

ポジティブ・アクションとは・・・

個々の企業において、固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から

- ・営業職に女性はほとんど配置されていない
- ・課長以上の管理職は男性が大半を占めている

等の差が男女労働者の間に生じていることが多く、このような差は、男女雇用機会均等法上の性差別を禁止した規定を遵守するだけでは解消できません。

「ポジティブ・アクション」とは、このような差の解消を目指して、女性の能力発揮を図るために、個々の企業が進める自主的かつ積極的な取組のことであり、男女の均等な機会及び待遇を実質的に確保するために望ましいものです。

女性の活躍推進協議会とは・・・

企業が自主的にポジティブ・アクションに取り組むことを促す仕組みとして、行政と経営者団体が連携し、「女性の活躍推進協議会」を開催しています。

ポジティブ・アクションの取組の普及、促進に向けた「発信・行動」をキーワードに、協議会やシンポジウムの開催、ポジティブ・アクションに取り組む企業の参考となる各種資料を作成する等、様々な活動に取り組んでいます。

厚生労働省ホームページにおいて、当協議会の議事録を公開しています。

(<http://www.mhlw.go.jp/shingi/2007/02/txt/s0220-4.txt>)

女性の活躍推進協議会 委員（50音順、敬称略）

| | |
|--------|-------------------------------------|
| 内永 ゆか子 | 日本アイ・ビー・エム株式会社 技術顧問、NPO法人 J-Win 理事長 |
| 内海 房子 | NECラーニング株式会社 代表取締役執行役員社長 |
| 大橋 光博 | 株式会社MRI 代表取締役 |
| 岡田 晴奈 | 株式会社ベネッセコーポレーション 執行役員 |
| 紀陸 孝 | 社団法人日本経済団体連合会 専務理事 |
| 立石 信雄 | オムロン株式会社 相談役 |
| 手島 忠 | 株式会社ニチレイ 顧問 |
| 丹羽 宇一郎 | 伊藤忠商事株式会社 取締役会長 <座長> |
| 樋口 公啓 | 東京海上日動火災保険株式会社 相談役 |
| 福原 義春 | 株式会社資生堂 名誉会長 |
| 水越 さくえ | 株式会社セブン&アイ・ホールディングス 常務執行役員 <座長代理> |
| 茂木 洋 | 東京商工会議所 常務理事 |
| 山崎 克也 | 全国中小企業団体中央会 常務理事 |

(参考資料)