

見直し案

○ より効率的な導入支援を行うため、雇用均等コンサルタントの成果目標・活動指標を設定する。

(1) 成果目標については、雇用均等コンサルタントが訪問し職務分析・職務評価の説明をした事業所数のうち職務評価等実施した事業所数の割合を平成32年度までに80%以上とする

(2) 活動指標は雇用均等コンサルタントが訪問し、職務分析・職務評価の説明をした事業所数及びその事業所のうち職務評価等を実施した事業所数

○ 導入支援企業に対してフォローアップを行い、企業が職務分析・職務評価を実施した結果、労働者の納得性の向上や優秀な人材の確保につながった等の好事例を収集する。

※雇用均等コンサルタントが収集した事例等は汎用性のあるマニュアル等により周知する