

平成23年行政事業レビューシート (厚生労働省)

| | | | | | | | |
|------------------------------------|--|----------|-------------------|--|-------|-------------------|--------------|
| 事業名 | 期間雇用者が育児休業等を取得しやすい職場づくり事業 | | 担当部局庁 | 雇用均等・児童家庭局 | | 作成責任者 | |
| 事業開始・終了(予定)年度 | 平成21年度開始・平成22年度終了 | | 担当課室 | 職業家庭両立課 | | 職業家庭両立課長 成田 裕紀 | |
| 会計区分 | 労働保険特別会計雇用勘定 | | 施策名 | Ⅱ-3-1 男女労働者の均等な機会と待遇の確保対策、仕事と家庭の両立支援、パートタイム労働者と正社員間の均等・均衡待遇等を推進する。 | | | |
| 根拠法令 (具体的な条項も記載) | 雇用保険法第62条第1項第5号 | | 関係する計画、通知等 | ・「新成長戦略(基本方針)」(平成21年12月30日閣議決定) ・「子ども・子育てビジョン」(平成22年1月29日閣議決定) | | | |
| 事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内) | 期間を定めて雇用される労働者は年々増加し、その雇用形態も一層多様化する中で、一定の要件を満たした場合、期間雇用者も育児休業の対象とされることとなった。しかし、常用労働者に比べて取得率は低い水準に留まっているため、育児休業等の取得を希望する期間雇用者が安心して休業を取得し、仕事と子育てを両立できる職場環境の整備を促進することを目的とする。 | | | | | | |
| 事業概要 (5行程度以内。別添可) | 平成21年度については、期間雇用者の育児休業等の実態把握を行い、期間雇用者の働き方に即した育児休業等取得促進基本マニュアル(試行版)を作成した。平成22年度においては、事業主にマニュアル(試行版)を実際に利用・運用してもらうことにより、マニュアル(試行版)の問題点等を洗い出し、内容の追加、修正を行い、より汎用性の高いマニュアルを作成した。さらにマニュアル(汎用版)を印刷製本し、企業の人事担当者等に対し、広く周知を行った。 | | | | | | |
| 実施方法 | <input type="checkbox"/> 直接実施 <input checked="" type="checkbox"/> 業務委託等 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他 | | | | | | |
| 予算額・執行額 (単位:百万円) | 予算の状況 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度要求 | |
| | | 当初予算 | | 42 | 39 | | |
| | | 補正予算 | | | | | |
| | | 繰越し等 | | | | | |
| | 計 | | 42 | 39 | | | |
| | 執行額 | | 42 | 39 | | | |
| 執行率(%) | | 100.0 | 100.0 | | | | |
| 成果目標及び成果実績 (アウトカム) | 成果指標 | | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 目標値 (年度) |
| | 期間雇用者の育児休業給付受給者数 前年度以上 | | 成果実績 人 | | 6,062 | 7,375 | |
| | | | 達成度 % | | 125.7 | 121.8 | |
| 活動指標及び活動実績 (アウトプット) | 活動指標 | | 単位 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度活動見込 |
| | マニュアル作成 | | 活動実績 (当初見込み) | | 試行版作成 | 汎用版作成 | — () () |
| 単位当たりコスト | - (円/) | | 算出根拠 | - | | | |
| 平成23・24年度予算内訳 | 費目 | 23年度当初予算 | 24年度要求 | 主な増減理由 | | | |
| | | 廃止 | - | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | 計 | | | | | | |

| 事業所管部局による点検 | | | |
|--|---------------------|---------------------------------------|--|
| | 評価 | 項目 | 特記事項 |
| 目的 状況・予算 の | ○ | 広く国民のニーズがあり、優先度が高い事業であるか。 | |
| | ○ | 国が実施すべき事業であるか。地方自治体、民間等に委ねるべき事業ではないか。 | |
| | — | 不用率が大きい場合は、その理由を把握しているか。 | |
| 資金の 流れ、 費目・ 使途 | △ | 支出先の選定は妥当か。競争性が確保されているか。 | 本事業は、事業そのものが国の代わりに担う性質をもっており、価格を指標とした競争になじむ業務ではなく、本契約にあたっては、公告により募った参加業者において企画競争を行うこととし、受託者の選定に当たっては、複数の者に一定の条件の下で企画書等の提出を求め、予定価格内で当該業務の目的に最も的確に計画している企画書を提出し、その専門性や業務遂行能力が最も優れた者を契約相手方として選定する方法でなければならないと考えられるため、一般競争入札方式（最低価格落札方式及び総合評価落札方式）ではなく、企画競争方式を適用するものである。 |
| | ○ | 単位あたりコストの削減に努めているか。その水準は妥当か。 | |
| | ○ | 受益者との負担関係は妥当であるか。 | |
| | ○ | 資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。 | |
| | ○ | 費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。 | |
| 活動実績、 成果実績 | ○ | 他の手段と比較して実効性の高い手段となっているか。 | |
| | ○ | 適切な成果目標を立て、その達成度は着実に向上しているか。 | |
| | ○ | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。 | |
| | ○ | 類似の事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担となっているか。 | |
| | ○ | 整備された施設や成果物は十分に活用されているか。 | |
| 点検 結果 | 平成22年度をもって事業を廃止とした。 | | |
| | | | |
| 予算監視・効率化チームの所見 | | | |
| | | | — |
| 上記の予算監視・効率化チームの所見を踏まえた改善点（概算要求における反映状況等） | | | |
| | | | — |
| 補記（過去に事業仕分け・公開プロセス等の対象となっている場合はその結果も記載） | | | |
| | | | |

※平成22年度実績を記入

厚生労働省 39百万円

[事業管理、受諾団体の指導]



[公募(企画競争)・委託]

A 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 39百万円

[期間雇用者が育児休業等を取得しやすい職場づくり事業を実施]

資金の流れ
(資金の受け
取り先が何を
行っているか
について補足
する) (単
位: 百万円)

費目・使途
 (「資金の流れ」
 においてブロッ
 クごとに最大の
 金額が支出され
 ている者につい
 て記載する。費
 目と使途の双方
 で実情が分かる
 ように記載)

| A. | | | E. | | |
|-------|---------------------------------|-------------|----|----|-------------|
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| 諸謝金 | 研究員謝金、マニュアル作成委員謝金 | 30 | | | |
| 庁費 | 調査票作成、調査票郵送費、会議費、 マニュアル印刷製本費 | 4 | | | |
| 一般管理費 | 一般管理費 | 3 | | | |
| 消費税 | | 2 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 39 | 計 | | 0 |
| B. | | | F. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |
| C. | | | G. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |
| D. | | | H. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |

支出先上位10者リスト

A.

| | 支出先 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|------------------------|------------------------------|--------------|------|-----|
| 1 | 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 | 期間雇用者が育児休業等を取得しやすい職場づくり事業を実施 | 39 | 随意契約 | - |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |
| 6 | | | | | |
| 7 | | | | | |
| 8 | | | | | |
| 9 | | | | | |
| 10 | | | | | |