

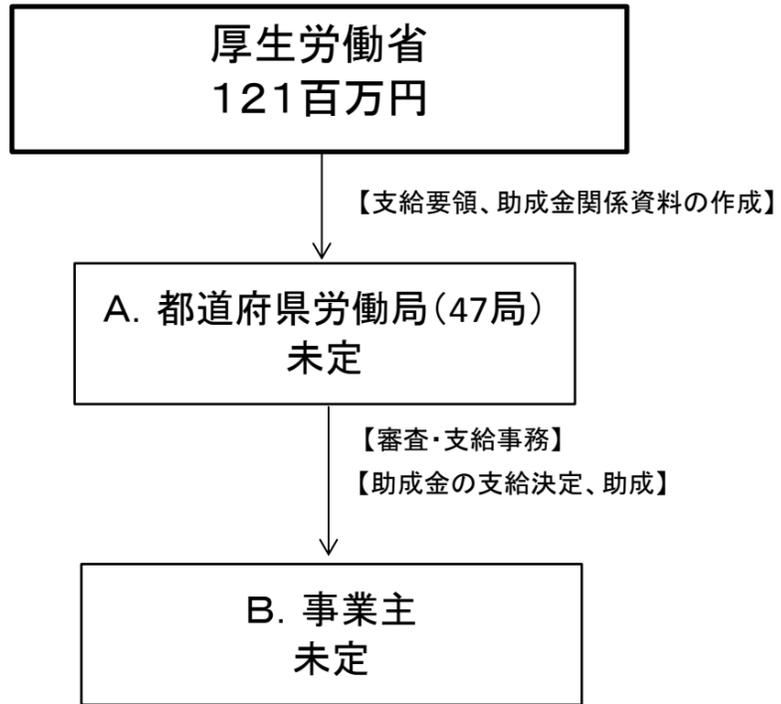
平成25年行政事業レビューシート

(厚生労働省)

| | | | | | | | |
|----------------------------|--|-----------------|--|-------------------|-------|--------|-------------|
| 事業名 | ポジティブ・アクション能力アップ助成金（仮称） | 担当部局庁 | 雇用均等・児童家庭局 | 作成責任者 | | | |
| 事業開始・終了(予定)年度 | 平成26年度 | 担当課室 | 雇用均等政策課 | 雇用均等政策課長 成田 裕紀 | | | |
| 会計区分 | 労働保険特別会計雇用勘定 | 政策・施策名 | VI-1-1 男女労働者の均等な機会と待遇の確保対策、仕事と家庭の両立支援、パートタイム労働者と正社員間の均等・均衡待遇等を推進すること | | | | |
| 根拠法令 (具体的な条項も記載) | 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(昭和47年法律第113号)第14条 雇用保険法第63条第1項第7号 | 関係する計画、通知等 | 「日本再興戦略」(平成25年6月14日閣議決定) | | | | |
| 事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内) | 女性の能力向上は、女性自身のモチベーションを上げ女性の勤続年数が伸びるのみならず、企業経営の効率化、生産性の向上や競争力強化につながるものであることから、ポジティブ・アクションとして「女性の職域拡大」「女性の管理職登用等」に向けた目標を設定した上で、取組を宣言し、女性の能力アップのための研修等を実施し、当該目標を達成した場合、助成金を支給することにより、女性の活躍のための取組を促進させる。 | | | | | | |
| 事業概要 (5行程度以内。別添可) | 企業が「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」内の「ポジティブ・アクション応援サイト」又は「女性の活躍推進宣言コーナー」に数値目標を設定して掲載し、ポジティブ・アクションとして女性の職域拡大、管理職登用等に必要とされる能力の付与のための一定の研修プログラムを作成・実行し目標を達成した場合に一定額を支給する。 | | | | | | |
| 実施方法 | <input checked="" type="checkbox"/> 直接実施 <input type="checkbox"/> 委託・請負 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他 | | | | | | |
| 予算額・執行額 (単位:百万円) | | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 25年度 | 26年度要求 | |
| | 予算 の 状 況 | 当初予算 | | | | | 121 |
| | | 補正予算 | | | | | |
| | | 繰越し等 | | | | | |
| | | 計 | | | | | 121 |
| | | 執行額 | | | | | |
| | 執行率(%) | | | | | | |
| 成果目標及び成果実績 (アウトカム) | 成果指標 | | 単位 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 目標値 (年度) |
| | 新規要求事業のため未定 | 成果実績 | | | | | |
| | | 達成度 | % | | | | |
| 活動指標及び活動実績 (アウトプット) | 活動指標 | | 単位 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 25年度活動見込 |
| | 助成金支給件数 | 活動実績 (当初見込み) | | — | — | — | — |
| | | | | — | (—) | (—) | (—) |
| 単位当たりコスト | (円/) | 算出根拠 | — ※平成26年度からの新規事業のため | | | | |
| 平成25・26年度 予算内訳 | 費目 | 25年度当初予算 | 26年度要求 | 主な増減理由 | | | |
| | 雇用安定等給付金 | | 121 | 新規要求 | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | 計 | | 121 | | | | |

