

## 両立支援と企業業績に関する調査分析結果ハイライト

### ポイント

- 1 両立支援策の導入は、企業の人材確保に効果があり、従業員に将来の社内キャリアを考えさせるなど企業内の人材育成を重視する人事戦略（以下「人材育成策」という。）と併せて実施することで、人材確保の効果が高まる傾向がある。
- 2 両立支援策の導入が進んでいる企業では、従業員の定着率が高く、女性が出産後も就業継続する割合が高い。
- 3 両立支援策単独では従業員の仕事への意欲等モチベーションへの影響はみられないが、人材育成策と組み合わせることで、従業員のモチベーションが高くなる傾向がある。
- 4 両立支援策を充実させることが企業業績に直接結びつくとは言い難いが、人材育成に積極的に取り組むこととの相乗効果で企業業績へのプラスの影響がみられる。

両立支援策と人材確保、従業員の定着、従業員のモチベーション、企業業績との関係

