخواستنامه تغییر دریافت کننده میباشد.

● مدارک پیوستی ملزم به ارائه

مدارک پیوستی	در این مواقع
مدارک هویت (کوسکی توهون) شوهون و غیره و مدارکی که نسبت شخص مقاضی و یا شخص واجد شرایط را با متوفی آشکار کند	لازم به ارائه میباشند
مدارکی که اثبات کند که از زمان مرگ کارگر متوفی بصورت مدام در وضعیت معلولیت تثبیت شده قرار دارد	چنانچه علاوه بر اینکه مقاضی بوده با مقاضی زندگی میکند، بعنوان یک واجد شرایط دارای وضعیت معلولیت معین شده میباشند
مدارکی که واقعتاً آنرا ثابت کند و مدارک اثبات آن واقعتاً	در زمانیکه شخصی از بین واجدین شرایط بصورت مشترک با مقاضی زندگی میکند

✘ بغیر از این مدارک احتمال درخواست مدارک مضاعف هم وجود دارد.

دریافتی مراسم سوگواری (هزینه مراسم سوگواری)

افرادی که مشمول دریافت هزینه مراسم سوگواری (دریافتی مراسم سوگواری) میباشند، الزاماً نباید از بازماندگان باشند ولی معمولاً بازماندگان میباشند که مراسم سوگواری را انجام میدهند و آنها هستند که مطابقت با این قانون دارند. درضمن، درزمانیکه اجرای مراسم بعهدہ شرکت بوده باشد، هزینه مذکور به شرکت اجراکننده پرداخت خواهد شد نه بازماندگان.

محتوای تقاضا

پرداختی هزینه مراسم سوگواری (دریافتی مراسم سوگواری) هزینه مصرف شده به اضافه معادل 30 روز پایه دستمزد روزانه یعنی 315000 میباشد. در صورتیکه کل این مبلغ کمتر از 60 روز پایه دستمزد روزانه باشد، معادل 60 روز پایه دستمزد محاسبه و پرداخت خواهد شد.

مراحل تقاضا

درخواستنامه هزینه مراسم سوگواری (روش بند 16) و یا درخواستنامه مطالبه مبلغ مراسم سوگواری (روش بند 10-16) را باید به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه داد.

- مدارکی بیوستی که لازم است ارائه شود.
گواهی فوت / گواهی نظریه علت فوت / گواهی کالبد شکافی / و سایر مدارکی که واقعیت مرگ را اثبات کند مانند گواهی تاریخ مرگ و امثال آن
ولی در صورتیکه بازماندگان جهت دریافت هزینه (غرامت) بازماندگان آنها را قبلاً ارائه داده باشند احتیاج به ارائه مجدد نمیباشد.

مهلت

هزینه مراسم سوگواری (دریافتی هزینه سوگواری) از روز بعداز مرگ کارگر متوفی به مدت 2 سال معتبر بوده و بعداز این مدت حق دریافت آن ساقط خواهد شد.

هزینه (خسارت) پرستاری

کلیه افرادی که دارای مقرری (غرامت) معلولیت و یا مقرری (خسارت) جراحت درجه یک و دارای اختلالات درجه 2 اعصاب و روان / سینه و اعضای داخلی شکم میباشند، و در حال حاضر تحت پرستاری میباشند، هزینه خسارت پرستاری پرداخت خواهد شد چه حادثه در (حین کار) واقع شود چه (در حین رفت و آمد به محل کار)

شرایط دریافت

1 - دارا بودن شرایط معلولیت وضعیت معین

هزینه (خسارت) پرستاری نسبت به وضعیت معلولیت، پرستاری تمام وقت و پرستاری بصورت مرتب تفکیک شده میباشد. اختلالات یا معلولیت هایی که به پرستاری تمام وقت و یا پرستاری بصورت مرتب احتیاج دارند به شرح زیر میباشد.

جزئیات معلولیت اشخاص که شامل پرستاری میباشند	
پرستاری تمام وقت	<p>یک: افرادی که دارای معلولیت اعصاب و روان / سینه شکم و اعضای داخلی هستند که لازم میباشد در تمام وقت از آنها پرستاری شود [معلولیت درجه یک / 3 و 4 / جراحت درجه یک / 2]</p> <p>دو: افرادی که علاوه بر اینکه هردو چشم را از دست داده اند، دارای معلولیت درجه دو و یا جراحت درجه یک میباشند</p> <p>افرادی که هردو دست یا پا را از دست داده یا کارایی آنها از دست داده اند که لازم به مراقبت مانند شماره یک بالا میباشد</p>
پرستاری بصورت مرتب	<p>یک: افرادی که دارای اختلالات یا معلولیت اعصاب و روان بوده که لازم باشد بصورت مرتب تحت پرستاری باشند [معلولیت درجه دو بند دو قسمت دو / بند دو قسمت سه و جراحت های درجه دو بند یک قسمت دو]</p> <p>دو: افرادی که دارای معلولیت درجه و یا جراحت های درجه یک میباشند و بحدی نیست که بصورت همه وقت تحت پرستاری باشند</p>

2 در حال حاضر تحت پرستاری بودن

در حال حاضر تحت پرستاری توسط شرکتها مراقبت و پرستاری/اقوام/دوست/آشنا و امثال آن میباشند

3 در بیمارستان یا مراکز درمانی بستری نمیباشند

4 در خانه سالمندان / موسسات حمایت از معلولین (فقط مختص افرادی که تحت پرستاری میباشند)

و همینطور در موسسات خانه سالمندان ویژه / موسسات حمایت از آسیب دیدگان بمب اتمی تحت پرستاری نمیباشند. چنانچه در چنین مراکز پرستاری تحت پوشش هستند به بنظر میرسد که به اندازه کافی تحت پوشش پرستاری بوده بنابراین مشمول دریافت نخواهند بود.

