

サノフィ・アベンティス株式会社

所在地：東京都新宿区 業種：製造業（医薬品製造販売業） 従業員数：約 3,500 人

従業員で組織された「ラ・メゾンプロジェクト」により 両立支援に関する職場環境改善活動を推進

1 両立支援に関する基本方針

- ◇ 職場環境改善のため、「ラ・メゾンプロジェクト」を発足。 会社が公募し自主的に応募した従業員により構成され、「社員は家族。会社は社員の成長とともに発展していく「家（ラ・メゾン）」である。」という企業理念に基づき、社員一人一人が生き生きと働くことができるよう、職場環境改善のための啓発活動を実施
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を取得している

2 育児休業制度

- ◇ 制 度 子が満 2 歳の誕生日以降最初に到来する 4 月末日まで取得可
- ◇ 利用状況 女性の育児休業取得率は過去 3 年間で 100%
過去 3 年間に男性 3 名、女性 62 名が取得
特に、平成 20 年度に男性 1 名が育児休業を 31 日間取得

3 介護休業制度

- ◇ 制 度 取得回数の制限がなく、通算 365 日取得可
- ◇ 利用状況 過去 3 年間に女性 3 名が取得、うち 1 名は管理職

4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児のための制度
短時間勤務制度（子が小学校 3 年の 3 月末日に達するまで利用可）
子が 1 歳に達した月の末日までは 3 時間以内、それ以降は 2 時間以内の短縮可
過去 3 年間に男性 12 名、女性 59 名が利用
- ◇ 介護のための制度
短時間勤務制度（通算 365 日まで利用可）3 時間短縮可
過去 3 年間に女性 3 名が利用

5 その他の制度

- ◇ 子の看護休暇（子が小学校 3 年の 3 月末日に達するまで利用可）
- ◇ 育児のための時間外労働の制限、深夜業の制限（子が小学校 3 年の 3 月末日に達するまで利用可）
- ◇ ラ・メゾン休暇（子が小学校 3 年の 3 月末日に達するまで子の養育・看護・介護・学校行事に参加するために利用できる独自の休暇制度を設けている）

6 社内環境整備

- ◇ 本人の希望により休業期間中もパソコンを貸与し、休業中も自宅で社内のイントラネットが閲覧可能であり、また、休業中も e-ラーニングが利用可
- ◇ 上記プロジェクトの活動の一環として、社内報への男性社員の育児休業取得体験談の掲載、「出産・育児に関する制度」「介護ハンドブック」の作成等の周知啓発活動の実施