

平成 23 年度における契約状況のフォローアップ

平成 24 年 8 月

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

1. 平成 20 年度と平成 23 年度に締結した契約の状況

(単位：件、億円)

	平成 20 年度		平成 23 年度		比較増△減		見直し計画	
	件数	金額	件数	金額	件数	金額	件数	金額
競争入札等	(37.6%) 136	(22.2%) 25.2	(75.3%) 832	(79.1%) 83.4	(511.8%) 696	(231.0%) 58.2	(60.2%) 218	(88.2%) 100.3
企画競争・公募	(19.0%) 69	(7.3%) 8.3	(9.9%) 109	(4.1%) 4.3	(58.0%) 40	(△48.2%) △4.0	(29.0%) 105	(4.1%) 4.7
競争性のある契約 (小計)	(56.6%) 205	(29.5%) 33.5	(85.2%) 941	(83.2%) 87.7	(359.0%) 736	(161.8%) 54.2	(89.2%) 323	(92.3%) 105.0
競争性のない 随意契約	(43.4%) 157	(70.5%) 80.2	(14.8%) 164	(16.8%) 17.8	(4.5%) 7	(△77.8%) △62.4	(10.8%) 39	(7.6%) 8.7
合 計	(100%) 362	(100%) 113.7	(100%) 1,105	(100%) 105.4	(205.2%) 743	(△7.3%) △8.3	(100%) 362	(100%) 113.7

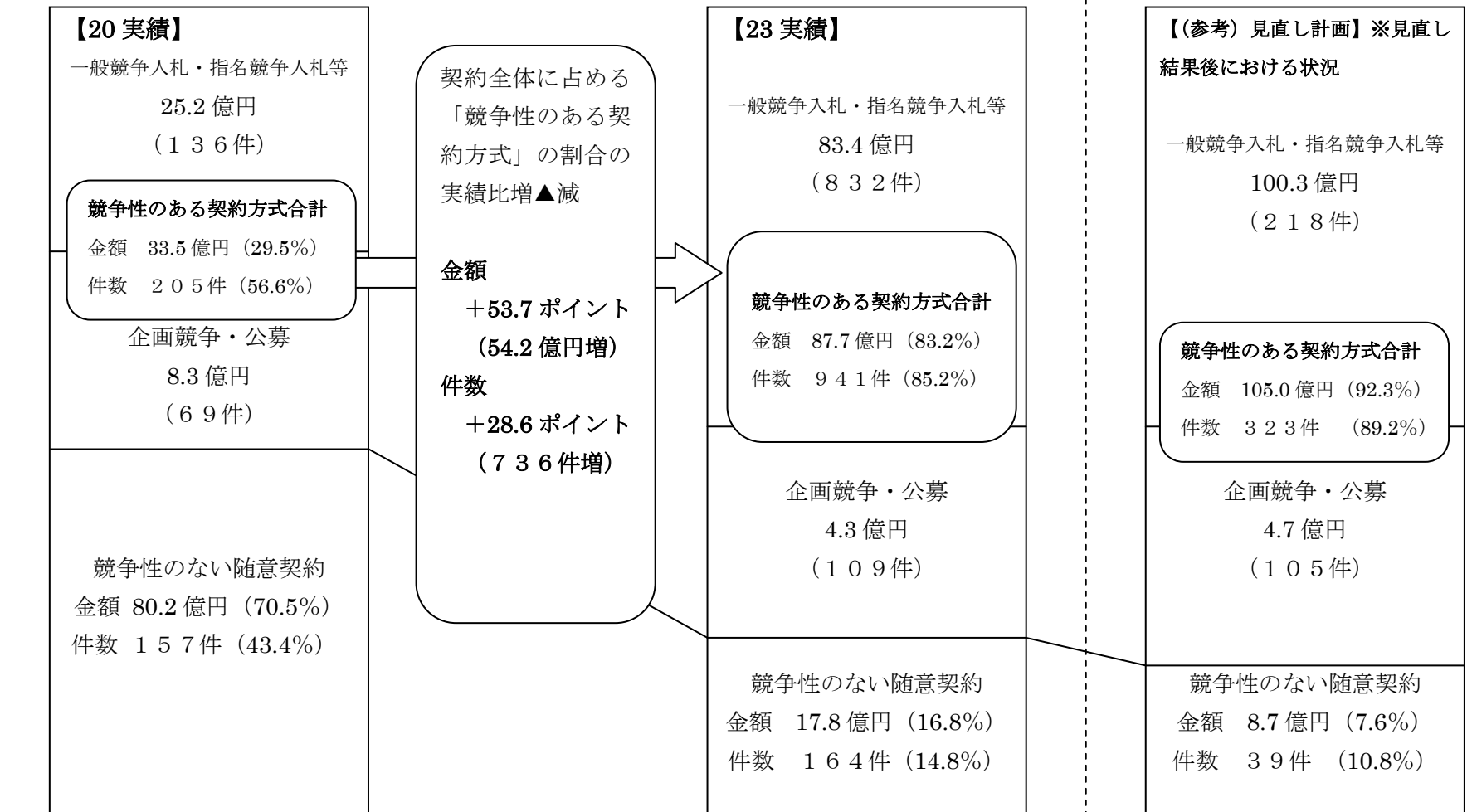
(注1) 計数は、それぞれ四捨五入しているため、合計において一致しない場合がある。

