

(財)介護労働安定センターについて  
《事務・事業説明資料》

# 法人概要

## 《基礎データ》

【22年度】 【(参考)21年度】

役員	常勤1人 非常勤12人	うち 国家公務員出身者	常勤1人 非常勤2人	常勤1人 非常勤2人
職員	296人 (このほか 非常勤職員18人)	うち 国家公務員出身者	常勤52人 非常勤0人	常勤82人 非常勤1人
予算	30億円	うち 国からの財政支出	24億円	30億円

\* 職員296人の内訳は正規職員97人(うちOB43人)、非正規職員199人(うちOB9人)となっている。

\* 役職員数は平成22年4月1日現在、予算額は平成22年度の数値、うち国家公務員出身者・現役出向者についてはそれぞれの年度の4月1日現在、うち国からの財政支出についてはそれぞれの年度の数値

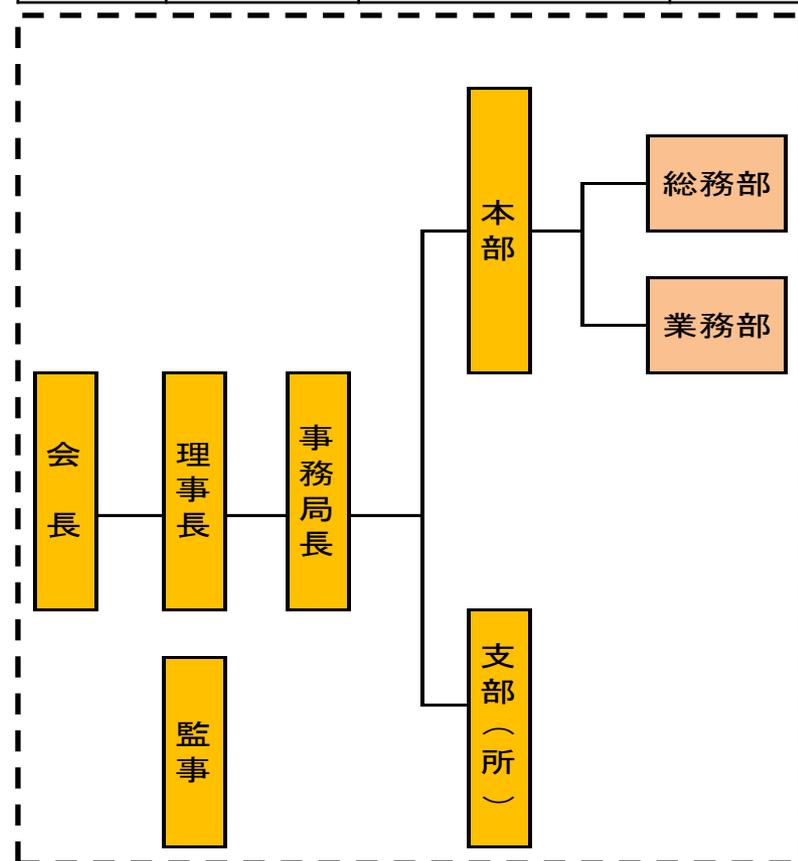
## 《主な事務・事業》

事務・事業	22予算	うち国からの 財政支出
雇用安定事業(交付金)	12.2億円	12.2億円
能力開発事業(交付金)	11.6億円	11.6億円
自主事業	6.6億円	0

## 《組織体制》

〔法人に占める  
管理部門の割合〕

		(全体)	12%
本部	2部5課 (40人)	うち管理部門 1部2課(14人)	35%
支部	47支部(所) (274人)	うち管理部門 24人	9%



# (財)介護労働安定センターの主な業務と実績

## 1. 雇用安定事業

### (1) 概要

介護分野については、今後もニーズが一層増大すると見込まれる一方、労働環境が厳しいことなどから安定的な人材の確保・定着が困難な状況が見られる。このような状況の中で、介護分野の専門的な知識、相談援助のノウハウと実績がある(財)介護労働安定センターを通じて下記の介護労働に関する総合的な対策を実施している。

