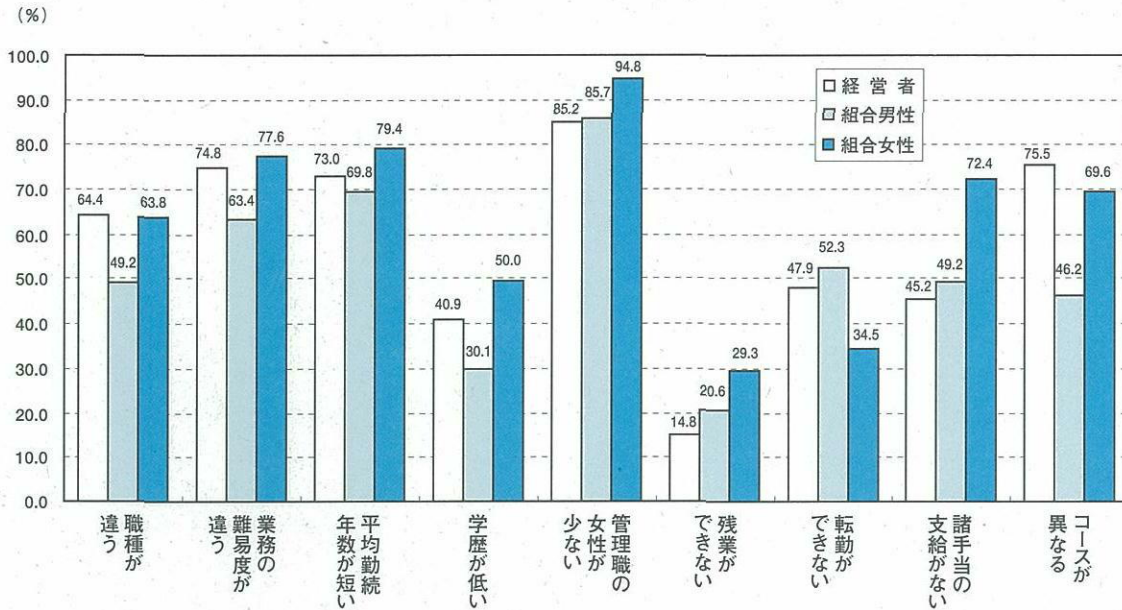


また、経営団体トップや労働組合幹部に対するアンケート（図5）や企業ヒアリングによれば、業務の難易度、業務の与え方に男女間で相違があることが指摘されています。

図5 男女間賃金格差の要因（M. A.）



資料出所 男女間の賃金格差問題に関する研究会「男女間の賃金格差に関する意識調査」（2002年5月）
 注 格差がある理由として「非常に該当すると思う」「ある程度該当すると思う」とした回答割合の合計である。

男女間の賃金格差が生じているのは、賃金制度や雇用管理制度のどこに問題があるのでしょうか？

男女間の賃金格差は、その原因のところでも見たように、賃金制度そのものの問題というよりは人事評価を含めた賃金制度の運用の面や、職場における業務の与え方の積み重ねや配置の在り方等賃金制度以外の雇用管理面における問題から生じていると考えられます。