

## 【参考3-2】

### 企業における従業員のキャリア形成支援の状況についてのアンケート調査 従業員向けアンケート調査票

## 厚生労働省委託事業「キャリア健診調査研究事業」

### 【従業員様向け】

#### ～働く人のキャリア形成についてのアンケート調査～

##### ●この調査の目的

- ・ 企業など組織で働く人々が、自分自身のキャリア形成に対して、どのように感じているかを調べ、今後の企業経営や人事管理の施策に対する提案を行うための調査です。

##### ●調査結果の取り扱い

- ・ 調査は匿名で行われ、勤務されている会社の上司や人事担当者にもその内容は開示されません。回答の結果は専門の調査会社が統計的に解析しますので、個人のデータが特定されることはありません。また、今回の調査目的以外で回答結果を用いることはありません。

##### ●回答にあたってのご注意

- ・ 回答にあたってはあなたの主観的な判断をお願いします。ふだん感じていることをありのままにお答えください。
- ・ 今回の調査で使われる「キャリア」とは、これまでの職業経験だけではなく、それに対する自分なりの考え方や今後どのようにしていきたいかも含まれます。  
したがって、「キャリアを形成する」ということには、仕事の成果の善し悪しや昇進・昇格といった客観的な側面だけではなく、あなた自身が働く個人としてどのように生きていきたいのかを意識し、充実感や満足感を得るということも含まれます。

#### 【 本件に関するお問い合わせ 】

アンケート内容についてご不明な点がございましたら以下へお問い合わせください。

株式会社 日本マンパワー キャリアドック部 キャリア健診係

TEL : 03-5294-5027 (平日 09 : 00～17 : 30) FAX : 03-5294-5051

#### Q44 勤務地<都道府県>

1. 北海道	9. 栃木県	17. 山梨県	25. 滋賀県	33. 岡山県	41. 佐賀県
2. 青森県	10. 群馬県	18. 富山県	26. 京都府	34. 広島県	42. 長崎県
3. 岩手県	11. 埼玉県	19. 石川県	27. 大阪府	35. 山口県	43. 熊本県
4. 宮城県	12. 千葉県	20. 福井県	28. 兵庫県	36. 徳島県	44. 大分県
5. 秋田県	13. 東京都	21. 岐阜県	29. 奈良県	37. 香川県	45. 宮崎県
6. 山形県	14. 神奈川県	22. 静岡県	30. 和歌山県	38. 愛媛県	46. 鹿児島県
7. 福島県	15. 新潟県	23. 愛知県	31. 鳥取県	39. 高知県	47. 沖縄県
8. 茨城県	16. 長野県	24. 三重県	32. 島根県	40. 福岡県	

#### Q45 年齢

  
歳

#### Q46 性別

1. 男      2. 女

#### Q47 現在の会社での勤続年数

  
年

#### Q48 現在の勤務先に入社する前にフルタイムで勤務したことがある会社の数

  
社

#### Q49 現在の主たる職務（複数ある場合は、最も中心的なものをひとつ）を教えてください。

- |           |            |
|-----------|------------|
| 1. 管理職    | 5. サービス職   |
| 2. 事務職    | 6. 運輸/通信   |
| 3. 専門/技術職 | 7. 生産/現業職  |
| 4. 販売/営業職 | 8. その他 ( ) |



Q52 いま勤務している会社においてあなたがキャリアを形成していくうえで、以下のそれぞれの項目についてどれくらい満足だと感じていますか。いまの自分に最も合っていると思うものを、1（満足していない）から5（満足している）の中からお選びください。

		満足していない	どちらかという満足していない	どちらともいえない	どちらかという満足している	満足している	無回答
1	必要な時に上司に自分の仕事やキャリアについて相談することができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
2	必要な時に社内の上司以外の人物(先輩、同僚、後輩など)に自分の仕事やキャリアについて相談することができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
3	必要な時に社内・社外の専門家(キャリア相談員、キャリアコンサルタントなど)に自分の仕事やキャリアについて相談することができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
4	個人的な生活、健康上の悩みや不安を安心して相談できる(医師やカウンセラーなどと)仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
5	仕事の出来ばえや自分の能力に対する客観的な評価を上司や会社から受けることができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
6	自分の世代や年代に見合った経験、組織の中での階層や役職にふさわしい経験を積むことができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
7	これまでの職務経験や現在の仕事内容にとらわれず、新しい経験を積むことができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
8	仕事で失敗した後でも、もう一度挑戦できるチャンスを与えられる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
9	社内や社外の人脈や交流を広げ、深めていくことができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
10	今後担当できる仕事内容について、いくつか選択肢が与えられる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
11	働き方、働く場所、働く時間について、いくつか選択肢が与えられる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
12	今後担当できる仕事内容について、どのような選択肢があるのかを正確で簡単に知ることができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
13	働き方、働く場所、働く時間について、どのような選択肢があるのかを正確で簡単に知ることができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
14	キャリアの目標(長期的なキャリアの計画)について、自分自身で考えることができる仕組み・制度(各種研修、相談室など)や風土	1	2	3	4	5	6
15	自分が「あになりたい」と思えるようなロールモデル(見本や手本となる人物)を社内に見つけることができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
16	仕事の進め方や方法について、上司や会社からわかりやすく伝えられる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
17	仕事に必要なスキルや専門知識を習得できる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
18	会社がおかれている経営の状況やビジネスの環境について知ることができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6
19	上司や会社が自分に期待している役割(会社からのニーズ)と自分の意思や希望をすり合わせることができる仕組み・制度や風土	1	2	3	4	5	6

あなた自身についてお尋ねします。以下のそれぞれの項目について、最もあてはまると思うものをお選びください。

Q53 キャリアに対する関心について

		関心がない	どちらかという関心がない	どちらともいえない	どちらかという関心がある	関心がある	無回答
1	あなたは自分自身のキャリアに対して、どれくらい高い関心を持っていますか	1	2	3	4	5	6