

均等推進企業部門 厚生労働大臣優良賞

# 朝日生命保険相互会社

所在地：東京都千代田区 業種：金融業、保険業 従業員数：約 19,000 人

## 「活力ある人材の育成と能力発揮」の観点から女性のキャリアアップに取り組む

### 1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇ 中期経営計画「ライジングA」に基づき、「活力ある人材の育成と能力発揮」を図る観点から、平成18年4月に社長を委員長とする「女性の活躍推進委員会」を設置し、平成19年2月に「朝日生命ポジティブ・アクション」を策定。
- ◇ 平成21年3月には第1期の目標を達成したことを踏まえ、3年間の取組として第2期「朝日生命ポジティブ・アクション ～女性職員自らが一步踏み出し、活躍するステージへ～」を策定。
- ◇ 女性の活躍推進委員会・部会のメンバーに男性職員も加え、男性からの意見を積極的に求めるとともに、女性の活躍推進委員会・部会に直接参加が困難な**全国各地の女性職員・男性職員の意見を今後の取組に反映させるため、モニター制度を実施。**

### 2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 女性総合職採用占率、女性管理職数について数値目標を設定し、女性総合職の採用拡大、管理職登用並びに人材育成の取組を推進。
- ◇ 女性総合職の採用拡大に向けて、女性総合職志望学生向けに就職支援セミナーを開催するとともに、インターンシップを受け入れ。
- ◇ 平成 21 年度始めまでに「女性総合職・女性機関経営職（営業所長）数 100 名」とする数値目標を設定し、全世代を対象に**職位別や部門別・職務別に必要な能力を明確化した「スキルマップ」を作成するとともに、職位別能力開発のための研修を実施。**
- ◇ 女性職員向けに管理職への登用やさらなるキャリアアップの一助として、今後求められる能力（マネジメント能力、総合判断能力等）、キャリア形成に関するアドバイス等を行う「**キャリア支援メンター制度**」を実施。また、若手女性総合職に対し、目標設定や課題解決、キャリア形成等に関するアドバイスを行うことを趣旨として、先輩総合職による「**入社2年目メンター制度**」を実施。

### 3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ 女性総合職の採用割合が、平成 20 年度の 27.3%から平成 22 年度には 34.3%へ増加。
- ◇ 女性総合職・女性機関経営職（営業所長）の人数が、平成 19 年度の 79 人から平成 21 年度には 147 人へ増加。
- ◇ 平成 21 年度に部長クラスに女性 1 名が初めて登用されるとともに、課長クラスが平成 19 年度の 61 人から平成 21 年度には 78 人へ増加。