

3 正社員と比較した労働条件等

(1) 業務の専門性、業務に対する責任、業務の恒常性

正社員と比較した有期契約労働者の業務の専門性をみると、契約社員、嘱託社員、その他のパートタイマーは「同じである」が、短時間のパートタイマーは「より専門性が低い」が最も多くなっている（表 12）。

業務に対する責任をみると、契約社員、嘱託社員は「同じである」が、短時間のパートタイマー、その他のパートタイマーは「より責任が軽い」が最も多くなっている（表 13）。

業務の恒常性をみると、すべての就業形態で「同じである」が最も多くなっている（表 14）。

表 12 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した業務の専門性別事業所の割合

(単位：%)

就業形態	有期契約労働者を雇用している事業所計	業務の専門性					不明
		より専門性が高い	同じである	より専門性が低い	比較できる正社員がない		
契約社員	100.0	21.0	55.9	11.7	8.0	3.3	
嘱託社員	100.0	22.2	56.7	10.0	7.7	3.4	
短時間のパートタイマー	100.0	3.6	35.6	40.4	16.1	4.3	
その他のパートタイマー	100.0	2.5	45.2	33.4	15.3	3.6	
その他	100.0	4.3	39.2	15.6	24.9	15.9	

注：9 利用上の注意(3)(3頁)を参照。

表 13 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した業務に対する責任別事業所の割合

(単位：%)

就業形態	有期契約労働者を雇用している事業所計	業務に対する責任				不明
		より責任が重い	同じである	より責任が軽い	比較できる正社員がない	
契約社員	100.0	4.8	56.4	30.1	4.9	3.8
嘱託社員	100.0	4.8	57.9	29.0	4.9	3.4
短時間のパートタイマー	100.0	0.7	23.6	60.1	11.1	4.4
その他のパートタイマー	100.0	0.0	31.4	52.8	11.9	3.9
その他	100.0	1.5	38.1	29.2	15.3	15.9

注：9 利用上の注意(3)(3頁)を参照。

表 14 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した業務の恒常性別事業所の割合

(単位：%)

就業形態	有期契約労働者を雇用している事業所計	業務の恒常性				不明
		より恒常的である	同じである	より臨時的である	比較できる正社員がない	
契約社員	100.0	10.2	74.2	6.4	5.7	3.4
嘱託社員	100.0	8.4	76.5	7.0	4.7	3.4
短時間のパートタイマー	100.0	8.4	48.4	26.9	12.0	4.3
その他のパートタイマー	100.0	7.9	60.8	15.8	11.9	3.6
その他	100.0	7.2	46.2	13.9	16.8	15.9

注：9 利用上の注意(3)(3頁)を参照。