#### ① 雇用管理改善等援助事業

##### 〔雇用管理に関する相談援助〕

※関係機関との連携を密にした幅広い情報の収集・提供

- ・介護労働者の雇用管理の改善を進めるため、個々の事業所の課題を把握し、必要な情報の提供や相談援助を実施。課題に応じて外部のコンサルタント(社会保険労務士、中小企業診断士等)に委嘱して相談・助言を実施。
- ・介護事業所の従業員の心身の健康確保に関する専門相談は、医師、看護師、臨床心理士等に委託して実施。
- ・相談援助を通じてなされた雇用管理改善事例を収集し、約700事例をホームページに掲載。

##### 〔雇用管理責任者講習〕

- ・介護事業所の雇用管理責任者に対して、雇用管理全般についての雇用管理責任者講習を実施。

##### 〔雇用管理実態調査〕

- ・雇用管理改善の基礎資料とすべく介護分野の雇用・就業状況や賃金・労働時間等に関する実態調査を実施。

#### ② 介護雇用管理制度等導入奨励金の支給

介護関係事業主が、キャリアアップ、処遇改善のための各種人事管理制度の導入又は見直しを行い、かつ、採用・募集、健康管理等の雇用管理改善事業を実施した場合に、その費用の一部を助成。(上限額100万円)

### (2) 実績

#### ① 雇用管理改善等援助事業

〔雇用管理に関する相談援助〕・介護事業所への訪問を含めて情報提供及び相談援助を121,604件実施。

このうち44,025件は訪問によるもの。

- ・外部コンサルタントによる相談を7,078事業所に対して実施。
- ・ヘルスカウンセリングを11,697人に対して実施。
- ・事例を掲載したホームページのアクセス数は月約1万4千件。

〔雇用管理責任者講習〕 雇用管理責任者講習を14,182人に対して実施。

〔雇用管理実態調査〕 調査結果は、行政機関、関係団体、大学、シンクタンク等において基礎資料として活用。

#### ② 介護雇用管理制度等導入奨励金

- ・平成22年度は、約250件約2億円支給となる見込み。

## 2. 能力開発事業



### (1) 概要

#### ① 介護職員基礎研修(500時間) (離転職者対象) 【19年度より実施】

- ・ 介護分野へ就職を希望する離転職者に対し、介護に従事する者が行う業務全般に関する専門的な知識及び技術を習得させ、安定した就労を目指す。研修期間は約5ヶ月。
- ・ 講習受講中から介護福祉士等資格及び介護分野での実務経験を持つ介護能力開発アドバイザーによるきめ細かな就職相談・介護に関する各種情報提供。

#### ② 研修コーディネート事業 (事業所・在職者対象) 【21年度より実施】

- ・ 介護事業所担当者を対象に従業員のキャリア形成に係る効果的な研修計画策定等の相談や研修カリキュラム・研修実施に関する各種助成制度等の情報提供を個別及びセミナー形式で実施。(相談業務は19年度より実施)
- ・ 在職者(介護労働者)を対象に能力開発を推進するための個々に応じたキャリアプラン作成支援、キャリアアップに効果的な研修等の相談及び情報提供を実施。(相談業務は19年度より実施)

### (2) 実績

#### ① 介護職員基礎研修(500時間)

- ・ 研修修了者の就職率は、19～21年度 **80%以上**

基礎研修実績	19年度	20年度	21年度
実施回数/受講者数	18回/687人	56回/2,145人	55回/2,203人
就職率	83.0%	84.9%	87.6%

#### ② 研修コーディネート事業

- ・ 21年度の相談件数は19年度の約**2.2倍**に増加。
- ・ 能力開発啓発セミナーにおける【満足度(今後キャリア形成に取り組みたい)】 **89.4%**

研修コーディネート事業実績①	19年度	20年度	21年度
相談件数	14,172件	21,341件	30,783件

研修コーディネート事業実績②		21年度実績
能力開発啓発セミナー	開催回数	52回
	参加事業所数/参加者数	1,678社/2,021人
	受講者満足度 (従業員キャリア形成に取り組みたい)	89.4%