

## 訪問介護員のための魅力ある就労環境づくり ～労働条件改善に向けた実践方策～

# 目次

(6) 年次有給休暇について	37
● ポイント 短時間勤務の従業員(訪問介護員等)にも年次有給休暇を付与しましょう。	37
(7) 解雇・雇止めについて	39
● ポイント① 解雇を行う場合は労働契約法を遵守しましょう。	39
● ポイント② 解雇・雇止めを行う場合は適正な予告手続きを行いましょう。	40
(8) 安全衛生管理について	41
● ポイント① 産業医の選任等、衛生管理体制を整備しましょう。	41
● ポイント② 訪問介護員を雇い入れた時は安全衛生教育を実施しましょう。	43
● ポイント③ 定期的に健康診断を実施しましょう。	44
● ポイント④ 腰痛対策や感染症対策、メンタルヘルス対策を行いましょう。	45
(9) 公的保険について	46
● ポイント 事業者の責務として労働保険や社会保険に加入しましょう。	46

## IV 訪問介護員の働きがい向上に資するポイント 49

(1) 人材の確保・定着について	50
● ポイント① 募集・採用時に仕事内容や労働条件等の情報提供を行いましょう。	50
● ポイント② 仕事についての指示・アドバイスを適宜行うなど、 コミュニケーションの機会を増やしましょう。	52
● ポイント③ キャリアパスモデルを提示しましょう。	53
(2) 人材育成について	54
● ポイント① OJTとOff-JTを組み合わせ、計画的に人材育成を行いましょう。	54
● ポイント② 育成を考えた仕事の割り振りをしましょう。	56
● ポイント③ 知識・能力・技術や働きぶりの把握と評価をしましょう。	58
(3) 健康管理について	60
● ポイント① 訪問介護員の心の健康の保持増進をしましょう。	60
● ポイント② 腰痛対策を行いましょう。	62
● ポイント③ 健康診断の充実を図りましょう。	64
<参考文献一覧>	66
<「訪問介護労働者の労働条件改善事業」検討委員会委員名簿>	67
<都道府県労働局一覧>	68

### アイコン説明



事業者



サービス提供責任者