(注2) 比較増△減の( )書きは、平成 23 年度の対 20 年度伸率である。

(注3) 見直し計画の計数等は、「独立行政法人の契約状況の点検・見直しについて (平成 21 年 11 月 17 日閣議決定)」に基づき公表した見直し計画である。

(注4) 契約件数が大幅に増加しているのは、独立行政法人雇用・能力開発機構を廃止する法律 (平成 23 年法律第 26 号) により、平成 23 年 10 月 1 日をもって、旧雇用・能力開発機構の職業能力開発業務等を承継したことによる。

(参考) 図表 平成20年度と平成23年度に締結した契約の状況



(注) 「一般競争入札・指名競争入札等」には、不落・不調の随意契約を含む。

## 2. 見直し計画に掲げた競争性のない随意契約の割合に到達しなかった主な理由

平成 23 年度において、随意契約見直し計画の見直しの視点に照らし競争性のない随意契約を締結せざるをえない案件が生じたため。

なお、主な要因は、次のとおりである。

(ア) 平成 23 年 10 月に旧雇用・能力開発機構の職業能力開発業務等を承継したことにより、長期継続契約（光熱水料、後納郵便料等）等の契約が増加したため。

(イ) 都道府県単位で業務を委託していた雇用安定事業関係業務及び障害者雇用納付金関係業務の直轄化に伴い、業務受託法人が借りていた事務所の一部を機構が継続して借り上げたため。

## 3. 平成 23 年度において、随意契約から一般競争入札等、企画競争、公募に移行した主な契約

公募へ移行

職員宿舍の借上げ    0.6 億円    ( 64 件)

#### 4. 一者応札・応募の改善状況

(単位：件、億円)

		平成 20 年度	平成 23 年度	比較増△減
2 者以上	件数	93 (45.4%)	670 (71.2%)	577 (620.4%)
	金額	23.4 (69.8%)	71.0 (81.0%)	47.6 (203.4%)
1 者以下	件数	112 (30.2%)	271 (28.8%)	159 (142.0%)
	金額	10.1 (30.2%)	16.7 (19.0%)	6.6 ( 65.3%)
合 計	件数	205 (100%)	941 (100%)	736 (359.0%)
	金額	33.5 (100%)	87.7 (100%)	54.2 (161.8%)

(注1) 計数は、それぞれ四捨五入しているため、合計において一致しない場合がある。

(注2) 合計欄は、競争契約（一般競争、指名競争、企画競争、公募）を行った係数である。

(注3) 比較増△減の（ ）書きは、平成 23 年度の対 20 年度伸率である。

(注4) 不落・不調の随意契約を含む。

(注5) 契約件数、金額が大幅に増加しているのは、独立行政法人雇用・能力開発機構を廃止する法律（平成 23 年法律第 26 号）により、平成 23 年 10 月 1 日をもって、旧雇用・能力開発機構の職業能力開発業務等を承継したことによる。

#### 5. 一者応札、一者応募に係る改善方策（URL：[http://www.jeed.or.jp/information/download/issaha\\_kaizen.pdf](http://www.jeed.or.jp/information/download/issaha_kaizen.pdf)）

#### 6. 法人と一定の関係を有する法人との契約状況

平成 23 年 7 月 1 日以降に公告・公募等を行った案件のうち、当法人の関係法人等が契約の相手方となった案件はなかった。

(注1) 「独立行政法人の行う契約に係る情報の公表について」（平成 23 年 6 月 3 日内閣官房行政改革推進室長）により、平成 23 年 7 月 1 日以降に公示・公募等がされ

た案件のうち、独立行政法人と一定の関係を有する法人が契約の相手方となる案件については、当該法人との間の取引等の状況等を公表することとされている。  
(注2) 関係法人等とは、以下の類型に該当する法人をいう。

(1) 関係法人：次の①及び②のいずれにも該当する法人

①当法人の役員経験者が再就職している、又は課長相当職以上の職の経験者が役員等として再就職している。

②総売上高又は事業収入に占める当法人との間の取引割合が3分の1以上である。

(2) 特定関連会社：「独立行政法人会計基準」及び「独立行政法人会計基準注解」第107に規定する会社（当法人が議決権の過半数を所有等）

(3) 関連会社：「独立行政法人会計基準」及び「独立行政法人会計基準注解」第118に規定する会社（当法人が議決権の100分の20以上を所有等）

(4) 関連公益法人等：「独立行政法人会計基準」及び「独立行政法人会計基準注解」第129に規定する公益法人等（理事のうち当法人OBが占める割合が3分の1以上等）