

訓練計画の  
策定

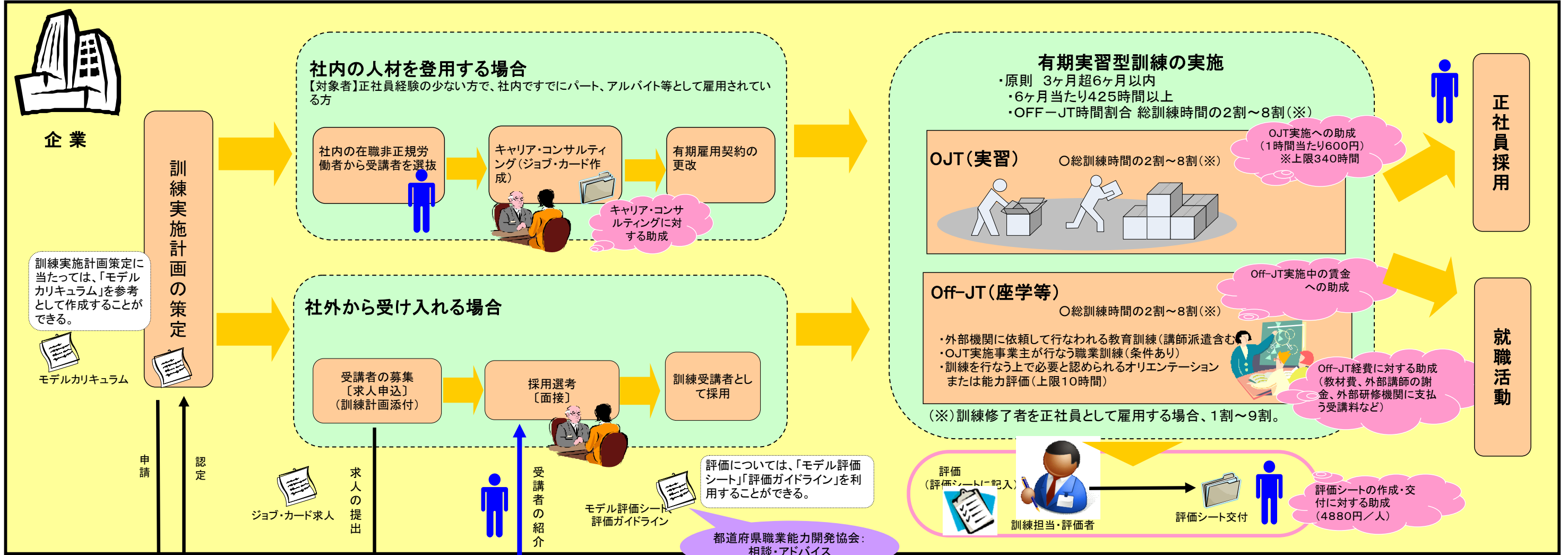
受講者の募集、選抜、キャリア・  
コンサルティング

有期雇用契約締結

訓練の実施(OJT、  
Off-JT)

評価の実施

採用の可否  
判断



雇用・能力開発機構  
都道府県センター

ハローワーク等職業紹介機関

キャリア・コンサルティング

ジョブ・カード作成  
※この段階では「評価シート」は添付されない

求職者

【対象者】正社員経験の少ない方  
(フリーター、子育て終了後の女性、  
母子家庭の母親、学卒後6か月超の  
未就職者など)

ジョブ・カード

右の様式を含んだファイル  
全体を「ジョブ・カード」と総  
称している。

総括表

職務経歴

学習歴・  
訓練歴

免許資格取得

キャリアシート

評価シート

ハローワーク等に配置  
している専門家の助  
言を得て本人が記載

・・・訓練実施企  
業が作成・交付

雇用・能力開発機構  
都道府県センター

支給決定

助成金申請

【助成率等】

	中小企業	大企業	
職業訓練	Off-JT 経費に対する助成率 (教材費、外部講師の謝金、外部 研修機関に支払う受講料など)	$\frac{1}{2}$	$\frac{1}{3}$
	Off-JT実施中の受講者の賃金に 対する助成率	$\frac{1}{2}$	$\frac{1}{3}$
能力評価	OJT実施に対する助成額	600円/OJT1時間・受講者1人当たり(上限:340時間)	
	評価シートの作成・交付に対する 助成額	4,880円/受講者1人当たり	
キャリア・ コンサルティング	外部機関委託の場合の経費に対 する助成率	$\frac{1}{2}$ (支給上限額50万円)	
	実施中の受講者の賃金に対する 助成率	$\frac{1}{2}$ (上限なし)	$\frac{1}{3}$ (上限なし)
	企業内にキャリア・コンサルタントを 配置した場合の助成額	15万円(1回のみ)	
対象人員上限	なし		

ジョブ・カードセンター  
(商工会議所(一部))  
(各種相談・支援等を行う)