

# 危険有害業務への就労実態について

## 1 女性の活躍を推進する上での問題点別企業割合（複数回答）

（単位：％）

	合計	女性の短い勤続年数が平均	家庭責任を考慮する必要がある	一般的に女性は職業意識が低い	顧客や取引先を含め社内で一般的に女性を扱っていない	中間管理職の男性や僚の認識、理解が不十分である	時間外労働、深夜労働をさせにくい	女性の就業環境を整備するための取り組みが不十分である	女性の就業環境を整備するための取り組みが不十分である	重量物の取り扱いや危険業務の制約がある	女性の活躍を推進する方法がわからない	その他	特になし
産業・規模計	100	43.4	48.7	20.8	10.9	10.0	35.5	4.1	14.1	2.4	5.2	16.4	
鉱業	100	46.4	60.1	21.5	3.3	4.8	34.3	8.4	35.2	3.9	9.2	7.7	
建設業	100	39.4	50.9	27.1	12.7	5.6	35.1	4.0	21.6	6.1	4.3	9.7	
製造業	100	44.5	53.9	21.7	11.0	14.1	40.5	3.8	17.1	2.6	4.5	12.6	
電気・ガス・熱供給・水道業	100	38.2	43.7	24.5	12.3	12.1	43.2	12.3	17.6	1.5	5.2	14.9	
情報通信業	100	58.7	48.1	19.1	11.6	7.7	26.8	6.2	2.0	2.4	3.5	16.8	
運輸業	100	40.0	48.6	9.7	8.3	7.3	48.5	7.6	22.8	3.8	5.4	15.0	
卸売・小売業	100	39.4	42.9	26.9	10.6	10.7	28.3	3.6	11.0	0.7	5.1	22.5	
金融・保険業	100	55.6	39.8	21.0	22.0	14.3	22.7	2.4	0.7	0.8	6.5	15.6	
不動産業	100	55.7	34.2	25.0	16.9	9.4	34.8	3.1	4.4	3.3	6.4	13.8	
飲食店、宿泊業	100	50.9	50.0	17.3	11.3	7.1	31.1	3.1	7.5	0.3	6.0	19.9	
医療、福祉	100	38.8	54.3	18.2	5.8	6.3	33.3	5.7	2.6	0.7	4.6	25.0	
教育、学習支援業	100	61.3	39.8	25.1	8.2	2.3	29.1	2.2	3.9	-	3.5	17.3	
サービス業	100	42.5	44.8	15.2	10.9	7.6	30.7	2.7	7.9	1.6	7.2	21.6	

（資料出所）厚生労働省「女性雇用管理基本調査」（平成15年度）