

# 表彰の候補となるのはこんな企業です

## 厚生労働大臣最優良賞

- ◆ 過去に均等推進企業表彰（部門）の大臣賞又はファミリー・フレンドリー企業表彰（部門）の大臣賞を受賞し、さらに取組が進んでいる
- ◆ 受賞していない部門についても積極的に取組み、成果をあげている

## 均等推進企業部門

- ◆ ポジティブ・アクションを企業の方針として示し、積極的に取り組んでいる
- ◆ ポジティブ・アクションの取組として「採用拡大」、「職域拡大」、「管理職登用」または「職場環境・職場風土の改善」に取り組んでいる
- ◆ ポジティブ・アクションの取組のうち、「女性のみを対象」または「女性を優遇」するものは、女性労働者が男性労働者と比較して相当程度少ない場合（雇用管理区分ごとに見て女性労働者の割合が4割を下回っている状況）に限られている

## ファミリー・フレンドリー企業部門

- ◆ 法を上回る育児・介護休業制度や勤務時間短縮等の措置を規定し、よく利用されている
- ◆ 男性労働者の育児休業取得実績がある
- ◆ 時間外労働がおおむね年150時間未満である
- ◆ 年次有給休暇取得率がおおむね50%以上である
- ◆ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定を受けている、または認定を目指している

※上記以外にも各部門ごとに表彰基準が定められています。詳しくは厚生労働省ホームページをご覧ください。

## 平成21年度に表彰された企業

### 厚生労働大臣賞

#### 均等推進企業部門

#### 厚生労働大臣優良賞

大和証券株式会社（東京都）

株式会社京都銀行（京都府）

株式会社鹿児島銀行（鹿児島県）



左から 香取厚生労働省大臣官房審議官、大和証券株式会社、株式会社京都銀行、株式会社鹿児島銀行、伊岐厚生労働省雇用均等・児童家庭局長

### 都道府県労働局長賞（優良賞・奨励賞）

#### 均等推進企業部門

16 企業

#### ファミリー・フレンドリー企業部門

12 企業

各企業の取組内容などは厚生労働省ホームページでご紹介していますのでご覧ください。

(<http://www.mhlw.go.jp/houdou/2009/10/h1001-3.html>)