پرداخت هزینه (خسارت) پرستاری طبق مندرجات زیر میباشد (2020.3.1~)

(1) در صورت پرستاری تمام وقت

1 در صورتیکه تحت پرستاری اقوام /دوست/ آشنا نباشد مبلغ (تاسقف 165150 ین) به عنوان هزینه پرستاری پرداخت خواهد شد

2 در عین حالی که اقوام /دوستان/ آشنایان پرستاری را انجام میدهند

الف: حتی در صورتیکه هزینه ای پرستاری بوجود نیامده باشد، مبلغ یکنواخت 70790 ین پرداخت خواهد شد.

ب : چنانچه هزینه پرستاری بوجود آمده ولی مبلغ آن کمتر از 70790 ین باشد همان 70790 ین پرداخت خواهد شد.

پ : چنانچه هزینه پرستاری بوجود آمده ولی مبلغ آن بیش از 70790 ین باشد اضافه مبلغ را پرداخت خواهد شد.

(تا سقف 165150 ین)

(2) در صورت پرستاری بصورت مرتب

1 در صورتیکه تحت پرستاری اقوام /دوست/ آشنا نباشد مبلغ (تاسقف 82580 ین) به عنوان هزینه پرستاری پرداخت خواهد شد.

2 در عین حالی که اقوام /دوستان/ آشنایان پرستاری را انجام میدهند

الف: حتی در صورتیکه هزینه ای پرستاری بوجود نیامده باشد، مبلغ یکنواخت 35400 ین

ب : چنانچه هزینه پرستاری بوجود آمده ولی مبلغ آن کمتر از 35400 ین باشد همان 35400 ین پرداخت خواهد شد

پ : چنانچه هزینه پرستاری بوجود آمده ولی مبلغ آن بیش از 35400 ین باشد اضافه مبلغ را پرداخت خواهد شد.

(تا سقف 82580 ین)

● در صورتیکه از مابین ماهی شروع به پرستاری شده باشد

1 در صورتیکه پرستاری، با پرداخت هزینه صورت گیرد ، تا سقف محدوده مبلغ تعیین شده هزینه پرداخت خواهد شد

2 در صورتیکه بدون پرداخت هزینه از طرف اقوام پرستاری صورت میگیرد، برای نیمه ماه مبلغی پرداخت نخواهد شد.

(مثال) در صورتیکه ما بین ماه 10 توسط اقوام پرستاری آغاز شده باشد.

در این فواصل مبلغی پرداخت نخواهد شد.

مبلغ یکنواخت پرداخت خواهد شد.



✳ در برگه درخواستنامه مطالبه در قسمت [تاریخ ماه و سال قابل پرداخت] ماه آغاز پرستاری را قید کنید (این مثال ماه 10 میباشد)

در زمان مطالبه هزینه پرستاری (خسارت) درخواستنامه دریافت خسارت پرستاری/ درخواستنامه مطالبه هزینه پرستاری (روش بند 2-2-16) را به ریاست دفتر نظارت بر استاندارد کاری منطقه مربوطه ارائه دهید.

● مدارک پیوستی ملزم به ارائه

در این مواقع	جزئیات وضعیت معلولیت فرد مشمول
ارائه آن الزامی می باشد	گواهی پزشکی یا دندان پزشکی
در صورت پرستاری همراه با پرداخت هزینه	هزینه پرستاری به تعداد روز و مدارکی که هزینه پرستاری را ثابت کند

✘ بغیر از این مدارک احتمال درخواست مدارک مضاعف هم وجود دارد.

افرادی که واجد شرایط دریافت مقرری (خسارت) جراحی و یا معلولیت درجه 1 / 3 و 4 همینطور درجه 2 / 2-2 و 3 / 2 میباشند الزومی به ارائه گواهی پزشکی نمیباشند. همینطور، در زمان درخواست مطالبه بار دوم هزینه (خسارت) پرستاری نیز لزومی به ارائه گواهی پزشکی نمیباشند. در خواست مطالبه هزینه (خسارت) پرستاری در واحد های یکماهه انجام خواهد شد ولی میتوان 3 ماه را یکجا مطالبه کرد.

مهلت

هزینه (خسارت) پرستاری، از روز اول ماه دوم پرستاری به مدت 2 سال معتبر بوده بعداز مهلت یاد شده حق دریافت آن ساقط خواهد شد. لطفاً به این موضوع توجه داشته باشید.