

保育士・保育所支援センターの取組事例に関する調査－保育士人材の確保を目指して－（概要）

厚生労働省政策統括官付政策評価官室 アフターサービス推進室

I.背景

- 厚生労働省「国民の皆様の声」:
「早期に保育所を増やしてほしい」
「待機児童をなくしてほしい」「保育士
の就業環境を改善してほしい」
などの要望
- 保育所の大幅な増設と利用児童
数の増加に伴い保育士が不足
- 平成29年度末までに国全体として
新たに確保が必要となる保育士
数は6.9万人

II.現行の対策

- 「待機児童解消加速化プラン」、
「保育士確保プラン」による保育士
確保の対策
- 「保育士・保育所支援センター」
の設置・運営
(都道府県・政令指定都市・中核市)
・潜在保育士：再就職に関する相談、
就職あっせん、掘り起こし
・人材バンク機能：センターに登録した
方々への再就職・就業継続に
伴う支援
・他機関との連携：福祉人材センター、
ハローワーク等との事業促進

III.調査の実施

調査対象：「保育士・保育所支援センター」(40ヶ所から11ヶ所選定)
調査期間：平成26年7月～平成27年2月(約8ヶ月)

IV.結果と課題

- 潜在保育士の
把握が必ずしも十
分にできていない
- 「保育士・保育
所支援センター」
の広報周知不足
- 保育士の就労
環境への不安
・雇用環境への不安
(時短勤務の活用や
休暇の取得など)
・現代の保育環境に
対する不安
(特段の保護者対応
や配慮の必要な児童
への接し方など)

V.アフターサービス推進室の提案

※現場でのヒアリング、ディスカッションを
踏まえた調査結果からの提案事項

- 再就職支援の強化に向けた積極的な取組
→ 「保育士・保育所支援センター」への登録促進
(再就職希望者の把握)
→ 保育士登録簿の活用
(潜在保育士の掘り起こし)
- 自治体ホームページなどWebの活用
→ 保育士有資格者の掘り起こし
- 保育所事業者に向けた雇用管理助成制度
の積極的な周知
→ ①中小企業両立支援助成金
②キャリアアップ助成金など
- 人材の育成と定着を目的とした研修の実施
→ 保育士復職前研修
：実務研修による不安の解消
→ 就業継続支援研修
：園長などの管理者に向けた人材育成の意識改革
：新人保育士に向けた就業継続の動機付け