

【別添2-1】

従業員から見たキャリア形成支援状況についてのチェックシート

性別： 年齢：

■今勤務している会社において、あなたがキャリア形成を行っていくうえで、次のことに対してどれくらい満足していますか。それぞれ、「3」を平均として、低い「1」から高い「5」までの中からお選びください。

【従業員のキャリア形成を促進する機能】	満足度(低い-高い)	自由記述
1) 必要な時に、生活・健康上の問題も含め、上司・同僚・社内外の専門家等に相談することができる。	(低)1・2・3・4・5 (高)	
2) 会社の経営課題や会社から期待されている役割を知り、個人の意見とすり合わせる機会がある。また、自分自身について定期的に振り返り、自己管理することができる。	(低)1・2・3・4・5 (高)	
3) 会社から「求める人材像」が示されており、従業員がキャリアの目標(短期・中期・長期)について考えたり、生活上の課題を踏まえてキャリアの目標を見直したりすることができる。	(低)1・2・3・4・5 (高)	
4) 仕事の実施方法が分かりやすく伝えられており、必要なスキルや専門知識が明確である。	(低)1・2・3・4・5 (高)	
5) 仕事内容・働き方・場所・勤務時間等についての選択肢を容易に知ることができ、選択することができる。	(低)1・2・3・4・5 (高)	
6) 日常の業務をはじめ、研修の機会や勤務時間の短縮・休暇の取得によるキャリア形成のための時間の確保を通じ、キャリアの目標を具体的な行動につなげることができる。また、世代や階層に応じた経験や新しい経験を積むことができ、失敗しても再度挑戦することができる。	(低)1・2・3・4・5 (高)	
7) 社内・外の交流を深める機会がある。	(低)1・2・3・4・5 (高)	

【別添2-2】

従業員のキャリア意識についてのチェックシート

■あなたのキャリアに対する意識について教えてください。以下の設問に対して、1～5のうち、最もあてはまるものをお選びください。

【キャリア意識・行動に対する質問】	(低い-高い)	自由記述
1)あなたは職務や目標に対して、どれくらい積極的に挑戦していますか	(低)1・2・3・4・5 (高)	
2)あなたは現在の職務においてどれくらい成果を出していると感じていますか	(低)1・2・3・4・5 (高)	
3)あなたは自分自身のキャリアについて、今後の計画や目標(「いつごろ」、「どのような職位・職務で」、「どのような領域で」、「どんな結果・価値を生み出しているか」)をどれくらい明確にお持ちですか	(低)1・2・3・4・5 (高)	
4)あなたの職務は重要なことだとどれくらい思いますか	(低)1・2・3・4・5 (高)	
5)あなたは現在の職務に対してどれくらい意欲を感じていますか	(低)1・2・3・4・5 (高)	