

均等推進企業部門 厚生労働大臣優良賞

株式会社鹿児島銀行

所在地：鹿児島県鹿児島市 業種：金融業、保険業 従業員数：約3,800人

新人事制度を進める取組の中で女性の積極的活用を推進

1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇ 経営トップが女性の活用を積極的を進めることを明確にし、その方針を受けて、人事部が中心になって、女性の積極的な採用・育成・活用を進めている。
- ◇ 現場力向上に向けて人事制度を再構築する中で、女性の総合職の採用、女性の役席者の増加、女性の職域拡大に向けた取組が進んだ。

2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 法人営業、個人営業、マネーアドバイザー、本部各部門等への女性の配置を拡大するため、研修派遣制度への参加を促している。
- ◇ 女性の役席者割合を2割とすることを目標に掲げ、転居を伴わない勤務地限定の「特定総合職」コースからの管理職登用を可能とした。
- ◇ 役席者が有する権限を一部付与する「業務チーフ認定制度」を設け、責任を担う立場を経験することで役席者のイメージをつかみやすくすることにより、役席者を目指す後押しをしている。
- ◇ 家庭との両立を図り、男性も含めた仕事と生活の調和を図るため、両立支援制度の充実をはじめ、子育て支援の拡充を行った。

3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 総合職女性の採用者数が平成19年から平成21年の間で倍増した（12人→24人）。
- ◇ 平成19年には女性が全くいなかった法人営業担当に平成21年には5人配置、審査部における女性割合が平成19年から平成21年の間で倍増するなど、女性の職域が拡大している。
- ◇ 平成19年1月には99人だった女性役席者が平成21年1月には146人に増加し、役席者における女性割合は一般的企業でいうところの係長クラス、課長クラス、部長クラスともに増加している。