| 事業所管部局による点検 | | | | |
|-------------------------|--|-------|---|--|
| | 項目 | 評価 | 評価に関する説明 | |
| 国費投入の必要性 | 広く国民のニーズがあるか。国費を投入しなければ事業目的が達成できないのか。 | ○ | 女性の活躍促進は、現内閣の最重要課題とされており、企業の自主的なポジティブ・アクションの取組を促進するため、インセンティブの付与等により当該取組に対して経済的に支援する等の政策的な後押しが求められているところであり、本事業は上記の目的の実現に資するものと考えられる。 | |
| | 地方自治体、民間等に委ねることができない事業なのか。 | ○ | 支給対象者が雇用保険適用事業主であり、雇用保険制度を運用している国(労働局)で実施した方がより効率的であるため | |
| | 明確な政策目的(成果目標)の達成手段として位置付けられ、優先度の高い事業となっているか。 | ○ | 女性の活躍促進を図るための政策目標の達成手段として位置付けられ、優先度の高い事業となっている。 | |
| 事業の効率性 | 競争性が確保されているなど支出先の選定は妥当か。 | - | - | |
| | 受益者との負担関係は妥当であるか。 | ○ | 本事業は、事業主から徴収した雇用保険料を財源に、女性の能力向上を図ることで、女性自身のモチベーションを上げ、勤続年数が伸びるのみならず、企業経営の効率化、生産性の向上や競争力強化にもつながるものであることから、受益者との負担関係は妥当である。 | |
| | 単位当たりコストの水準は妥当か。 | | | |
| | 資金の流れの中間段階での支出は合理的なものとなっているか。 | | | |
| | 費目・使途が事業目的に即し真に必要なものに限定されているか。 | ○ | 本事業は、事業主に支給する助成金のみで構成されており、必要最低限のものとなっている。 | |
| | 不用率が大きい場合、その理由は妥当か。(理由を右に記載) | | | |
| 事業の有効性 | 事業実施に当たって他の手段・方法等が考えられる場合、それと比較してより効果的あるいは低コストで実施できているか。 | - | - | |
| | 活動実績は見込みに見合ったものであるか。 | | | |
| | 整備された施設や成果物は十分に活用されているか。 | | | |
| 重複排除 | 類似の事業がある場合、他部局・他府省等と適切な役割分担を行っているか。 (役割分担の具体的な内容を各事業の右に記載) | | | |
| | 事業番号 | 類似事業名 | 所管府省・部局名 | |
| | | | | |
| 点検結果 | - | | | |
| 外部有識者の所見 | | | | |
| 点検対象外 | | | | |
| 行政事業レビュー推進チームの所見 | | | | |
| - | 本事業は、ポジティブ・アクション(女性の活躍促進)として、「女性の職域拡大」や「女性の管理職登用等」に向けた目標を設定し、取組を宣言した上で、女性の能力アップのための研修等を実施することにより、当該目標を達成した場合に助成金を支給する事業であり、国民のニーズと優先度が高い事業と考えられるため、効果的・効率的な執行となるよう努めるべき。 | | | |
| 所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況 | | | | |
| - | - | | | |
| 備考 | | | | |
| 関連する過去のレビューシートの事業番号 | | | | |
| | 平成22年 | 平成23年 | 平成24年 | |

※平成24年度実績を記入。執行実績がない新規事業、新規要求事業については現時点で予定やイメージを記入。



資金の流れ
(資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する)
(単位：百万円)

支出先上位10者リスト

A.

| | 支出先 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|-----|------|--------------|------|-----|
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |
| 6 | | | | | |
| 7 | | | | | |
| 8 | | | | | |
| 9 | | | | | |
| 10 | | | | | |

B.

| | 支出先 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 入札者数 | 落札率 |
|----|-----|------|--------------|------|-----|
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |
| 6 | | | | | |
| 7 | | | | | |
| 8 | | | | | |
| 9 | | | | | |
| 10 | | | | | |