

「YES-プログラム」の概要

(=若年者就職基礎能力支援事業 Youth Employability Support Program)

1 YES-プログラムの目的

若年者について、「コミュニケーション能力」など職業人としての基礎能力の著しい低下が指摘される中で、早い段階からの若年者の主体的な就職基礎能力の修得を支援することを目的として、平成16年度から、YES-プログラム（若年者就職基礎能力支援事業）を実施している。

2 YES-プログラムの仕組み

(1) 就職基礎能力の提示

企業が若年者に対して求める「就職基礎能力」（＝コミュニケーション能力、職業人意識、基礎学力、ビジネスマナー及び資格取得の5つの領域）の具体的な内容について、それらを身に付けるための目標とできるよう「就職基礎能力修得の目安」という形で若年者に提示する。

企業が若者に求める就職基礎能力	
コミュニケーション能力	
意思疎通	自己主張と傾聴のバランスを取りながら効果的に意思疎通ができる
協調性	双方の主張の調整を図り調和を図ることができる
自己表現力	状況にあった訴求力のあるプレゼンができる
職業人意識	
責任感・主体性	社会の一員として役割の自覚を持ち、物事に主体的に取り組むことができる。
向上心・探求心 (課題発見力)	働くことへの関心や意欲を持ちながら進んで課題を見つけ、レベルアップを目指すことができる
職業意識・勤労観	職業や勤労に対する広範な見方・考え方を持ち、意欲や態度等で示すことができる
基礎学力	
読み書き	職務遂行に必要な文書知識を持っている
計算・数学的思考	職務遂行に必要な数学的な思考方法や知識を持っている
社会人常識	社会人として必要な常識を持っている
ビジネスマナー	
基本的なマナー	集団社会に必要な気持ちの良い受け答えやマナーの良い対応ができる
資格取得	情報技術関係の資格 経理・財務関係の資格 語学関係の資格

(2) 教育訓練及び職業能力試験の認定

能力修得の目標を立てた若年者が主体的に学習等に取り組むことができるよう、民間の教育訓練機関や専門学校で行う講座や試験について、各機関からの申請に基づいてYES-プログラム認定講座や認定試験として認定し、これらの情報を提供する。