

# 参天製薬株式会社

所在地：大阪府大阪市、業種：製造業（医薬品製造販売業）、従業員数：約2,000人

## 労使共同で両立支援活動に取組み、多様な両立支援制度を整備

### 1 両立支援に関する基本方針

- ◇ 人事グループと従業員組合の公募メンバーの共同による「次世代育成支援推進プロジェクト」を発足させ、仕事と子育ての両立支援活動を実施している。
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を取得している。

### 2 育児休業制度

- ◇ 制度 原則として子が1歳6ヶ月に達した月の末日まで取得可 一定の場合は2歳まで取得可
- ◇ 利用状況 女性の育児休業取得率は過去3年間で100%  
過去3年間に男性2人、女性48人が取得  
特に、平成18年度に男性2人が育児休業を取得（平均約50日間）

### 3 介護休業制度

- ◇ 制度 対象家族1人につき通算186日間取得可

### 4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児のための制度  
所定外労働の免除（小学校就学前まで利用可）
- ◇ 介護のための制度  
短時間勤務制度（通算186日間利用可）  
所定外労働の免除（通算186日間利用可）

### 5 その他の制度

- ◇ 配偶者出産休暇（3日間、有給）
- ◇ 産前産後休暇（有給）
- ◇ 子の看護休暇（年間10日間、有給）
- ◇ 積立休暇（失効年次有給休暇を最大40日まで積立て、育児・家族介護等に利用可）

### 6 社内環境整備

- ◇ 両立支援に関するハンドブックを作成し、両立支援に関する会社方針を示し、制度を周知
- ◇ 全従業員が利用できる両立支援に関するワンストップ相談窓口を開設
- ◇ 男性育児休業者の体験談を社内報に掲載
- ◇ スムーズな職場復帰のために「育児休業者職場復帰支援プログラム」を導入

### 7 参考

- ◇ 平成20年度に介護休業2人利用、うち1人は男性管理職
- ◇ 平成20年度に小学校3年生の末日まで利用可とする育児短時間勤務制度を整備し、併せて、管理職層に短時間勤務制度の趣旨・内容説明のための啓発資料を配布 この結果、これまで女性16人が利用