

の提案

有効と考えられます。しっかり休み、生き生き働くためにも、生き方が労使の理解と協力のもと、職場に導入されることを提案します。

休暇

公平に、 計画的にとる 休暇

全員が毎年^{平均}休暇の取得の困難な事業場においても合理的かつ公平なルールの下、対象者を絞り込み、順次計画的に休暇を取得します

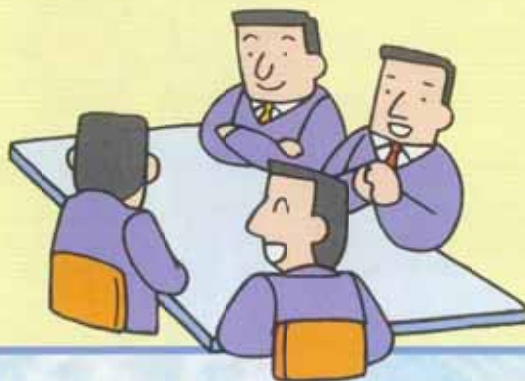
例えば

- 管理職、業務が集中している者
- 育児・介護を行う者、ボランティア活動従事者
- 自己啓発・能力開発に取り組む者

労使による ルールづくり

職場の労使間で十分話し合い、休暇取得のルールづくりを図ります

- 労働基準法に規定する計画年休制度の活用



エル L 休暇の実現のため

エル L 休暇の実現のためには、
以下のように関係者が十分な
話し合いの下に協力し、取り組む
ことが望まれます。

エル L 休暇の実現



個人及び家庭
においては、次のような
取組をお願いします。



職場においては、
次のような取組を
お願いします。

